

**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**

**SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ**

**2018 YILI FAALİYET RAPORU**

**Ocak 2019 / Çanakkale**

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU………………………………………..…………………………

I- GENEL BİLGİLER………………………………………………………………………..

A- Misyon ve Vizyon……………………………………………………..…………....

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar……………………………………….......................

C- İdareye İlişkin Bilgiler………………………………………………………….…..

 1- Fiziksel Yapı………………………………………….………………………….

 2- Örgüt Yapısı……………………………………………….…………………….

 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar ………………………………………………….

 4- İnsan Kaynakları ………………………………………..………………………

 5- Sunulan Hizmetler ……………………………………………………………...

 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi …………………………………………………

II- AMAÇ ve HEDEFLER …………………………………………………………………..

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri ……………………..…………………………………

B- Temel Politikalar ve Öncelikler ……………………………………….....................

C- Diğer Hususlar ……………………………………...…………………....................

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ……….....................

A- Mali Bilgiler …………………………………………………………......................

 1- Bütçe Uygulama Sonuçları ………………………………………......................

 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar ……………………….......................

B- Performans Bilgileri …………………………………………………......................

 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri …………………………………………....................

 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi …………………….......................

 3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi ………………………………..

 4- Diğer Hususlar ………………………………………………………………….

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ……………

 A- Üstünlükler ………………………………………………………………………..

 B- Zayıflıklar ………………………………………………………………………...

 C- Değerlendirme …………………………………………………………………….

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER ……………………………………………………………...

**BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

 Mesleki beceri kazandırılması, bilimsel araştırmalar yapılması, eğitilmiş nitelikli insan gücü yetiştirilmesi, bilimsel bilgi üretilmesi ve üretilen bilgilerin toplumla paylaşılması açısından üniversiteler sosyal, kültürel ve ekonomik değişimin en önemli aktörlerinden biridir. Bu aktörün önde gelen paydaşlarından biri olan fakülteler, bir yandan bilimsel düşünce gücü oluştururken bir yandan da çağdaş uygarlığın yaratıcı, bilgili, becerili ve girişimci bireylerini hayata hazırlamayı amaç edinen kurumlardır.

Siyasal Bilgiler Fakültesi ilk olarak Çanakkale İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi adıyla, bu amaçlar doğrultusunda 2012/2734 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 16.01.2012 tarihinde kurulmuş ve bu karar 08.03.2012 tarih 28.227 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır. Fakültemiz; Bakanlar Kurulu’nun 2016/8555 sayılı 16.02.2016 tarihli kararıyla da 28.03.1983 tarih 2809 sayılı Kanunun 30. maddesine göre Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak Siyasal Bilgiler Fakültesi’ne dönüştürülmüş ve 08.04.2016 tarih ve 29.678 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Fakültemizde halen 4 bölüm bulunmaktadır. Bunlar Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, İktisat, İşletme ve Uluslararası İlişkiler bölümleridir.

Fakültemizde 2013-2014 eğitim-öğretim yılında Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü örgün öğretim birinci sınıfa; 2014-2015 eğitim-öğretim yılında, İktisat Bölümü örgün öğretim birinci sınıfa; Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ikinci öğretim birinci sınıfa; 2015-2016 eğitim-öğretim yılında İktisat Bölümü ikinci öğretim birinci sınıfa öğrenci alınmıştır. Ayrıca, 2016-2017 eğitim-öğretim yılında İşletme Bölümü örgün öğretim birinci sınıfa 62 öğrenci alınmıştır. 2017-2018 eğitim-öğretim yılında İşletme Bölümü ikinci öğretime 62 öğrenci alınmasıyla, ikinci öğretimde de eğitim-öğretime başlamıştır. YÖK Yürütme Kurulu’nun 08.06.2016 ve 15.06.2016 kararı ile Yerel Yönetimler, Kent ve Çevre Politikaları Tezli Yüksek Lisans Anabilim Dalı ve Uluslararası İşletmecilik Tezli Yüksek Lisans Anabilim Dalı Fakültemizde açılmıştır. 2016-2017 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında lisansüstü öğrenci alımı gerçekleştirilmiştir. Yerel Yönetimler Kent ve Politikaları Tezli Yüksek Lisans programının adı Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Tezli Yüksek programı olarak değiştirilmiştir. 2018-2019 eğitim-öğretim yılı itibarıyla Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans (II. Öğretim) ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Doktora programları açılmıştır. İktisat Anabilim Dalında da İktisat Politikası Tezli Yüksek Lisans programı açılmıştır. Yine aynı şekilde Uluslararası İşletmecilik Tezsiz Yüksek Lisans (II. Öğretim) ve Doktora programları açılmıştır.

Uluslararası İlişkiler Bölümü’nün akademik kadroları tamamlanmış % 100 İngilizce ile eğitim veren bir bölüm olarak 2018-2019 eğitim-öğretim yılı başında 41 öğrenci almıştır.

 Fakülte yönetiminin amacı; bölümlerde, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme imkânlarının artırılmasını sağlamak ve akademik personelin bu konularda yetiştirilmesini teşvik etmektir.

Fakülte olarak temel hedefimiz; öğrencilerimizin yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmak ve onların tercih edilir özelliklere sahip bireyler olarak ülkemizin kamusal hizmetlerine katılmalarını sağlamaktır. Eğitim-öğretim ve araştırma alt yapısını geliştirmek, lisansüstü eğitime ağırlık vermek, disiplinler arası programlar yürütmek, mesleki eğitimi, toplum ihtiyaçlarına göre sürekli yenilemek ve geliştirmek, Avrupa Birliği (AB) eğitim programlarına entegre olmak ve üniversitemiz stratejik gelişim planında yer alan temel politika, hedef ve önceliklere göre hareket etmek başlıca amaçlarımız arasında yer almaktadır.

Tüm akademik ve idari personeliyle Fakültemiz; her geçen gün gelişmekte, teknolojiyi takip edebilecek bilgi ve donanımına sahip olan ve yeni gelişmelere ayak uydurabilen gençler yetiştirmeyi ve öğrencilerini her açıdan topluma faydalı ve özgüvenli bir fertler olarak mezun etmeyi bir sorumluluk olarak görmektedir.

Fakültemiz öğretim elemanları; öğrencilerimizin mesleki açıdan yetkin olmalarına ve en az bir yabancı dil öğrenmelerine çaba sarf etmenin yanı sıra girişimcilik, etkili konuşma, etkili anlatım, etkili iletişim ve etkili tartışma açılarından da donanımlı olmalarını temin etmeyi, ulusal ve uluslararası gelişmelere duyarlı entelektüel bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir.

 **Prof. Dr. Hüseyin ERKUL**

 **Dekan**

**I- GENEL BİLGİLER**

**A. MİSYON VE VİZYON**

**MİSYONUMUZ**

Çanakkale Siyasal Bilgiler Fakültesi; evrensel değerler perspektifinde, bilim, bilgi, kültür ve sanat birikiminden yararlanarak, mesleki bilgi ve becerilerini ülke kalkınmasını sağlama amacı doğrultusunda kullanan, düşünen, sorgulayan, toplumsal problemlere duyarlı, örf ve adetlerine saygılı olan, yüksek iletişim becerilerine sahip öğrenciler yetiştirmeyi misyon edinmiştir. Fakültemiz, araştıran, üreten, bilinçli tüketen, Türkiye’nin ve dünyanın değişen ve gelişen ekonomik, sosyal, siyasi ve politik olaylarını takip eden, yerel ve küresel değişimleri iyi analiz eden, farklı sektörlerdeki firma ve kurumları yönetebilen entelektüel birikimli bireyler yetiştirme görev ve sorumluluğu bilinciyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

 **VİZYONUMUZ**

Siyasal Bilgiler Fakültesi’nin vizyonu; küresel rekabet ortamında, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikleri taşıyan, girişimci ve stratejik karar alma becerisine sahip olan, sanayi ve hizmet sektöründeki işletmeler, kurum ve kuruluşlarda verimliliği sağlamayı ilke edinen donanımlı bireyler yetiştiren, bölge ve ülke kalkınması için çalışmalar ve projeler üreten ve bilim dünyasının nitelikli bir üyesi olarak ulusal ve uluslararası firma ve kuruluşlarla işbirliği yapmak suretiyle her alanda katkı sunan bir Fakülte olmaktır.

