

**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**

**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**2015 YILI FAALİYET RAPORU**

**Şubat 2016 / Çanakkale**

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU………………………………………..…………………………

I- GENEL BİLGİLER………………………………………………………………………..

A- Misyon ve Vizyon……………………………………………………..…………....

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar……………………………………….......................

C- İdareye İlişkin Bilgiler………………………………………………………….…..

1- Fiziksel Yapı………………………………………….………………………….

2- Örgüt Yapısı……………………………………………….…………………….

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar ………………………………………………….

4- İnsan Kaynakları ………………………………………..………………………

5- Sunulan Hizmetler ……………………………………………………………...

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi …………………………………………………

II- AMAÇ ve HEDEFLER …………………………………………………………………..

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri ……………………..…………………………………

B- Temel Politikalar ve Öncelikler ……………………………………….....................

C- Diğer Hususlar ……………………………………...…………………....................

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ……….....................

A- Mali Bilgiler …………………………………………………………......................

1- Bütçe Uygulama Sonuçları ………………………………………......................

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar ……………………….......................

B- Performans Bilgileri …………………………………………………......................

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri …………………………………………....................

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi …………………….......................

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi ………………………………..

4- Diğer Hususlar ………………………………………………………………….

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ……………

A- Üstünlükler ………………………………………………………………………..

B- Zayıflıklar ………………………………………………………………………...

C- Değerlendirme …………………………………………………………………….

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER ……………………………………………………………...

**BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültemiz, 2012/2734 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 16.01.2012 tarihinde kurulmuş ve 08.03.2012 tarih 28227 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır. Üniversitenin Terzioğlu Yerleşkesinde içinde bulunan Fakültemiz, 2013-2014 eğitim-öğretim döneminde ek kontenjanla Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümüne 50 öğrenci alarak çalışmalarına başlamıştır. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında ise İktisat Bölümüne öğrenci alınmuştır. 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılında da her iki Bölümün II. Öğretim programına 100 öğrenci alınmıştır.

Fakültemizde; faaliyette olan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ve İktisat Bölümü ile Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Ekonometri, İşletme, Maliye, Sağlık Yönetimi, Sosyal Hizmet, Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Ticaret ve Finansman, Yönetim Bilişim Sistemleri olmak üzere 11 adet bölüm yer almaktadır. 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılı için ise İşletme Bölümü I. ve II. Öğretim Programına toplam 100 öğrenci alınması için çalışmalar tamamlanmıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültemizin amacı, sosyal sorumluluk sahibi olan, üretken, araştıran, Türkiye ve dünyanın değişen ve gelişen ekonomik, sosyal, siyasi ve politik olaylarını takip eden, yerel ve küresel değişimleri iyi analiz eden, farklı sektörlerdeki firma ve kurumları yönetebilen entelektüel bireyler yetiştirmektir.

Fakültemiz bu amaç doğrultusunda çalışma ve faaliyetlerine bütün hızıyla devam etmektedir.

**Prof. Dr. Hüseyin ERKUL**

**Dekan**

**I- GENEL BİLGİLER**

**A. MİSYON VE VİZYON**

**MİSYONUMUZ**

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, evrensel değerler perspektifinde, bilim, kültür ve sanat birikiminden yararlanarak, ülkenin geleceği için mesleki bilgi ve becerilerini ülke kalkınması yönünde kullanan, düşünen, toplumsal problemlere duyarlı, örf ve adetlerine saygılı, iletişim becerileri olan öğrenciler yetiştirmeyi misyon edinmiştir.

**VİZYONUMUZ**

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin vizyonu ise bölge ve ülke kalkınması için sosyo-ekonomik ve diğer atılımları yapacak şekilde çalışmalar ve projeler geliştirmek, küresel rekabet ortamında kamu, özel sektör ve STK ‘ların ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikleri taşıyan,  stratejik karar alma becerisine sahip olan, sanayi ve hizmet sektöründeki işletmelerde verimliliği sağlamayı ilke edinen donanımlı bireyler yetiştirmek, ulusal ve uluslararası firma ve kuruluşlarla işbirliği yapmak koşuluyla bilim dünyasının nitelikli bir üyesi olarak katkılar sunan bir fakülte olmaktır.

**B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

|  |
| --- |
| **DEKAN** |
| Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| **DEKAN YARDIMCISI** |
| [Yrd. Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA](http://members.comu.edu.tr/iturkyilmaz/) |
| **FAKÜLTE SEKRETERİ** |
| Deniz AYDIN |

**FAKÜLTE KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Görevi** | **Adı Soyadı** |
| DEKAN | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Sedat LAÇİNER |
| ÜYE | Prof. Dr. Hamit PALABIYIK |
| ÜYE | Prof. Dr. Mehmet TEKKOYUN |
| ÜYE | Doç. Dr. Mehmet Fatih YAVUZ |
| ÜYE | Doç. Dr. Hikmet YAVAŞ |
| ÜYE | Yrd. Doç. Dr. İlker Yasin AYDINKAYA |
| BÖLÜM BAŞKANI | Prof. Dr. Mehmet TEKKOYUN |
| BÖLÜM BAŞKANI | Prof. Dr. Sedat LAÇİNER |
| BÖLÜM BAŞKANI | Prof. Dr. Hamit PALABIYIK |
| BÖLÜM BAŞKANI | Doç. Dr. Berna Burcu YILMAZ |
| BÖLÜM BAŞKANI | Yrd. Doç. Dr. Vedat LAÇİNER |
| BÖLÜM BAŞKANI V. | Yrd. Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA |
| BÖLÜM BAŞKANI | Yrd. Doç. Dr. İsmail ŞAHİN |
| BÖLÜM BAŞKANI | Yrd. Doç. Dr. Kadir BAŞER |
| BÖLÜM BAŞKANI V. | Yrd. Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA |
| BÖLÜM BAŞKANI V. | Yrd. Doç. Dr. İlker Yasin AYDINKAYA |
| BÖLÜM BAŞKANI V. | Yrd. Doç. Dr. Tuba TURGUT IŞIK |
| Raportör | Deniz AYDIN (Fakülte Sekreteri) |

**FAKÜLTE YÖNETİM KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Görevi** | **Adı Soyadı** |
| DEKAN | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Sedat LAÇİNER |
| ÜYE | Prof. Dr. Hamit PALABIYIK |
| ÜYE | Prof. Dr. Mehmet TEKKOYUN |
| ÜYE | Doç. Dr. Mehmet Fatih YAVUZ |
| ÜYE | Doç. Dr. Hikmet YAVAŞ |
| ÜYE | Yrd. Doç. Dr. İlker Yasin AYDINKAYA |
| Raportör | Deniz AYDIN (Fakülte Sekreteri) |

