

**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**

**Siyasal Bilgiler Fakültesi**

**2019 YILI FAALİYET RAPORU**

**Ocak 2020 / Çanakkale**

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU………………………………………..…………………………

I- GENEL BİLGİLER………………………………………………………………………..

A- Misyon ve Vizyon……………………………………………………..…………....

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar……………………………………….......................

C- İdareye İlişkin Bilgiler………………………………………………………….…..

 1- Fiziksel Yapı………………………………………….………………………….

 2- Örgüt Yapısı……………………………………………….…………………….

 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar ………………………………………………….

 4- İnsan Kaynakları ………………………………………..………………………

 5- Sunulan Hizmetler ……………………………………………………………...

 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi …………………………………………………

II- AMAÇ ve HEDEFLER …………………………………………………………………..

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri ……………………..…………………………………

B- Temel Politikalar ve Öncelikler ……………………………………….....................

C- Diğer Hususlar ……………………………………...…………………....................

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ……….....................

A- Mali Bilgiler …………………………………………………………......................

 1- Bütçe Uygulama Sonuçları ………………………………………......................

 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar ……………………….......................

B- Performans Bilgileri …………………………………………………......................

 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri …………………………………………....................

 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi …………………….......................

 3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi ………………………………..

 4- Diğer Hususlar ………………………………………………………………….

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ……………

 A- Üstünlükler ………………………………………………………………………..

 B- Zayıflıklar ………………………………………………………………………...

 C- Değerlendirme …………………………………………………………………….

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER ……………………………………………………………...

**BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

 Mesleki beceri kazandırılması, bilimsel araştırmalar yapılması, eğitilmiş nitelikli insan gücü yetiştirilmesi, bilimsel bilgi üretilmesi ve üretilen bilgilerin toplumla paylaşılması açısından üniversiteler sosyal, kültürel ve ekonomik değişimin en önemli aktörlerinden biridir. Bu aktörün önde gelen paydaşlarından biri olan fakülteler, bir yandan bilimsel düşünce gücü oluştururken bir yandan da çağdaş uygarlığın yaratıcı, bilgili, becerili ve girişimci bireylerini hayata hazırlamayı amaç edinen kurumlardır.

Siyasal Bilgiler Fakültesi ilk olarak Çanakkale İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi adıyla, bu amaçlar doğrultusunda 2012/2734 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 16.01.2012 tarihinde kurulmuş ve bu karar 08.03.2012 tarih 28.227 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır. Fakültemiz; Bakanlar Kurulu’nun 2016/8555 sayılı 16.02.2016 tarihli kararıyla da 28.03.1983 tarih 2809 sayılı Kanunun 30. maddesine göre Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak Siyasal Bilgiler Fakültesi’ne dönüştürülmüş ve 08.04.2016 tarih ve 29.678 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Fakültemizde halen 4 bölüm bulunmaktadır. Bunlar Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, İktisat, İşletme ve Uluslararası İlişkiler bölümleridir.

Fakültemizde 2013-2014 eğitim-öğretim yılında Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü örgün öğretim birinci sınıfa; 2014-2015 eğitim-öğretim yılında, İktisat Bölümü örgün öğretim birinci sınıfa; Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ikinci öğretim birinci sınıfa; 2015-2016 eğitim-öğretim yılında İktisat Bölümü ikinci öğretim birinci sınıfa öğrenci alınmıştır. Ayrıca, 2016-2017 eğitim-öğretim yılında İşletme Bölümü örgün öğretim birinci sınıfa 62 öğrenci alınmıştır. 2017-2018 eğitim-öğretim yılında İşletme Bölümü ikinci öğretime 62 öğrenci alınmasıyla, ikinci öğretimde de eğitim-öğretime başlamıştır. YÖK Yürütme Kurulu’nun 08.06.2016 ve 15.06.2016 kararı ile Yerel Yönetimler, Kent ve Çevre Politikaları Tezli Yüksek Lisans Anabilim Dalı ve Uluslararası İşletmecilik Tezli Yüksek Lisans Anabilim Dalı Fakültemizde açılmıştır. 2016-2017 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında lisansüstü öğrenci alımı gerçekleştirilmiştir. Yerel Yönetimler Kent ve Politikaları Tezli Yüksek Lisans programının adı Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Tezli Yüksek programı olarak değiştirilmiştir. 2018-2019 eğitim-öğretim yılı itibarıyla Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans (II. Öğretim) ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Doktora programları açılmıştır. İktisat Anabilim Dalında da İktisat Politikası Tezli Yüksek Lisans programı açılmıştır. Yine aynı şekilde Uluslararası İşletmecilik Tezsiz Yüksek Lisans (II. Öğretim) ve Doktora programları ile 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalında Yükseklisans ve Doktora programları açılmıştır.

Uluslararası İlişkiler Bölümü’nün akademik kadroları tamamlanmış % 100 İngilizce ile eğitim veren bir bölüm olarak 2018-2019 eğitim-öğretim yılı başında Zorunlu Yabancı Dil Hazırlık Eğitimine 41 öğrenci almıştır. 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında lisans eğitimine devam edilmiştir. Fakültemiz Bölümlerinden İşletme Bölümü 2019-2020 eğitim-öğretim yılından itibaren % 30 İngilizce ile öğrenci almaya başlamıştır.

 Fakülte yönetiminin amacı; bölümlerde, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme imkânlarının artırılmasını sağlamak ve akademik personelin bu konularda yetiştirilmesini teşvik etmektir.

Fakülte olarak temel hedefimiz; öğrencilerimizin yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmak ve onların tercih edilir özelliklere sahip bireyler olarak ülkemizin kamusal hizmetlerine katılmalarını sağlamaktır. Eğitim-öğretim ve araştırma alt yapısını geliştirmek, lisansüstü eğitime ağırlık vermek, disiplinler arası programlar yürütmek, mesleki eğitimi, toplum ihtiyaçlarına göre sürekli yenilemek ve geliştirmek, Avrupa Birliği (AB) eğitim programlarına entegre olmak ve üniversitemiz stratejik gelişim planında yer alan temel politika, hedef ve önceliklere göre hareket etmek başlıca amaçlarımız arasında yer almaktadır.

Tüm akademik ve idari personeliyle Fakültemiz; her geçen gün gelişmekte, teknolojiyi takip edebilecek bilgi ve donanımına sahip olan ve yeni gelişmelere ayak uydurabilen gençler yetiştirmeyi ve öğrencilerini her açıdan topluma faydalı ve özgüvenli bir fertler olarak mezun etmeyi bir sorumluluk olarak görmektedir.

Fakültemiz öğretim elemanları; öğrencilerimizin mesleki açıdan yetkin olmalarına ve en az bir yabancı dil öğrenmelerine çaba sarf etmenin yanı sıra girişimcilik, etkili konuşma, etkili anlatım, etkili iletişim ve etkili tartışma açılarından da donanımlı olmalarını temin etmeyi, ulusal ve uluslararası gelişmelere duyarlı entelektüel bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir.