**B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

|  |
| --- |
| **DEKAN**  |
| Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| **DEKAN YARDIMCISI** |
| [Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA](http://members.comu.edu.tr/iturkyilmaz/)   |
| **DEKAN YARDIMCISI** |
| Doç. Dr. Pelin KANTEN |
| **FAKÜLTE SEKRETERİ** |
| Deniz AYDIN |
| **ŞEF** |
| Hasan KARATAŞ |

**FAKÜLTE KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Görevi** | **Adı Soyadı** |
| DEKAN | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| ÜYE | Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ |
| ÜYE | Doç. Dr. Metin ATMACA |
| ÜYE | Doç. Dr. Pelin KANTEN |
| ÜYE | Doç. Dr. Ümran ŞENGÜL |
| BÖLÜM BAŞKANI | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| BÖLÜM BAŞKANI | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| BÖLÜM BAŞKAN  | Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA |
| BÖLÜM BAŞKANI | Yrd. Doç. Dr. Çiğdem PEKAR |
| Raportör | Deniz AYDIN (Fakülte Sekreteri) |

**FAKÜLTE YÖNETİM KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Görevi** | **Adı Soyadı** |
| DEKAN | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| ÜYE | Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ |
| ÜYE | Doç. Dr. Metin ATMACA |
| ÜYE | Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA |
| ÜYE | Yrd. Doç. Dr. Melike ERDOĞAN |
| Raportör | Deniz AYDIN (Fakülte Sekreteri) |

Fakültemiz; tüm akademik ve idari personeli ile birlikte her geçen gün gelişmekte olan teknolojiyi takip edebilecek bilgi donanımına sahip ve yeni gelişmelere kendini uydurabilecek gençleri yetiştirmeyi kendisinde bir sorumluluk olarak görmektedir. Bunun yanısıra, öğrencilerimizin her açıdan toplumumuza faydalı bir birey olacak şekilde Fakültemizden mezun olmaları başlıca sorumluluğumuz olarak algılamaktayız.

Fakültemiz bünyesinde mevcut 4 bölüm vardır. Fakültemiz, dekan tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu‘nun belirlediği yetki ve sorumlulukta yönetilir. Üst yönetim, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu, Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’nin ilgili maddelerinde belirtilen yetki ve sorumluluklara sahiptir.

Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu dekan başkanlığında toplanır, eğitim ve öğretimi ilgilendiren konularda karar alıp bunu Rektörlüğe bildirir.

**C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**

**1- FİZİKSEL YAPI**

 Fakültemizde 4 adet bölüm bulunmaktadır. Bunlar; İktisat, İşletme, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ile Uluslararası İlişkiler bölümleridir. Fakültemiz 79 ofis, 1 fakülte toplantı salonu, 1 Lisansüstü öğrenci dersliği, 1 misafir Öğretim Elemanı odası, 22 derslik, 1 konferans salonu,1 bilgisayar laboratuarı, 1 kalorifer kazan dairesinden/depo oluşmaktadır. Fakültemiz binası Fakültemizin yanı sıra TÖMER, Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ve Eğitim Fakültesi Yabancı Dil Öğretmenliği Bölümü tarafından kullanılmaktadır.

**1.1- EĞİTİM ALANLARI DERSLİKLER**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | **Kapasitesi****0–50** | **Kapasitesi****51–75** | **Kapasitesi****76–100** | **Kapasitesi****101–150** | **Kapasitesi****151–250** | **Kapasitesi****251–Üzeri** |
| **Sınıf** | 1 (Lisansüstü Öğr.dersliği) | -- | **22** | -- | -- | -- |
| **Bilgisayar Lab.** | -- | -- | 1 | -- | -- | -- |
| **Toplam** | -- | -- | 23 | -- | -- | -- |

**1.2- SOSYAL ALANLAR**

 2018 yılı itibariyle Siyasal Bilgiler Fakültesine ait 1 adet kafeterya mevcut olup, yemekhane, misafirhane, öğrenci yurtları, lojmanlar, spor tesisleri, sinema salonu mezun öğrenciler derneği okul öncesi ve ilköğretim okulu alanları ve sinema salonu bulunmamaktadır.

**1.2.1 KANTİN**

Kantin Sayısı: 1

Kantin Alanı: 5 m2

**1.2.2.TOPLANTI – KONFERANS SALONLARI**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kapasitesi****0–50** | **Kapasitesi****51–75** | **Kapasitesi****76–100** | **Kapasitesi****101–150** | **Kapasitesi****151–250** | **Kapasitesi****251–Üzeri** |
| **Toplantı Salonu** | 1 | **--** | **--** | **--** | **--** | **--** |
| **Konferans****Salonu** | **--** | **--** | **1** | **--** | -- | **--** |
| **Toplam** | 1 | **--** | **1** | **--** | -- | **--** |

**1.2.3.ÖĞRENCİ KULÜPLERİ**

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: 1 (Yerel Yönetimler ve Üniversite Etkileşim Topluluğu)

Öğrenci Kulüpleri Alanı: 4 m2

**1.3- HİZMET ALANLARI**

Yıllara göre Fakültemiz bünyesinde kullanılan fiziksel mekanların durumları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Bugün itibariyle 1 laboratuvar, 23 derslik ve 79 ofisimiz mevcuttur.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğretim Yılı** | **Laboratuvar** | **Derslik** | **Ofis** | **Diğer** |
| 2018-2019 | 1 | 23 | 79 |  2 |

**1.3.1. AKADEMİK PERSONEL HİZMET ALANLARI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı(Adet) | Alanı(m2) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
| Çalışma Odası ( ofis )  | 77 | 847 | 19 |
| Çalışma Odası ( ofis )  | 3 | 66 | 2 |
| Çalışma Odası (ofis)  | -- | -- | -- |
| Toplam | 80 | 913 | 21 |

**1.3.2. İDARİ PERSONEL HİZMET ALANLARI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı(Adet) | Alanı(m2) | Kullanan Sayısı |
| Çalışma Odası ( ofis )  | 1 | 22 | 1 |
| Çalışma Odası (ofis )  | 7 | 77 | 7 |
| Çalışma Odası (ofis ) | -- | -- | -- |
| Toplam | 8 | 99 | 8 |

**1.4- AMBAR ALANLARI**

 Ambar Sayısı: 1

 Ambar Alanı: 1x11m2

**1.5- ARŞİV ALANLARI**

 Arşiv Sayısı: 1

 Arşiv Alanı: 1x11m2

**1.6- ATÖLYELER**

Fakültemizde atölye bulunmamaktadır.

