

**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**

**SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ**

**2016 YILI FAALİYET RAPORU**

**Ocak 2017 / Çanakkale**

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU………………………………………..…………………………

I- GENEL BİLGİLER………………………………………………………………………..

A- Misyon ve Vizyon……………………………………………………..…………....

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar……………………………………….......................

C- İdareye İlişkin Bilgiler………………………………………………………….…..

1- Fiziksel Yapı………………………………………….………………………….

2- Örgüt Yapısı……………………………………………….…………………….

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar ………………………………………………….

4- İnsan Kaynakları ………………………………………..………………………

5- Sunulan Hizmetler ……………………………………………………………...

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi …………………………………………………

II- AMAÇ ve HEDEFLER …………………………………………………………………..

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri ……………………..…………………………………

B- Temel Politikalar ve Öncelikler ……………………………………….....................

C- Diğer Hususlar ……………………………………...…………………....................

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ……….....................

A- Mali Bilgiler …………………………………………………………......................

1- Bütçe Uygulama Sonuçları ………………………………………......................

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar ……………………….......................

B- Performans Bilgileri …………………………………………………......................

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri …………………………………………....................

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi …………………….......................

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi ………………………………..

4- Diğer Hususlar ………………………………………………………………….

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ……………

A- Üstünlükler ………………………………………………………………………..

B- Zayıflıklar ………………………………………………………………………...

C- Değerlendirme …………………………………………………………………….

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER ……………………………………………………………...

**BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

Siyasal Bilgiler Fakültesi ilk önce İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak, 2012/2734 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 16.01.2012 tarihinde kurulmuş ve 08.03.2012 tarih 28227 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır. Üniversitenin Terzioğlu Yerleşkesinde içinde bulunan Fakültemiz, 2013-2014 eğitim-öğretim döneminde ek kontenjanla Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümüne 50 öğrenci alarak eğitim-öğretim çalışmalarına başlamıştır. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında ise İktisat Bölümüne öğrenci alınmıştır. 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılında da her iki Bölümün II. Öğretim programına toplam 100 öğrenci alınmıştır. 16.02.2016 tarih ve 2016/8555 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı’nın 08.04.2016 tarih ve 29678 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle Fakültemizin adı **“Siyasal Bilgiler Fakültesi”** olarak değiştirilmiştir.

2016-2017 Eğitim-Öğretim yılı itibari ile Fakültemiz; Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ve İktisat Bölümlerine ek olarak İşletme Bölümünde 60 öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

Fakültemizde; aktif olan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, İktisat Bölümü, İşletme Bölümü ve Uluslararası İlişkiler Bölümü olmak üzere 4 adet bölüm bulunmaktadır.

Fakültemizde 2016-2017 eğitim-öğretim yılından itibaren “Uluslararası İşletmecilik” tezli yüksek lisans programına 10, “Yerel Yönetimler, Kent ve Çevre Politikaları” Yüksek lisans programına 10 olmak üzere toplam 20 öğrenci alım süreci başlamıştır.

Fakültemizin temel amacı; sosyal sorumluluk sahibi olan, üretken, araştıran, Türkiye ve Dünyanın değişen ve gelişen ekonomik, sosyal, siyasi ve politik olaylarını takip eden, yerel ve küresel değişimleri iyi analiz eden, farklı sektörlerdeki firma ve kurumları yönetebilen entelektüel bireyler yetiştirmektir. Fakültemiz bu amaç doğrultusunda çalışma ve faaliyetlerine bütün hızıyla devam etmektedir.

**Prof. Dr. Hüseyin ERKUL**

**Dekan V.**

**I- GENEL BİLGİLER**

**A. MİSYON VE VİZYON**

**MİSYONUMUZ**

Siyasal Bilgiler Fakültesi, evrensel değerler perspektifinde, bilim, kültür ve sanat birikiminden yararlanarak, ülkenin geleceği için mesleki bilgi ve becerilerini ülke kalkınması yönünde kullanan, düşünen, toplumsal problemlere duyarlı, örf ve adetlerine saygılı, iletişim becerileri olan öğrenciler yetiştirmeyi misyon edinmiştir.

**VİZYONUMUZ**

Siyasal Bilgiler Fakültesinin vizyonu ise bölge ve ülke kalkınması için sosyo-ekonomik ve diğer atılımları yapacak şekilde çalışmalar ve projeler geliştirmek, küresel rekabet ortamında kamu, özel sektör ve STK‘ların ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikleri taşıyan,  stratejik karar alma becerisine sahip olan, sanayi ve hizmet sektöründeki işletmelerde verimliliği sağlamayı ilke edinen donanımlı bireyler yetiştirmek, ulusal ve uluslararası firma ve kuruluşlarla işbirliği yapmak koşuluyla bilim dünyasının nitelikli bir üyesi olarak katkılar sunan bir fakülte olmaktır.

**B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

|  |
| --- |
| **DEKAN V.** |
| Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| **DEKAN YARDIMCISI** |
| [Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA](http://members.comu.edu.tr/iturkyilmaz/) |
| **FAKÜLTE SEKRETERİ** |
| Deniz AYDIN |

**FAKÜLTE KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Görevi** | **Adı Soyadı** |
| DEKAN | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Mehmet TEKKOYUN |
| ÜYE | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| ÜYE | Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ |
| ÜYE | Doç. Dr. Metin ATMACA |
| ÜYE | Doç. Dr. Berna Burcu YILMAZ |
| ÜYE | Yrd. Doç. Dr. İlker Yasin AYDINKAYA |
| BÖLÜM BAŞKANI | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| BÖLÜM BAŞKAN V. | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| BÖLÜM BAŞKAN V. | Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ |
| BÖLÜM BAŞKANI | Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA |
| Raportör | Deniz AYDIN (Fakülte Sekreteri) |

**FAKÜLTE YÖNETİM KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Görevi** | **Adı Soyadı** |
| DEKAN | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Mehmet TEKKOYUN |
| ÜYE | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| ÜYE | Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ |
| ÜYE | Doç. Dr. Metin ATMACA |
| ÜYE | Doç. Dr. Berna Burcu YILMAZ |
| ÜYE | Yrd. Doç. Dr. İlker Yasin AYDINKAYA |
| Raportör | Deniz AYDIN (Fakülte Sekreteri) |

Fakültemiz; tüm akademik ve idari personeli ile birlikte her geçen gün gelişmekte olan teknolojiyi takip edebilecek bilgi donanımına sahip ve yeni gelişmelere kendini uydurabilecek gençleri yetiştirmeyi kendisinde bir sorumluluk olarak görmektedir. Bunun yanısıra, öğrencilerimizin her açıdan toplumumuza faydalı bir birey olacak şekilde Fakültemizden mezun olmalarını başlıca sorumluluğumuz olarak algılamaktayız

Fakültemiz bünyesinde mevcut 4 bölüm vardır. Fakültemiz dekan tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu‘nun belirlediği yetki ve sorumlulukta yönetilir. Üst yönetim, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu, Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’nin ilgili maddelerinde belirtilen yetki ve sorumluluklara sahiptir.

Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu dekan başkanlığında toplanır, eğitim ve öğretimi ilgilendiren konularda karar alıp bunu Rektörlüğe bildirir.

**C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**

**1- FİZİKSEL YAPI**

Fakültemizde 4 adet bölüm bulunmaktadır. Bunlar; İktisat, İşletme, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ve Uluslararası İlişkiler bölümleridir. Fakültemiz 79 ofis, 1 fakülte toplantı salonu, 1 Lisansüstü öğrenci dersliği, 1 misafir Öğretim Elemanı odası, 23 derslik, 1 konferans salonu,1 bilgisayar laboratuarı, 1 kalorifer kazan dairesinden/depo oluşmaktadır. Fakültemiz binası Fakültemizin yanı sıra TÖMER, Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve Eğitim Fakültesi Yabancı Dil Öğretmenliği Bölümü tarafından kullanılmaktadır.

**1.1- EĞİTİM ALANLARI DERSLİKLER**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | **Kapasitesi**  **0–50** | **Kapasitesi**  **51–75** | **Kapasitesi**  **76–100** | **Kapasitesi**  **101–150** | **Kapasitesi**  **151–250** | **Kapasitesi**  **251–Üzeri** |
| **Sınıf** | 1 (Lisansüstü Öğr.dersliği) | -- | **23** | -- | -- | -- |
| **Bilgisayar Lab.** | -- | -- | 1 | -- | -- | -- |
| **Toplam** | -- | -- | 24 | -- | -- | -- |

**1.2- SOSYAL ALANLAR**

2017 yılı itibariyle Siyasal Bilgiler Fakültesine ait kafeterya, yemekhane, misafirhane, öğrenci yurtları, lojmanlar, spor tesisleri, sinema salonu mezun öğrenciler derneği okul öncesi ve ilköğretim okulu alanları ve sinema salonu bulunmamaktadır.

**1.2.1 KANTİN**

Kantin Sayısı: 1

Kantin Alanı: 5 m2

**1.2.2.TOPLANTI – KONFERANS SALONLARI**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kapasitesi**  **0–50** | **Kapasitesi**  **51–75** | **Kapasitesi**  **76–100** | **Kapasitesi**  **101–150** | **Kapasitesi**  **151–250** | **Kapasitesi**  **251–Üzeri** |
| **Toplantı Salonu** | 1 | **--** | **--** | **--** | **--** | **--** |
| **Konferans**  **Salonu** | **--** | **--** | **1** | **--** | -- | **--** |
| **Toplam** | 1 | **--** | **1** | **--** | -- | **--** |

**1.2.3.ÖĞRENCİ KULÜPLERİ**

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: -

Öğrenci Kulüpleri Alanı: -

**1.3- HİZMET ALANLARI**

Yıllara göre Fakültemiz bünyesinde kullanılan fiziksel mekanların durumları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Bugün itibariyle 1 laboratuvar, 24 derslik ve 79 ofisimiz mevcuttur.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğretim Yılı** | **Laboratuvar** | **Derslik** | **Ofis** | **Diğer** |
| 2015-2016 | 1 | 23 | 79 | 2 |

**1.3.1. AKADEMİK PERSONEL HİZMET ALANLARI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı  (Adet) | Alanı  (m2) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
| Çalışma Odası ( ofis ) | 77 | 847 | 19 |
| Çalışma Odası ( ofis ) | 3 | 66 | 2 |
| Çalışma Odası (ofis) | -- | -- | -- |
| Toplam | 80 | 913 | 21 |

**1.3.2. İDARİ PERSONEL HİZMET ALANLARI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı  (Adet) | Alanı  (m2) | Kullanan Sayısı |
| Çalışma Odası ( ofis ) | 1 | 22 | 1 |
| Çalışma Odası (ofis ) | 7 | 77 | 7 |
| Çalışma Odası (ofis ) | -- | -- | -- |
| Toplam | 8 | 99 | 8 |

**1.4- AMBAR ALANLARI**

Ambar Sayısı: 1

Ambar Alanı: 1x11m2

**1.5- ARŞİV ALANLARI**

Arşiv Sayısı: 1

Arşiv Alanı: 1x11m2

**1.6- ATÖLYELER**

Fakültemizde atölye bulunmamaktadır

**1.7- HASTANE ALANLARI**

Fakültemize ait hastane alanı bulunmamaktadır

**2- ÖRGÜT YAPISI**

**YÖNETİM:**

**Dekan**

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL

**Dekan Yardımcıları**

Yrd. Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA

**Fakülte Sekreteri**

Deniz AYDIN

**BÖLÜM BAŞKANLARI**

Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN İşletme Bölümü

Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL Uluslararası İlişkiler Bölümü

Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA İktisat Bölümü

**İDARİ PERSONEL**

Siyasal Fakültesi kadrosunda yer alan idari personel sayısı 6’dır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kadro Unvanı** | **Görevi/Bölümü** | **Adı Soyadı** |
| Fakülte Sekreteri | Fakülte Sekreteri | Deniz AYDIN |
| Şef | Şef/Yazı İşleri | Hasan KARATAŞ |
| Bilgisayar İşletmeni | Yazı İşleri | Özlem YILMAZ TUNÇAY |
| Bilgisayar İşletmeni | Muhasebe | Zeliha TÜRKOĞLU |
| Bilgisayar İşletmeni | Öğrenci İşleri | Raif ÇAKMAK |
| Memur | Bölüm Sekreteri | Hasan Basri YILMAZ |
| Şirket Elemanı | Bölüm Sekreteri | Elife DEMİR |
| Şirket Elemanı | Dekan Sekreteri | Hatice BERECELİ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kadromuzda Olup Diğer Okullarda Görevlendirilen Personel** | | |
| Bilgisayar İşletmeni | Şükran ERDAĞ |  | |

**3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

Fakültemiz tüm bilgi ve teknoloji kaynaklarını akademik çevrelerden, üniversitemizin bilgi merkezinden projelerden ve üniversite kaynaklarından karşılamaktadır. Ayrıca bilimsel kaynak olarak Üniversitemiz kütüphanesinin üye olduğu elektronik bilimsel veri tabanlarından faydalanılmaktadır.

