

**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**

**SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ**

**2017 YILI FAALİYET RAPORU**

**Ocak 2018 / Çanakkale**

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU………………………………………..…………………………

I- GENEL BİLGİLER………………………………………………………………………..

A- Misyon ve Vizyon……………………………………………………..…………....

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar……………………………………….......................

C- İdareye İlişkin Bilgiler………………………………………………………….…..

1- Fiziksel Yapı………………………………………….………………………….

2- Örgüt Yapısı……………………………………………….…………………….

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar ………………………………………………….

4- İnsan Kaynakları ………………………………………..………………………

5- Sunulan Hizmetler ……………………………………………………………...

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi …………………………………………………

II- AMAÇ ve HEDEFLER …………………………………………………………………..

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri ……………………..…………………………………

B- Temel Politikalar ve Öncelikler ……………………………………….....................

C- Diğer Hususlar ……………………………………...…………………....................

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ……….....................

A- Mali Bilgiler …………………………………………………………......................

1- Bütçe Uygulama Sonuçları ………………………………………......................

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar ……………………….......................

B- Performans Bilgileri …………………………………………………......................

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri …………………………………………....................

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi …………………….......................

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi ………………………………..

4- Diğer Hususlar ………………………………………………………………….

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ……………

A- Üstünlükler ………………………………………………………………………..

B- Zayıflıklar ………………………………………………………………………...

C- Değerlendirme …………………………………………………………………….

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER ……………………………………………………………...

**BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

Siyasal Bilgiler Fakültesi ilk önce İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak, 2012/2734 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 16.01.2012 tarihinde kurulmuş ve 08.03.2012 tarih 28227 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Üniversitenin Terzioğlu Yerleşkesi içinde bulunan Fakültemiz, 2013-2014 Eğitim-Öğretim döneminde ek kontenjanla Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümüne 50 öğrenci alarak eğitim-öğretim çalışmalarına başlamıştır. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında ise İktisat Bölümüne öğrenci alınmıştır. 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılında da her iki Bölümün II. Öğretim programına toplam 100 öğrenci alınmıştır. 16.02.2016 tarih ve 2016/8555 sayılı Bakanlar Kurulu kararının 08.04.2016 tarih ve 29678 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle Fakültemizin adı **“Siyasal Bilgiler Fakültesi”** olarak değiştirilmiştir.

Fakültemizde; aktif olan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, İktisat Bölümü, İşletme Bölümü ve Uluslararası İlişkiler Bölümü olmak üzere 4 adet bölüm bulunmaktadır.

Fakültemizde 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılından itibaren “Uluslararası İşletmecilik” tezli yüksek lisans programına 10, “Yerel Yönetimler, Kent ve Çevre Politikaları” tezli yüksek lisans programına 10 olmak üzere toplam 20 alınmıştır.

Fakültemizin temel amacı; sosyal sorumluluk sahibi olan, üretken, araştıran, Türkiye ve Dünyanın değişen ve gelişen ekonomik, sosyal, siyasi ve politik olaylarını takip eden, yerel ve küresel değişimleri iyi analiz eden, farklı sektörlerdeki firma ve kurumları yönetebilen entelektüel bireyler yetiştirmektir. Fakültemiz bu amaç doğrultusunda çalışma ve faaliyetlerine bütün hızıyla devam etmektedir.

**Prof. Dr. Hüseyin ERKUL**

**Dekan**

**I- GENEL BİLGİLER**

**A. MİSYON VE VİZYON**

**MİSYONUMUZ**

Siyasal Bilgiler Fakültesi; evrensel ve yerel değerler perspektifinde, bilim, kültür ve sanat birikiminden yararlanan, ülkenin geleceği için mesleki bilgi ve becerilerini ülke kalkınması yönünde kullanan, düşünen, sorgulayan, toplumsal problemlere duyarlı, örf ve adetlerine saygılı, iletişim becerileri gelişmiş olan öğrenciler yetiştirmeyi misyon edinmiştir.

**VİZYONUMUZ**

Siyasal Bilgiler Fakültesinin vizyonu ise; bölge ve ülke kalkınması için sosyo-ekonomik ve diğer atılımları yapacak şekilde çalışmalar ve projeler geliştirmek, küresel rekabet ortamında kamu, özel sektör ve STK‘ların ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikleri taşıyan,  stratejik karar alma becerisine sahip olan, sanayi ve hizmet sektöründeki işletmelerde verimliliği sağlamayı ilke edinen donanımlı bireyler yetiştirmek, ulusal ve uluslararası firma ve kuruluşlarla işbirliği yapmak koşuluyla bilim dünyasının nitelikli bir üyesi olarak katkılar sunan bir fakülte olmaktır.

**B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

|  |
| --- |
| **DEKAN** |
| Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| **DEKAN YARDIMCISI** |
| [Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA](http://members.comu.edu.tr/iturkyilmaz/) |
| **DEKAN YARDIMCISI** |
| Doç. Dr. Pelin KANTEN |
| **FAKÜLTE SEKRETERİ** |
| Deniz AYDIN |
| **ŞEF** |
| Hasan KARATAŞ |

**FAKÜLTE KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Görevi** | **Adı Soyadı** |
| DEKAN | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| ÜYE | Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ |
| ÜYE | Doç. Dr. Metin ATMACA |
| ÜYE | Doç. Dr. Pelin KANTEN |
| ÜYE | Doç. Dr. Ümran ŞENGÜL |
| BÖLÜM BAŞKANI | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| BÖLÜM BAŞKANI | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| BÖLÜM BAŞKAN | Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA |
| BÖLÜM BAŞKANI | Yrd. Doç. Dr. Çiğdem PEKAR |
| Raportör | Deniz AYDIN (Fakülte Sekreteri) |