**1.7- HASTANE ALANLARI**

Fakültemize ait hastane alanı bulunmamaktadır

**2- ÖRGÜT YAPISI**

**YÖNETİM:**

**Dekan**

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL

**Dekan Yardımcıları**

Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA

Doç. Dr. Pelin KANTEN

**Fakülte Sekreteri**

Deniz AYDIN

**Şef**

Hasan KARATAŞ

**BÖLÜM BAŞKANLARI**

Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN İşletme Bölümü

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem PEKAR Uluslararası İlişkiler Bölümü

Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA İktisat Bölümü

**İDARİ PERSONEL**

Siyasal Bilgiler Fakültesi kadrosunda yer alan idari personel sayısı 5’dır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kadro Unvanı** | **Görevi/Bölümü** | **Adı Soyadı** |
| Fakülte Sekreteri | Fakülte Sekreteri | Deniz AYDIN |
| Şef | Şef/Yazı İşleri | Hasan KARATAŞ |
| Bilgisayar İşletmeni | Yazı İşleri | Derya CEYLAN KATI |
| Bilgisayar İşletmeni | Muhasebe | Zeliha TÜRKOĞLU |
| Bilgisayar İşletmeni | Öğrenci İşleri | Özlem YILMAZ TUNÇAY |
| 4-D Sürekli İşçi | Öğrenci İşleri | Gamze HASTOPRAKCILAR |
| Büro Personeli (4-B) | Bölüm Sekreteri | Aslı BEK |
| 4-D Sürekli İşçi | Dekan Sekreteri | Hatice BERECELİ |

|  |
| --- |
| **Kadromuzda Olup Diğer Okullarda Görevlendirilen Personel** |
| - | - | - |

**3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

Fakültemiz tüm bilgi ve teknoloji kaynaklarını akademik çevrelerden, üniversitemizin bilgi merkezinden projelerden ve üniversite kaynaklarından karşılamaktadır. Ayrıca bilimsel kaynak olarak Üniversitemiz kütüphanesinin üye olduğu elektronik bilimsel veri tabanlarından faydalanılmaktadır.

Fakültemizde bulunan Bilgisayar ve diğer donanımlara ait veriler aşağıda verilmiştir.

**3.1- BİLGİSAYARLAR**

Laboratuar ve ofislerde kullanılan toplam sayılar

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bölümler** | **Masa Üstü Bilgisayar** | **Taşınabilir Bilgisayar** |
| İktisat | 4 | 2 |
| İşletme | 6 | 5 |
| Uluslararası İlişkiler | 6 | 1 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 10 | 3 |
| Dekanlık | 33 | 9 |
| Fakülte Bilgisayar Laboratuarı | 54 | --- |
| Toplantı Salonu | --- | --- |
| Konferans Salonu | --- | --- |

**3.2- DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cinsi** | **İdari Amaçlı****(Adet)** | **Eğitim Amaçlı****(Adet)** | **Araştırma Amaçlı****(Adet)** |
| Sunucu | 3 | --- | --- |
| Projeksiyon | --- | 25 | --- |
| Slayt makinesi | --- | --- | --- |
| Tepegöz | --- | --- | --- |
| Baskı makinesi | 1 |  | --- |
| Televizyon | 5 | --- | --- |
| Fotokopi makinesi | 2 | --- | --- |
| Faks | 1 | --- | --- |
| Fotoğraf makinesi | 2 | --- | 1 |
| Tarayıcılar | 3 | --- | - |
| Yazıcı | 28 | - | - |
| Bilgisayar Laboratuarı (Lab-1) | --- | 54 adet masaüstü bilgisayar | - |

**4- İNSAN KAYNAKLARI**

**4.1- AKADEMİK PERSONEL**

|  |
| --- |
| **Akademik Personel** |
|  | Kadroların Doluluk Oranına Göre | Kadroların İstihdam Şekline Göre |
| Dolu | Boş | Toplam | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Profesör | 4 | -- | 4 | 4 | -- |
| Doçent | 3 | -- | 3 | 3 | -- |
| Dr. Öğr. Üyesi | 12 | -- | 12 | 12 | -- |
| Öğretim Görevlisi | - | -- | - | - | -- |
| Çevirici | -- | -- | -- | -- | -- |
| Araştırma Görevlisi | 6 | -- | 6 | 6 | -- |
| TOPLAM | 25 | -- | 25 | 25 | -- |

**4.2- YILLARA GÖRE AKADEMİK GELİŞİM PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğr. Yılı** | **Prof.** | **Doç.** | **Dr. Öğr. Üyesi** | **Öğr. Gör.** | **Okt.** | **Arş.****Gör.** | **Uzman** | **Toplam** |
| 2013-2014 | 2 | 1 | 10 | 1 | -- | 1 | -- | 15 |
| 2014-2015 | 4 | -- | 13 | 1 | -- | 6 | -- | 24 |
| 2015-2016 | 3 | 1 | 13 | 1 | -- | 6 | - | 24 |
| 2016-2017 | 4 | 4 | 6 | - | - | 7 | - | 21 |
| 2017-2018 | 4 | 2 | 7 | - | - | 8 | - | 21 |
| 2018-2019 | 4 | 4 | 11 | - | - | 6 | - | 25 |

**4.3- YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğr. Yılı** | **Prof.** | **Doç.** | **Dr. Öğr. Üyesi** | **Öğr. Gör.** | **Okt.** | **Arş.****Gör.** | **Uzman** | **Toplam** |
| **2018-2019** | -- | -- | 1 | -- | -- | -- | -- | 1 |

**4.4- DİĞER ÜNİVERSİTELERE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

|  |
| --- |
| **DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL** |
| **UNVAN** | **BAĞLI OLDUĞU BÖLÜM** |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Dr. Öğr. Üyesi | -- |
| Öğretim Görevlisi | -- |
| Araştırma Görevlisi | 1 İktisat |
| **Toplam** | 1 |

**4.5- BAŞKA ÜNİVERSİTE VEYA KURUMDAN FAKÜLTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

|  |
| --- |
| **Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel** |
| Unvan | -- |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Dr. Öğr. Üyesi | -- |
| Öğretim Görevlisi | -- |
| Araştırma Görevlisi | -- |
| **Toplam** | **--** |

**4.6- SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL**

|  |
| --- |
| **Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı** |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Dr. Öğr. Üyesi | 12 |
| Öğretim Görevlisi | - |
| Araştırma Görevlisi | 6 |
| Sanatçı Öğrt. Elm. | -- |
| Sahne Uygulatıcısı | -- |
| **Toplam** | 18 |

**4.7- AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARİYLE DAĞILIMI**

|  |  |
| --- | --- |
| **Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** |  |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51 üzeri |
| Kişi Sayısı |  | 7 | 4 | 7 | 5 | 2 |
| Yüzde |  | %28 | %16 | %28 | %20 | %8 |

**4.8- İDARİ PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimi** | **Fakülte Sekr.** | **Dekan/ Bölüm Sekr.** | **Yazı İşleri** | **Muhasebe** | **Öğrenci İşleri** | **Ayniyat Saymanı** | **Teknisyen** | **Temizlik Elemanları** | **Toplam** |
| Dekanlık | 1 | 1/1 | 2 | 1 | 2 | -- | -- | 3 | **11** |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | -- |  | -- | -- | -- | -- | -- | -- |  |
| İşletme | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Uluslararası İlişkiler | -- |  | -- | -- | -- | -- | -- | -- |  |
| İktisat | -- |  | -- | -- | -- | -- | -- | -- | - |
| Genel Toplam | **11** |

|  |
| --- |
| **İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)** |
|  | Dolu | Boş |
| Genel İdari Hizmetler | 5 | 5 |
| Yardımcı Hizmetli | - | 4 |
| **Toplam** | 5 | 9 |

**4.9- İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU**

|  |
| --- |
| **İdari Personelin Eğitim Durumu** |
|  | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans |
| Kişi Sayısı | -- | - | - | 5 |
| Yüzde |  |  | - | %100 |

**4.10- İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ**

|  |
| --- |
| **İdari Personelin Hizmet Süresi** |
|  | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11–15 Yıl | 16 – 20 Yıl |
| Kişi Sayısı | -- | - | 1 | 1 | 3 |
| Yüzde | -- | - | %20 | %20 | %60 |

**4.11- İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARİYLE DAĞILIMI**

|  |
| --- |
| **İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş |
| Kişi Sayısı | -- | -- | - | 1 | 4 |
| Yüzde | -- | -- | - | %20 | %80 |

**4.12- İŞÇİLER**

Fakültemizde 4 adet daimi işçi görev yapmaktadır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ADI SOYADI** | **UNVANI** | **GÖREVİ** |
| Gamze Nur HASTOPRAKCILAR | VGKİ | Öğrenci İşleri Bürosu |
| Hatice BERECELİ | VGKİ | Dekan Sekreteri |
| Güleser AKKOÇ | Temizlik Görevlisi | Temizlik Görevlisi |
| Meral GÜLVARDAR | Temizlik Görevlisi | Temizlik Görevlisi |