 **Prof. Dr. Hüseyin ERKUL**

 **Dekan**

**I- GENEL BİLGİLER**

**A. MİSYON VE VİZYON**

**MİSYONUMUZ**

Çanakkale Siyasal Bilgiler Fakültesi; evrensel değerler perspektifinde, bilim, bilgi, kültür ve sanat birikiminden yararlanarak, mesleki bilgi ve becerilerini ülke kalkınmasını sağlama amacı doğrultusunda kullanan, düşünen, sorgulayan, toplumsal problemlere duyarlı, örf ve adetlerine saygılı olan, yüksek iletişim becerilerine sahip öğrenciler yetiştirmeyi misyon edinmiştir. Fakültemiz, araştıran, üreten, bilinçli tüketen, Türkiye’nin ve dünyanın değişen ve gelişen ekonomik, sosyal, siyasi ve politik olaylarını takip eden, yerel ve küresel değişimleri iyi analiz eden, farklı sektörlerdeki firma ve kurumları yönetebilen entelektüel birikimli bireyler yetiştirme görev ve sorumluluğu bilinciyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

 **VİZYONUMUZ**

Siyasal Bilgiler Fakültesi’nin vizyonu; küresel rekabet ortamında, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikleri taşıyan, girişimci ve stratejik karar alma becerisine sahip olan, sanayi ve hizmet sektöründeki işletmeler, kurum ve kuruluşlarda verimliliği sağlamayı ilke edinen donanımlı bireyler yetiştiren, bölge ve ülke kalkınması için çalışmalar ve projeler üreten ve bilim dünyasının nitelikli bir üyesi olarak ulusal ve uluslararası firma ve kuruluşlarla işbirliği yapmak suretiyle her alanda katkı sunan bir Fakülte olmaktır.

Fakültemiz; tüm akademik ve idari personeli ile birlikte her geçen gün gelişmekte olan teknolojiyi takip edebilecek bilgi donanımına sahip ve yeni gelişmelere kendini uydurabilecek gençleri yetiştirmeyi kendisinde bir sorumluluk olarak görmektedir. Bunun yanısıra, öğrencilerimizin her açıdan toplumumuza faydalı bir birey olacak şekilde Fakültemizden mezun olmaları başlıca sorumluluğumuz olarak algılamaktayız.

Fakültemiz bünyesinde mevcut 4 bölüm vardır. Fakültemiz, dekan tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu‘nun belirlediği yetki ve sorumlulukta yönetilir. Üst yönetim, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu, Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’nin ilgili maddelerinde belirtilen yetki ve sorumluluklara sahiptir.

Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu dekan başkanlığında toplanır, eğitim ve öğretimi ilgilendiren konularda karar alıp bunu Rektörlüğe bildirir.

**B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

|  |
| --- |
| **DEKAN**  |
| Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| **DEKAN YARDIMCISI** |
| Doç. Dr. Pelin KANTEN |
| **FAKÜLTE SEKRETERİ** |
| Deniz AYDIN |
| **ŞEF** |
| Bahattin ATMACA |
| **ŞEF** |
| Hasan KARATAŞ |

**FAKÜLTE KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Görevi** | **Adı Soyadı** |
| DEKAN | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Mustafa GÖRÜN |
| ÜYE | Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ |
| ÜYE | Doç. Dr. Arif BAĞBAŞLIOĞLU |
| ÜYE | Doç. Dr. Pelin KANTEN |
| ÜYE | Doç. Dr. Ümran ŞENGÜL |
| BÖLÜM BAŞKANI | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| BÖLÜM BAŞKANI | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| BÖLÜM BAŞKAN  | Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA |
| BÖLÜM BAŞKANI | Doç. Dr. Arif BAĞBAŞLIOĞLU |
| Raportör | Deniz AYDIN (Fakülte Sekreteri) |

**FAKÜLTE YÖNETİM KURULU**

|  |  |
| --- | --- |
| **Görevi** | **Adı Soyadı** |
| DEKAN | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Hüseyin ERKUL |
| ÜYE | Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN |
| ÜYE | Prof. Dr. Erhan GÜMÜŞ |
| ÜYE | Doç. Dr. Pelin KANTEN |
| ÜYE | Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA |
| ÜYE | Dr. Öğr. Üyesi Melike ERDOĞAN |
| Raportör | Deniz AYDIN (Fakülte Sekreteri) |

Fakültemiz; tüm akademik ve idari personeli ile birlikte her geçen gün gelişmekte olan teknolojiyi takip edebilecek bilgi donanımına sahip ve yeni gelişmelere kendini uydurabilecek gençleri yetiştirmeyi kendisinde bir sorumluluk olarak görmektedir. Bunun yanısıra, öğrencilerimizin her açıdan toplumumuza faydalı bir birey olacak şekilde Fakültemizden mezun olmaları başlıca sorumluluğumuz olarak algılamaktayız.

Fakültemiz bünyesinde mevcut 4 bölüm vardır. Fakültemiz, dekan tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu‘nun belirlediği yetki ve sorumlulukta yönetilir. Üst yönetim, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu, Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’nin ilgili maddelerinde belirtilen yetki ve sorumluluklara sahiptir.

Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu dekan başkanlığında toplanır, eğitim ve öğretimi ilgilendiren konularda karar alıp bunu Rektörlüğe bildirir.

**C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**

**1- FİZİKSEL YAPI**

 Fakültemizde 4 adet bölüm bulunmaktadır. Bunlar; İktisat, İşletme, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ile Uluslararası İlişkiler bölümleridir. Fakültemiz 79 ofis, 1 fakülte toplantı salonu, 1 Lisansüstü öğrenci dersliği, 1 misafir Öğretim Elemanı odası, 22 derslik, 1 konferans salonu,1 bilgisayar laboratuarı, 1 kalorifer kazan dairesinden/depo oluşmaktadır. Fakültemiz binası Fakültemizin yanı sıra TÖMER, Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından kullanılmaktadır.

**1.1- EĞİTİM ALANLARI DERSLİKLER**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eğitim Alanı** | **Kapasitesi****0–50** | **Kapasitesi****51–75** | **Kapasitesi****76–100** | **Kapasitesi****101–150** | **Kapasitesi****151–250** | **Kapasitesi****251–Üzeri** |
| **Sınıf** | 1 (Lisansüstü Öğr.dersliği) | -- | 22 | -- | -- | -- |
| **Bilgisayar Lab.** | -- | -- | 1 | -- | -- | -- |
| **Toplam** | -- | -- | 23 | -- | -- | -- |

**1.2- SOSYAL ALANLAR**

 2019 yılı itibariyle Siyasal Bilgiler Fakültesine ait 1 adet kafeterya mevcut olup, yemekhane, misafirhane, öğrenci yurtları, lojmanlar, spor tesisleri, sinema salonu mezun öğrenciler derneği okul öncesi ve ilköğretim okulu alanları ve sinema salonu bulunmamaktadır.