**FAKÜLTE YÖNETİM KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Görevi** | **Adı Soyadı** |
| DEKAN | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| ÜYE | Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ |
| ÜYE | Doç. Dr. Metin ATMACA |
| ÜYE | Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA |
| ÜYE | Yrd. Doç. Dr. Melike ERDOĞAN |
| Raportör | Deniz AYDIN (Fakülte Sekreteri) |

Fakültemiz; tüm akademik ve idari personeli ile birlikte her geçen gün gelişmekte olan teknolojiyi takip edebilecek bilgi donanımına sahip ve yeni gelişmelere kendini uydurabilecek gençleri yetiştirmeyi kendisinde bir sorumluluk olarak görmektedir. Bunun yanısıra, öğrencilerimizin her açıdan toplumumuza faydalı bir birey olacak şekilde Fakültemizden mezun olmalarını başlıca sorumluluğumuz olarak algılamaktayız

Fakültemiz bünyesinde mevcut 4 bölüm vardır. Fakültemiz dekan tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu‘nun belirlediği yetki ve sorumlulukta yönetilir. Üst yönetim, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu, Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’nin ilgili maddelerinde belirtilen yetki ve sorumluluklara sahiptir.

Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu dekan başkanlığında toplanır, eğitim ve öğretimi ilgilendiren konularda karar alıp bunu Rektörlüğe bildirir.

**C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**

**1- FİZİKSEL YAPI**

Fakültemizde 4 adet bölüm bulunmaktadır. Bunlar; İktisat, İşletme, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ve Uluslararası İlişkiler bölümleridir. Fakültemiz 79 ofis, 1 fakülte toplantı salonu, 1 Lisansüstü öğrenci dersliği, 1 misafir Öğretim Elemanı odası, 23 derslik, 1 konferans salonu,1 bilgisayar laboratuarı, 1 kalorifer kazan dairesinden/depo oluşmaktadır. Fakültemiz binası Fakültemizin yanı sıra TÖMER, Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve Eğitim Fakültesi Yabancı Dil Öğretmenliği Bölümü tarafından kullanılmaktadır.

**1.1- EĞİTİM ALANLARI DERSLİKLER**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | **Kapasitesi**  **0–50** | **Kapasitesi**  **51–75** | **Kapasitesi**  **76–100** | **Kapasitesi**  **101–150** | **Kapasitesi**  **151–250** | **Kapasitesi**  **251–Üzeri** |
| **Sınıf** | 1 (Lisansüstü Öğr.dersliği) | -- | **23** | -- | -- | -- |
| **Bilgisayar Lab.** | -- | -- | 1 | -- | -- | -- |
| **Toplam** | -- | -- | 24 | -- | -- | -- |

**1.2- SOSYAL ALANLAR**

2017 yılı itibariyle Siyasal Bilgiler Fakültesine ait kafeterya, yemekhane, misafirhane, öğrenci yurtları, lojmanlar, spor tesisleri, sinema salonu mezun öğrenciler derneği okul öncesi ve ilköğretim okulu alanları ve sinema salonu bulunmamaktadır.

**1.2.1 KANTİN**

Kantin Sayısı: 1

Kantin Alanı: 5 m2

**1.2.2.TOPLANTI – KONFERANS SALONLARI**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kapasitesi**  **0–50** | **Kapasitesi**  **51–75** | **Kapasitesi**  **76–100** | **Kapasitesi**  **101–150** | **Kapasitesi**  **151–250** | **Kapasitesi**  **251–Üzeri** |
| **Toplantı Salonu** | 1 | **--** | **--** | **--** | **--** | **--** |
| **Konferans**  **Salonu** | **--** | **--** | **1** | **--** | -- | **--** |
| **Toplam** | 1 | **--** | **1** | **--** | -- | **--** |

**1.2.3.ÖĞRENCİ KULÜPLERİ**

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: -

Öğrenci Kulüpleri Alanı: -

**1.3- HİZMET ALANLARI**

Yıllara göre Fakültemiz bünyesinde kullanılan fiziksel mekanların durumları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Bugün itibariyle 1 laboratuvar, 24 derslik ve 79 ofisimiz mevcuttur.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğretim Yılı** | **Laboratuvar** | **Derslik** | **Ofis** | **Diğer** |
| 2016-2017 | 1 | 23 | 79 | 2 |

**1.3.1. AKADEMİK PERSONEL HİZMET ALANLARI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı  (Adet) | Alanı  (m2) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
| Çalışma Odası ( ofis ) | 77 | 847 | 19 |
| Çalışma Odası ( ofis ) | 3 | 66 | 2 |
| Çalışma Odası (ofis) | -- | -- | -- |
| Toplam | 80 | 913 | 21 |

**1.3.2. İDARİ PERSONEL HİZMET ALANLARI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı  (Adet) | Alanı  (m2) | Kullanan Sayısı |
| Çalışma Odası ( ofis ) | 1 | 22 | 1 |
| Çalışma Odası (ofis ) | 7 | 77 | 7 |
| Çalışma Odası (ofis ) | -- | -- | -- |
| Toplam | 8 | 99 | 8 |

**1.4- AMBAR ALANLARI**

Ambar Sayısı: 1

Ambar Alanı: 1x11m2

**1.5- ARŞİV ALANLARI**

Arşiv Sayısı: 1

Arşiv Alanı: 1x11m2

**1.6- ATÖLYELER**

Fakültemizde atölye bulunmamaktadır

**1.7- HASTANE ALANLARI**

Fakültemize ait hastane alanı bulunmamaktadır

**2- ÖRGÜT YAPISI**

**YÖNETİM:**

**Dekan**

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL

**Dekan Yardımcıları**

Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA

Doç. Dr. Pelin KANTEN

**Fakülte Sekreteri**

Deniz AYDIN

**Şef**

Hasan KARATAŞ

**BÖLÜM BAŞKANLARI**

Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN İşletme Bölümü

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Yrd. Doç. Dr. Çiğdem PEKAR Uluslararası İlişkiler Bölümü

Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA İktisat Bölümü

**İDARİ PERSONEL**

Siyasal Bilgiler Fakültesi kadrosunda yer alan idari personel sayısı 7’dır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kadro Unvanı** | **Görevi/Bölümü** | **Adı Soyadı** |
| Fakülte Sekreteri | Fakülte Sekreteri | Deniz AYDIN |
| Şef | Şef/Yazı İşleri | Hasan KARATAŞ |
| Bilgisayar İşletmeni | Yazı İşleri | Derya CEYLAN KATI |
| Bilgisayar İşletmeni | Muhasebe | Zeliha TÜRKOĞLU |
| Bilgisayar İşletmeni | Öğrenci İşleri | Raif ÇAKMAK |
| Bilgisayar İşletmeni | Öğrenci İşleri | Özlem YILMAZ TUNÇAY |
| Şirket Elemanı | Bölüm Sekreteri | Gamze HASTOPRAKCILAR |
| Şirket Elemanı | Dekan Sekreteri | Hatice BERECELİ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kadromuzda Olup Diğer Okullarda Görevlendirilen Personel** | | |
| Memur | Hasan Basri YILMAZ |  | |

**3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

Fakültemiz tüm bilgi ve teknoloji kaynaklarını akademik çevrelerden, üniversitemizin bilgi merkezinden projelerden ve üniversite kaynaklarından karşılamaktadır. Ayrıca bilimsel kaynak olarak Üniversitemiz kütüphanesinin üye olduğu elektronik bilimsel veri tabanlarından faydalanılmaktadır.

Fakültemizde bulunan Bilgisayar ve diğer donanımlara ait veriler aşağıda verilmiştir.

**3.1- BİLGİSAYARLAR**

Laboratuar ve ofislerde kullanılan toplam sayılar

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bölümler** | **Masa Üstü Bilgisayar** | **Taşınabilir Bilgisayar** |
| İktisat | 4 | 4 |
| İşletme | 5 | 3 |
| Uluslararası İlişkiler | 4 | 4 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 6 | 3 |
| Dekanlık | 14 | 5 |
| Fakülte Bilgisayar Laboratuarı | 67 | --- |
| Toplantı Salonu | --- | 1 |
| Konferans Salonu | --- | 1 |

**3.2- DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cinsi** | **İdari Amaçlı**  **(Adet)** | **Eğitim Amaçlı**  **(Adet)** | **Araştırma Amaçlı**  **(Adet)** |
| Sunucu | --- | --- | --- |
| Projeksiyon | --- | 24 | --- |
| Slayt makinesi | --- | --- | --- |
| Tepegöz | --- | --- | --- |
| Baskı makinesi | 1 |  | --- |
| Televizyon | 6 | --- | --- |
| Fotokopi makinesi | 1 | 1 | --- |
| Faks | 1 | --- | --- |
| Fotoğraf makinesi | 2 | --- | 1 |
| Tarayıcılar | 1 | --- | - |
| Yazıcı | 38 | - | - |
| Bilgisayar Laboratuarı (Lab-1) | --- | 67 adet masaüstü bilgisayar | - |

**4- İNSAN KAYNAKLARI**

**4.1- AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Personel** | | | | | |
|  | Kadroların Doluluk Oranına Göre | | | Kadroların İstihdam Şekline Göre | |
| Dolu | Boş | Toplam | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Profesör | 4 | -- | 4 | 4 | -- |
| Doçent | 2 | -- | 2 | 2 | -- |
| Yrd. Doçent | 6 | -- | 6 | 6 | -- |
| Öğretim Görevlisi | - | -- | - | - | -- |
| Okutman | -- | -- | -- | -- | -- |
| Çevirici | -- | -- | -- | -- | -- |
| Araştırma Görevlisi | 8 | -- | 8 | 8 | -- |
| Uzman | -- | -- | -- | -- | -- |

**4.2- YILLARA GÖRE AKADEMİK GELİŞİM PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğr. Yılı** | **Prof.** | **Doç.** | **Yrd.**  **Doç.** | **Öğr. Gör.** | **Okt.** | **Arş.**  **Gör.** | **Uzman** | **Toplam** |
| 2013-2014 | 2 | 1 | 10 | 1 | -- | 1 | -- | 15 |
| 2014-2015 | 4 | -- | 13 | 1 | -- | 6 | -- | 24 |
| 2015-2016 | 3 | 1 | 13 | 1 | -- | 6 | - | 24 |
| 2016-2017 | 4 | 4 | 6 | - | - | 7 | - | 21 |
| 2017-2018 | 4 | 2 | 6 | - | - | 8 | - | 20 |

**4.3- YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğr. Yılı** | **Prof.** | **Doç.** | **Yrd.**  **Doç.** | **Öğr. Gör.** | **Okt.** | **Arş.**  **Gör.** | **Uzman** | **Toplam** |
| **2017-2018** | -- | -- | 1 | -- | -- | -- | -- | 1 |

**4.4- DİĞER ÜNİVERSİTELERE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |
| --- | --- |
| **DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL** | |
| **UNVAN** | **BAĞLI OLDUĞU BÖLÜM** |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Yardımcı Doçent | -- |
| Öğretim Görevlisi | -- |
| Okutman | -- |
| Çevirici | -- |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı | -- |
| Araştırma Görevlisi | 2 İktisat, Maliye |
| **Toplam** | 2 |

**4.5- BAŞKA ÜNİVERSİTE VEYA KURUMDAN FAKÜLTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel** | |
| Unvan | -- |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Yrd. Doçent | -- |
| Öğretim Görevlisi | -- |
| Okutman | -- |
| Çevirici | -- |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı | -- |
| Araştırma Görevlisi | -- |
| Uzman | -- |
| **Toplam** | **--** |

**4.6- SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı** | |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Yrd. Doçent | 6 |
| Öğretim Görevlisi | - |
| Araştırma Görevlisi | 8 |
| Uzman | -- |
| Okutman | -- |
| Sanatçı Öğrt. Elm. | -- |
| Sahne Uygulatıcısı | -- |
| **Toplam** | 14 |

