**ÇANAKKALE SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU**

**2021 YILI KİDR YÖNETİCİ DEĞERLENDİRMESİ**

Üniversitemizin kalite güvence faaliyetleri doğrultusunda, Meslek Yüksekokulumuzun 2021 yılı Kurum İçi Değerlendirme Raporu (KİDR), Birim Kalite Güvence Komisyonumuz tarafından Yükseköğretim Kalite Kurulu Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu 3.0’a uygun olarak hazırlanmıştır. Bu rapor kapsamında:

1. **Liderlik, Yönetim ve Kalite** başlığında: 2020 yılında kalite güvence ile ilgili tespit edilen eksiklerimiz 2021 yılında giderilmiştir. Meslek Yüksekokulumuzun Birim Kalite Güvence Komisyonunda tüm programlarımızdan temsilciler yer alacak şekilde güncelleme yapılarak, birim genelinde kalite süreçlerine katılım sağlanmıştır. PUKÖ döngüleri gözden geçirilip güncellenmiştir. İç ve dış paydaşlarımızla toplantılar yapılarak, beklentilerini tespit etmek amacıyla paydaş anketleri uygulanmıştır. Yönetim başlığı altındaki “İnsan Kaynakları Yönetimi” açısından değerlendirildiğinde, öğretim elamanı kadrolarımızda eksikler bulunan bazı programlarımızda dış kurumlardan görevlendirmelerle eğitim-öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Dış paydaşlara olan bağımlılığın azaltılarak daha etkili ve verimli eğitim-öğretim potansiyeline sahip olunması için, öğretim elemanı kadromuzdaki eksiklerin giderilmesi hedeflenmektedir. İdari ve destek personeli kadrolarımızda da eksiklikler bulunmaktadır. Akademik ve öğrenci değişim programlarına katılım sağlanması için öğretim elemanlarının değişim programlarına başvurmaları için motive edilmesi hedeflenmektedir.
2. **Eğitim ve Öğretim** başlığı için, Meslek Yüksekokulumuzda görev yapan öğretim elemanları ile toplantılar düzenlenerek, program ve derslerin Bologna bilgi paketlerinde bilgi girilmemiş alanların ÜBYS üzerinden güncellenmesi sağlanmıştır. Program ve ders içeriklerinin eğitim kataloğunda eksiksiz olması için çalışmalar yapılmıştır. Eğitim kataloğundaki iş yükü hesapları güncellenmiştir. Mezunlarla toplantılar yapılmıştır. İç ve dış paydaş görüşlerinin daha fazla alınması gerektiğine, ders planlama süreçlerine öğrencilerinde dâhil edilmesi hedeflenmektedir.
3. **Araştırma ve Geliştirme** konusunda, akademik personelin araştırma ve geliştirme çalışmalarını planlarken Üniversitemiz stratejik planını göz önüne alarak karar vermesinin isabetli olacağı düşünülmektedir. Akademik personelimizin uluslararasılaşma kapsamında uluslararası yayınlar yapması hem Üniversitemizin hem de Meslek Yüksekokulumuzun bilinirliğinin artmasına katkı sağlayacağı bilinmektedir. Meslek yüksekokulumuzda öğretim elemanlarımızın laboratuvar, bilgisayar ve kişisel çalışma odası gibi temel ihtiyaçlarındaki eksikliklerinin giderilmesi durumunda araştırma performanslarının daha da artacağı düşünülmektedir.
4. **Toplumsal Katkı** başlığında, toplumsal katkı sağlayacak sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler kapsamında akademik personelinin düzenlediği seminerlerin toplumsal fayda sağlayacağı düşünülmektedir. Bu nedenle, paydaşların görüşleri de alınarak toplumsal katkı sağlayacak bu tür etkinliklerin düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Dr. Öğr. Üyesi Özge Nur TÜRKERİ Öğr. Gör. Deniz EMRE İrfan Mustafa IŞIN

Müdür Yardımcısı Müdür Yardımcısı MYO Sekreteri

Üye Üye Üye

Doç. Dr. Ayten DİNÇ

Müdür

Değerlendirme Komisyon Başkanı