**1.2.1 KANTİN**

Kantin Sayısı: 1

Kantin Alanı: 5 m2

**1.2.2.TOPLANTI – KONFERANS SALONLARI**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kapasitesi****0–50** | **Kapasitesi****51–75** | **Kapasitesi****76–100** | **Kapasitesi****101–150** | **Kapasitesi****151–250** | **Kapasitesi****251–Üzeri** |
| **Toplantı Salonu** | 1 | **--** | **--** | **--** | **--** | **--** |
| **Konferans****Salonu** | **--** | **--** | **1** | **--** | -- | **--** |
| **Toplam** | 1 | **--** | **1** | **--** | -- | **--** |

**1.2.3.ÖĞRENCİ KULÜPLERİ**

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: 1 (Yerel Yönetimler ve Üniversite Etkileşim Topluluğu)

Öğrenci Kulüpleri Alanı: 4 m2

**1.3- HİZMET ALANLARI**

Yıllara göre Fakültemiz bünyesinde kullanılan fiziksel mekanların durumları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Bugün itibariyle 1 laboratuvar, 23 derslik ve 79 ofisimiz mevcuttur.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğretim Yılı** | **Laboratuvar** | **Derslik** | **Ofis** | **Diğer** |
| 2019-2020 | 1 | 23 | 79 |  2 |

**1.3.1. AKADEMİK PERSONEL HİZMET ALANLARI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı(Adet) | Alanı(m2) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
| Çalışma Odası ( ofis )  | 77 | 847 | 30 |
| Çalışma Odası ( ofis )  | 3 | 66 | 2 |
| Çalışma Odası (ofis)  | -- | -- | -- |
| Toplam | 80 | 913 | 32 |

**1.3.2. İDARİ PERSONEL HİZMET ALANLARI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı(Adet) | Alanı(m2) | Kullanan Sayısı |
| Çalışma Odası ( ofis )  | 1 | 22 | 1 |
| Çalışma Odası (ofis )  | 7 | 77 | 7 |
| Çalışma Odası (ofis ) | -- | -- | -- |
| Toplam | 8 | 99 | 8 |

**1.4- AMBAR ALANLARI**

 Ambar Sayısı: 1

 Ambar Alanı: 1x11m2

**1.5- ARŞİV ALANLARI**

 Arşiv Sayısı: 1

 Arşiv Alanı: 1x11m2

**1.6- ATÖLYELER**

Fakültemizde atölye bulunmamaktadır.

**1.7- HASTANE ALANLARI**

Fakültemize ait hastane alanı bulunmamaktadır

**2- ÖRGÜT YAPISI**

**YÖNETİM:**

**Dekan**

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL

**Dekan Yardımcıları**

Doç. Dr. Pelin KANTEN

**Fakülte Sekreteri**

Deniz AYDIN

**Şef**

Bahattin ATMACA ve Hasan KARATAŞ

**BÖLÜM BAŞKANLARI**

Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN İşletme Bölümü

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Doç. Dr. Arif BAĞBAŞLIOĞLU Uluslararası İlişkiler Bölümü

Doç. Dr. Kadir ARSLANBOĞA İktisat Bölümü

**İDARİ PERSONEL**

Siyasal Bilgiler Fakültesi kadrosunda yer alan idari personel sayısı 9’dur.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kadro Unvanı** | **Görevi/Bölümü** | **Adı Soyadı** |
| Fakülte Sekreteri | Fakülte Sekreteri | Deniz AYDIN |
| Şef | Şef/Öğrenci İşleri | Bahattin ATMACA |
| Şef | Şef/Yazı İşleri | Hasan KARATAŞ |
| Bilgisayar İşletmeni | Yazı İşleri | Derya CEYLAN KATI |
| Bilgisayar İşletmeni | Muhasebe | Zeliha TÜRKOĞLU |
| Bilgisayar İşletmeni | Bölüm Sekreteri | Özlem YILMAZ TUNÇAY |
| 4-D Sürekli İşçi | Öğrenci İşleri | Gamze HASTOPRAKCILAR |
| Büro Personeli (4-B) | Bölüm Sekreteri | Aslı BEK |
| 4-D Sürekli İşçi | Dekan Sekreteri | Hatice BERECELİ |
| **Kadromuzda Olup Diğer Okullarda Görevlendirilen Personel** |
| - | - | - |

**3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

Fakültemiz tüm bilgi ve teknoloji kaynaklarını akademik çevrelerden, üniversitemizin bilgi merkezinden projelerden ve üniversite kaynaklarından karşılamaktadır. Ayrıca bilimsel kaynak olarak Üniversitemiz kütüphanesinin üye olduğu elektronik bilimsel veri tabanlarından faydalanılmaktadır.

Fakültemizde bulunan Bilgisayar ve diğer donanımlara ait veriler aşağıda verilmiştir.

**3.1- BİLGİSAYARLAR**

Laboratuar ve ofislerde kullanılan toplam sayılar

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bölümler** | **Masa Üstü Bilgisayar** | **Taşınabilir Bilgisayar** |
| İktisat | 4 | 2 |
| İşletme | 11 | 7 |
| Uluslararası İlişkiler | 6 | 1 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 10 | 3 |
| Dekanlık | 33 | 9 |
| Fakülte Bilgisayar Laboratuarı | 54 | --- |
| Toplantı Salonu | --- | --- |
| Konferans Salonu | --- | --- |

**3.2- DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cinsi** | **İdari Amaçlı****(Adet)** | **Eğitim Amaçlı****(Adet)** | **Araştırma Amaçlı****(Adet)** |
| Sunucu | 3 | --- | --- |
| Projeksiyon | --- | 25 | --- |
| Slayt makinesi | --- | --- | --- |
| Tepegöz | --- | --- | --- |
| Baskı makinesi | 1 |  | --- |
| Televizyon | 5 | --- | --- |
| Fotokopi makinesi | 2 | --- | --- |
| Faks | 1 | --- | --- |
| Fotoğraf makinesi | 2 | --- | 1 |
| Tarayıcılar | 3 | --- | - |
| Yazıcı | 28 | - | - |
| Bilgisayar Laboratuarı (Lab-1) | --- | 54 adet masaüstü bilgisayar | - |

**4- İNSAN KAYNAKLARI**

**4.1- AKADEMİK PERSONEL**

|  |
| --- |
| **Akademik Personel** |
|  | Kadroların Doluluk Oranına Göre | Kadroların İstihdam Şekline Göre |
| Dolu | Boş | Toplam | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Profesör | 5 | -- | 5 | 5 | -- |
| Doçent | 4 | -- | 4 | 4 | -- |
| Dr. Öğr. Üyesi | 14 | -- | 14 | 14 | -- |
| Öğretim Görevlisi | - | -- | - | - | -- |
| Çevirici | -- | -- | -- | -- | -- |
| Araştırma Görevlisi | 7 | -- | 7 | 7 | -- |
| TOPLAM | 30 | -- | 30 | 30 | -- |