**4.7- AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARİYLE DAĞILIMI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** | | | | | | |  |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51 üzeri |
| Kişi Sayısı |  | 7 | 3 | 5 | 4 | 1 |
| Yüzde |  | %35 | %15 | %25 | %20 | %5 |

**4.8- İDARİ PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimi** | **Fakülte Sekr.** | **Dekan/ Bölüm Sekr.** | **Yazı İşleri** | **Muhasebe** | **Öğrenci İşleri** | **Ayniyat Saymanı** | **Teknisyen** | **Temizlik Elemanları** | **Toplam** |
| Dekanlık | 1 | 1/1 | 2 | 1 | 2 | -- | -- | 3 | **11** |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | -- |  | -- | -- | -- | -- | -- | -- |  |
| İşletme | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Uluslararası İlişkiler | -- |  | -- | -- | -- | -- | -- | -- |  |
| İktisat | -- |  | -- | -- | -- | -- | -- | -- | - |
| Genel Toplam | **11** | | | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)** | | |
|  | Dolu | Boş |
| Genel İdari Hizmetler | 7 | 3 |
| Yardımcı Hizmetli | - | 4 |
| **Toplam** | 7 | 7 |

**4.9- İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Eğitim Durumu** | | | | |
|  | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans |
| Kişi Sayısı | -- | 2 | - | 5 |
| Yüzde |  | %28 | - | %72 |

**4.10- İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Hizmet Süresi** | | | | | |
|  | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11–15 Yıl | 16 – 20 Yıl |
| Kişi Sayısı | -- | - | 1 | 1 | 5 |
| Yüzde | -- | - | %14 | %14 | %72 |

**4.11- İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARİYLE DAĞILIMI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** | | | | | |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş |
| Kişi Sayısı | -- | -- | - | 3 | 4 |
| Yüzde | -- | -- | - | %43 | %57 |

**4.12- İŞÇİLER**

Fakültemiz kadrosunda işçi bulunmamaktadır.

**5- SUNULAN HİZMETLER**

**5.1- EĞİTİM HİZMETLERİ**

**5.1.1. ÖĞRENCİ SAYILARI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrenci Sayıları (2017-2018 yılı için kayıt olan)** | | | | | | | | | |
| Yıl | Birimin Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Genel Toplam | |
|  |  | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız |
| 2017-2018 | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 31 | 34 | 65 | 34 | 32 | 66 | 65 | 66 |
| 2017-2018 | İşletme | 31 | 30 | 61 | 38 | 20 | 58 | 69 | 50 |
| 2017-2018 | İktisat | 34 | 36 | 70 | 38 | 27 | 65 | 72 | 63 |
| Toplam | | 96 | 100 | 196 | 110 | 79 | 189 | 206 | 179 |

**5.1.2- YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı** | | | | | | | |
| Birimin Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | I. ve II.Öğretim Toplamı(a) Yüzde\* |
| E | K | Top. | E | K | Top. | Sayı |
| 2017-2018 | 15 | 6 | 21 | 5 | 1 | 6 | %2,55 |
| **Toplam** | - | - | - | - | - | - | - |

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

**5.1.3- ÖĞRENCİ KONTENJANLARI**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı** | | | | | | |
| Birimin Adı | Puan  Türü | ÖSS  Kontenjanı | ÖSS sonucu  Yerleşen | Boş Kalan | Doluluk Oranı | Genel Kontenjan En Küçük Puan |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. (I.Ö.) | TM-3 | 60 | 60 | - | %100 | 332 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. (II.Ö.) | TM-3 | 60 | 60 | - | %100 | 308 |
| İşletme (I.Ö.) | TM1 | 60 | 60 | - | %100 | 249 |
| İşletme (II.Ö.) | TM1 | 60 | 58 | 2 | %97 | 233 |
| İktisat (I.Ö.) | TM1 | 60 | 60 | - | %100 | 260 |
| İktisat (II.Ö.) | TM1 | 60 | 60 | - | %100 | 241 |
| Toplam |  | 360 | 358 | - | - | - |

**5.1.4- ÖĞRENCİLERİMİZİN ALDIĞI DESTEKLER**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrencilerimiz aldığı destek ve katkıların yıllara göre dağılımı** | | | | | | | |
| **Yıl** | **Harç** | **Öğr. K** | **TEV** | **ESBAV** | **MF** | **SKSD** | **Diğer** |
| 2017-2018 | - |  |  |  |  |  |  |

**5.1.5- FAKÜLTELERE GÖRE ÖĞRENCİ VE ÖĞRETİM ELEMANI DAĞILIMLARI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2017-2018** | | |
| Öğrenci Sayısı | Öğretim Elemanı Sayısı | ÖEBDS |
| 1130 | 19 | 59,5 |

**5.1.6- BÖLÜMLERE GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMLARI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **T.C.** | **Yab.** | **T.C.** | **Yab.** | **TOPLAM** |
| **(K)** | **Uyr. (K)** | **(E)** | **Uyr. (E)** |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 242 | 8 | 241 | 22 | 513 |
| İktisat | 205 | 4 | 213 | 20 | 442 |
| İşletme | 60 | 2 | 110 | 3 | 175 |
| **Genel Toplam** | **507** | **14** | **564** | **45** | **1130** |

**5.1.7- YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLER**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri** | | | | | | |
| Bölümler | |  | 1. Sınıf |  | 3. Sınıf | 4. Sınıf |
| Hazırlık Sınıfı | 2. Sınıf |
|  |  |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 5 | 16 | 10 | 5 | - |
| İşletme | 1 | 5 | - | - | - |
| İktisat | - | 14 | 10 | 5 | - |
| **Toplam** | **6** | **35** | **20** | **10** | **-** |

**5.2- SAĞLIK HİZMETLERİ**

Fakültemiz sağlık hizmetleri vermemekle birlikte, öğrenci ve personelimiz Üniversitemiz hastanesinden faydalanmaktadır.