Fakültemizde bulunan Bilgisayar ve diğer donanımlara ait veriler aşağıda verilmiştir.

**3.1- BİLGİSAYARLAR**

Laboratuar ve ofislerde kullanılan toplam sayılar

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bölümler** | **Masa Üstü Bilgisayar** | **Taşınabilir Bilgisayar** |
| İktisat | 7 | 4 |
| İşletme | 5 | 3 |
| Uluslararası İlişkiler | 4 | 4 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 6 | 3 |
| Dekanlık | 27 | 1 |
| Fakülte Bilgisayar Laboratuarı | 44 | --- |
| Toplantı Salonu | --- | 1 |
| Konferans Salonu | --- | 1 |

**3.2- DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cinsi** | **İdari Amaçlı**  **(Adet)** | **Eğitim Amaçlı**  **(Adet)** | **Araştırma Amaçlı**  **(Adet)** |
| Sunucu | --- | --- | --- |
| Projeksiyon | --- | 24 | --- |
| Slayt makinesi | --- | --- | --- |
| Tepegöz | --- | --- | --- |
| Baskı makinesi | --- | 1 | --- |
| Televizyon | 6 | --- | --- |
| Fotokopi makinesi | 1 | 1 | --- |
| Faks | 1 | --- | --- |
| Fotoğraf makinesi | 1 | --- | 1 |
| Tarayıcılar | 3 | --- | 1 |
| Yazıcı | 8 | 25 | 1 |
| Bilgisayar Laboratuarı (Lab-1) | --- | 44 adet masaüstü bilgisayar | 67 adet masaüstü bilgisayar |

**4- İNSAN KAYNAKLARI**

**4.1- AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Personel** | | | | | |
|  | Kadroların Doluluk Oranına Göre | | | Kadroların İstihdam Şekline Göre | |
| Dolu | Boş | Toplam | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Profesör | 4 | -- | 4 | 4 | -- |
| Doçent | 1 | -- | 1 | 1 | -- |
| Yrd. Doçent | 7 | -- | 7 | 7 | -- |
| Öğretim Görevlisi | - | -- | - | - | -- |
| Okutman | -- | -- | -- | -- | -- |
| Çevirici | -- | -- | -- | -- | -- |
| Araştırma Görevlisi | 7 | -- | 7 | 7 | -- |
| Uzman | -- | -- | -- | -- | -- |

**4.2- YILLARA GÖRE AKADEMİK GELİŞİM PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğr. Yılı** | **Prof.** | **Doç.** | **Yrd.**  **Doç.** | **Öğr. Gör.** | **Okt.** | **Arş.**  **Gör.** | **Uzman** | **Toplam** |
| 2013-2014 | 2 | 1 | 10 | 1 | -- | 1 | -- | 15 |
| 2014-2015 | 4 | -- | 13 | 1 | -- | 6 | -- | 24 |
| 2015-2016 | 3 | 1 | 13 | 1 | -- | 6 | - | 24 |
| 2016-2017 | 4 | 4 | 6 | - | - | 7 | - | 21 |

**4.3- YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğr. Yılı** | **Prof.** | **Doç.** | **Yrd.**  **Doç.** | **Öğr. Gör.** | **Okt.** | **Arş.**  **Gör.** | **Uzman** | **Toplam** |
| **2016-2017** | -- | -- | 1 | -- | -- | -- | -- | 1 |

**4.4- DİĞER ÜNİVERSİTELERE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |
| --- | --- |
| **DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL** | |
| **UNVAN** | **BAĞLI OLDUĞU BÖLÜM** |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Yardımcı Doçent | -- |
| Öğretim Görevlisi | -- |
| Okutman | -- |
| Çevirici | -- |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı | -- |
| Araştırma Görevlisi | 2 İktisat, Maliye |
| **Toplam** | 2 |

**4.5- BAŞKA ÜNİVERSİTE VEYA KURUMDAN FAKÜLTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel** | |
| Unvan | -- |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Yrd. Doçent | -- |
| Öğretim Görevlisi | -- |
| Okutman | -- |
| Çevirici | -- |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı | -- |
| Araştırma Görevlisi | -- |
| Uzman | -- |
| **Toplam** | **--** |

**4.6- SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı** | |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Yrd. Doçent | 7 |
| Öğretim Görevlisi | - |
| Araştırma Görevlisi | 7 |
| Uzman | -- |
| Okutman | -- |
| Sanatçı Öğrt. Elm. | -- |
| Sahne Uygulatıcısı | -- |
| **Toplam** | 14 |

**4.7- AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARİYLE DAĞILIMI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** | | | | | | |  |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51 üzeri |
| Kişi Sayısı |  | 7 | 3 | 6 | 4 | 1 |
| Yüzde |  | %33,3 | %14,2 | %28,5 | %19 | %4,7 |

**4.8- İDARİ PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimi** | **Fakülte Sekr.** | **Dekan/ Bölüm Sekr.** | **Yazı İşleri** | **Muhasebe** | **Öğrenci İşleri** | **Ayniyat Saymanı** | **Teknisyen** | **Temizlik Elemanları** | **Toplam** |
| Dekanlık | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | -- | -- | 3 | 9 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | -- | 1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- | 1 |
| İşletme | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Uluslararası İlişkiler | -- | 1 | -- | -- | -- | -- | -- | -- | 1 |
| İktisat | -- |  | -- | -- | -- | -- | -- | -- | - |
| Genel Toplam | 11 | | | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)** | | |
|  | Dolu | Boş |
| Genel İdari Hizmetler | 6 | 4 |
| Yardımcı Hizmetli | - | 4 |
| **Toplam** | 6 | 8 |

**4.9- İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Eğitim Durumu** | | | | |
|  | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans |
| Kişi Sayısı | -- | 2 | - | 4 |
| Yüzde |  | 33 | - | 67 |

**4.10- İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Hizmet Süresi** | | | | | |
|  | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11–15 Yıl | 16 – 20 Yıl |
| Kişi Sayısı | -- | - | -- | 1 | 5 |
| Yüzde | -- | - | -- | %17 | %83 |

**4.11- İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARİYLE DAĞILIMI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** | | | | | |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş |
| Kişi Sayısı | -- | -- | - | 2 | 4 |
| Yüzde | -- | -- | - | %33 | %67 |

**4.12- İŞÇİLER**

Fakültemiz kadrosunda işçi bulunmamaktadır.