**4.2- YILLARA GÖRE AKADEMİK GELİŞİM PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğr. Yılı** | **Prof.** | **Doç.** | **Dr. Öğr. Üyesi** | **Öğr. Gör.** | **Arş.****Gör.** | **Toplam** |
| 2013-2014 | 2 | 1 | 10 | 1 | 1 | 15 |
| 2014-2015 | 4 | -- | 13 | 1 | 6 | 24 |
| 2015-2016 | 3 | 1 | 13 | 1 | 6 | 24 |
| 2016-2017 | 4 | 4 | 6 | - | 7 | 21 |
| 2017-2018 | 4 | 2 | 7 | - | 8 | 21 |
| 2018-2019 | 4 | 4 | 11 | - | 6 | 25 |
| 2019-2020 | 5 | 4 | 14 | - | 7 | 30 |

**4.3- YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğr. Yılı** | **Prof.** | **Doç.** | **Dr. Öğr. Üyesi** | **Öğr. Gör.** | **Okt.** | **Arş.****Gör.** | **Uzman** | **Toplam** |
| **2019-2020** | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |

**4.4- DİĞER ÜNİVERSİTELERE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

|  |
| --- |
| **DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL** |
| **UNVAN** | **BAĞLI OLDUĞU BÖLÜM** |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Dr. Öğr. Üyesi | -- |
| Öğretim Görevlisi | -- |
| Araştırma Görevlisi | -- |
| **Toplam** | -- |

**4.5- BAŞKA ÜNİVERSİTE VEYA KURUMDAN FAKÜLTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL**

|  |
| --- |
| **Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel** |
| Unvan |  |
| Profesör | 1 |
| Doçent | -- |
| Dr. Öğr. Üyesi | -- |
| Öğretim Görevlisi | -- |
| Araştırma Görevlisi | -- |
| **Toplam** | **1** |

**4.6- SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL**

|  |
| --- |
| **Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı** |
| Profesör | -- |
| Doçent | -- |
| Dr. Öğr. Üyesi | 14 |
| Öğretim Görevlisi | - |
| Araştırma Görevlisi | 7 |
| Sanatçı Öğrt. Elm. | -- |
| Sahne Uygulatıcısı | -- |
| **Toplam** | 21 |

**4.7- AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARİYLE DAĞILIMI**

|  |  |
| --- | --- |
| **Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** |  |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51 üzeri |
| Kişi Sayısı |  | 7 | 6 | 8 | 7 | 2 |
| Yüzde |  | %23 | %20 | %27 | %23 | %7 |

**4.8- İDARİ PERSONEL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birimi** | **Fakülte Sekr.** | **Dekan/ Bölüm Sekr.** | **Yazı İşleri** | **Muhasebe** | **Öğrenci İşleri** | **Ayniyat Saymanı** | **Teknisyen** | **Temizlik Elemanları** | **Toplam** |
| Dekanlık | 1 | 1/2 | 2 | 1 | 2 | -- | -- | 3 | **12** |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | -- |  | -- | -- | -- | -- | -- | -- |  |
| İşletme | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Uluslararası İlişkiler | -- |  | -- | -- | -- | -- | -- | -- |  |
| İktisat | -- |  | -- | -- | -- | -- | -- | -- | - |
| Genel Toplam | **12** |

|  |
| --- |
| **İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)** |
|  | Dolu | Boş |
| Genel İdari Hizmetler | 6 | 4 |
| Yardımcı Hizmetli | - | 4 |
| **Toplam** | 6 | 8 |

**4.9- İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU**

|  |
| --- |
| **İdari Personelin Eğitim Durumu** |
|  | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans |
| Kişi Sayısı | -- | - | - | 6 |
| Yüzde |  |  | - | %100 |

**4.10- İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ**

|  |
| --- |
| **İdari Personelin Hizmet Süresi** |
|  | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11–15 Yıl | 16 – 20 Yıl |
| Kişi Sayısı | -- | - | 1 | - | 5 |
| Yüzde | -- | - | %17 | - | %83 |

**4.11- İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARİYLE DAĞILIMI**

|  |
| --- |
| **İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş |
| Kişi Sayısı | -- | -- | - | 1 | 5 |
| Yüzde | -- | -- | - | %17 | %83 |

**4.12- İŞÇİLER**

Fakültemizde 4 adet daimi işçi görev yapmaktadır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ADI SOYADI** | **UNVANI** | **GÖREVİ** |
| Gamze Nur HASTOPRAKCILAR | VGKİ | Öğrenci İşleri Bürosu |
| Hatice BERECELİ | VGKİ | Dekan Sekreteri |
| Güleser AKKOÇ | Temizlik Görevlisi | Temizlik Görevlisi |
| Meral GÜLVARDAR | Temizlik Görevlisi | Temizlik Görevlisi |

**5- SUNULAN HİZMETLER**

**5.1- EĞİTİM HİZMETLERİ**

**5.1.1. ÖĞRENCİ SAYILARI**

|  |
| --- |
| **Öğrenci Sayıları (2019-2020 yılı için kayıt olan)** |
| Yıl  | Birimin Adı | I. Öğretim | II. Öğretim | Genel Toplam |
|   |  | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız |
| 2019-2020 | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 40 | 41 | 81 | 37 | 28 | 65 | 77 | 69 |
| 2019-2020 | İşletme | 46 | 34 | 80 | 47 | 13 | 60 | 93 | 47 |
| 2019-2020 | İktisat | 43 | 36 | 79 | 32 | 27 | 59 | 75 | 63 |
| 2019-2020 | Uluslararası İlişkiler | 19 | 29 | 48 | - | - | - | 19 | 29 |
| Toplam | 148 | 140 | 288 | 116 | 68 | 184 | 264 | 208 |

**5.1.2- YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI**

|  |
| --- |
| **Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı** |
| Birimin Adı  | I. Öğretim | II. Öğretim | I. ve II.Öğretim Toplamı(a) Yüzde\* |
| E | K | Top. | E | K | Top. | Sayı |
| 2019-2020 | 54 | 41 | 95 | 42 | 12 | 54 | % 8,40 |
| **Toplam** | - | - | - | - | - | - | - |

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

**5.1.3- ÖĞRENCİ KONTENJANLARI**

|  |
| --- |
| **Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı** |
| Birimin Adı | PuanTürü | ÖSSKontenjanı | ÖSS sonucuYerleşen | Boş Kalan | Doluluk Oranı | Genel Kontenjan En Küçük Puan |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. (I.Ö.) | TM-3 | 60 | 61 |  | %100 | 290,87 |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. (II.Ö.) | TM-3 | 50 | 52 |  | %100 | 265,17 |
| İşletme (I.Ö.) | TM1 | 60 | 62 |  | %100 | 249,48 |
| İşletme (II.Ö.) | TM1 | 50 | 52 |  | %100 | 232,07 |
| İktisat (I.Ö.) | TM1 | 60 | 62 |  | %100 | 251,56 |
| İktisat (II.Ö.) | TM1 | 50 | 52 |  | %100 | 231,66 |
| Uluslararası İlişkiler (I.Ö.) | EA | 40 | 41 |  | %100 | 300,94 |
| Toplam |  | 370 | 382 |  | %100 | - |