**5- SUNULAN HİZMETLER**

**5.1- EĞİTİM HİZMETLERİ**

**5.1.1. ÖĞRENCİ SAYILARI**

|  |
| --- |
| **Öğrenci Sayıları (2018-2019 yılı için kayıt olan)** |
| Yıl  | Birimin Adı | I. Öğretim | II. Öğretim | Genel Toplam |
|   |  | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız |
| 2018-2019 | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 43 | 33 | 76 | 36 | 42 | 78 | 79 | 75 |
| 2018-2019 | İşletme | 44 | 36 | 80 | 57 | 15 | 72 | 101 | 51 |
| 2018-2019 | İktisat | 47 | 155 | 202 | 35 | 22 | 57 | 82 | 177 |
| 2018-2019 | Uluslararası İlişkiler | 16 | 25 | 41 | - | - | - | 16 | 25 |
| Toplam | 150 | 249 | 399 | 128 | 79 | 207 | 278 | 328 |

**5.1.2- YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI**

|  |
| --- |
| **Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı** |
| Birimin Adı  | I. Öğretim | II. Öğretim | I. ve II.Öğretim Toplamı(a) Yüzde\* |
| E | K | Top. | E | K | Top. | Sayı |
| 2018-2019 | 19 | 32 | 51 | 5 | 1 | 6 | %3,77 |
| **Toplam** | - | - | - | - | - | - | - |

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

**5.1.3- ÖĞRENCİ KONTENJANLARI**

|  |
| --- |
| **Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı** |
| Birimin Adı | PuanTürü | ÖSSKontenjanı | ÖSS sonucuYerleşen | Boş Kalan | Doluluk Oranı | Genel Kontenjan En Küçük Puan |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. (I.Ö.) | TM-3 | 60 | 61 | 2 | %100 | 282,28 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. (II.Ö.) | TM-3 | 60 | 62 | - | %100 | 250,45 |
| İşletme (I.Ö.) | TM1 | 60 | 62 | - | %100 | 233,66 |
| İşletme (II.Ö.) | TM1 | 60 | 51 | 9 | %85 | 204,19 |
| İktisat (I.Ö.) | TM1 | 60 | 62 | - | %100 | 235,99 |
| İktisat (II.Ö.) | TM1 | 60 | 42 | 18 | %70 | 202,03 |
| Uluslararası İlişkiler (I.Ö.) | EA | 40 | 41 | - | %100 | 285,43 |
| Toplam |  | 400 | 381 | 29 | - | - |

**5.1.4- ÖĞRENCİLERİMİZİN ALDIĞI DESTEKLER**

|  |
| --- |
| **Öğrencilerimiz aldığı destek ve katkıların yıllara göre dağılımı**  |
| **Yıl** | **Harç** | **Öğr. K** | **TEV** | **ESBAV** | **MF** | **SKSD** | **Diğer** |
| 2018-2019 | - | 45 | 2 |  |  | 12 |  |

**5.1.5- FAKÜLTELERE GÖRE ÖĞRENCİ VE ÖĞRETİM ELEMANI DAĞILIMLARI**

|  |
| --- |
| **2018-2019** |
| Öğrenci Sayısı | Öğretim Elemanı Sayısı | ÖEBDS |
| 1508 | 25 | 60,32 |

**5.1.6- BÖLÜMLERE GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMLARI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **T.C.** | **Yab.** | **T.C.** | **Yab.** | **TOPLAM** |
| **(K)** | **Uyr. (K)** | **(E)** | **Uyr. (E)** |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 257 | 12 | 275 | 27 | 571 |
| İktisat  | 242 | 6 | 275 | 32 | 555 |
| İşletme | 124 | 6 | 198 | 13 | 341 |
| Uluslararası İlişkiler | 16 | - | 25 | - | 41 |
| **Genel Toplam** | **639** | **24** | **773** | **72** | **1508** |

**5.1.7- YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLER**

|  |
| --- |
| **Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri** |
| Bölümler |  Hazırlık Sınıfı  | 1. Sınıf |  2. Sınıf  | 3. Sınıf | 4. Sınıf |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 2 | 19 | 4 | 11 | 2 |
| İşletme | 5 | 11 | 3 | - | - |
| İktisat | 4 | 16 | 8 | 9 | - |
| Uluslararası İlişkiler | - | - | - | - | - |
| **TOPLAM** | **11** | **46** | **15** | **20** | **2** |

**5.2- SAĞLIK HİZMETLERİ**

Fakültemiz sağlık hizmetleri vermemekle birlikte, öğrenci ve personelimiz Üniversitemiz hastanesinden faydalanmaktadır.

**6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ**

Siyasal Bilgiler Fakültesi dekan tarafından yönetilir. Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde; Fakülte Kurulu akademik faaliyetlerde dekana yardımcı olur. Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derece sorumludur.

Bölümler, Bölüm Başkanı tarafından yönetilir, Bölüm Başkanları Dekana karşı sorumludur.

**II- AMAÇ ve HEDEFLER**

**A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, bünyesinde bulunan İktisat, İşletme, Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü’nde lisans düzeyinde eğitim verilmektedir. İdarenin temel amacı tüm bölümlerinde, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme imkânlarının artırılması ve akademik personelin bu konularda yetiştirilmesi ve teşvik edilmesini sağlamaktır.

Temel hedefimiz öğrencilerimizin yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmak ve onların tercih edilir özelliklere sahip bireyler olarak ülkemizin hizmetine katılmalarını sağlamaktır.

**B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER**

* Eğitim-öğretim–araştırma alt yapısını geliştirmek
* Lisans üstü eğitime ağırlık vermek
* Interdisipliner programlar yürütmek
* Mesleki eğitimi, toplum ihtiyaçlarına göre sürekli yenilemek ve geliştirmek
* AB eğitim programlarına entegre olmak
* Üniversitemiz Stratejik gelişim planında yer alan temel politika ve önceliklere göre hareket etmek

**C- DİĞER HUSUSLAR**

 Fakültemiz bölümlerinin akademik personel ihtiyacının sağlanması gerekmektedir.

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

**A- MALİ BİLGİLER**

**1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI**

**1.1. BÜTÇE GİDERLERİ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **2018 Yılı****Başlangıç Ödeneği** | **2018 Yılı****Ek Ödeneği** | **Toplam** |
| **BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI** |  |  |  |
| **01 - PERSONEL GİDERLERİ** | - | - | - |
| **02 - Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımı** | 14.748,29 | 5.000,00 | 19.748,29 |
| **03 - Yolluklar** | 12.000,00 |  | 12.000,00 |
| **05 – Telefon, Konferans Katılım Payları** |  |  |  |
| **07 – Menkul Mal bakım Onarım** | 3.000,00 | - | 3.000,00 |
| **08 – Gayrimenkul Mal Bakım Onarım** | 1.000,00 | - | 1.000,00 |

 **Bütçe hedef ve gerçekleşmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Faaliyet Türü** |  **Katılan Eleman Sayısı** | **Etkinlik Sayısı** | **Ödenen Ödenek (TL)** |
| Yurt İçi Kongre/Sempozyum | 11 | 37 | 1.500,00 |
| Yurtdışı Kongre/Sempozyum | - | 5 | - |
| İdari (MDK, Böl. Bşk. Topl. ÜAK Komisyon, Doç. Sınav) | - | 1 | 172,25 |
| Sürekli Görev Yolluğu | - |  |  |
| **TOPLAM** | 11 | 43 | 1.672,25 |

**2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

Fakültemize ait ödenekler ihtiyaçlar doğrultusunda en etkin bir şekilde kullanılmaya çalışılmıştır.