**5- SUNULAN HİZMETLER**

**5.1- EĞİTİM HİZMETLERİ**

**5.1.1. ÖĞRENCİ SAYILARI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrenci Sayıları (2016-2017 yılı için kayıt olan)** | | | | | | | | | |
| Yıl | Birimin Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Genel Toplam | |
|  |  | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız |
| 2016-2017 | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 39 | 33 | 72 | 44 | 26 | 70 | 83 | 59 |
| 2016-2017 | İşletme | 36 | 26 | 62 | - | - | - | 36 | 26 |
| 2016-2017 | İktisat | 35 | 37 | 72 | 44 | 24 | 68 | 79 | 61 |
| Toplam | | 110 | 96 | 206 | 88 | 50 | 138 | 198 | 146 |

**5.1.2- YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı** | | | | | | | |
| Birimin Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | I. ve II.Öğretim Toplamı(a) Yüzde\* |
| E | K | Top. | E | K | Top. | Sayı |
| 2016-2017 |  |  |  |  |  |  |  |
| **Toplam** | - | - | - | - | - | - | - |

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

**5.1.3- ÖĞRENCİ KONTENJANLARI**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı** | | | | | | |
| Birimin Adı | Puan  Türü | ÖSS  Kontenjanı | ÖSS sonucu  Yerleşen | Boş Kalan | Doluluk Oranı | Genel Kontenjan En Küçük Puan |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. (I.Ö.) | TM-3 | 62 | 62 | - | %100 | 356 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. (II.Ö.) | TM-3 | 62 | 62 | - | %100 | 325 |
| İşletme | TM1 | 62 | 62 | - | %100 | 263 |
| İktisat (I.Ö.) | TM1 | 62 | 62 | - | %100 | 282 |
| İktisat (II.Ö.) | TM1 | 62 | 62 | - | %100 | 263 |
| Toplam |  | 310 | 310 | - | - | - |

**5.1.4- ÖĞRENCİLERİMİZİN ALDIĞI DESTEKLER**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrencilerimiz aldığı destek ve katkıların yıllara göre dağılımı** | | | | | | | |
| **Yıl** | **Harç** | **Öğr. K** | **TEV** | **ESBAV** | **MF** | **SKSD** | **Diğer** |
| 2016-2017 | - |  |  |  |  |  |  |

**5.1.5- FAKÜLTELERE GÖRE ÖĞRENCİ VE ÖĞRETİM ELEMANI DAĞILIMLARI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2016-2017** | | |
| Öğrenci Sayısı | Öğretim Elemanı Sayısı | ÖEBDS |
| 744 | 21 | 35,4 |

**5.1.6- BÖLÜMLERE GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMLARI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **T.C.** | **Yab.** | **T.C.** | **Yab.** | **TOPLAM** |
| **(K)** | **Uyr. (K)** | **(E)** | **Uyr. (E)** |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 181 | 6 | 183 | 9 | 379 |
| İktisat | 145 | 4 | 155 | 8 | 312 |
| **İşletme** | **26** | **-** | **36** | **-** | **62** |
| **Genel Toplam** | **352** | **10** | **374** | **17** | **753** |

**5.1.7- YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLER**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri** | | | | | | |
| Bölümler | |  | 1. Sınıf |  | 3. Sınıf | 4. Sınıf |
| Hazırlık Sınıfı | 2. Sınıf |
|  |  |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | --- | 10 | 5 | --- | --- |
| İşletme |  | - | - |  |  |
| İktisat | --- | 8 | 4 | --- | --- |
| **Toplam** | **---** | **18** | **9** | **---** | **---** |

**5.2- SAĞLIK HİZMETLERİ**

Fakültemiz sağlık hizmetleri vermemekle birlikte, öğrenci ve personelimiz Üniversitemiz hastanesinden faydalanmaktadır.

**6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ**

Siyasal Bilgiler Fakültesi dekan tarafından yönetilir. Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde; Fakülte Kurulu akademik faaliyetlerde dekana yardımcı olur. Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derece sorumludur.

Bölümler, Bölüm Başkanı tarafından yönetilir, Bölüm Başkanları Dekana karşı sorumludur.

**II- AMAÇ ve HEDEFLER**

**A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, bünyesinde bulunan İktisat, İşletme ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü’nde lisans düzeyinde eğitim verilmekte olup; Uluslararası İlişkiler Bölümünde öğrenci olmaması nedeniyle eğitim-öğretim yapılmamaktadır. İdarenin temel amacı tüm bölümlerinde, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme imkânlarının artırılması ve akademik personelin bu konularda yetiştirilmesi ve teşvik edilmesini sağlamaktır.

Temel hedefimiz öğrencilerimizin yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmak ve onların tercih edilir özelliklere sahip bireyler olarak ülkemizin hizmetine katılmalarını sağlamaktır.

**B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER**

Eğitim-öğretim–araştırma alt yapısını geliştirmek

Lisans üstü eğitime ağırlık vermek

Interdisipliner programlar yürütmek

Mesleki eğitimi, toplum ihtiyaçlarına göre sürekli yenilemek ve geliştirmek

AB eğitim programlarına entegre olmak

Üniversitemiz Stratejik gelişim planında yer alan temel politika ve önceliklere göre hareket etmek

**C- DİĞER HUSUSLAR**

Fakültemiz bölümlerinin akademik personel ihtiyacının sağlanması gerekmektedir.