**5.1.4- ÖĞRENCİLERİMİZİN ALDIĞI DESTEKLER**

|  |
| --- |
| **Öğrencilerimiz aldığı destek ve katkıların yıllara göre dağılımı**  |
| **Yıl** | **Harç** | **Öğr. K** | **TEV** | **ESBAV** | **MF** | **SKSD** | **Diğer** |
| 2019-2020 | - |  | 2 |  |  | 12 |  |

**5.1.5- FAKÜLTELERE GÖRE ÖĞRENCİ VE ÖĞRETİM ELEMANI DAĞILIMLARI**

|  |
| --- |
| **2018-2019** |
| Öğrenci Sayısı | Öğretim Elemanı Sayısı | ÖEBDS |
| 1773 | 30 | 65,66 |

**5.1.6- BÖLÜMLERE GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMLARI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **T.C.** | **Yab.** | **T.C.** | **Yab.** | **TOPLAM** |
| **(K)** | **Uyr. (K)** | **(E)** | **Uyr. (E)** |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 266 | 18 | 282 | 38 | 604 |
| İktisat  | 265 | 8 | 306 | 40 | 619 |
| İşletme | 163 | 9 | 273 | 18 | 463 |
| Uluslararası İlişkiler | 51 | 3 | 30 | 3 | 87 |
| **Genel Toplam** | **745** | **38** | **891** | **99** | **1773** |

**5.1.7- YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLER**

|  |
| --- |
| **Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri** |
| Bölümler |  Hazırlık Sınıfı  | 1. Sınıf |  2. Sınıf  | 3. Sınıf | 4. Sınıf |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 8 | 11 | 19 | 5 | 7 |
| İşletme | 14 | 5 | 12 | 3 | - |
| İktisat | 7 | 10 | 17 | 7 | 8 |
| Uluslararası İlişkiler | 2 | 3 | - | - | - |
| **TOPLAM** | **31** | **29** | **48** | **15** | **15** |

**5.2- SAĞLIK HİZMETLERİ**

Fakültemiz sağlık hizmetleri vermemekle birlikte, öğrenci ve personelimiz Üniversitemiz hastanesinden faydalanmaktadır.

**6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ**

Siyasal Bilgiler Fakültesi Dekan tarafından yönetilir. Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde; Fakülte Kurulu akademik faaliyetlerde Dekana yardımcı olur. Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derece sorumludur.

Bölümler, Bölüm Başkanı tarafından yönetilir, Bölüm Başkanları Dekana karşı sorumludur.

**II- AMAÇ ve HEDEFLER**

**A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, bünyesinde bulunan İktisat, İşletme, Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü’nde lisans düzeyinde eğitim verilmektedir. İdarenin temel amacı tüm bölümlerinde, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme imkânlarının artırılması ve akademik personelin bu konularda yetiştirilmesi ve teşvik edilmesini sağlamaktır.

Temel hedefimiz öğrencilerimizin yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmak ve onların tercih edilir özelliklere sahip bireyler olarak ülkemizin hizmetine katılmalarını sağlamaktır.

**B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER**

* Eğitim-öğretim–araştırma alt yapısını geliştirmek
* Lisansüstü eğitime ağırlık vermek
* Interdisipliner programlar yürütmek
* Mesleki eğitimi, toplum ihtiyaçlarına göre sürekli yenilemek ve geliştirmek
* AB eğitim programlarına entegre olmak
* Üniversitemiz stratejik gelişim planında yer alan temel politika ve önceliklere göre hareket etmek
* Alanda projeler üretmek
* Araştırma üniversitesi olmak için Fakülte olarak gerekli çalışmaları yapmak
* Eğitimde ve yönetimde kaliteyi arttırmak
* Bilimsel çalışma ve bilimsel faaliyetleri özendirmek

**C- DİĞER HUSUSLAR**

 Fakültemiz bölümlerinin akademik personel ihtiyacının sağlanması gerekmektedir.

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

**A- MALİ BİLGİLER**

**1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI**

**1.1. BÜTÇE GİDERLERİ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **2019 Yılı****Başlangıç Ödeneği** | **2019 Yılı****Ek Ödeneği** | **Toplam** |
| **BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI** |  |  |  |
| **01 - PERSONEL GİDERLERİ** | 4.595.000,00 | - | 4.595.000,00 |
| **02 - Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımı** | 8.000,00 | 8.000,00 | 16.000,00 |
| **03 - Yolluklar** | 14.000,00 | - | 14.000,00 |
| **05 – Telefon, Konferans Katılım Payları** | 1.000,00 | - | 1.000,00 |
| **07 – Menkul Mal bakım Onarım** | 1.000,00 | 15.000,00 | 16.000,00 |
| **08 – Gayrimenkul Mal Bakım Onarım** | 1.000,00 | - | 1.000,00 |

 **Bütçe hedef ve gerçekleşmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Faaliyet Türü** |  **Katılan Eleman Sayısı** | **Etkinlik Sayısı** | **Ödenen Ödenek (TL)** |
| Yurt İçi Kongre/Sempozyum | 6 | 6 | 1.500,00 |
| Yurtdışı Kongre/Sempozyum | 2 | 2 | 1.000,00 |
| İdari (MDK, Böl. Bşk. Topl. ÜAK Komisyon, Doç. Sınav) | 11 | 11 | 4.233,75 |
| Sürekli Görev Yolluğu | 2 | 2 | 4.935,49 |
| **TOPLAM** | 21 | 21 | 11.669,24 |

**2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

Fakültemize ait ödenekler ihtiyaçlar doğrultusunda en etkin bir şekilde kullanılmaya çalışılmıştır.