**B- PERFORMANS BİLGİLERİ**

**1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ**

* 1. **FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **2018** |
| Sempozyum/Kongre/Çalıştay | 41 |
| Konferans | 4 |
| Seminer | - |
| Panel | - |
| TOPLAM | 45 |

* 1. **YAYINLARLA İLGİLİ FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| YIL | KİTAP | BİLDİRİ | MAKALE |
| Ulusal | Uluslararası | Ulusal | SCI-Exp | Uls.arası |
| 2018 | 7 | 12 | 32 | 9 | 8 |  |
| TOPLAM | 7 | 12 | 32 | 9 | 8 |  |

**2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ**

|  |  |
| --- | --- |
|   | **2018** |
|  **YAYIN TÜRÜ** | **SAYISI** |
| Uluslararası Makale (SCI, SCI Expanded) | 9 |
| Ulusal Makale | 9 |
| Uluslararası Bildiri | 40 |
| Ulusal Bildiri | 12 |
| Kitap (Kitap içinde bölüm – Ulusal/Uluslararası) | 7 |
| Öğretim üyesi başına düşen uluslararası makale | 0,47 |
| Öğretim üyesi başına düşen ulusal makale | 0,47 |

**MAKALE-KİTAP-BİLDİRİLER-PROJE**

**MAKALE**

**Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler :**

**SCI** **(Science Citation Index),** **SSCI** **(Social Science Citation Index),** **AHCI** **(Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar** **dışındaki** **makaleler**

* Ayşe Gülce UYGUN, “L’Union pour la Méditerranée et la Turquie: Les réticences turques contre les ambitions françaises”, The Journal of Academic Social Science, vol 6, no 67, pp300-320, 2018.
* Naki E. , "1574 Tunus Seferi Sonrası İspanya - Osmanlı İlişkileri Ve Osmanlı Sarayındaki Gayri Resmi Müzakereci Jaıme De Losada", Avrasya İncelemeleri Dergisi-Journal Of Eurasian Inquires, Vol. Vıı, Pp.53-90, 2018.

**SCI, SSCI, ve AHCI dışındaki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki makaleler**

* Erkul Hüseyin, Kanten Pelin, Gümüştekin Gülten(2018). “The Effects of Structural Empowerment on Corporate Reputation and Organizational Identification. Acta Academica Karviniensia, 3(18), 27-40.
* Görün Mustafa, Kayar İsmail, Varol Burak, “360-Degree Performance Appraisal and Feedback System: A Study with Heads of Departments in Çanakkale Onsekiz Mart University”, Gaziantep University Journal of Social Sciences, vol.17, pp.1425-1437, 2018.
* Görün Mustafa, Kayar İsmail, Varol Burak, “360-Degree Performance Appraisal and Feedback System: A Study with Heads of Departments in Çanakkale Onsekiz Mart University”, *Gaziantep University Journal of Social Sciences*, vol.17, pp.1425-1437, 2018.
* Erkul Hüseyin, Kanten Pelin, Gümüştekin Gülten (2018). “The Effects of Structural Empowerment on Corporate Reputation and Organizational Identification. Acta Academica Karviniensia, 3(18), 27-40.
* Kanten P., "The Individual Antecedents of Impulsive Behavior", İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.10, pp.732-746, 2018.
* Kanten P., Gümüştekin G., Kanten S., "Aile İşletmelerinde Kötü Alışkanlıkların İşgörenlerin Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi: İKY Uygulamalarının Düzenleyici Rolü", Stratejik Araştırmalar Merkezi Dergisi, vol.10, pp.276-287, 2018.
* Gümüştekin, E., Topçu, G., “Normality of Turkish Stock Returns Over Time”, Acta Academica Karviniensia, 4 (18), 40-51.

**Ulusal hakemli dergilerde** **yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki** **makaleler**

* Kadir Arslanboğa, Osmanlı Vakıf Yönetiminde Tevliyet: İstanbul Örneği, Yönetim Bilimleri Dergisi, Cilt 16, Sayı 31, 3018, ss. 551-558.
* Can Bekaroğlu & Dennis Heffley (2018), "The Impact of Technical Change on Healthcare Production and Efficiency", Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi, Cilt: 21, Ankara, e-ISSN 2148 - 9041
* Can Bekaroğlu & Dennis Heffley (2018), A MULTI-STAGE EFFICIENCY ANALYSIS OF OECD HEALTHCARE SYSTEMS. Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, 16 (2), 264-285.
* Kutlu Salih Ziya, Görün Mustafa (2018) “Kalkınma Ajanslarının Yerelde Merkezileşme Bağlamında İncelenmesi: Batı Akdeniz, Doğu Anadolu, Fırat ve Güney Marmara Ajansları Örneği”, Yönetim Bilimleri Dergisi, Journal of Administrative Sciences, Cilt: 16, Sayı: 32/2018, s.67-90.
* Atak Çobanoğlu Şermin, Erdoğan Melike, “Bütünleşik Kırsal Kalkınma Perspektifinden Troya Milli Parkı Alanının Değerlendirilmesi”,Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Yıl: 2018, 10 Sayı, 421-428.
* Atak Çobanoğlu Şermin, Erdoğan Melike, “Bütünleşik Kırsal Kalkınma Perspektifinden Troya Milli Parkı Alanının Değerlendirilmesi”,Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Yıl: 2018, 10 Sayı, 421-428.
* Senemoğlu Olkan, Küçük A., "Amerika ve Türkiye’de Din-Devlet İlişkisi: Karşılaştırmalı Bir Analiz", Nişantaşı Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.6, ss.103-125, 2018
* Şengül Ü., Şengül A.B., "Kalkınma Ajansları Yoluyla Yapılan Yatırım Teşviklerinin 2013-2014 Döneminde Etkinlik Analizi", Siyaset, Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, cilt.6, ss.19-30, 2018.
* Şengül Ü., Ece N., "Gri İlişkisel Analiz Yöntemi ile Finansal Performans Değerlendirilmesi: BİST 100 Üzerine bir Araştırma", Journal of Awareness, cilt.3, ss.865-880, 2018.