Fakültemiz tüm akademik ve idari personeli ile birlikte her geçen gün gelişmekte olan teknolojiyi takip edebilecek bilgi donanımına sahip ve yeni gelişmelere kendini uydurabilecek gençleri yetiştirmeyi kendisinde bir sorumluluk olarak görmektedir. Bunun yanısıra, öğrencilerimizin her açıdan toplumumuza faydalı bir birey olacak şekilde fakültemizden mezun olmalarını başlıca sorumluluğumuz olarak algılamaktayız

Fakültemiz bünyesinde mevcut 11 bölüm vardır. Dekan tarafından 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu‘nun belirlediği yetki ve sorumlulukta yönetilir. Üst yönetim, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu, Üniversitelerde Akademik Teşkilat yönetmeliğinin ilgili maddelerinde belirtilen yetki ve sorumluluklara sahiptir.

Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu Dekan başkanlığında toplanır, eğitim ve öğretimi ilgilendiren konularda karar alıp bunu Rektörlüğe bildirir.

**C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**

**1- FİZİKSEL YAPI**

Fakültemizde 11 adet bölüm bulunmaktadır. Bunlar; Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Ekonometri, İktisat, İşletme, Maliye, Sağlık Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Sosyal Hizmet, Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Ticaret ve Finansman, Yönetim Bilişim Sistemleri’dir. Fakültemiz 79 ofis, 1 fakülte toplantı salonu, 1 Lisansüstü öğrenci dersliği, 1 misafir Öğretim Elemanı odası, 23 derslik, 1 konferans salonu,1 bilgisayar laboratuarı, 1 kalorifer kazan dairesinden/depo oluşmaktadır.

**1.1- EĞİTİM ALANLARI DERSLİKLER**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | **Kapasitesi**  **0–50** | **Kapasitesi**  **51–75** | **Kapasitesi**  **76–100** | **Kapasitesi**  **101–150** | **Kapasitesi**  **151–250** | **Kapasitesi**  **251–Üzeri** |
| **Sınıf** | 1 (Lisansüstü Öğr.dersliği) | -- | **23** | -- | -- | -- |
| **Bilgisayar Lab.** | -- | -- | 1 | -- | -- | -- |
| **Toplam** | -- | -- | 24 | -- | -- | -- |

**1.2- SOSYAL ALANLAR**

2015 yılı itibariyle İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesine ait kafeterya, yemekhane, misafirhane, öğrenci yurtları, lojmanlar, spor tesisleri, sinema salonu mezun öğrenciler derneği okul öncesi ve ilköğretim okulu alanları ve sinema salonu bulunmamaktadır.

**1.2.1 KANTİN**

Kantin Sayısı: 1

Kantin Alanı: 5 m2

**1.2.2.TOPLANTI – KONFERANS SALONLARI**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kapasitesi**  **0–50** | **Kapasitesi**  **51–75** | **Kapasitesi**  **76–100** | **Kapasitesi**  **101–150** | **Kapasitesi**  **151–250** | **Kapasitesi**  **251–Üzeri** |
| **Toplantı Salonu** | 1 | **--** | **--** | **--** | **--** | **--** |
| **Konferans**  **Salonu** | **--** | **--** | **1** | **--** | -- | **--** |
| **Toplam** | 1 | **--** | **1** | **--** | -- | **--** |

**1.2.3.ÖĞRENCİ KULÜPLERİ**

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: -

Öğrenci Kulüpleri Alanı: -

**1.3- HİZMET ALANLARI**

Yıllara göre Fakültemiz bünyesinde kullanılan fiziksel mekanların durumları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Bugün itibariyle 1 laboratuvar, 24 derslik ve 79 ofisimiz mevcuttur.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğretim Yılı** | **Laboratuvar** | **Derslik** | **Ofis** | **Diğer** |
| 2015-2016 | 1 | 24 | 79 | 2 |

**1.3.1. AKADEMİK PERSONEL HİZMET ALANLARI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı  (Adet) | Alanı  (m2) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
| Çalışma Odası ( ofis ) | 77 | 11 | 19 |
| Çalışma Odası ( ofis ) | 3 | 22 | 2 |
| Çalışma Odası (ofis) | -- | -- | -- |
| Toplam | 80 | 33 | 21 |

**1.3.2. İDARİ PERSONEL HİZMET ALANLARI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı  (Adet) | Alanı  (m2) | Kullanan Sayısı |
| Çalışma Odası ( ofis ) | 1 | 22 | 1 |
| Çalışma Odası (ofis ) | 6 | 11 | 5 |
| Çalışma Odası (ofis ) | -- | -- | -- |
| Toplam | 7 | 33 | 6 |

**1.4- AMBAR ALANLARI**

Ambar Sayısı: 1

Ambar Alanı: 1x11m2

**1.5- ARŞİV ALANLARI**

Arşiv Sayısı: 1

Arşiv Alanı: 1x11m2

**1.6- ATÖLYELER**

Fakültemizde atölye bulunmamaktadır

**1.7- HASTANE ALANLARI**

Fakültemize ait hastane alanı bulunmamaktadır

**2- ÖRGÜT YAPISI**

**YÖNETİM:**

**Dekan**

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL

**Dekan Yardımcıları**

Yrd. Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA

**Fakülte Sekreteri**

Deniz AYDIN

**BÖLÜM BAŞKANLARI**

Prof. Dr. Mehmet TEKKOYUN İşletme Bölümü

Prof. Dr. Hamit PALABIYIK Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Prof. Dr. Sedat LAÇİNER Uluslararası İlişkiler Bölümü

Doç. Dr. Berna Burcu YILMAZ Sosyal Hizmet Bölümü

Yrd. Doç. Dr. Kadir BAŞER Maliye Bölümü

Yrd. Doç. Dr. Vedat LAÇİNER Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Bölümü

Yrd. Doç. Dr. İsmail ŞAHİN İktisat Bölümü

Yrd. Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA Ekonometri Bölümü

Yrd. Doç. Dr. İlker Yasin AYDINKAYA Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölümü

Yrd. Doç. Dr. Tuba TURGUT IŞIK Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü

Yrd. Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA Sağlık Yönetimi Bölümü