**B- PERFORMANS BİLGİLERİ**

**1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ**

* 1. **FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **2019** |
| Sempozyum/Kongre/Çalıştay | 21 |
| Konferans | 4 |
| Seminer | 1 |
| Panel | 2 |
| **TOPLAM** | **28** |

* 1. **YAYINLARLA İLGİLİ FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| YIL | KİTAP | BİLDİRİ | MAKALE |
| Ulusal | Uluslararası | Ulusal | SCI-Exp | Uls.arası |
| 2019 | 1 | 8 | 28 | 11 | 1 |  |
| TOPLAM | 1 | 8 | 28 | 11 | 1 |  |

**2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ**

|  |  |
| --- | --- |
|   | **2019** |
|  **YAYIN TÜRÜ** | **SAYISI** |
| Uluslararası Makale (SCI, SCI Expanded) | 6 |
| Ulusal Makale | 8 |
| Uluslararası Bildiri | 22 |
| Ulusal Bildiri | 8 |
| Kitap (Kitap içinde bölüm – Ulusal/Uluslararası) | 17 |
| Öğretim üyesi başına düşen uluslararası makale | 0,26 |
| Öğretim üyesi başına düşen ulusal makale | 0,35 |

**MAKALE-KİTAP-BİLDİRİLER-PROJE**

**MAKALE**

**Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler :**

* **ŞENGÜL, Ü**., “TEDARİKÇİ SEÇİM KRİTERLERİNİN BULANIK VIKOR İLE BELİRLENMESi”, *Management and Political Sciences Review*, 1(1), 93-116.
* **SCI** **(Science Citation Index),** **SSCI** **(Social Science Citation Index),** **AHCI** **(Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar** **dışındaki** **makaleler**
* ESCI (Emerging Sources Citation Index-Web of Sience): **Naki, Emrah, “**Conquest of Cyprus by the Turks: Divergence of the Early Modern Period and Establishment of Status Quo in the Mediterranean”, *Gazi Akademik Bakış*, 25. Sayı, Ankara 2019, ss. 287-302.
* **SCI, SSCI, ve AHCI dışındaki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki makaleler**
* *Naki, Emrah,* “Osmanlılara Karşı İttifak Arayışları: Safevî Elçisi Hüseyin Ali Bey’in Avrupa Temasları (1599-1602)”, *Çanakkale Araştırmaları Türk Yıllığı*, 27. Sayı, Çanakkale 2019, ss.193-208.
* [GÜLTEN GÜMÜŞTEKİN](https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/AkademisyenGorevOgrenimBilgileri?islem=direct&authorId=145BE075EB23BBC3),MERVE GÖZDE DURMAZ ,2019, [Örgüt İklimi ve Pozitif Psikolojik Sermayenin Etik Davranışlar Üzerindeki Etkisi](https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/view/yayinDetay.jsp?id=fVyABadzSaNTlNvinTilRw&no=_D2bDdARDMCOgjHVGzFVZw) Management and Political Sciences Review
* GÜLTEN GÜMÜŞTEKİN,MERVE GÖZDE DURMAZ , , 2019, **Kariyer Kararsızlığını Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesine Yönelik Lisansüstü Öğrenciler Üzerine Nitel Bir Araştırma,** BENGİ Dünya Yörük-Türkmen Araştırmaları Dergisi
* [GÜLTEN GÜMÜŞTEKİN](https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/AkademisyenGorevOgrenimBilgileri?islem=direct&authorId=145BE075EB23BBC3), İSKENDER VAROL, 2019, **Mesleki Benlik Saygısının İşe Gömülmüşlük Üzerindeki Etkisinde, Algılanan Örgütsel Desteğin Aracılık Rolü: Öğretmenler Üzerinde Bir Araştırma,** Uluslararası İnsan Bilimleri Dergisi

**Ulusal hakemli dergilerde** **yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki** **makaleler**

* Topçu, G., (2019), The Impact of Accounting Information Systems (AIS) on Fraud Detection, Management and Political Sciences Review, 1(1), pp. 81-90.

**KİTAP**

**Alanında** **yurtdışında** **yayınlanan kitap yazarlığı**

**Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan tam metin olarak yayınlanan bildiri** :

* ÖRNEK, Ali Şahin; ŞAMDAN, Ahmet İhsan. Sivil Toplum Kuruluşlarında Örgüt Kültürü Bağlamında Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ile Hizmetkâr Liderlik İlişkisi, *X. International Non-Governmental Organizations Congress,* Bandırma / Balıkesir, 1-3 November 2019.
* Ayşe Gülce UYGUN, “Akdeniz’de Düzensiz Göç ile Mücadele Kapsamında Avrupa Birliği’nin Sınır Güvenliği Politikaları”, XI. Uluslararası Uludağ Uluslararası İlişkiler Kongresi, Bursa 14-15 Ekim 2019.
* Koç O., Kiray A., "Institutional Leadership in Charge: Explaining Institutional Leadership’s Process in the Municipal Context", International Conference on Social Science Research (ICONSR 2019), Prizren, KOSOVA, 26 Ağustos - 30 Eylül 2019, pp.1-1.
* Koç O., Kiray A., "Resisting to Death Against Religio-institutions: An Institutionalist Look at al-Ridda Wars", XIII. International Balkan and Near Eastern Congress on Economics, Business and Management, TEKİRDAĞ, TÜRKIYE, 5-6 Ekim 2019, pp.476-480
* Koç O., Kiray A., "İdari Kötülüğün Fiili Görünümü: Yerel Yönetim Örgütlerinde Nitel Bir Araştırma", II. International Conference on Emprical Economics and Social Science (ICEESS’ 19), BALIKESİR, TÜRKIYE, 20-22 Haziran 2019, pp.927-934
* Koç O., Kiray A., "Kurumsal Liderlik Neden Başarısız Olur? Yerel Yönetimlerde Bir Araştırma ", II. International Conference on Emprical Economics and Social Science (ICEESS’ 19), BALIKESİR, TÜRKIYE, 20-22 Haziran 2019, pp.1174-1180
* Gümüştekin G., Durmaz M.G., "Kariyer Kararsızlığını Etkileyen Faktörlerin BelirlenmesineYönelik Lisansüstü Öğrenciler Üzerine Nitel Bir Araştırma", “3. Uluslararası Mersin Sempozyumu” ve “3. Uluslararası Akdeniz Sempozyumu”, Mersin, TÜRKIYE, , pp.353-355.
* Gümüştekin G., Kanten P., Varol İ., "Mesleki Benlik Saygısının İşe Gömülmüşlük Üzerindeki Etkisinde, Algılanan Örgütsel Desteğin Aracılık Rolü: Öğretmenler Üzerinde Bir Araştırma", 3. Uluslararası Mersin Sempozyumu” ve “3. Uluslararası Akdeniz Sempozyumu”, Mersin, TÜRKIYE, , pp.494-495
* **ŞENGÜL., Ü**., ve ECE N., (2019), “ENERJİ VE ELEKTRİK SEKTÖRÜNDE YER ALAN FİRMALARIN BÜTÜNLEŞİK DEMATEL-TOPSIS YÖNTEM İLE PERFORMANS ANALİZİ”, 4. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi”, Yalova, Türkiye.
* TOKAL., A., ve **ŞENGÜL., Ü**., (2019), “ORMANCILIK ÜRETİM ÇALIŞMALARINDA İŞ SAĞLIĞI VEGÜVENLİĞİ”, 4. ULUSLARARASI İŞ GÜVENLİĞİ ÇALIŞAN SAĞLIĞI KONGRESİ, Ankara, Türkiye.
* **ŞENGÜL., Ü**., “BIST 100 DE YER ALAN METAL ANA SANAYİFİRMALARININ VERİ ZARFLAMA ANALİZİ İLEPERFORMANS ÖLÇÜMÜ, 3. Uluslararası Farkındalık Konferansı, Çanakkale, Türkiye.
* **ŞENGÜL., Ü**. ve ŞENGÜL., A.B., “MAKİNE PARÇASI İMALATI SANAYİNDE FABRİKA İÇİTAŞIMALARDA FORKLİFT SEÇİMİ”, 3. Uluslararası Farkındalık Konferansı, Çanakkale, Türkiye.

**Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan özet metin olarak yayınlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

* Koç O., Kiray A., "Sosyal Girişim Liderliği: Mevcut Çalışmalar Ne Söylüyor?", 10. Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları Kongresi, BALIKESİR, TÜRKIYE, 1-3 Kasım 2019, pp.27-27
* Topçu, G. and Oran, J., (2019), Economic Policy Uncertainty index for Turkey, The 4th SSBRN Symposium 2019 in Bucharest, Romania
* Ağızdan Ağıza İletişimin Tüketici Temelli Marka Değerine Etkisi: Elektronik Ürünler Pazarında Z Nesli Üzerine Bir Araştırma, 3. International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, 30.06.2019
* Determining in-service training needs: A case study analysis on hospital staff", II. Business & Organisation Research Conference, İZMİR, TÜRKIYE, 4-6 Eylül 2019, pp.161-162
* ECE N., and **ŞENGÜL., Ü**., “Measuring The Financial Performances of Tourism Firms Traded on the Borsa İstanbul Through Fuzzy TOPSIS”, Globe Conference on Business and Economics, İstanbul, Türkiye.
* ECE N., and **ŞENGÜL., Ü**., “Efficiency Measurement Based on Financial Performance: An Application in Manufacturing Industry”, Globe Conference on Business and Economics, İstanbul, Türkiye.

**Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan tam metin olarak yayımlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

* Gümüştekin G., Durmaz M.G., 2019 "Yükseköğretim Kurumlarında Gerçekleştirilen Mentorluk Araştırmalarının İçerik Analiz Yöntemi ile İncelenmesi", İzmir Demokrasi Üniversitesi 4. Lisansüstü İşletme Öğrencileri Sempozyumu, TÜRKIYE,
* Gümüştekin G., Kanten P., Varol İ., 2019 "İnformal İletişimin Rol Ötesi Davranışlar İle Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi", İzmir Demokrasi Üniversitesi 4. Lisansüstü İşletme Öğrencileri Sempozyumu, İzmir, TÜRKIYE,

**Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan özet metin olarak yayımlanan bildiri ya da poster veya gösteri** :

**Türkçe Kitap Bölümleri**

* Arif BAĞBAŞLIOĞLU, "NATO’nun Dönüşümü Sürecinde Yük Paylaşımı Sorunu", *Uluslararası İlişkilerde Güncel Sorunlar,* Mehmet Seyfettin Erol ve Muharrem Ekşi, Ed., AKÇAĞ Basım Yayın, Ankara, ss.187-206, 2019.

**Yazılan Uluslararası Kitaplar veya Kitaplarda Bölümler**

* Arif BAĞBAŞLIOĞLU, “İnsan Güvenliği Bağlamında AB ve NATO’nun Akdeniz’de Gerçekleştirdiği Operasyonların Değerlendirilmesi”, *Akdeniz Jeopolitiği Cilt 2,* ed. Hasret Çomak ve Burak Şakir Şeker, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, 2019, 1353-1365.
* Arif BAĞBAŞLIOĞLU, “Uluslararası Güvenlik Bağlamında NATO’nun Dönüşümü ve Türkiye’ye Yönelik Etkileri”, *Uluslararası İlişkilere Tarihsel Bakış,* ed. Fırat Purtaş, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, 2019, 455.483.
* Ayşe Gülce UYGUN, “Avrupa Topluluğu ve Akdeniz: Küresel ve Yenileştirilmiş Akdeniz Politikası”, Akdeniz Jeopolitiği, Hasret ÇOMAK, Burak Şakir ŞEKER, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul: 2019, 1291-1297.
* Belma ENGİN GÜDER, Ayşe Gülce UYGUN, “Afrika Birliği ve Akdeniz: Avrupa Birliği ile Göç Ekseninde İşbirliği” Akdeniz Jeopolitiği, Hasret ÇOMAK, Burak Şakir ŞEKER, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul: 2019, 903-911.
* EREN, M., OKTAY., E., ŞENGÜL., Ü., “The Investigation of Sustainable Procurement System Satisfying Turkey’s Energy Demand by Means of Multi-period Interval Parameter Integer Linear Programming (MP-IPILP) in Sustainable Procurement in Supply Chain Operations, Chapter 15, 33 pages, Taylor and Francis Group.

**DİĞER YAYINLAR**

**Alanı ile ilgili olarak panel, konferans, seminer, açıkoturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak yapılan katılımlar** :

* Arif BAĞBAŞLIOĞLU, 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Anma Etkinlikleri kapsamında ÇOMÜ Siyasal Bilgiler Fakültesi tarafından 16 Temmuz 2019’da organize edilen Konferans’ta “Türk Dış Politikasına 15 Temmuz 2016 Darbe Girişiminin Etkileri” konusunda, Davetli Konuşmacı olarak katıldım.
* Arif BAĞBAŞLIOĞLU, Çanakkale İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından 04-06.09.2019 tarihlerinde İÇDAŞ Kongre Merkezi ve Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası Konferans Salonlarında icra edilen Konferanslarda “Darbelerin Türk Dış Politikasına Etkileri” konusunda Davetli Konuşmacı olarak katıldım.
* Emrah NAKİ, Panelde sunum: “12 Mart İstiklal Marşı’nın Kabulü, Mehmet Akif Ersoy’u Anma Günü ve 18 Mart Çanakkale Zaferi”, Universidad Nacional de Colombia (Kolombiya Ulusal Üniversitesi), Bogota-Kolombiya, Nisan 2019.
* **Emrah NAKİ, Panelde sunum: "De las telenovelas a la realidad: historia e imagen de Turquía", Feria Internacional del Libro de Bogotá, Bogota-Kolombiya, 26 Nisan 2019.**

**HAKEMLİKLER**

**Bilimsel Hakemlikler**

* Arif BAĞBAŞLIOĞLU, 2 Ulusal 1 Uluslararası Hakemli Dergide 5 makale değerlendirmesinde hakem olarak görev aldım.
* Ayşe Gülce UYGUN, Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Ekim 2019.
* Ayşe Gülce UYGUN, Hacettepe Üniversitesi Cumhuriyet Tarihi Araştırmaları Dergisi, Aralık 2019.
* Ümran ŞENGÜL, Pamukkale Üniversitesi Fen bilimler Dergisi (3 adet hakemlik)
* Ümran ŞENGÜL, Management and Political Sciences Review (2 adet hakemlik)
* Ümran ŞENGÜL, Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi ( 1 adet hakemlik)
* Ümran ŞENGÜL, Journal of Life Economics (2 adet hakemlik)
* Ümran ŞENGÜL, Business and Manegement Studies: An International Journal ( 1 adet hakemlik)