**6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ**

Siyasal Bilgiler Fakültesi dekan tarafından yönetilir. Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde; Fakülte Kurulu akademik faaliyetlerde dekana yardımcı olur. Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derece sorumludur.

Bölümler, Bölüm Başkanı tarafından yönetilir, Bölüm Başkanları Dekana karşı sorumludur.

**II- AMAÇ ve HEDEFLER**

**A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, bünyesinde bulunan İktisat, İşletme ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü’nde lisans düzeyinde eğitim verilmekte olup; Uluslararası İlişkiler Bölümünde öğrenci olmaması nedeniyle eğitim-öğretim yapılmamaktadır. İdarenin temel amacı tüm bölümlerinde, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme imkânlarının artırılması ve akademik personelin bu konularda yetiştirilmesi ve teşvik edilmesini sağlamaktır.

Temel hedefimiz öğrencilerimizin yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmak ve onların tercih edilir özelliklere sahip bireyler olarak ülkemizin hizmetine katılmalarını sağlamaktır.

**B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER**

Eğitim-öğretim–araştırma alt yapısını geliştirmek

Lisans üstü eğitime ağırlık vermek

Interdisipliner programlar yürütmek

Mesleki eğitimi, toplum ihtiyaçlarına göre sürekli yenilemek ve geliştirmek

AB eğitim programlarına entegre olmak

Üniversitemiz Stratejik gelişim planında yer alan temel politika ve önceliklere göre hareket etmek

**C- DİĞER HUSUSLAR**

Fakültemiz bölümlerinin akademik personel ihtiyacının sağlanması gerekmektedir.

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

**A- MALİ BİLGİLER**

**1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI**

**1.1. BÜTÇE GİDERLERİ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2017 Yılı**  **Başlangıç Ödeneği** | **2017 Yılı**  **Ek Ödeneği** | **Toplam** |
| **BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI** |  |  |  |
| **01 - PERSONEL GİDERLERİ** | - | - | - |
| **02 - Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımı** | 3.000,00 | 14.850,00 | 17.850,00 |
| **03 - Yolluklar** | 3.000,00 | 10.000,00 | 13.000,00 |
| **05 – Telefon, Konferans Katılım Payları** |  |  |  |
| **07 – Menkul Mal bakım Onarım** | 1.983,00 | - | 1.983,00 |
| **08 – Gayrimenkul Mal Bakım Onarım** | - | - | - |

**Bütçe hedef ve gerçekleşmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;**

Bu yıl yeni derslik ve laboratuarların yapılması dolayısıyla yapılan harcamalar artmıştır. Öğretim Üyelerinin yurtiçi ve yurtdışı kongrelerinin artması nedeniyle yolluklar kalemine ek bütçe istenmiştir.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **Katılan Eleman Sayısı** | **Etkinlik Sayısı** | **Ödenen Ödenek (TL)** |
| Yurt İçi Kongre/Sempozyum | 8 | 12 | 2.590,60 |
| Yurtdışı Kongre/Sempozyum | 7 | 13 | 10.850,75 |
| İdari (MDK, Böl. Bşk. Topl. ÜAK Komisyon, Doç. Sınav) | 6 | 9 | 1.310,22 |
| Sürekli Görev Yolluğu | 1 | 1 | 1.390,38 |
| **TOPLAM** | 22 | 35 | 16.106,95 |

**2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

Fakültemize ait ödenekler ihtiyaçlar doğrultusunda en etkin bir şekilde kullanılmaya çalışılmıştır.

**B- PERFORMANS BİLGİLERİ**

**1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ**

* 1. **FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **2017** |
| Sempozyum/Kongre/Çalıştay | 16 |
| Konferans | 8 |
| Seminer | 1 |
| Panel | 1 |
| TOPLAM | 26 |

* 1. **YAYINLARLA İLGİLİ FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| YIL | KİTAP | BİLDİRİ | | MAKALE | | |
| Ulusal | Uluslararası | Ulusal | SCI-Exp | Uls.arası |
| 2017 | 3 | 5 | 18 | 2 | 3 |  |
| TOPLAM | 3 | 5 | 18 | 2 | 3 |  |

**2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **2017** |
| **YAYIN TÜRÜ** | **SAYISI** |
| Uluslararası Makale (SCI, SCI Expanded) | 8 |
| Ulusal Makale | 3 |
| Uluslararası Bildiri | 18 |
| Ulusal Bildiri | 4 |
| Kitap (Kitap içinde bölüm – Ulusal/Uluslararası) | 4 |
| Öğretim üyesi başına düşen uluslararası makale | 0,7 |
| Öğretim üyesi başına düşen ulusal makale | 0,25 |

**MAKALE-KİTAP-BİLDİRİLER-PROJE**

**MAKALE**

**Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler :**

Gümüştekin G., Büyük Ö., "Organizational Behavior and Socio-Biological Approach", Uluslararası Turizm, Ekonomi ve İşletme Bilimleri Dergisi, Cilt, 1, Sayı, s.56-61.

Gümüştekin G., Büyük Ö., " Reverse Innovation: Can Innovation Flow From Turkey to Developed Countries?, Uluslararası Turizm, Ekonomi ve İşletme Bilimleri Dergisi, Cilt, 1, Sayı, s.10-21.