**İDARİ PERSONEL**

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kadrosunda yer alan idari personel sayısı 6’dır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kadro Unvanı** | **Görevi/Bölümü** | **Adı Soyadı** |
| Fakülte Sekreteri | Fakülte Sekreteri | Deniz AYDIN |
| Bilgisayar İşletmeni (Şef V.) | Yazı İşleri | Özlem YILMAZ TUNÇAY |
| Bilgisayar İşletmeni | Muhasebe | Zeliha TÜRKOĞLU |
| Bilgisayar İşletmeni | Bölüm Sekreteri | Şükran ERDAĞ (13-b) |
| Bilgisayar İşletmeni | Öğrenci İşleri | Raif ÇAKMAK |
| Şirket Elemanı | Dekan Sekreteri | Hatice BERECELİ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kadromuzda Olup Diğer Okullarda Görevlendirilen Personel** | | |
| Bilgisayar İşletmeni | --- | Fatma ALKAN | |

**3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

Fakültemiz tüm bilgi ve teknoloji kaynaklarını akademik çevrelerden, üniversitemizin bilgi merkezinden projelerden ve üniversite kaynaklarından karşılamaktadır. Ayrıca bilimsel kaynak olarak Üniversitemiz kütüphanesinin üye olduğu elektronik bilimsel veri tabanlarından faydalanılmaktadır.

Fakültemizde bulunan Bilgisayar ve diğer donanımlara ait veriler aşağıda verilmiştir.

**3.1- BİLGİSAYARLAR**

Laboratuar ve ofislerde kullanılan toplam sayılar

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bölümler** | **Masa Üstü Bilgisayar** | **Taşınabilir Bilgisayar** |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 1 | 1 |
| Ekonometri | --- | --- |
| İktisat | 6 | 4 |
| Yönetim Bilişim Sistemleri | 1 | --- |
| İşletme | 4 | 3 |
| Maliye | 1 | 1 |
| Sağlık Yönetimi | --- | --- |
| Sosyal Hizmet | --- | --- |
| Uluslararası İlişkiler | 4 | 4 |
| Uluslararası Ticaret ve Finansman | --- | --- |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 5 | 3 |
| Dekanlık | 7 | 1 |
| Fakülte Bilgisayar Laboratuarı | 67 | --- |
| Toplantı Salonu | --- | 1 |
| Konferans Salonu | --- | 1 |

**3.2- DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cinsi** | **İdari Amaçlı**  **(Adet)** | **Eğitim Amaçlı**  **(Adet)** | **Araştırma Amaçlı**  **(Adet)** |
| Sunucu | --- | --- | --- |
| Projeksiyon | --- | 24 | --- |
| Slayt makinesi | --- | --- | --- |
| Tepegöz | --- | --- | --- |
| Baskı makinesi | --- | 1 | --- |
| Televizyon | 6 | --- | --- |
| Fotokopi makinesi | 1 | 1 | --- |
| Faks | 1 | --- | --- |
| Fotoğraf makinesi | 1 | --- | 1 |
| Tarayıcılar | 3 | --- | --- |
| Yazıcı | 8 | 25 | --- |
| Bilgisayar Laboratuarı (Lab-1) | --- | 67 adet masaüstü bilgisayar | 67 adet masaüstü bilgisayar |

**4- İNSAN KAYNAKLARI**

**4.1- AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Personel** | | | | | |
|  | Kadroların Doluluk Oranına Göre | | | Kadroların İstihdam Şekline Göre | |
| Dolu | Boş | Toplam | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Profesör | 3 | -- | 3 | 3 | -- |
| Doçent | 1 | -- | 1 | 1 | -- |
| Yrd. Doçent | 13 | -- | 13 | 13 | -- |
| Öğretim Görevlisi | 1 | -- | 1 | 1 | -- |
| Okutman | -- | -- | -- | -- | -- |
| Çevirici | -- | -- | -- | -- | -- |
| Araştırma Görevlisi | 6 | -- | 6 | 6 | -- |
| Uzman | -- | -- | -- | -- | -- |

**4.2- YILLARA GÖRE AKADEMİK GELİŞİM PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğr. Yılı** | **Prof.** | **Doç.** | **Yrd.**  **Doç.** | **Öğr. Gör.** | **Okt.** | **Arş.**  **Gör.** | **Uzman** | **Toplam** |
| 2013-2014 | 2 | 1 | 10 | 1 | -- | 1 | -- | 15 |
| 2014-2015 | 4 | -- | 13 | 1 | -- | 6 | -- | 24 |
| 2015-2016 | 3 | 1 | 13 | 1 | -- | 6 | - | 24 |

**4.3- YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğr. Yılı** | **Prof.** | **Doç.** | **Yrd.**  **Doç.** | **Öğr. Gör.** | **Okt.** | **Arş.**  **Gör.** | **Uzman** | **Toplam** |
| **2015-2016** | -- | -- | 1 | -- | -- | -- | -- | 1 |

**4.4- DİĞER ÜNİVERSİTELERE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |
| --- | --- |
| **DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL** | |
| **UNVAN** | **BAĞLI OLDUĞU BÖLÜM** |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Yardımcı Doçent | -- |
| Öğretim Görevlisi | -- |
| Okutman | -- |
| Çevirici | -- |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı | -- |
| Araştırma Görevlisi | -- |
| **Toplam** | -- |

**4.5- BAŞKA ÜNİVERSİTE VEYA KURUMDAN FAKÜLTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel** | |
| Unvan | -- |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Yrd. Doçent | -- |
| Öğretim Görevlisi | -- |
| Okutman | -- |
| Çevirici | -- |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı | -- |
| Araştırma Görevlisi | -- |
| Uzman | -- |
| **Toplam** | **--** |

**4.6- SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı** | |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Yrd. Doçent | 13 |
| Öğretim Görevlisi | 1 |
| Araştırma Görevlisi | 6 |
| Uzman | -- |
| Okutman | -- |
| Sanatçı Öğrt. Elm. | -- |
| Sahne Uygulatıcısı | -- |
| **Toplam** | 20 |

**4.7- AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARİYLE DAĞILIMI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** | | | | | | |  |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51 üzeri |
| Kişi Sayısı | 1 | 4 | 4 | 4 | 10 | -- |
| Yüzde | 4.34 | 17.39 | 17.39 | 17.39 | 43.5 | -- |