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

**A- MALİ BİLGİLER**

**1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI**

**1.1. BÜTÇE GİDERLERİ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2016 Yılı**  **Başlangıç Ödeneği** | **2016 Yılı**  **Ek Ödeneği** | **Toplam** |
| **BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI** |  |  |  |
| **01 - PERSONEL GİDERLERİ** | 169.394,37 | - | 169.394,37 |
| **02 - Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımı** | 11.575,60 | - | 11.575,60 |
| **03 - Yolluklar** | 11.585,56 | 2.000,00 | 13.585,56 |
| **05 – Telefon, Konferans Katılım Payları** | 2.101,24 | **-** | 2.101,24 |
| **07 – Menkul Mal bakım Onarım** | 22.500,00 | - | 22.500,00 |
| **08 – Gayrimenkul Mal Bakım Onarım** | - | - | - |

**Bütçe hedef ve gerçekleşmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;**

Bu yıl yeni derslik ve laboratuarların yapılması dolayısıyla yapılan harcamalar artmıştır. Öğretim Üyelerinin yurtiçi ve yurtdışı kongrelerinin artması nedeniyle yolluklar kalemine ek bütçe istenmiştir.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **Katılan Eleman Sayısı** | **Etkinlik Sayısı** | **Ödenen Ödenek (TL)** |
| Yurt İçi Kongre/Sempozyum | 14 | 9 | 1080,00 |
| Yurtdışı Kongre/Sempozyum | 1 | 1 | 1500,00 |
| İdari (MDK, Böl. Bşk. Topl. ÜAK Komisyon, Doç. Sınav) |  |  |  |
| Sürekli Görev Yolluğu |  |  |  |
| **TOPLAM** | 15 | 10 | 2580,00 |

**2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

Fakültemize ait ödenekler ihtiyaçlar doğrultusunda en etkin bir şekilde kullanılmaya çalışılmıştır.

**B- PERFORMANS BİLGİLERİ**

**1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ**

* 1. **FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **2016** |
| Sempozyum/Kongre/Çalıştay | 18 |
| Konferans | - |
| Seminer | - |
| Panel | - |
| TOPLAM | 18 |

* 1. **YAYINLARLA İLGİLİ FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| YIL | KİTAP | BİLDİRİ | | MAKALE | | |
| Ulusal | Uluslararası | Ulusal | SCI-Exp | Uls.arası |
| 2016 | 13 | 5 | 11 | 4 | 3 | 4 |
| TOPLAM | 13 | 5 | 11 | 4 | 3 | 4 |

**2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **2016** |
| **YAYIN TÜRÜ** | **SAYISI** |
| Uluslararası Makale (SCI, SCI Expanded) | 3 |
| Uluslararası Hakemli (Alan Endeksli) | 4 |
| Ulusal Makale | 4 |
| Uluslararası Bildiri | 11 |
| Ulusal Bildiri | 5 |
| Kitap (Kitap içinde bölüm – Ulusal/Uluslararası) | 12/1 |
| Öğretim üyesi başına düşen uluslararası makale | 1 |
| Öğretim üyesi başına düşen ulusal makale | 1 |

**MAKALE-KİTAP-BİLDİRİLER-PROJE**

**MAKALE**

**Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler :**

* Consumer Confidence Index, The Relationship Between Growth and Inflation, Turgut Işık Tuba, Şahin İsmail, Aydınkaya İlker Yasin (2016). International Journal of Economics, Commerce and Management(4), 295-306.
* **Gümüştekin G.**, Kanten P., Kanten S., "Zehirleyici Kişilik Özelliklerinin Sabotaj Davranışlarına Etkisinde Otantik Liderliğin Düzenleyici Rolü", Turan-Sam Stratejik Araştırmalar Merkezi Dergisi, Vol.8, Issue 32, pp.146-158
* **Şengül Ü.**, Eren M., Eslamian Shiraz S.H., "Application of Linear Programming to Derive the Local Weight in the Analytic Hierarchy Process", International Journal of Operational Research, vol.27, pp.450-468, 2016
* **Kanten P.**, Kanten S., Dündar G., "Ücret Tatmininin ve İşin Özelliklerinin İşe Gömülmüşlük Üzerindeki Etkisinde Mutluluğun Rolü", İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.8, pp.64-88, 2016
* Gümüştekin G., **Kanten P**., Kanten S., "Zehirleyici Kişilik Özelliklerinin Sabotaj Davranışlarına Etkisinde Otantik Liderliğin Düzenleyici Rolü", Turan-Sam Stratejik Araştırmalar Merkezi Dergisi, Vol.8, Issue 32, pp.146-158

**SCI** **(Science Citation Index),** **SSCI** **(Social Science Citation Index),** **AHCI** **(Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar** **dışındaki** **makaleler**

* ŞAHİN İ., Turgut Işik T., Aydinkaya İ. Y., “CONSUMER CONFIDENCE INDEX, THE RELATIONSHIP BETWEEN GROWTH AND INFLATION A CASE OF TURKEY” , Internatıonal Journal of Oconomics, Commerce and MAnagement, vol.4, pp 295-306, 2016
* Numerical solution of a semi-linear elliptic equation via difference scheme, E. Ozturk Beigmohammadi, E. Demirel, AIP, 1759, pp. 020076/1-5, 2016

**SCI, SSCI, ve AHCI dışındaki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki makaleler**

* Işık I., **Yilmaz B.B**., "Konaklama İşletmelerinde Yiyecek İçecek Maliyet Kontrolü: Bir Otel İşletmesinin Yiyecek İçecek Maliyet Kontrol Yöntemleri Üzerine İnceleme", Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, vol.11, no.Yaz 2016, pp.60-83, 2016
* Öğüş C.İ., **Yilmaz B.B**., "Otel İşletmelerinde İç Kontrol Sisteminin Kurulması: Marmara Bölgesi’ndeki Beş Yıldızlı Bir Otelin İç Kontrol Sisteminin İncelenmesi ", Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, vol.11, no.Kış 2016, pp.78-107, 2016
* **Şengül Ü.**, Şengül A.B., "Türkiye'de Emici Hijyen Ürün Atıklarının Potansiyeli ve Çevre Ekonomisi Açısından Değerlendirilmesi", Sosyal Bilimler Metinleri, Özel Sayı, ss.278-286, 2016
* Balık E., **Şengül Ü.**, “İş Sağlığı ve Güvenlığınde Örgütsel Adaletın Örgütsel Bağlılık ve İş Tükenmışlığı Üzerındekı Rolü: Çanakkale’de Ampirik bir Uygulama” ,Aksaray Üniversitesi İİBF Dergisi, 8(3), pp.115-125,2016