**KİTAP**

**Alanında** **yurtdışında** **yayınlanan kitap yazarlığı**

**Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan tam metin olarak yayınlanan bildiri** :

* Kanten Pelin, Erkul Hüseyin, Gümüştekin Gülten, Seçtim Hafize (2018). Managament Challanges of NGOs: A Qualitative Study, 9.Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları Kongresi, 25-28 Kasım 2018-Çanakkale. (Bildiriler Kitabı)
* Erkul Hüseyin, Seçtim Hafize, Yıldızak Gizem (2018). Belediye Hizmetlerinde Hemşehri
* Potansiyelinin Değerlendirilmesi Araştırması: Çanakkale Örneği. , Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Sempozyumu 1-3 Kasım 2018 Alanya.(Bildiriler Kitabı)
* Erdoğan Melike, Atak Çobanoğlu Şermin, “Sürdülebilir Kültürel Miras Yönetimi :Truva Ören Yeri Örneği; ”,7.th, İnternational Conference on Business Administration (ICBA), May 3-5 2018, Çanakkale.(Bildiriler Kitabı)
* Erdoğan Melike, Atak Çobanoğlu Şermin, “Sürdülebilir Kültürel Miras Yönetimi :Truva Ören Yeri Örneği; ”,7.th, İnternational Conference on Business Administration (ICBA), May 3-5 2018, Çanakkale.(Bildiriler Kitabı)
* Alışkan Gökhan, Atak Çobanoğlu Şermin, “Küresel Kent Olgusu ve Ortadoğu’daki Yansımaları”, Türkiye’de Toplum ve Yönetim Tartışmaları, KAYSEM 12, Kırıkkkale Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, Ed.Doç.Dr.Hasan Yaylı, 25-27 Ekim 2018, Kırıkkale.(Bildiriler Kitabı)
* Akhan Adil Emri, Atak Çobanoğlu Şermin, “Sürdürülebilir Kent İçi Ulaşım Bağlamında Bisiklet Paylaşım Sistemlerinin İncelenmesi”, Çanakkale Örneği, Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Sempozyumu 1-3 Kasım 2018 Alanya.(Bildiriler Kitabı)
* Onar Alper, Atak Çobanoğlu Şermin, “Orta Ölçekli Kentlerde Sosyal Belediyecilik Lüleburgaz Örneği, Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Sempozyumu 1-3 Kasım 2018 Alanya.(Bildiriler Kitabı)
* Kanten Pelin, Erkul Hüseyin, Gümüştekin Gülten, Seçtim Hafize (2018). Managament Challanges of NGOs: A Qualitative Study, 9.Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları Kongresi, 25-28 Kasım 2018-Çanakkale. (Bildiriler Kitabı)
* Alamur Bayram,Gümüştekin Gülten,Topbas Ferhat,Atabay Ismaıl (2018). Determination of Intrapreneurship Levels of Banking Employees: An Appplication in Balıkesir Province. GLOBAL BUSINESS RESEARCH CONGRESS.
* Kiray Abdullah., Koç Oktay., "Saving the castle: Understanding Actors’ Resistance to Institutional Change in the Case of Turkish Medical Associationand Full-time Working Act", 34th EGOS Colloquium, Tallinn, ESTONYA, 5-7 Temmuz 2018.
* Kanten P., Girgin B., Kurt E., "The Antecedents of Individual Investment Behavior: Materialism, Risk Aversion, Positive and Negative Affects ", Global Business Research Congress 2018, İSTANBUL, TÜRKIYE, 24-25 Mayıs 2018, pp.1-10.
* Kanten P., Kanten S., Özer A., Bülbül F., "The Effect of Work Life Quality On Emotional Exhaustion and Job Embeddedness:The Role Of Perfectionism ", Global Business Research Congress 2018, İSTANBUL, TÜRKIYE, 24-25 Mayıs 2018, pp.25-35
* Şengül Ü., "Lojistik Köy Merkezlerinin Yer Seçiminde Bulanık VIKOR Yöntemi", 7. International Conference on Business Administration, ÇANAKKALE, TÜRKIYE, 3-5 Mayıs 2018, pp.352-360.
* Şengül Ü., Ece N., "Gri İlişkisel Analiz Yöntemi ile Finansal Performans Değerlendirilmesi: BİST 100 Üzerine bir Araştırma", 2. International Conference on Awareness, ÇANAKKALE, TÜRKIYE, 13-15 Aralık 2018, vol.1, pp.689-701.
* Şengül Ü., Şengül A.B., "Kalkınma ajansları yoluyla yapılan yatırım teşviklerinin 2013-2016 döneminde etkinlik analizi", 5 th International Congress on Political, Economic and Social Studies, NİĞDE, TÜRKIYE, 26-29 Ekim 2018, pp.172-173.
* Şengül Ü., "Makine Seçimini Etkileyen Kriterlerin Bulanık Karar Verme ile Belirlenmesi", 2. International Conference on Awareness, ÇANAKKALE, TÜRKIYE, 13-15 Aralık 2018, pp.701-708.
* Şengül Ü., Şengül A.B., "Bir İmalat İşletmesinde İstatistiksel Kalite Kontrol Grafiklerinin Uygulanması: SHEWHART, CUSUM, EWMA", 5 th International Congress on Political, Economic and Social Studies, NİĞDE, TÜRKIYE, 26-29 Ekim 2018, pp.175-180.

**Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan özet metin olarak yayınlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

* Erkul Hüseyin, Seçtim Hafize, Yıldızak Gizem (2018). Belediye Hizmetlerinde Hemşehri
* Potansiyelinin Değerlendirilmesi Araştırması: Çanakkale Örneği. , Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Sempozyumu 1-3 Kasım 2018 Alanya.(Özet Metin Kitapçığı)
* Kanten Pelin, Erkul Hüseyin, Gümüştekin Gülten, Seçtim Hafize (2018). Managament Challanges of NGOs: A Qualitative Study, 9.Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları Kongresi, 25-28 Kasım 2018-Çanakkale. (Özet Metin Kitapçığı)
* Alışkan Gökhan, Atak Çobanoğlu Şermin, “Küresel Kent Olgusu ve Ortadoğu’daki Yansımaları”, Türkiye’de Toplum ve Yönetim Tartışmaları, KAYSEM 12, Kırıkkkale Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, Ed.Doç.Dr.Hasan Yaylı, 25-27 Ekim 2018, Kırıkkale.(Özet Metin Kitapçığı)
* Akhan Adil Emri, Çobanoğlu Şermin Atak, “Sürdürülebilir Kent İçi Ulaşım Bağlamında Bisiklet Paylaşım Sistemlerinin İncelenmesi”, Çanakkale Örneği, Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Sempozyumu 1-3 Kasım 2018 Alanya. (Özet Metin Kitapçığı)
* Alper Onar, Şermin Atak Çobanoğlu, “Orta Ölçekli Kentlerde Sosyal Belediyecilik Lüleburgaz Örneği, Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Sempozyumu 1-3 Kasım 2018 Alanya. (Özet Metin Kitapçığı)
* Erdoğan Melike, “Yerel Yönetimlerde Sosyal Belediyecilik Anlayışı: Çanakkale Belediyesi Örneği”, Alanya Uluslarararası Yerel Yönetimler Sempozyumu, ANTALYA, TÜRKIYE, 1-3 Kasım 2018,
* Kanten Pelın, Gümüstekın Gülten,,Durmaz Merve (2018). Öfke Yönetimin Etkileyen Öncüller: Hemsirele Üzerinde Nitel Bir Arastırma. 6.Örgütsel Davranıs Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum).
* Kanten Pelın,Kanten Selahattın,Gümüstekın Gülten (2018). Aile Isletmelerinde Kötü
* Alıskanlıkların Isgörenlerin Geri Çekilme Davranısları Üzerindeki Etkisi: IKY Uygulamalarının Düzenleyici Rolü. 26.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum).

**Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan tam metin olarak yayımlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

* Atak Çobanoğlu Şermin, Erdoğan Melike, “Bütünleşik Kırsal Kalkınma Perspektifinden Troya Milli Parkı Alanının Değerlendirilmesi”, V.Ulusal Kentsel ve Çevresel Sorunlar ve Politikalar Kongresi, 18-20 Ekim 2018.(Aksaray İİBF Dergisi, Özel Sayısı)
* Atak Çobanoğlu Şermin, Erdoğan Melike, “Bütünleşik Kırsal Kalkınma Perspektifinden Troya Milli Parkı Alanının Değerlendirilmesi”, V.Ulusal Kentsel ve Çevresel Sorunlar ve Politikalar Kongresi, 18-20 Ekim 2018.(Aksaray İİBF Dergisi, Özel Sayısı)
* Erdoğan Melike, Atak Çobanoğlu Şermin “Sürdürülebilir Kültürel Miras Yönetimi: Troya Örenyeri Örneği”, 7th International Conference on Business Administration, ÇANAKKALE, TÜRKIYE, 3-5 Mayıs 2018, pp.180-190
* Erdoğan Melike, Atak Çobanoğlu Şermin “Sürdürülebilir Kültürel Miras Yönetimi: Troya Örenyeri Örneği”, 7th International Conference on Business Administration, ÇANAKKALE, TÜRKIYE, 3-5 Mayıs 2018, pp.180-190
* Senemoğlu Olkan, Borlat C., "1989 Zorunlu Göçü, Göçmenlerin Sosyal Entegrasyonu ve Kuşaklararası Kimlik Algısı: Çanakkale Şirinköy Bulgaristan Göçmenleri Üzerine Bir Araştırma", VII. Uluslararası Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Kongreler Serisi, TEKİRDAĞ, TÜRKIYE, 24-25 Mart 2018, pp.26-26
* Senemoğlu Olkan, Borlat C. Sosyal Entegrasyon Bağlamında 1989 Zorunlu Bulgaristan Göçü: Şirinköy Örneği, IX. Uluslararası Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Kongreler Serisi, TEKİRDAĞ, TÜRKIYE
* Senemoğlu Olkan, Farabi’nin İnsan Anlayışının Siyaset Felsefesine Etkisi, Uluslararası﻿ Akşemsettin İnsan, Toplum ve Spor Bilimleri Sempozyumu, 12-16.09.2018.
* Senemoğlu Olkan, Marx'ın İnsan Doğası ve Toplum Anlayışı, Uluslararası﻿ Akşemsettin İnsan, Toplum ve Spor Bilimleri Sempozyumu, 12-16.09.2018.

**Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan özet metin olarak yayımlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

* Atak Çobanoğlu Şermin, Erdoğan Melike, “Bütünleşik Kırsal Kalkınma Perspektifinden Troya Milli Parkı Alanının Değerlendirilmesi”, V.Ulusal Kentsel ve Çevresel Sorunlar ve Politikalar Kongresi, 18-20 Ekim 2018.
* Atak Çobanoğlu Şermin, Erdoğan Melike, “Bütünleşik Kırsal Kalkınma Perspektifinden Troya Milli Parkı Alanının Değerlendirilmesi”, 5. Kentsel ve Çevresel Sorunlar Politikalar Kongresi, AKSARAY, TÜRKIYE, 18-20 Ekim 2018.
* Senemoğlu Olkan, "Var Olmaktan Sahip Olmaya: Tüketim Toplumunda Özne ve Korku", 4. Siyasal Psikoloji Kongresi, İSTANBUL, TÜRKIYE, 11-12 Mayıs 2018, ss.3-3
* Senemoğlu Olkan, Borlat C. 1989 Zorunlu Bulgaristan Göçü: Şirinköy Örneği, 1.Sosyal Bilimlerde Kritik Trtışmalar Kongresi, 5-7 Ekim 2018
* Yeşiltaş M., Kanten P., Kanten S., "Yetenek Yönetimi Stratejilerinin İşe Gömülmüşlük Üzerindeki Etkisinde Psilkolojik Sözleşme Algısının Aracılık Rolü", 6.Örgütsel Davranış Kongresi, ISPARTA, TÜRKIYE, 1-3 Kasım 2018, ss.1072-1078.
* Kanten P., Gümüştekin G., Durmaz M., "Öfke Yönetimin Etkileyen Öncüller: Hemşirele Üzerinde Nitel Bir Araştırma", 6.Örgütsel Davranış Kongresi, ISPARTA, TÜRKIYE, 1-3 Kasım 2018, ss.1099-1112.
* Kanten P., Gümüştekin G., Kanten S., "Aile İşletmelerinde Kötü Alışkanlıkların İşgörenlerin Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi: İKY Uygulamalarının Düzenleyici Rolü", 26.Ulusal ve Yönetim Organizasyon Kongresi, TRABZON, TÜRKIYE, 10-12 Mayıs 2018, ss.723-732.
* Örnek, A., Ş., 2018, “Balanced Scorecard: Bilgiden Stratejiye Ulaşmada Kullanılabilecek Yeni Bir Araç”, Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2 (3), 255-276.
* Kanten P., "Dürtüsel Davranışın Bireysel Öncülleri: Kişiliğin Karanlık Yönü ve Öz Yeterlilik", 26.Ulusal ve Yönetim Organizasyon Kongresi, TRABZON, TÜRKIYE, 10 Mayıs - 12 Haziran 2018, ss.489-496.

**Türkçe Kitap Bölümleri**

* Kadir Arslanboğa, "İş Sağlığı ve Güvenliğinin Tarihsel Süreci: Türkiye Örneği", İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, (Ed. Selahattin Kanten), Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık, 2018, ss. 57-72.
* Aziz Kutlar, Pınar Koç, Tuba Turgut Işık, Bölüm Adı: Makroekonomik Değişkenler ile Bölgesel Boşanma Oranları Arasındaki İlişkilerin Analizi, Kitap Adı:Muhasebe, Finans ve İktisat Araştırma Örnekleri, Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık, Editör:Prof. Dr. Ali Acaravcı, Basım sayısı:1, Sayfa sayısı:978, ISBN:978-605-7928-26-9, Bölüm Sayfaları:381 -398.
* -Edizdoğan Nihat, Çetinkaya Özhan, Gümüş Erhan, Kamu Maliyesi,9. Baskı, Ekin Kitabevi, Bursa, 2018, Devlet Borçları ve Maliye Politikası bölümleri içinde
* Proje Ekibi ile birlikte, Senemoğlu Olkan, TRA2 Bölgesi Gençlik Araştırması, Serkan yayınları, 2018.
* Örnek, Ali. (2018). Bilgi Toplumunda Kriz Yönetimi Stratejileri.
* Örnek, Ali. (2018). Kriz ve Stres Yönetimi.
* Elagöz, İ., Türkiye’de Yabanci İstihdaminin İşgücü Maliyetlerine Etkisi: Suriyeli Mültecilerin İstihdam Ve İşgücü Maliyetleri Açisindan Değerlendirilmesi, Gece Akademi, 145-161.

**Yazılan Uluslararası Kitaplar veya Kitaplarda Bölümler**

**DİĞER YAYINLAR**

**Alanı ile ilgili olarak panel, konferans, seminer, açıkoturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak yapılan katılımlar** :

Tuba Turgut Işık, Pınar Koç, [Fuad Salamov](https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/AkademisyenGorevOgrenimBilgileri?islem=direct&authorId=387E28606E75936A), Ataerkillik ve Büyüme, (02.11.2018 -04.11.2018 ) Yayın Yeri:2. Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Sempozyumu , 2018.

[Fuad Salamov](https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/AkademisyenGorevOgrenimBilgileri?islem=direct&authorId=387E28606E75936A), Tuba Turgut Işık, Pınar Koç, BDT Ülkelerinde Sağlık Sistemlerinin Etkinlik Düzeylerinin Analizi, (02.11.2018 -04.11.2018 ) , Yayın Yeri:2. Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Sempozyumu, 2018.

Naki E. , "1574 Tunus Seferi Sonrası İspanya-Osmanlı İlişkileri ve Osmanlı Sarayı'ndaki Gayri Resmi Müzakereci Jaime De Losada", 1. Uluslararası Türk Kültürü ve Tarihi Sempozyumu Yeditepe Üniversitesi, İstanbul, Nisan 2018.

**HAKEMLİKLER**

**Bilimsel Hakemlikler**

* Ayşe Gülce Uygun, Hakemlik, Yönetim Bilimleri Dergisi, Nisan 2018.
* Emrah Naki, Hakemlik, Çanakkale Araştırmaları Türk Yıllığı, Mayıs 2018.
* Gümüş Erhan - Akaryakıt Ekonomisi, Gümrük&Ticaret Dergisi, 21.12.2018.
* Erdoğan Melike “Development and Society Journal”, Volume 47 Number 4, December 2018’da Hakemlik
* Senemoğlu Olkan, Yönetim, Ekonomi, Edebiyat, İslami ve Politik Bilimler Dergisi, Dergide Hakemlik, Haziran 2018
* Senemoğlu Olkan- Nişantaşı Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Aralık 2018
* Senemoğlu Olkan- Nişantaşı Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Haziran 2018
* Kanten Pelin - Management and Political Sciences Review, Yardimci Editör
* Kanten Pelin - Turizm AkademikDergisi, Yardimci Editör
* Gümüştekin Gülten - Management and Political Sciences Review (Endekste taranmıyor), Dergi, Editör

**(Editörlük)**

**Alanında yurtiçinde yayınlanan kitap editörlüğü :**

**PROJELER:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROJE ADI** | **KURUM** | **BÜTÇE** | **TARİH** | **GÖREV** | **PROJE TÜRÜ** | **ARDEB NO** |
| Çanakkale İlinde Lise Son Sınıf Öğrencilerinin 25. Yılında Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesine Bakış Açıları | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi | - | 20.07.2018 | Proje Yöneticisi: Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ | Bağımsız Araştırma Projesi | SBA-2017-1184 |
| TRA2 Bölgesi Gençlik Profili Araştırması | SERHAT Kalkınma Ajansı – Kalkınma Bakanlığı | 135.000 | 30.10.2017-30.04.2018 | Araştırmacı: Dr. Öğr. Üyesi Olkan SENEMOĞLU | Araştırma |  |

**Ulusal kuruluşlarca desteklenen proje yürütücülüğü**

**--**

**Ulusal kuruluşlarca desteklenen projede görev alma**

* Senemoğlu Olkan Araştırmacı, TRA2 Bölgesi Gençlik Profili Araştırması, Araştırmacı, Serhat Kalkınma Ajansı-Kalkınma Bakanlığı, 30-10-2017-30.04.2018.