Kanten P., Gümüştekin G., Kanten S., "Exploring the Role of A, B, C and D Personality Types on IndividualsWork-Related Behaviors and Health Problems: A Theoretical Model", International Journal of Business and Management Invention, no.7, pp.29-37, 2017

Kanten P., Gümüştekin G., Kanten S., "Exploring the Role of A, B, C and D Personality Types on IndividualsWork-Related Behaviors and Health Problems: A Theoretical Model", International Journal of Business and Management Invention, no.7, pp.29-37, 2017

**SCI** **(Science Citation Index),** **SSCI** **(Social Science Citation Index),** **AHCI** **(Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar** **dışındaki** **makaleler**

Kanten P., Uyargil C., Kanten S., "Hat Yöneticilerin Yönetim Tarzlarını Etkileyen Faktörler: Örgüt Yapısı ve İnsan Kaynakları Departmanının Stratejik Rolleri ", İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.46, pp.84-97, 2017

**SCI, SSCI, ve AHCI dışındaki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki makaleler**

**-** Yücebaş, Elif ,Atak Çobanoğlu Şermin, "Yeni Bölgeselleşme Çerçevesinde İzmir Sanayisindeki Mekansal Değişimin Dönemsel Analizi", Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, cilt.72, ss.745-764, 2017

- Gül Ayça, Atak Çobanoğlu Şermin, “Avrupa'da Akıllı Kent Uygulamalarının Değerlendirilmesi ve Çanakkale'nin Akıllı Kente Dönüşümünün Analizi”, KAYFOR 15-Dijital Çağda Kamu Yönetimi Özel Sayı, Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, ss.1543-1565, 2017.

**Ulusal hakemli dergilerde** **yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki** **makaleler**

- Topçu, G., 2017, An Overview of Integrated Reporting, Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi, 2 (4), pp. 69-79.

Balık E., Şengül E., “İş Sağlığı ve Güvenliğinde Örgütsel Adaletin Bağlılık ve İş Tükenmişliği Üzerindeki Rolü: Çanakkale’de Ampirik bir uygulama”, Aksaray Üniversitesi İİBF Dergisi, 8, s.115-126

**KİTAP**

**Alanında** **yurtdışında** **yayınlanan kitap yazarlığı**

-

**Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan tam metin olarak yayınlanan bildiri** :

-- Gül Ayça, Atak Çobanoğlu Şermin, “Avrupa'da Akıllı Kent Uygulamalarının Değerlendirilmesi ve Çanakkale'nin Akıllı Kente Dönüşümünün Analizi”, KAYFOR 15-Dijital Çağda Kamu Yönetimi Özel Sayı, Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, ss.1543-1565, 2017.

Gümüştekin G., Büyük Ö., "Reverse Innovation: Can Innovation Flow From From Turkey to Development Countries?", 1st International Congress on Tourism, Economic and Business Sciences, ÜSKÜP, MAKEDONYA, 1-5 Kasım 2017, pp.200-210

Gümüştekin G., Büyük Ö., "Reverse Innovation in Developing Countries: The Case of Turkey ", XIV. EuropeanConference on Social and Behavioral Science, ODESSA, UKRAYNA, 23-26 Ağustos 2017, pp.200-210

Gümüştekin G., Alamur B., "Çalışanların İç Girişimcilik Düzeylerinin Demografik Değişkenlere Göre İncelenmesi; Bankacılık Sektörü Örneği", 8. ULUSLARARASI GİRİŞİMCİLİK KONGRESİ- ICE 2017, BALIKESİR, TÜRKIYE, 14-16 Temmuz 2017, pp.200-210

Gümüştekin G., Kanten P., Kanten S., "A Conceptual Review on Type A, B, C and D Personalities", 2. International Conference on Scientific Coorperation for the Future in Economics and Administrative Sciences, SELANİK, YUNANISTAN, 6-8 Eylül 2017, pp.200-210

Gümüştekin G., Büyük Ö., "Organizational Behavior and Socio-Biological Approach", 1st International Congress on Tourism, Economic and Business Sciences, ÜSKÜP, MAKEDONYA, 1-5 Kasım 2017, pp.200-210

Kanten P., Kanten, S., Ülker, F. “The Effects of Mentoring Functions on Career Adaptabilities and Career Self-Efficacy: the Role of Career Optimism, 13th International Conference on Social Sciences”, 6-8 Ekim 2017

Kanten S., Kanten P., Baran M., "The Effects of Positive Psychological Traits, Self-Esteem and Parental Career Behaviors on Career Adaptabilities", International Conference on Scientific Cooperation for the Future in the Economics and Administrative Sciences, Selanik, YUNANISTAN, 6-8 Eylül 2017, pp.326-339

Kanten P., Gümüştekin G., Kanten S., "A Conceptual Review on Type A, B, C and D Personalities", 2nd International Conference on Scientific Cooperation for the Future in the Economics and Administrative Sciences, Selanik, YUNANISTAN, 6-8 Eylül 2017, pp.339-347

Kanten P., Kanten S., Durmaz M.G., Akkoyun Y., Mirici B., "The Effect of Corporate Social Responsibility on Affective Commitment to The Employeer Brand: Role of Ethical Climate and Organizational Based Self-Esteem", Global Business Research Congress 2017, İSTANBUL, TÜRKIYE, 24 Mayıs - 26 Ağustos 2017, pp.367-377

Kanten P., Kanten S., Keçeli M., Zaimoğlu Z. , "The Antecedents of Organizational Agility: Organizational Structure, Dynamic Capabilities and Customer Orientation", Global Business Research Congress 2017, ÇANAKKALE, TÜRKIYE, 24 Mayıs - 26 Ağustos 2017, pp.697-706

-Şengül Ü., Şengül A.B., “Akademik Performans Değerlendirmesinde Gri İlişkisel Analiz Yöntemi”, İnternational Congress on Political, Economic and Scoial Studies Priceedins Volume 3 Social Sciences, ss. 169-192

**Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan özet metin olarak yayınlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

-SALAMOV Fuad,TORUN Pınar,TURGUT IŞIK Tuba (2017). Analysis Of Efficiency Levels Of Public Hospital Associations With Stochastic Frontier Analysis. International Conference on Multidisciplinary, Engineering, Science,Education and Technology (IMESET’17 Bitlis), 27-29 Oct.2017

- Gül Ayça, **Atak Çobanoğlu Şermin**, “Avrupa'da Akıllı Kent Uygulamalarının Değerlendirilmesi ve Çanakkale'nin Akıllı Kente Dönüşümünün Analizi”, KAYFOR 15-149 nolu bildiri, Bildiri Özeti de kitapçıkta yayınlanmıştır, 2017.