**Ulusal hakemli dergilerde** **yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki** **makaleler**

-

**KİTAP**

**Alanında** **yurtdışında** **yayınlanan kitap yazarlığı**

-

**Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan tam metin olarak yayınlanan bildiri** :

* **Şengül Ü.,** Khalaf Z., Şengül A.B., Kahraman D., "Vidalı Pres Çelik Dövme Tezgahında Risk Analizi için Risklerin Belirlenmesi", Uluslararası İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı Kongresi, KOCAELİ, TÜRKIYE, 6-7 Mayıs 2016, pp.210-219
* Şengül A.B., Khalaf Z. , Kahraman D., **Şengül Ü.**, "Kömür Yakıtlı Termik Santrallerde Kazan Bölümündeki Tehlikelerin Belirlenmesi ", Uluslararası İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı Kongresi, KOCAELİ, TÜRKIYE, 6-7 Mayıs 2016, pp.199-209
* **Şengül Ü.**, Şengül A.B., "Türkiye'de Emici Hijyen Ürün Atıklarının Potansiyeli ve Çevre Ekonomisi Açısından Değerlendirilmesi ", International Congress of Management Econmy and Policy, İSTANBUL, TÜRKIYE, 26-27 Kasım 2016, vol.1, no.2, pp.2455-2464
* **Kanten P.**, Kanten S., Baran M., "The Effect Of Organızational Virtuousness On Front Line Employees’ Customer Orientation:Role Of Perfectıonism", 10th International Congress on Social Sciences, Madrid, ISPANYA, 23-24 Eylül 2016, pp.857-874
* Kanten S., **Kanten P.**, Yeşiltaş M., "The Role Of Career Self-Effıcacy On The Effect Of Parental Career Behaviors On Career Exploration: A Study On School Of Tourism And Hotel Management’ Students", 10th International Congress on Social Sciences, Madrid, ISPANYA, 23-24 Eylül 2016, pp.845-857.
* **Kanten P.**, Kanten S., "The antecedents of procrastination behavior: personality characteristics, self-esteem and self-efficacy", Global Business Research Congress, İstanbul, Türkiye, 26-27 Mayıs 2016, pp.331-341.

**Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan özet metin olarak yayınlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

* E. Ozturk BEIGMOHAMMADI, E. DEMIREL, 3rd Internatıonal Conference on Recent Advances in Pure and Applied Mathematics (ICRAPAM 2016), (19-23 May 2016, Bodrum, TÜRKİYE), Numerical Solution of Semi-linear Elliptic Equation via Difference Schemes
* Türkiye'de Bölgesel Boşanma Farklılıkları: 2004-2013 Dönemi, Kutlar Aziz, Torun Pınar, Turgut Işık Tuba(2016) ICOMEP/International Congress of Management Economy and Policy, 3(1), 3275-3282. (Tam metin bildiri)
* Atmaca M., **Yilmaz B.B.,** Terzi S., "Forecasting financial distress by using financial ratios: an application over the publicly traded companies of non-metallic mineral products sector in Borsa istanbul", X. European Conference on Social and Behavioral Sciences , Sarajevo, Bosna Hersek, 19-22 Mayıs 2016, pp.248-248
* **Şengül Ü.**, Şengül A.B., "Tedarikçi Seçiminde Bulanık VIKOR-Hedef Programlama ve Bir Uygulama", International Congress of Management Econmy and Policy, İstanbul, Türkıye, 26-27 Kasım 2016, vol.1, no.1, pp.1-2

**Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan tam metin olarak yayımlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

* Bosna’da Gazi Hüsrev Bey Vakfı’nın H. 1165-1170 / M. 1751-1757 Tarihleri Arasındaki Muhasebe Bilançolarının İncelenmesi
* Yeşiltaş M., **Kanten P.**, Sop S.A., Ekiztepe B., "Kişilik Özelliklerinin Turizm Sektörüne Bağlılığa Etkisinde Hizmet Verme Yatkınlığının Rolü: Turizm Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma", 17.Ulusal Turizm Kongresi, Muğla, Türkıye, 20-23 Ekim 2016, ss.206-222.

**Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan özet metin olarak yayımlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

* **- Gümüştekin G.**, Kanten P., Kanten S., "Zehirleyici Kişilik Özelliklerinin Sabotaj Davranışlarına Etkisinde Otantik Liderliğin Düzenleyici Rolü", 4.Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkıye, 4-6 Kasım 2016, ss.111-120.
* Çalışkan, M. ve **Gümüştekin, G.**, Mustafa KURT, Harun BÜBER , “Yönetim Kurulu Yapısının Kurul Etkinliği ve İşletme Performansı Üzerine Etkisi: Anadolu 500 Üzerinde Bir Araştırma”, 15. İşletmecilik Kongresi, “Sürdürülebilir Küresel Rekabet Avantajında Öne Çıkan Farklı, Etik, Akıllı İş ve Stratejiler”, 26 -28 Mayıs 2016, İstanbul.
* **Kanten P.**, Uyargil C., Kanten S., "Hat Yöneticilerin Yönetim Tarzlarını Etkileyen Faktörler: Örgüt Yapısı Ve İnsan Kaynakları Departmanının Stratejik Rolleri", 24.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkıye, 29-31 Mayıs 2016, ss.539-549.
* Gümüştekin G., **Kanten P.**, Kanten S., "Zehirleyici Kişilik Özelliklerinin Sabotaj Davranışlarına Etkisinde Otantik Liderliğin Düzenleyici Rolü", 4.Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkıye, 4-6 Kasım 2016, ss.111-120