 **(Editörlük)**

**Alanında yurtiçinde yayınlanan kitap editörlüğü :**

**PROJELER:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROJE ADI** | **KURUM** | **BÜTÇE** | **TARİH** | **GÖREV** | **PROJE TÜRÜ** | **ARDEB NO** |
| Kalkınma Ajansı Projesi | ÇOMÜ | 2.000TL | 2019 | Proje Araştırmacısı | Teknik Destek | TRB2/19/TD/0086 |
| Bilim Araştırma Projesi | ÇOMÜ | 5.000TL | 2019 | Proje Araştırmacısı | Bağımsız | 2807 |

**Ulusal kuruluşlarca desteklenen proje yürütücülüğü**

**Ulusal kuruluşlarca desteklenen projede görev alma**

**Kendi üniversitesi tarafından (tez projeleri dışında) desteklenen, tamamlanmış proje yürütücülüğü**

**Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay (workshop), yaz okulu düzenlemesi gibi etkinliklerde alınan görevler**

**Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay (workshop), yaz okulu düzenlemesi gibi etkinliklerde alınan görevler**

Yaz okulu : Açılan dersler (İşletmeciler için Matematik 1-2, İstatistik 1-2)

**3. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

 Performans bilgi sistemi alanları kabaca (sosyal ve fen gibi) göz önünde bulundurmaktadır. Oysa, her bölümün kendine özgü kriterleri olmalıdır. Öğretim elemanları değerlendirilirken, bulundukları alanlarda yayın yapabilme kolaylığı/zorluğu göz önünde bulundurulmalıdır.

**4. DİĞER HUSUSLAR**

 Fakültemiz imkanlarını öğretim elemanlarının hizmetine sunarak bilimsel yayın sayımızı arttırmayı teşvik ediyoruz.

**IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

**A- ÜSTÜNLÜKLER**

1. Fiziki imkan, altyapı ve donanım yeterlidir.
2. 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılından itibaren Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ve İktisat Bölümü ikinci öğretime başlamış olup, Fakültemizde eğitim gören öğrencilerin mezun olduklarında saygın yerlerde çalışma imkanları olacaktır.
3. 2012 yılında açılan İktisat Bölümünde 1 Doçent, 3 Dr. Öğr. Üyesi bulunmaktadır. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımına başlanmış, 2015-2016 yılında II.Öğretim programı açılarak ilk öğrencilerini almıştır.
4. 2012 yılında açılan İşletme Bölümü 2016-2017 yılından itibaren öğrenci alımına başlamış olup, bölüm işletme sektörüne kaliteli çalışanlar kazandıracaktır. İşletme Bölümünde 1 Profesör, 3 Doçent, 4 Dr. Öğr. Üyesi ve 1 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.
5. Öğrenci-Öğretim Elemanı iletişimi yeterli düzeydedir.
6. Öğrenciler ilgilendikleri ve kendilerini geliştirmek istedikleri alanlarda ders seçme imkanına sahiptir.
7. Her dalda kongrelerin düzenlenmesine yönelik potansiyel vardır.
8. Tecrübeli bir idari personel kadrosuna sahiptir.
9. Fakültemizde II. öğretim imkanı sunan bölümler bulunmaktadır.
10. Yeni bölümlerin açılması için yeterli fiziksel imkanlar vardır.
11. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde 3 Profesör, 3 Dr. Öğr. Üyesi ve 2 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

**B- ZAYIFLIKLAR**

Kurum içinde ortak yürütülen akademik çalışmaların istenilen düzeyde olmaması,

1- Öğretim elemanlarının diğer disiplinlerle ortak çalışmaya yeterli ilgiyi göstermemesi,

2- Kongre ve sempozyum gibi bilimsel aktivitelere ev sahipliğinin istenen düzeyde olmaması,

3- Genel olarak Öğretim Elemanlarının AB programlarına yeterince ilgi göstermemesi ve bu programlar konusunda eşgüdümlü çalışmamaları,

4- Kurum kültürünün ve kurumsal bağlılığın istenilen düzeyde gelişmemiş olması,

5- Akademik çalışmalar için yeterli motivasyonun sağlanamaması,

6- Kurumsal tanıtımın yeterli olmaması,

7- İstenilen sayıda proje üretilememesi,

8- Tecrübeli akademisyenlerin tecrübelerini genç akademisyenlere yeterince aktaramaması,

9- Sosyal faaliyetlerin yetersizliği,

**C- DEĞERLENDİRME**

 Fakültemizin iki tane Erasmus Programı antlaşması imzalanmıştır. Bu konuda yurtdışı üniversitelerle görüşmelerimiz devam etmektedir. Fakültemiz hızlı bir şekilde nicelik ve nitelik olarak büyümektedir. Her geçen gün akademik kadrosunu güçlendirmektedir. Fakülte binası içerisinde bilgisayar laboratuarının da olması büyük avantajdır. Fakülte öğretim üyelerimiz çeşitli projeler yazmış ve değerlendirme sonuçlarını beklemektedir. Ayrıca Fakültemizde proje yazma eğitimi gerçekleşmiştir. Güney Marmara Kalkınma Ajansı, İŞKUR, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı ve Kamu Denetçiliği Kurumu gibi çeşitli kurumlarla bağlantılarımız olmuş ortak projeler yapma hedeflerimiz içerisine alınmıştır.

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

 Fakültemiz yeterli miktarda akademisyene kavuşması halinde çok daha iyi araştırmacı ve kaliteli eğitim veren bir Fakülteye dönüşecektir. Hedeflerimiz arasında olan Çanakkale’nin lokomotifi olmak ve ilklerin adına imza atabilme projeleri gerçekleşmiş olacaktır. İlgili bölümlerde yetişmiş öğrencilerimizle kamu ve özel sektörün donanımlı eleman ihtiyacı giderilmiş olacaktır. Öğrenci sayılarının 60 sınırında olması Fakültemiz dersliklerinin uygunluğu ve eğitim kalitesi için önem arz etmektedir. Bununla birlikte kurum içinde ortak yürütülen akademik çalışmaların arttırılması gerekmektedir. Öğretim elemanlarının diğer disiplinlerle ortak çalışması teşvik edilmelidir. Tecrübeli akademisyenlerin tecrübelerini genç akademisyenlere aktarması sağlanmalıdır. Ulusal ve uluslararası üniversite ve fakültelerle ortaklık ilişkilerinin arttırılması gerekmektedir. Öğretim elemanlarının araştırmaları için yurtdışına gönderilmeleri teşvik edilmelidir. Ayrıca ulusal ve uluslararası yayın ve proje sayısının da arttırılması gerekmektedir.