**Kendi üniversitesi tarafından (tez projeleri dışında) desteklenen, tamamlanmış proje yürütücülüğü**

* Erhan Gümüş Proje Yöneticisi-- Çanakkale İlinde Lise Son Sınıf Öğrencilerinin 25. Yılında Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ne Bakış Açıları, 20.07.2018.

**Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay (workshop), yaz okulu düzenlemesi gibi etkinliklerde alınan görevler**

* Ayşe Gülce Uygun, Organizasyon Kurulu üyesi, “9th International Non-Governmental Organisations Conference: Migration And Society”, 15-17 Kasım 2018, Çanakkale.
* Erkul Hüseyin, Bilim ve Hakem Kurulu Üyeliği, Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Sempozyumu 1-3 Kasım 2018 Alanya.
* Görün Mustafa, Bilim ve Hakem Kurulu Üyeliği, Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Sempozyumu 1-3 Kasım 2018 Alanya.
* Atak Çobanoğlu Şermin, Bilim ve Hakem Kurulu Üyeliği, Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Sempozyumu 1-3 Kasım 2018 Alanya.
* Erdoğan Melike, Bilim ve Hakem Kurulu Üyeliği, Alanya Uluslararası Yerel Yönetimler Sempozyumu 1-3 Kasım 2018 Alanya.
* Gümüştekin, G., 2018 May 3-5, 7th International Conference on Business Administration (Kongre Başkanı)
* Kanten, P., 2018 May 3-5, 7th International Conference on Business Administration (Kongre Başkan Yardımcısı)

**Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay (workshop), yaz okulu düzenlemesi gibi etkinliklerde alınan görevler**

**3. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

 Performans bilgi sistemi alanları kabaca (sosyal ve fen gibi) göz önünde bulundurmaktadır. Oysa, her bölümün kendine özgü kriterleri olmalıdır. Öğretim elemanları değerlendirilirken, bulundukları alanlarda yayın yapabilme kolaylığı/zorluğu göz önünde bulundurulmalıdır.

**4. DİĞER HUSUSLAR**

 Fakültemiz imkanlarını öğretim elemanlarının hizmetine sunarak bilimsel yayın sayımızı arttırmayı teşvik ediyoruz.

**IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

**A- ÜSTÜNLÜKLER**

1. Fiziki imkan, altyapı ve donanım yeterlidir.
2. 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılından itibaren Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ve İktisat Bölümü ikinci öğretime başlamış olup, Fakültemizde eğitim gören öğrencilerin mezun olduklarında saygın yerlerde çalışma imkanları olacaktır.
3. 2012 yılında açılan İktisat Bölümünde 1 Doçent, Dr. Öğr. Üyesi bulunmaktadır. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımına başlanmış, 2015-2016 yılında II.Öğretim programı açılarak ilk öğrencilerini almıştır.
4. 2012 yılında açılan İşletme Bölümü 2016-2017 yılından itibaren öğrenci alımına başlamış olup, bölüm işletme sektörüne kaliteli çalışanlar kazandıracaktır. İşletme Bölümünde 1 Profesör, 3 Doçent, 2 Dr. Öğr. Üyesi ve 1 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.
5. Öğrenci-Öğretim Elemanı iletişimi yeterli düzeydedir.
6. Öğrenciler ilgilendikleri ve kendilerini geliştirmek istedikleri alanlarda ders seçme imkanına sahiptir.
7. Her dalda kongrelerin düzenlenmesine yönelik potansiyel vardır.
8. Tecrübeli bir idari personel kadrosuna sahiptir.
9. Fakültemizde II. öğretim imkanı sunan bölümler bulunmaktadır.
10. Yeni bölümlerin açılması için yeterli fiziksel imkanlar vardır.
11. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde 3 Profesör, 3 Dr. Öğr. Üyesi ve 3 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

**B- ZAYIFLIKLAR**

1. Kurum içinde ortak yürütülen akademik çalışmaların istenilen düzeyde olmaması,
2. Öğretim elemanlarının diğer disiplinlerle ortak çalışmaya yeterli ilgiyi göstermemesi,
3. Kongre ve sempozyum gibi bilimsel aktivitelere ev sahipliğinin istenen düzeyde olmaması,
4. Genel olarak Öğretim Elemanlarının AB programlarına yeterince ilgi göstermemesi ve bu programlar konusunda eşgüdümlü çalışmamaları,
5. Kurum kültürünün ve kurumsal bağlılığın istenilen düzeyde gelişmemiş olması,
6. Akademik çalışmalar için yeterli motivasyonun sağlanamaması,
7. Kurumsal tanıtımın yeterli olmaması,
8. İstenilen sayıda proje üretilememesi,
9. Tecrübeli akademisyenlerin tecrübelerini genç akademisyenlere yeterince aktaramaması,
10. Sosyal faaliyetlerin yetersizliği,

**C- DEĞERLENDİRME**

 Fakültemizin iki tane Erasmus Programı antlaşması imzalanmıştır. Bu konuda yurtdışı üniversitelerle görüşmelerimiz devam etmektedir. Fakültemiz hızlı bir şekilde nicelik ve nitelik olarak büyümektedir. Her geçen gün akademik kadrosunu güçlendirmektedir. Fakülte binası içerisinde bilgisayar laboratuarının da olması büyük avantajdır. Fakülte öğretim üyelerimiz çeşitli projeler yazmış ve değerlendirme sonuçlarını beklemektedir. Ayrıca Fakültemizde proje yazma eğitimi gerçekleşmiştir. Güney Marmara Kalkınma Ajansı, İŞKUR, Sanayi Bakanlığı gibi çeşitli kurumlarla bağlantılarımız olmuş ortak projeler yapma hedeflerimiz içerisine alınmıştır.

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

 Fakültemiz yeterli miktarda akademisyene kavuşması halinde çok daha iyi araştırmacı ve kaliteli eğitim veren bir Fakülteye dönüşecektir. Hedeflerimiz arasında olan Çanakkale’nin lokomotifi olmak ve ilklerin adına imza atabilme projeleri gerçekleşmiş olacaktır. İlgili bölümlerde yetişmiş öğrencilerimizle kamu ve özel sektörün donanımlı eleman ihtiyacı giderilmiş olacaktır. Öğrenci sayılarının 60 sınırında olması Fakültemiz dersliklerinin uygunluğu ve eğitim kalitesi için önem arz etmektedir. Bununla birlikte kurum içinde ortak yürütülen akademik çalışmaların arttırılması gerekmektedir. Öğretim elemanlarının diğer disiplinlerle ortak çalışması teşvik edilmelidir. Tecrübeli akademisyenlerin tecrübelerini genç akademisyenlere aktarması sağlanmalıdır. Ulusal ve uluslararası üniversite ve fakültelerle ortaklık ilişkilerinin arttırılması gerekmektedir. Öğretim elemanlarının araştırmaları için yurtdışına gönderilmeleri teşvik edilmelidir. Ayrıca ulusal ve uluslararası yayın sayısının da arttırılması gerekmektedir.