**Türkçe Kitap Bölümleri**

* Kadir Arslanboğa, “İktisadi Düşünce Tarihi” , İktisada Giriş, (ed) Burcu. K. Savrul, Cüneyt Kılıç, Ankara : Pozitif Matbaa, 2016
* Kalkınma Üzerine Ekonomi-Politik Yazılar, Bölüm adı:(Birinci Bölüm:) İktisadi Kalkınma Üzerine Yazın Taraması ve Tarihsel Gelişimi (2016).Turgut Işık Tuba, Işık Heysem, Orion Kitabevi, Editör:Yunus Emre Özer, Halil İbrahim Aydın, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 398, ISBN:978-605-514579-8
* Para-Banka ve Finans, Bölüm adı:(İkinci Bölüm:) Para Talebi Teorileri) (2016)., Turgut Işık Tuba,Görmez Fatma Esra, ORION, Editör:Nadir Eroğlu, Halil İbrahim Aydın, Cüneyt Yenal Kesbiç, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 531, ISBN:978-605-5145-96-5
* **-Gümüştekin, G**., Stratejilerin Uygulanması, 10. Bölüm, s. 298-329, (Editör: Ali AKDEMİR), Örgütlerde Stratejik Yönetim, Orion Kitabevi, Şubat, 2016, Ankara, ss.378, ISBN:978-605-5145-71-2

**-Yilmaz B.B.,** "Şirketleşme, Kuruluş İşlemleri ve Kurumsallaşma", Girişimcilik ve İş Kurma, Akdemir A., Ed., Orion Kitabevi, İstanbul, ss.115-144, 2016

- **Şengül Ü.**, Eslamian Shiraz S.H., Eren M., Gezder V., Şengül A.B., "Türkiye'de Üretim Potansiyeli Yüksek Enerji Kaynaklarının Bulanık TOPSIS ile Performans Sıralaması", Cari Açık, Enerji Sektörü ve Ortadoğu ve Asya ile Ekonomik İlişkiler, Saraçoğlu, D.Ş., Öztürk F., Ed., Türkiye Ekonomi Kurumu, Ankara, ss.235-257, 2016

- **Kanten P.**, "İşe Adanma", Örgütlerde Davranışın Aydınlık ve Karanlık Yüzü, Kanten, P. ve Kanten, S., Ed., Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.75-122, 2016

- **Kanten P.**, "Politik Davranışlar", Örgütlerde Davranışın Aydınlık ve Karanlık Yüzü, Kanten, P. ve Kanten, S., Ed., Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.837-876, 2016

- **Kanten P.**, "Pozitif Örgütsel Davranışın Doğuşu ve Gelişimi", Örgütlerde Davranışın Aydınlık ve Karanlık Yüzü, "Kanten, P. ve Kanten, S.", Ed., Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.3-62, 2016

- **Kanten P.**, "Sosyal Kaytarma", Örgütlerde Davranışın Aydınlık ve Karanlık Yüzü, Kanten, P. ve Kanten, S., Ed., Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.565-593, 2016

- **Kanten P.**, "Proaktif Davranışlar", Örgütlerde Davranışın Aydınlık ve Karanlık Yüzü, Kanten, P. ve Kanten, S., Ed., Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.371-410, 2016

* - **Kanten P.**, "İşyeri Nezaketsizliği", Örgütlerde Davranışın Aydınlık ve Karanlık Yüzü, Kanten, P. ve Kanten, S., Ed., Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.527-558, 2016

**Yazılan Uluslararası Kitaplar veya Kitaplarda Bölümler**

* The Effect of Defence Spending On Macroeconomic Growth in Turkey:An Empirical Study, Dilbaz Alacahan Nur, Şahin İsmail, Turgut Işık Tuba (2016).Cambridge Scholars Publishing. (yayına kabul:01.04.2016)

**DİĞER YAYINLAR**

**Alanı ile ilgili olarak panel, konferans, seminer, açıkoturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak yapılan katılımlar** :

**HAKEMLİKLER**

**Bilimsel Hakemlikler**

* Internatıonal Journal of Management and Fuzzy Systems
* Atatürk Üniversitesi İİBF dergisi, 2016 (**Gümüştekin, G.**)
* Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 2016 (**Gümüştekin, G.**)
* Marmara Üniversitesi Sosyal Blimler Enstitüsü Hakemli Öneri Dergisi, 2016 (**Yılmaz, B.B**.)
* International Journal of Corporate Governance (IJCG), Ocak 2016 (**Yılmaz, B.B.**)
* Yönetim Bilimleri Dergisi, 2016 (**Yılmaz, B.B.**)
* Universal Journal of Management, 2016 (**Yılmaz, B.B.**)
* Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, 2016 (**Yılmaz, B.B.**)
* Independent Journal of Management & Production, 2016 (**Yılmaz, B.B.**)
* Atatürk Üniversitesi İİBF dergisi, 2016 (**Şengül, Ü.**)
* Pamukkale Üniversitesi, Mühendislik Bilimleri Dergisi,2016 (**Şengül, Ü.**)
* International Journal of Sustainable Energy,2016 (**Şengül, Ü.**)
* Turizm Akademik Dergisi, 2016 (**Kanten, P.**)
* Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İ.İ.B.F Dergisi, 2016 (**Kanten, P.**)

**(Editörlük)**

**Alanında yurtiçinde yayınlanan kitap editörlüğü :**

* Örgütlerde Davranışın Aydınlık ve Karanlık Yüzü, **Kanten, P.** ve Kanten, S., Ed., Nobel Yayın Dağıtım

**PROJELER:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROJE ADI** | **KURUM** | **BÜTÇE** | **TARİH** | **GÖREV** | **PROJE TÜRÜ** | **ARDEB NO** |
| **Şengül, Ü**. Tedarikçi Seçimi için Çok amaçlı Programlama ve Bir Uygulama Denemesi | ÇOMÜ | 11.000 | 2016 | Yönetici | Araştırma Projesi | BAP 2014/214 |
| "Cittaslow (yavaş şehir) uygulamasının kentlerin sürdürülebilirliğine katkısı :Gökçeada örneği", | ÇOMU | 6000 | 02.02.2015-02.02.2016 | Araştırmacı | BAP |  |

**Ulusal kuruluşlarca desteklenen proje yürütücülüğü**

**--Şengül Ü,** "Tedarikçi Seçimi için Çok Amaçlı Programlama ve Bir Uygulama Denemesi", BAP Arastırma Projesi, BAP 2014/214, Yönetici, 2016

**Ulusal kuruluşlarca desteklenen projede görev alma**

Cittaslow(Yavaş Şehir)Uygulamasının Kentlerin Sürdürülebilirliğine Katkısı:Gökçeada Örneği, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli (COMU) bilimsel araştırma projesi, Araştırmacı, , 02/02/2015 28/04/2016