**4.8- İDARİ PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimi** | **Fakülte Sekr.** | **Dekan/ Bölüm Sekr.** | **Yazı İşleri** | **Muhasebe** | **Öğrenci İşleri** | **Ayniyat Saymanı** | **Teknisyen** | **Temizlik Elemanları** | **Toplam** |
| Dekanlık | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | -- | -- | 3 | 9 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | -- | 1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- | 1 |
| Uluslararası İlişkiler | -- | 1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- | 1 |
| İktisat | -- | 1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- | 1 |
| Genel Toplam | 9 | | | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)** | | |
|  | Dolu | Boş |
| Genel İdari Hizmetler | 5 | 4 |
| Yardımcı Hizmetli | - | 4 |
| **Toplam** | 5 | 8 |

**4.9- İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Eğitim Durumu** | | | | |
|  | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans |
| Kişi Sayısı | -- | 1 | 2 | 2 |
| Yüzde |  | 20 | 40 | 40 |

**4.10- İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Hizmet Süresi** | | | | | |
|  | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11–15 Yıl | 16 – 20 Yıl |
| Kişi Sayısı | -- | 1 | -- | -- | 4 |
| Yüzde | -- | 20 | -- | 20 | 80 |

**4.11- İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARİYLE DAĞILIMI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** | | | | | |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş |
| Kişi Sayısı | -- | -- | 1 | 1 | 3 |
| Yüzde | -- | -- | 20 | 20 | 60 |

**4.12- İŞÇİLER**

Fakültemiz kadrosunda işçi bulunmamaktadır.

**5- SUNULAN HİZMETLER**

**5.1- EĞİTİM HİZMETLERİ**

**5.1.1. ÖĞRENCİ SAYILARI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrenci Sayıları** | | | | | | | | | |
| Yıl | Birimin Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Genel Toplam | |
|  |  | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız |
| 2015-2016 | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 28 | 21 | 49 | 28 | 23 | 51 | 56 | 44 |
| 2015-2016 | İktisat | 17 | 35 | 52 | 26 | 24 | 50 | 43 | 59 |
| Toplam | | 45 | 56 | 101 | 54 | 47 | 101 | 99 | 103 |

**5.1.2- YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı** | | | | | | | |
| Birimin Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | I. ve II.Öğretim Toplamı(a) Yüzde\* |
| E | K | Top. | E | K | Top. | Sayı |
| 2015-2016 | 1 | - | 1 | - | - | - | 2 |
| **Toplam** | 6 | 4 | 10 | - | - | - | 20 |

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

**5.1.3- ÖĞRENCİ KONTENJANLARI**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı** | | | | | | |
| Birimin Adı | Puan  Türü | ÖSS  Kontenjanı | ÖSS sonucu  Yerleşen | Boş Kalan | Doluluk Oranı | Genel Kontenjan En Küçük Puan |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. (I.Ö.) | TM-2 | 52 | 49 | 3 | %94 |  |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. (II.Ö.) | TM-2 | 52 | 51 | 1 | %98 |  |
| İktisat (I.Ö.) | TM-1 | 52 | 52 | - | %100 |  |
| İktisat (II.Ö.) | TM-1 | 52 | 50 | 2 | %96 |  |
| Toplam |  |  |  |  |  |  |

**5.1.4- ÖĞRENCİLERİMİZİN ALDIĞI DESTEKLER**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrencilerimiz aldığı destek ve katkıların yıllara göre dağılımı** | | | | | | | |
| **Yıl** | **Harç** | **Öğr. K** | **TEV** | **ESBAV** | **MF** | **SKSD** | **Diğer** |
| 2015-2016 | - | 20 | 1 | - | - | 2 | 5 |

**5.1.5- FAKÜLTELERE GÖRE ÖĞ RENCİ VE ÖĞRETİM ELEMANI DAĞILIMLARI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2015-2016** | | |
| Öğrenci Sayısı | Öğretim Elemanı Sayısı | ÖEBDS |
| 410 | 17 | 2.411 |

**5.1.6- BÖLÜMLERE GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMLARI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **T.C.** | **Yab.** | **T.C.** | **Yab.** | **TOPLAM** |
| **(K)** | **Uyr. (K)** | **(E)** | **Uyr. (E)** |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 44 | 1 | 56 | 2 | 103 |
| İktisat | 59 | 1 | 43 | 2 | 105 |
| **Genel Toplam** | **103** | **2** | **99** | **4** | **208** |

**5.1.7- YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLER**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri** | | | | | |
| Bölümler |  | 1. Sınıf |  | 3. Sınıf | 4. Sınıf |
| Hazırlık Sınıfı | 2. Sınıf |
|  |  |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | --- | 3 | --- | --- | --- |
| İktisat | --- | 3 | --- | --- | --- |
| **Toplam** | **---** | **6** | **---** | **---** | **---** |

**5.2- SAĞLIK HİZMETLERİ**

Fakültemiz sağlık hizmetleri vermemekle birlikte, öğrenci ve personelimiz Üniversitemiz hastanesinden faydalanmaktadır.

**6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ**

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan tarafından yönetilir. Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde; Fakülte Kurulu akademik faaliyetlerde dekana yardımcı olur. Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derece sorumludur.

Bölümler, Bölüm Başkanı tarafından yönetilir, Bölüm Başkanları Dekana karşı sorumludur.

**II- AMAÇ ve HEDEFLER**

**A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bünyesinde bulunan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü’nde lisans düzeyinde eğitim verilmektedir. Yeni açılan bölümlerimiz akademik kadrolarını tamamladıktan sonra eğitim öğretime başlayacaklardır. İdarenin temel amacı tüm bölümlerinde, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme imkânlarının artırılması ve akademik personelin bu konularda yetiştirilmesi ve teşvik edilmesini sağlamaktır.

Temel hedefimiz öğrencilerimizin yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmak ve onların tercih edilir özelliklere sahip bireyler olarak ülkemizin hizmetine katılmalarını sağlamaktır.

**B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER**

Eğitim-öğretim–araştırma alt yapısını geliştirmek

Lisans üstü eğitime ağırlık vermek

Interdisipliner programlar yürütmek

Mesleki eğitimi, toplum ihtiyaçlarına göre sürekli yenilemek ve geliştirmek

AB eğitim programlarına entegre olmak

Üniversitemiz Stratejik gelişim planında yer alan temel politika ve önceliklere göre hareket etmek

**C- DİĞER HUSUSLAR**

Fakültemiz bünyesinde açılan yeni bölümlerin alt yapı eksikliklerinin giderilmesinin yanı sıra akademik personel ihtiyacımızın sağlanması da gerekmektedir.