Topçu, G., SOVEREIGN CREDIT RATING CHANGES AND STOCK MARKET

PERFORMANCES: EVIDENCE FROM THE BALKANS, 28 August 2017, 33rd International Academic Conference, Vienna.

Şengül Ü., Şengül A.B., “Sıcak dövme kalıp malzemesinin bulanık vıkor yöntemi ile şeçimi”., İnternational Conference on Advandeced Engineering Technologies, 21-23.09.2017

Şengül Ü., Şengül A.B,. “Emici hijyen ürünlerinin geri dönüşümü ağı için karma tam sayılı programlama modeli”., İnternational Conference on Advandeced Engineering Technologies,09-11.11.2017

Şengül Ü., Şengül A.B., “Çanakkale yenilenebilir enerji kaynaklarının sıralanmasında bulanık VIKOR yöntemi”., İnternational Congress on Political, Economic and Scoial Studies,09-11.11.2017

Şengül Ü., Balık E., “ İş Tükenmişliği ve İş Tükenmişliği Algılama Düzeylerinin Demografik Özelliklere Göre Karşılaştırılması” İnternational Conference of Quality in Higher Education, 7-8.12.2017

**Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan tam metin olarak yayımlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

-ARSLANBOĞA KADİR (2016). 1751 1757 Yılları Arasında Gazi Hüsrev Bey Vakfı nın Muhasebe Bilançoları. Uluslararası (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3152172)

-Kız Öğrencilerin Mesleki Eğitimdeki Memnuniyet Düzeyleri Araştırması, Mesleki Eğitimde Kadın ve İstihdam, 13.12.2017 H. ERKUL

-Gümüştekin G., Kanten P., Kanten S., "D Tipi Kişilik Özelliğinin Saldırgan Davranışlar Üzerindeki Etkisinde İstismarcı Yönetim Tarzının Rolü", 25. Yönetim ve Organizasyon Kongresi Başkent Üniversitesi, ANKARA, TÜRKIYE, 25-27 Mayıs 2017, ss.605-615

**Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan özet metin olarak yayımlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

**Türkçe Kitap Bölümleri**

**-** İktisada Giriş, Bölüm adı:(Makro İktisatın Doğuşu) (2017)., KILIÇ CÜNEYT,KURT SERDAR,KILINÇ SAVRUL BURCU,TOPKAYA ÖZGÜR,ARSLANBOĞA KADİR,TORUN MUSTAFA,SAVRUL MESUT,BALAN

FEYZA, Dora Yayınevi, Editör:Cüneyt Kılıç, Burcu Kılınç Savrul, Mesut Savrul, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 384, ISBN:978-605-9666-92-3, Türkçe(Ders Kitabı), (Yayın No: 3447734)

Kanten P., "Öğrenilmiş Çaresizlik", İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Yaklaşımlar, "Akdemir, B.", Ed., Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.300-330, 2017.

**Yazılan Uluslararası Kitaplar veya Kitaplarda Bölümler**

- Istanbul Candidate for the Global Financial Center, Bölüm Adı:The Effects of Defence Spending on Macroeconomic Growth ın Turkey: An Empirical Study, Cambridge Scholars Publishing, ABD, Editörler: Melike BİLDİRİCİ, Cemal ZEHİR, Fazıl KAYIKÇI, Murat KARAGÖZ, Tahsin BAKIRTAŞ, ISBN: 1-4438-1704-X , 417-436.

**-**Erdoğan M., "Suriyeli Üniversitelilerin Kentlileşme Düzeylerinin Belirlenmesi: Çanakkale Örneği", II.KENTFOR, TEKİRDAĞ, TÜRKIYE, 11-12 Ağustos 2017, ss.1-1

Erdoğan M., "An Evaluation Right to İnformation and Turkey", in: Communication and Digital Media, Arslan H., İçbay M.A., ve Tomescu M., Eds., E-BWN, ., pp.69-76, 2017

Topçu, G., 2017, Corporate Debt Bias: Reasons and Possible Solutions, New Challenges in Banking and Finance, 2nd International Conference on Banking and Finance Perspectives, Switzerland.

**DİĞER YAYINLAR**

**Alanı ile ilgili olarak panel, konferans, seminer, açıkoturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak yapılan katılımlar** :

Trakya Üniversiteler Birliği Proje Sunumları; Şengül Ü., Şengül A.B. “Tedarikçi Seçimi İçin Çok Amaçlı Programlama ve Bir Uygulama Denemesi” 8 Kasım 2017 Namık Kemal Üniversitesi

**HAKEMLİKLER**

**Bilimsel Hakemlikler**

1 tane SCI Endeksi, 3 tane Alan endeksi, 2 TR dizini

**(Editörlük)**

**Alanında yurtiçinde yayınlanan kitap editörlüğü :**

**PROJELER:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROJE ADI** | **KURUM** | **BÜTÇE** | **TARİH** | **GÖREV** | **PROJE TÜRÜ** | **ARDEB NO** |
| Modern Yönetim Teknikleri Eğitim Projesi | Orman Bölge Müdürlüğü |  | 30.01.2017 | Yürütücü ve Eğitmen |  |  |
| Adli ve İdari Soruşturma Eğitim Projesi | Orman Bölge Müdürlüğü |  | 14.12.2016 | Yürütücü ve Eğitmen |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Ulusal kuruluşlarca desteklenen proje yürütücülüğü**

**--**

**Ulusal kuruluşlarca desteklenen projede görev alma**

**Kendi üniversitesi tarafından (tez projeleri dışında) desteklenen, tamamlanmış proje yürütücülüğü**

**-**

**Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay (workshop), yaz okulu düzenlemesi gibi etkinliklerde alınan görevler**

-

**Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay (workshop), yaz okulu düzenlemesi gibi etkinliklerde alınan görevler**

**3. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

Performans bilgi sistemi alanları kabaca (sosyal ve fen gibi) göz önünde bulundurmaktadır. Oysa, her bölümün kendine özgü kriterleri olmalıdır. Öğretim elemanları değerlendirilirken, bulundukları alanlarda yayın yapabilme kolaylığı/zorluğu göz önünde bulundurulmalıdır.