**Kendi üniversitesi tarafından (tez projeleri dışında) desteklenen, tamamlanmış proje yürütücülüğü**

**-**

**Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay (workshop), yaz okulu düzenlemesi gibi etkinliklerde alınan görevler**

-Bilim Kurulu Üyesi- Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslar arası Balkan Tarihi ve Kültürü Sempozyumu 6-8 Ekim 2016, Çanakkale

- International Conference on Business Management (ICBM-2016), Danışma Kurulu Üyesi, , BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ, Mart 2016 (**Yılmaz,B.B.**)

- 4th International Conference on Business Economics, Marketing & Management Research, Danışma Kurulu Üyesi, TUNUS, Kasım 2016 (**Yılmaz,B.B.**)

**Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay (workshop), yaz okulu düzenlemesi gibi etkinliklerde alınan görevler**

**3. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

Performans bilgi sistemi alanları kabaca (sosyal ve fen gibi) göz önünde bulundurmaktadır. Oysa, her bölümün kendine özgü kriterleri olmalıdır. Öğretim elemanları değerlendirilirken, bulundukları alanlarda yayın yapabilme kolaylığı/zorluğu göz önünde bulundurulmalıdır.

**4. DİĞER HUSUSLAR**

Fakültemiz imkanlarını öğretim elemanlarının hizmetine sunarak bilimsel yayın sayımızı arttırmayı teşvik ediyoruz.

**IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

**A- ÜSTÜNLÜKLER**

1. Fiziki imkan, altyapı ve donanım yeterlidir.
2. 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılından itibaren Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ve İktisat Bölümü ikinci öğretime başlamış olup, Fakültemizde eğitim gören öğrencilerin mezun olduklarında saygın yerlerde çalışma imkanları olacaktır.
3. 2012 yılında açılan İktisat Bölümünde 1 Doçent, 3 Yardımcı Doçent bulunmaktadır. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımına başlanmış, 2015-2016 yılında II.Öğretim programı açılarak ilk öğrencilerini almıştır.
4. 2012 yılında açılan İşletme Bölümü 2016-2017 yılından itibaren öğrenci alımına başlamış olup, bölüm işletme sektörüne kaliteli çalışanlar kazandıracaktır.
5. Öğrenci-Öğretim Elemanı iletişimi yeterli düzeydedir.
6. Öğrenciler ilgilendikleri ve kendilerini geliştirmek istedikleri alanlarda ders seçme imkanına sahiptir.
7. Her dalda kongrelerin düzenlenmesine yönelik potansiyel vardır.
8. Tecrübeli bir idari personel kadrosuna sahiptir.
9. Fakültemizde II. öğretim imkanı sunan bölümler bulunmaktadır.
10. Yeni bölümlerin açılması için yeterli fiziksel imkanlar vardır.

**B- ZAYIFLIKLAR**

1. Kurum içinde ortak yürütülen akademik çalışmaların yetersizliği,
2. Öğretim Elemanlarının diğer disiplinlerle ortak çalışmaya yeterli ilgiyi göstermemesi,
3. Kongre ve sempozyum gibi bilimsel aktivitelere ev sahipliğinin istenen düzeyde olmaması,
4. Akademik (özellikle maliye ve uluslararası ilişkiler bölümlerinde) ve idari personel sayısının yeterli düzeyde olmaması,
5. Genel olarak Öğretim Elemanlarının AB programlarına yeterince ilgi göstermemesi ve bu programlar konusunda eşgüdümlü çalışmamaları,
6. Kurum kültürünün ve kurumsal bağlılığın istenilen düzeyde gelişmemiş olması,
7. Akademik çalışmalar için yeterli motivasyonun sağlanamaması,
8. Kurumsal tanıtım yeterli olmaması,
9. Yeterli sayıda proje üretilememesi,
10. Tecrübeli akademisyenlerin tecrübelerini genç akademisyenlere yeterince aktaramaması,
11. Sosyal faaliyetlerin yetersizliği,

**C- DEĞERLENDİRME**

Fakültemizde Uluslararası İlişkiler Bölümüne öğrenci alınması öncelikli hedeflerimizdendir. Bununla ilgili çalışmalar sürdürülmektedir. Fakültemizin iki tane Erasmus Programı antlaşması imzalamıştır. Birçok üniversite ile görüşmelerimiz devam etmektedir. Fakültemiz hızlı bir şekilde büyümektedir. Her geçen gün akademik kadrosunu güçlendirmektedir. Fakülte binası içerisinde bilgisayar laboratuarının da olması büyük avantajdır. Fakülte öğretim üyelerimiz çeşitli projeler yazmış ve değerlendirme sonuçlarını beklemektedir. Ayrıca Fakültemizde proje yazma eğitimi gerçekleşmiştir. Güney Marmara Kalkınma Ajansı, İşkur, Sanayi Bakanlığı gibi çeşitli kurumlarla bağlantılarımız olmuş ortak projeler yapma hedeflerimiz içerisine alınmıştır.

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Fakültemiz yeterli miktarda akademisyene kavuşması halinde çok daha iyi araştırmacı ve kaliteli eğitim veren bir Fakülteye dönüşecektir. Hedeflerimiz arasında olan Çanakkale’nin lokomotifi olmak ve ilklerin adına imzalar atabilme projeleri gerçekleşmiş olacaktır. İlgili bölümlerde yetişmiş öğrencilerimizle donanımlı eleman ihtiyacı giderilmiş olacaktır. Öğrenci alamayan Bölümlerimizin de Öğretim Elemanı ihtiyacı karşılandığında; Uluslararası İlişkiler Bölümümüz aktif hale gelecektir. Öğrenci sayılarının 50 sınırında olması Fakültemiz dersliklerinin uygunluğu ve eğitim kalitesi için önem arz etmektedir. Bununla birlikte kurum içinde ortak yürütülen akademik çalışmaların arttırılması gerekmektedir. Öğretim elemanlarının diğer disiplinlerle ortak çalışması teşvik edilmelidir. Tecrübeli akademisyenlerin tecrübelerini genç akademisyenlere aktarması sağlanmalıdır. Ulusal ve uluslararası Üniversite ve Fakültelerle ortaklık ilişkilerinin arttırılması gerekmektedir. Öğretim elemanlarının araştırmaları için yurtdışına gönderilmeleri teşvik edilmelidir. Ulusal ve uluslararası yayın sayısının arttırılması gerekmektedir.