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

**A- MALİ BİLGİLER**

**1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI**

**1.1. BÜTÇE GİDERLERİ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2015 Yılı**  **Başlangıç Ödeneği** | **2015 Yılı**  **Ek Ödeneği** | **Toplam** |
| **BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI** |  |  |  |
| **01 - PERSONEL GİDERLERİ** | 36.259,00 |  |  |
| **02 - Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımı** | 13.000 |  |  |
| **03 - Yolluklar** | 10.000 | 8.000 | 18.000 |
| **05 – Telefon, Konferans Katılım Payları** | 3.000 |  |  |
| **07 – Menkul Mal bakım Onarım** | 8.500 |  |  |
| **08 – Gayrimenkul Mal Bakım Onarım** | 1.000 |  |  |

**Bütçe hedef ve gerçekleşmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;**

Bu yıl yeni derslik ve laboratuarların yapılması dolayısıyla yapılan harcamalar artmıştır. Öğretim Üyelerinin yurtiçi ve yurtdışı kongrelerinin artması nedeniyle yolluklar kalemine ek bütçe istenmiştir.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **Katılan Eleman Sayısı** | **Etkinlik Sayısı** | **Ödenen Ödenek (TL)** |
| Yurt İçi Kongre/Sempozyum | 18 | 18 | 7.917,68 |
| Yurtdışı Kongre/Sempozyum | 6 | 6 | 8.100 |
| İdari (MDK, Böl. Bşk. Topl. ÜAK Komisyon, Doç. Sınav) | 2 | 2 | 315 |
| Sürekli Görev Yolluğu | --- | --- | --- |
| **TOPLAM** | 26 | 26 | 16.332,68 |

**2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

Fakültemize ait ödenekler ihtiyaçlar doğrultusunda en etkin bir şekilde kullanılmaya çalışılmıştır.

**B- PERFORMANS BİLGİLERİ**

**1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ**

* 1. **FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **2015** |
| Sempozyum/Kongre/Çalıştay | - |
| Konferans | - |
| Seminer | - |
| Panel | - |
| TOPLAM | - |

**1.2. YAYINLARLA İLGİLİ FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Yıl | Kitap | Bildiri | | Makale | |
| Ulusal | Uluslararası | Ulusal | SCI-Exp. |
| 2015 | 4 |  | 19 |  |  |
| TOPLAM | 4 |  |  |  |  |

**2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **2015** |
| **YAYIN TÜRÜ** | **SAYISI** |
| Uluslararası Makale (SCI, SCI Expanded) | -- |
| Ulusal Makale | 5 |
| Uluslararası Bildiri | 18 |
| Ulusal Bildiri | 2 |
| Kitap (Kitap içinde bölüm – Ulusal/Uluslararası) | 5 |
| Öğretim üyesi başına düşen uluslararası makale |  |
| Öğretim üyesi başına düşen ulusal makale |  |

**MAKALE-KİTAP-BİLDİRİLER-PROJE**

**MAKALE**

**Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

* KAYNAK RAMAZAN,Tuba Sert,SERT GÜRKAN,AKYÜZ BÜLENT (2015). Supply chain unethical behaviors and continuity of relationship: Using the PLS approach for testing moderation effects of inter-organizational justice. International Journal of Production Economics, 162, 83-91, Doi: 10.1016/j.ijpe.2015.01.010
* AKYÜZ BÜLENT,KAYA NİHAT,ÖZGELDİ MÜRŞİDE (2015). THE EFFECTS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON TURNOVER INTENTION AN EMPIRICAL STUDY IN TURKISH BANKING SECTOR. INTERNATIONAL REFEREED ACADEMIC SOCIAL SCIENCES JOURNAL, 6(17), 48-78, Doi: 10.17364/IIB.2015179724
* AKYÜZ BÜLENT (2015). Sosyal Hizmet Kurumlarında Toplam Kalite Yönetimi. Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi , Sosyal Hizmet Özel Sayısı, 21-36, ISSN: 1308-9552
* AKYÜZ BÜLENT (2015). Örgütsel Sessizlik ve Bireysel Yaratıcılık Performansı İlişkisi: Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü. DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ(44), 207-216, ISSN: 1302-1842
* AKYÜZ BÜLENT, ÜNAL ÖMER FARUK, METE MEHMET, DOGER FETTAH (2015). İnşaat Sektöründe Zaman Yönetimi: Irak’ın Kuzeyindeki Türk Şantiyeleri Üzerine Bir Araştırma. Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 1(21), 85-106, ISSN: 1305-7774
* KESEN MUSTAFA, AKYÜZ BÜLENT (2015). Üniversite Örgüt Kültürü Algılamaları ve Demografik Değişkenlerin Algılanan Stresi Yordayıcı Değişkenler Olarak İncelenmesi. Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi , 5(1), 71-94, ISSN: 1308-5549
* METE MEHMET, ÜNAL ÖMER FARUK, AKYÜZ BÜLENT, KILIÇ RECEP (2015). Psikolojik Şiddetin İşe Bağlı Tükenmişliğe Etkisi: Batman İlinde Öğretmenler Üzerine bir Araştırma. Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi, 6(12), 37-61, ISSN: 1308-9552
* AKYÜZ BÜLENT, EŞİTTİ BEKİR (2015). Hizmet İşletmelerinde Örgütsel Bağlılığın İş Performansı ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: Çanakkale Örnekleminde Bir Araştırma. BARTIN ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 6(11), 23-40, ISSN: 1309-954X
* KESEN MUSTAFA, AKYÜZ BÜLENT (2015). Akademik Özyeterlik Algısı, Örgütsel Güven ve Örgütsel Sinizm İlişkisinin Yapısal Eşitlik Modeli ile İncelenmesi. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi , 19(3), 47-68, ISSN: 1304-4990
* EŞİTTİ BEKİR, AKYÜZ BÜLENT (2015). Konaklama İşletmelerinde Mobbing - Örgütsel Güven İlişkisi: Çanakkale İlinde Bir Araştırma. Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi(34), 1-14, ISSN: 1302-1796
* Şengül Ü., Eren M., Eslamian Shiraz S., Gezder V. , Şengül A.B., "Fuzzy Topsis Method For Ranking Renewable Energy Supply Systems In Turkey", RENEWABLE ENERGY, vol.75, pp.617-625, 2015
* Tan S., Atak Ş., Şengül Ü., Tan S.S., "The Evaluation Of The Changes In The Agricultural Sector With Common Economic Indicators In Turkey During The Last Decade", Mediterranean Journal of Social Sciences, vol.6, no.2S1, pp.588-595, 2015
* Orta Geliri Tuzağı Üzerine Ampirik Bir Çalışma: Türkiye Örneği(1980-2013)