**4. DİĞER HUSUSLAR**

Fakültemiz imkanlarını öğretim elemanlarının hizmetine sunarak bilimsel yayın sayımızı arttırmayı teşvik ediyoruz.

**IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

**A- ÜSTÜNLÜKLER**

1. Fiziki imkan, altyapı ve donanım yeterlidir.
2. 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılından itibaren Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ve İktisat Bölümü ikinci öğretime başlamış olup, Fakültemizde eğitim gören öğrencilerin mezun olduklarında saygın yerlerde çalışma imkanları olacaktır.
3. 2012 yılında açılan İktisat Bölümünde 1 Doçent, 1 Yardımcı Doçent bulunmaktadır. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımına başlanmış, 2015-2016 yılında II.Öğretim programı açılarak ilk öğrencilerini almıştır.
4. 2012 yılında açılan İşletme Bölümü 2016-2017 yılından itibaren öğrenci alımına başlamış olup, bölüm işletme sektörüne kaliteli çalışanlar kazandıracaktır. İşletme Bölümünde 1 Profesör, 2 Doçent ve 1 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.
5. Öğrenci-Öğretim Elemanı iletişimi yeterli düzeydedir.
6. Öğrenciler ilgilendikleri ve kendilerini geliştirmek istedikleri alanlarda ders seçme imkanına sahiptir.
7. Her dalda kongrelerin düzenlenmesine yönelik potansiyel vardır.
8. Tecrübeli bir idari personel kadrosuna sahiptir.
9. Fakültemizde II. öğretim imkanı sunan bölümler bulunmaktadır.
10. Yeni bölümlerin açılması için yeterli fiziksel imkanlar vardır.
11. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde 3 Profesör, 3 Yardımcı Doçent ve 3 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

**B- ZAYIFLIKLAR**

1. Kurum içinde ortak yürütülen akademik çalışmaların istenilen düzeyde olmaması,
2. Öğretim elemanlarının diğer disiplinlerle ortak çalışmaya yeterli ilgiyi göstermemesi,
3. Kongre ve sempozyum gibi bilimsel aktivitelere ev sahipliğinin istenen düzeyde olmaması,
4. Genel olarak Öğretim Elemanlarının AB programlarına yeterince ilgi göstermemesi ve bu programlar konusunda eşgüdümlü çalışmamaları,
5. Kurum kültürünün ve kurumsal bağlılığın istenilen düzeyde gelişmemiş olması,
6. Akademik çalışmalar için yeterli motivasyonun sağlanamaması,
7. Kurumsal tanıtımın yeterli olmaması,
8. İstenilen sayıda proje üretilememesi,
9. Tecrübeli akademisyenlerin tecrübelerini genç akademisyenlere yeterince aktaramaması,
10. Sosyal faaliyetlerin yetersizliği,

**C- DEĞERLENDİRME**

Fakültemizde Uluslararası İlişkiler Bölümü’ne öğrenci alınması öncelikli hedeflerimizdendir. Bununla ilgili çalışmalar sürdürülmektedir. Fakültemizin iki tane Erasmus Programı antlaşması imzalanmıştır. Bu konuda yurtdışı üniversitelerle görüşmelerimiz devam etmektedir. Fakültemiz hızlı bir şekilde nicelik ve nitelik olarak büyümektedir. Her geçen gün akademik kadrosunu güçlendirmektedir. Fakülte binası içerisinde bilgisayar laboratuarının da olması büyük avantajdır. Fakülte öğretim üyelerimiz çeşitli projeler yazmış ve değerlendirme sonuçlarını beklemektedir. Ayrıca Fakültemizde proje yazma eğitimi gerçekleşmiştir. Güney Marmara Kalkınma Ajansı, İŞKUR, Sanayi Bakanlığı gibi çeşitli kurumlarla bağlantılarımız olmuş ortak projeler yapma hedeflerimiz içerisine alınmıştır.

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Fakültemiz yeterli miktarda akademisyene kavuşması halinde çok daha iyi araştırmacı ve kaliteli eğitim veren bir Fakülteye dönüşecektir. Hedeflerimiz arasında olan Çanakkale’nin lokomotifi olmak ve ilklerin adına imza atabilme projeleri gerçekleşmiş olacaktır. İlgili bölümlerde yetişmiş öğrencilerimizle kamu ve özel sektörün donanımlı eleman ihtiyacı giderilmiş olacaktır. Öğrenci alamayan Bölümlerimizin de Öğretim Elemanı ihtiyacı karşılandığında; Uluslararası İlişkiler Bölümümüz aktif hale gelecektir. Öğrenci sayılarının 50 sınırında olması Fakültemiz dersliklerinin uygunluğu ve eğitim kalitesi için önem arz etmektedir. Bununla birlikte kurum içinde ortak yürütülen akademik çalışmaların arttırılması gerekmektedir. Öğretim elemanlarının diğer disiplinlerle ortak çalışması teşvik edilmelidir. Tecrübeli akademisyenlerin tecrübelerini genç akademisyenlere aktarması sağlanmalıdır. Ulusal ve uluslararası üniversite ve fakültelerle ortaklık ilişkilerinin arttırılması gerekmektedir. Öğretim elemanlarının araştırmaları için yurtdışına gönderilmeleri teşvik edilmelidir. Ayrıca ulusal ve uluslararası yayın sayısının da arttırılması gerekmektedir.