**SCI** **(Science Citation Index),** **SSCI** **(Social Science Citation Index),** **AHCI** **(Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar** **dışındaki** **makaleler**

**SCI, SSCI, ve AHCI dışındaki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki makaleler**

**Ulusal hakemli dergilerde** **yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki** **makaleler**

**KİTAP**

**Alanında** **yurtdışında** **yayınlanan kitap yazarlığı**

**Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan tam metin olarak yayınlanan bildiri**

* ELÇİ MERAL, ERDİLEK KARABAY MELİSA, AKYÜZ BÜLENT. Investigating the Mediating Effect of Ethical Climate on Organizational Justice and Burnout: A Study on Financial Sector Employees. 11th International Strategic Management Conference, July 23-25, 2015, Vienna-Austria, 663-671. (Tam metin bildiri)
* EŞİTTİ BEKİR, AKYÜZ BÜLENT. Konaklama İşletmelerinde Mobbing - Örgütsel Güven İlişkisi: Çanakkale İlinde Bir Araştirma. I. Eurasia International Tourism Congress: Current Issues, Trends and Indicators (EITOC-2015),Konya-Turkey, 566-579. (Tam metin bildiri)
* 1. Palabıyık, H., Kara M., “Rüzgar Enerjisi ve Sosyal Kabul: Çanakkale-Erenköy Örneği”, I. Uluslararası Avrasya Enerji Sorunları Sempozyumu, 28-30 Mayıs, ss. 293-309, İzmir, 2015.
* 2. Palabıyık, H., Kayar, İ., “Prens Sebahaddin Bey’in Adem-i Merkeziyet ve Birey-Toplum Görüşleri”, 7. Uluslararası Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, 25-30 Ağustos, ss. 1003-1014, Kaposvar, Macaristan, 2015.
* Palabıyık, H., Kayar, İ., “Prens Sebahaddin Bey’in Adem-i Merkeziyet ve Birey-Toplum Görüşleri”, 7. Uluslararası Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, 25-30 Ağustos, ss. 1003-1014, Kaposvar, Macaristan, 2015

**Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan özet metin olarak yayınlanan bildiri ya da poster veya gösteri**

* Dilbaz Alacahan Nur,Turgut Işık Tuba,Görmez Fatma Esra (2015). Türkiye’de İkiz Açık Hıpotezi’nin VECM Yaklasımı ile Analiz Edilmesı (1980-2013). International Conference on Economics (second)
* Turgut Işık Tuba,Görmez Fatma Esra (2015). Türkiye’de Kredi Kullanımı ve Büyüme İlişkisi. VI. European Conference On Social And Behavioral Sciences
* AKYÜZ BÜLENT, EŞİTTİ BEKİR. The effects of ethical leadership on mobbing: Sample of health organizations. VI. European conference on social and behavioral sciences, February 5-7, 2015, Selcuk, İzmir, Turkey, Paper ID: 1269. (Özet metin bildiri)
* Şengül Ü., Eren M., "Dynamic Dea Application: In The Periods 2005-2010, Investigation Of The Effect Of Economic Growth In Oecd Countries", 16. Uluslararası Ekonometri, Yöneylem Araştırması ve İstatistik Sempozyumu, EDİRNE, TÜRKIYE, 7-12 Mayıs 2015

**Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan tam metin olarak yayımlanan bildiri ya da poster veya gösteri**

* AKYÜZ BÜLENT, EŞİTTİ BEKİR. Hizmet İşletmelerinde Örgütsel Bağlılığın İş Performansı Ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: Çanakkale Örnekleminde Bir Araştırma. 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 7-9 Mayıs 2015 AKSARAY, 352-356. (Tam metin bildiri)
* AKYÜZ BÜLENT, KESEN MUSTAFA. Örgütsel Sinizm ve Örgütsel Güvenin Geleceğin Çalışanlarının Akademik Özyeterlik Algılarına Etkisi: Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma. 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 14-16 MAYIS 2015 - BODRUM 2, 889-896. (Tam metin bildiri)
* AKYÜZ BÜLENT, KESEN MUSTAFA. Örgütsel Güven ve Akademik Özyeterlik Algısının Genel Sinizm ve Etik Dışı Davranışlara Etkisini Belirlemeye Yönelik Deneysel Bir Çalışma. II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu, 22-24 Ekim 2015- Lamos Resort Hotel & Convention Center-Mersin, Bildiri No:116. (Tam metin bildiri)
* KESEN MUSTAFA, AKYÜZ BÜLENT. Duygusal Emek ve Prososyal Motivasyonun İşe Gömülmüşlüğe Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Uygulama. 3. Örgütsel Davranış Kongresi Gaziosmanpaşa Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü, 6-7 KASIM 2015/TOKAT, 294-299. (Tam metin bildiri)
* Şengül Ü., Tan S., Güzel S. , Sarıoğlu S., "Çanakkale’de Sektörler İtibariyle Ar-Ge, Yenilikçilik ve Kümelenme Potansiyelinin Araştırılması", 18. Ulusal İktisat Sempozyumu, KONYA, TÜRKIYE, 8 Ekim - 9 Kasım 2015
* Palabıyık H., Kara M., Akyol İ. T., “Bir Kırsal Kalkınma Girişimi Olarak Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu: Çanakkale Değerlendirmesi”, IX. KAYSEM, 7-9 Mayıs, Malatya, 251-264, 2015.
* Çanakkale İlinin Sanayi Envanteri ve Kümelenme Potansiyeli
* Kayar İ., Kutlu S.Z., "Türk Yönetim Kültüründe Devlet Baba Anlayışından Yeni Kamu Yönetimi Anlayışına", 13. Kamu Yönetimi Formu (KAYFOR), KONYA, TÜRKIYE, 15-17 Ekim 2015.
* Kutlu S.Z., Kayar İ., "Yeni Kamu Yönetimi Anlayışının Teknolojik Yüzü: E-Devlet", 13. Kamu Yönetimi Formu (KAYFOR), KONYA, TÜRKIYE, 15-17 Ekim 2015.

**Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan özet metin olarak yayımlanan bildiri ya da poster veya gösteri**

**-**

**Türkçe Kitap Bölümleri**

* Melike ERDOĞAN, "Köy İdarelerinin Mali Yapısı Ve Köy Kanunu Tasarısı Taslağının Mali Açıdan Değerlendirilmesi", **İdari ve Mali Açıdan Türkiye'de Yerel Yönetimler,** Mecek M., Doğan M. ve Parlak B., Ed., BEKAD, Antalya, ss.507-523, 2015.
* Melike ERDOĞAN, Tarihsel Süreçte Köy Yönetimi Ve Köy Kanunu Tasarısı Taslağının Yönetsel Boyutu Üzerine Değerlendirmeler", **İdari ve Mali Açıdan Türkiye'de Yerel Yönetimler**, Mecek M, Doğan M ve Parlak B:, Ed., BEKAD, Antalya, ss.135-157, 2015.
* Şahin İ., Kayar İ., "Rusya’da Tarımsal Üretim ve Çevre Sorunları", Putin'in Ülkesi: Yeni Yüzyılın Eşiğinde Rusya Federasyonu Analizi, Kaya Ülger İ., Ed., Seçkin Yayınevi, İstanbul, ss.227-240, 2015.

**Yazılan Uluslararası Kitaplar veya Kitaplarda Bölümler**

**-** Turgut Işık Tuba,Görmez Fatma Esra, Current Approaches in Social Sciences (2015)., (içinde Relationships between Loan Usage and Growth in Turkey) Peter Land International Academic Publishers, Editör:Rasim Yılmaz, Günter Löschnigg, Hasan Arslan, Mehmet Ali Içbay, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 624, ISBN:978-3-631-66608-1

- Current Approaches in Social Sciences, Bölüm adı:(The Effects of Ethical Leadership on Mobbing: A Research Study on Healthcare Organisations) (2015)., AKYÜZ BÜLENT,EŞİTTİ BEKİR, PL Academic Research Peter Lang GmbH, Editör:Rasim Yilmaz / Günter Löschnigg /Hasan Arslan / Mehmet Ali Icbay , Basım sayısı:1, ISBN:978-3-631-66608-1, İngilizce(Bilimsel Kitap)

**-** Şengül Ü., Eren M., "Selection of Digital Marketing Tools Using Fuzzy AHP-Fuzzy TOPSIS", in: Fuzzy Optimization and Multi-Criteria Decision Making in Digital Marketing, Kumar A., Kumar Dash M., Eds., IGI: International Publisher of Progressive Academic Research, Hershey, pp.97-126, 2015

**DİĞER YAYINLAR**

**Alanı ile ilgili olarak panel, konferans, seminer, açıkoturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak yapılan katılımlar**

**HAKEMLİKLER**

**Bilimsel Hakemlikler**

**-**

**(Editörlük)**

* Laçiner, S., Palabıyık, H., Kujawa, K., Garayev, V., Turkish-Polish Relations: Past, Present and Future, Çanakkale Onsekiz Mart University Press No 116, 2015.

**PROJELER**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROJE ADI** | **KURUM** | **BÜTÇE** | **TARİH** | **GÖREV** | | **PROJE TÜRÜ** | **ARDEB NO** |
| Çanakkale Ilinde Sanayi Envanterinin Olusturulması, Il Sanayisinin Ar-Ge, Yenilikçilik ve Kümelenme  Potansiyelinin Arastırılması Projesi | Kalkınma Bakanlıgı | 75.000 | 25.12.2014-25.03.2015 | Araştırmacı | | Araştırma | 0-2160-4939-0000015 |
| Cittaslow(Yavaş Şehir)Uygulamasının Kentlerin Sürdürülebilirliğine Katkısı:Gökçeada Örneği | BAP (COMU) | 5.000 | 2015-Devam ediyor | Araştırmacı | | Araştırma |  |
| PROJE ADI | KURUM | BÜTÇE | TARİH | GÖREV | | PROJE TÜRÜ | ARDEB NO |
| Çanakkale İlinde Sanayi Envanterinin Oluşturulması, İl Sanayinin Ar-Ge, Yenilikçilik ve Kümelenme Potansiyelinin Araştırılması | TC.Çanakkale Valiliği Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü | 75.000 TL | 25.12.2014-25.03.2015 | Araştırmacı | | Bilimsel Araştırma | TR22/14/FAPDFD/0021 |
| Çanakkale İlinde Sanayi Envanterinin Oluşturulması, İl Sanayisinin ARGE, Yenilikçilik ve Kümelenme Potansiyelinin Araştırılması | Kalkınma Bakanlıği-GMKA Projesi | 75.000 | 25.01.2014  25.03.2015 | Araştırmacı | | GMKA Projesi | TR22/14/FAPDFD/0021 |
| Yerel Siyaset ve Kadın: Çanakkale'de Kadın Muhtar Olmak | BAP | 1944,10 TL | 04.12.2015 | Yürütücü | | Bilimsel Araştırma | SBA-2015-519 |
| Türkiye’de Metropoliten Alan Yönetimi: 30 Mart 2014 Yerel Seçimleri Sonrası Yeni Büyükşehir Belediye Yönetimlerine İlişkin Bir Araştırma | BAP | 6810,08 TL | 01.12.2014 | Yürütücü | | Tez Projesi, Doktora | SDK-2014-367 |
| PROJE ADI | KURUM | BÜTÇE | TARİH | | GÖREV | PROJE TÜRÜ | ARDEB NO |
| Çanakkale İlinde Sanayi envanterinin Oluşturulması, İl Sanayisinin AR-GE, Yenilik ve Kümelenme Potansiyelinin Araştırılması | Çanakkale İli Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü | 75.000 | 25.12.2014/25.03.2015 | | Araştırmacı | Kalkınma Bakanlığı |  |
| PROJE ADI | KURUM | BÜTÇE | TARİH | | GÖREV | PROJE TÜRÜ | ARDEB NO |
| Cittaslow (Yavaş Kent) Uygulamasının Ekonomik, Sosyal, Kültürel ve Çevresel Açıdan Kentlerin Sürdürülebilirliğine Etkileri | BAP | 4600 | 02.02.2015  Devam Ediyor | | Araştırmacı | Bilimsel Araştırma |  |

**Ulusal kuruluşlarca desteklenen proje yürütücülüğü**

**-**

**Ulusal kuruluşlarca desteklenen projede görev alma**

* Çanakkale İlinde Sanayi Envanterinin Oluşturulması, İl Sanayisinin Ar-Ge, Yenilikçilik ve Kümelenme Potansiyelinin Araştırılması Projesi

**Kendi üniversitesi tarafından (tez projeleri dışında) desteklenen, tamamlanmış proje yürütücülüğü**

**-**

**Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay (workshop), yaz okulu düzenlemesi gibi etkinliklerde alınan görevler**

- Oturum Başkanı: VI. European conference on social and behavioral sciences, February 5-7, 2015, Selcuk, İzmir, Turkey

**Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay (workshop), yaz okulu düzenlemesi gibi etkinliklerde alınan görevler**

* Oturum Başkanı: II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu, 22-24 Ekim 2015- Lamos Resort Hotel & Convention Center-Mersin

**3. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

Performans bilgi sistemi alanları kabaca (sosyal ve fen gibi) göz önünde bulundurmaktadır. Oysa, her bölümün kendine özgü kriterleri olmalıdır. Öğretim elemanları değerlendirilirken, bulundukları alanlarda yayın yapabilme kolaylığı/zorluğu göz önünde bulundurulmalıdır.

**4. DİĞER HUSUSLAR**

Fakültemiz imkanlarını öğretim elemanlarının hizmetine sunarak bilimsel yayın sayımızı arttırmayı teşvik ediyoruz.

**IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

**A- ÜSTÜNLÜKLER**

1. Iziki imkan, altyapı ve donanım yeterlidir.
2. 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılı itibariyle 1 Profesör, 3 Yardımcı Doçent ve 2 Araştırma Görevlisine sahip olan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılından itibaren 50 öğrenci ile II.Öğretim eğitimine başlamıştır. Fakültemizde eğitim gören öğrencilerin mezun olduklarında saygın yerlerde çalışma imkanları olacaktır.
3. 2012 yılında açılan İktisat Bölümünde 5 Yardımcı Doçent bulunmaktadır. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alumina başlanmış, 2015-2016 yılında II.Öğretim programı açılarak ilk öğrencilerini almıştır.
4. 2012 yılında açılan İşletme Bölümü 2016-2017 yılından itibaren öğrenci alımına başlayacak olup, bölüm işletme sektörüne kaliteli çalışanlar kazandıracaktır.
5. Öğrenci-Öğretim Elemanı iletişimi yeterli düzeydedir.
6. Öğrenciler ilgilendikleri ve kendilerini geliştirmek istedikleri alanlarda ders seçme imkanına sahiptir.
7. Her dalda kongrelerin düzenlenmesine yönelik potansiyel vardır.
8. Tecrübeli bir idari personel kadrosuna sahiptir.
9. Fakültemizde II. öğretim imkanı sunan bölümler bulunmaktadır.
10. Yeni bölümlerin açılması için yeterli fiziksel imkanlar vardır.

**B- ZAYIFLIKLAR**

1. Kurum içinde ortak yürütülen akademik çalışmaların yetersizliği,
2. Öğretim Elemanlarının diğer disiplinlerle ortak çalışmaya yeterli ilgiyi göstermemesi,
3. Kongre ve sempozyum gibi bilimsel aktivitelere ev sahipliğinin istenen düzeyde olmaması,
4. Akademik (özellikle maliye ve uluslararası ilişkiler bölümlerinde) ve idari personel sayısının yeterli düzeyde olmaması,
5. Genel olarak Öğretim Elemanlarının AB programlarına yeterince ilgi göstermemesi ve bu programlar konusunda eşgüdümlü çalışmamaları,
6. Kurum kültürünün ve kurumsal bağlılığın istenilen düzeyde gelişmemiş olması,
7. Akademik çalışmalar için yeterli motivasyonun sağlanamaması,
8. Kurumsal tanıtım yeterli olmaması,
9. Yeterli sayıda proje üretilememesi,
10. Tecrübeli akademisyenlerin tecrübelerini genç akademisyenlere yeterince aktaramaması,
11. Sosyal faaliyetlerin yetersizliği,

**C- DEĞERLENDİRME**

Fakültemizde İşletme bölümüne öğrenci alınması öncelikli hedeflerimizdendir. Bununla ilgili çalışmalar tamamlanmıştır. 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılında I. ve II. Öğretime öğrenci alınacaktır. Diğer Bölümlerin öğrenci alabilmesi için akademik kadrosunun geliştirilmesi hedeflenmektedir. Fakültemizin iki tane Erasmus programı antlaşması imzalamıştır. Birçok üniversite ile görüşmelerimiz devam etmektedir. Fakültemiz hızlı bir şekilde büyümektedir. Her geçen gün akademik kadrosunu güçlendirmektedir. Fakülte binası içerisinde bilgisayar laboratuvarınında olması büyük avantajdır. Fakülte öğretim üyelerimiz çeşitli projeler yazmış ve değerlendirme sonuçlarını beklemektedir. Ayrıca fakültemizde proje yazma eğitimi gerçekleşmiştir. Güney Marmara Kalkınma ajansı, İşkur, Sanayi Bakanlığı gibi çeşitli kurumlarla bağlantılarımız olmuş ortak projeler yapma hedeflerimiz içerisine alınmıştır.

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Fakültemiz yeterli miktarda akademisyene kavuşması halinde çok daha iyi araştırmacı ve kaliteli eğitim veren bir fakülteye dönüşecektir. Hedeflerimiz arasında olan Çanakkale’nin lokomotifi olmak ve ilklerin adına imzalar atabilme projeleri gerçekleşmiş olacaktır. İlgili bölümlerde yetişmiş öğrencilerimizle donanımlı eleman ihtiyacı giderilmiş olacaktır. Öğrenci alamayan Bölümlerimizinde Öğretim Elemanı ihtiyacı karşılandığında; tüm Bölümlerimiz aktif hale gelecektir. Öğrenci sayılarının 50 sınırında olması Fakültemiz dersliklerinin uygunluğu ve eğitim kalitesi için önem arz etmektedir. Bununla birlikte kurum içinde ortak yürütülen akademik çalışmaların arttırılması gerekmektedir. Öğretim elemanlarının diğer disiplinlerle ortak çalışması teşvik edilmelidir. Tecrübeli akademisyenlerin tecrübelerini genç akademisyenlere aktarması sağlanmalıdır. Ulusal ve uluslararası Üniversite ve Fakültelerle ortaklık ilişkilerinin arttırılması gerekmektedir. Öğretim elemanlarının araştırmaları için yurtdışına gönderilmeleri teşvik edilmelidir. Ulusal ve uluslararası yayın sayısının arttırılması gerekmektedir.