**ÇANAKKALE SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU**

**2022 YILI KİDR YÖNETİCİ DEĞERLENDİRMESİ**

Üniversitemizin kalite güvence faaliyetleri doğrultusunda, Meslek Yüksekokulumuzun 2022 yılı Kurum İçi Değerlendirme Raporu (KİDR), Birim Kalite Güvence Komisyonumuz tarafından Yükseköğretim Kalite Kurulu Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu 3.1’a uygun olarak hazırlanmıştır. Bu rapor kapsamında:

1. **Liderlik, Yönetim ve Kalite** başlığında: 2021 yılında kalite güvence ile ilgili tespit edilen eksiklerimiz 2022 yılında giderilmiştir. Üniversitemizce hazırlanan PUKÖ döngüleri doğrultusunda, Meslek Yüksekokulumuzun PUKÖ döngüleri gözden geçirilip güncellenerek, PUKÖ döngülerinin işletilmesi sağlanmıştır. İç ve dış paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak ve Meslek Yüksekokulumuzun sürekli iyileştirilmesini sağlayarak stratejik plan hedeflerine ulaşması için, öğrencilerimizin, öğretim elemanlarımızın ve sağlık hizmetleri ile ilgili sektör temsilcilerinin görüşlerine başvurmak amacıyla iç ve dış paydaş toplantıları düzenlenmiştir. Paydaş anketlerini uygularken, uygulama ve değerlendirme kolaylığı açısından çevrimiçi anketler tercih edilmiştir. Yönetim başlığı altındaki “İnsan Kaynakları Yönetimi” açısından değerlendirildiğinde, öğretim elamanı kadrolarımızdaki eksikler 2021 yılına göre kısmen giderilmiş olup, kadro eksikliğimiz tamamlandığında öğretim elemanı açısından dış paydaşlara olan bağımlılık azaltılarak daha etkili ve verimli eğitim-öğretim potansiyeline sahip olunması hedeflenmektedir. İdari ve destek personeli kadrolarımızda eksiklik bulunmaktadır. Akademik ve öğrenci değişim programları desteklenmektedir ancak Meslek Yüksekokulumuz ile yabancı üniversiteler arasında imzalanmış değişim programı bulunmamaktadır. Öğretim elemanlarının değişim programlarına başvurmaları için motive edilmesinin faydalı olacağı düşünülmektedir.
2. **Eğitim ve Öğretim** başlığı için, Meslek Yüksekokulumuzda görev yapan öğretim elemanları ile toplantılar düzenlenerek, program ve derslerin Bologna bilgi paketlerinin ÜBYS üzerinden güncellenmesi sağlanmıştır. Öğrencilerimizin iş hayatına daha hazır yetiştirilmesi için dönem başlarında meslek odası yöneticilerinin katılımı ile öğrencilere seminer düzenlenmiştir. Sağlık hizmetleri sektörüne insan kaynağı sağlayan Meslek Yüksekokulumuzda, öğrencilerimiz ve sektör temsilcilerini bir araya getiren bu tür etkinliklerin faydalı olduğu düşünülmekte olup, gelecek yıllarda tekrarlanması planlanmaktadır. Mezun ilişkileri açısından gelecek yıl daha fazla etkinlik yapılması planlanmaktadır.
3. **Araştırma ve Geliştirme** konusunda, akademik personelin araştırma ve geliştirme çalışmalarını planlarken Üniversitemiz stratejik planını göz önüne alarak karar vermesinin isabetli olacağı düşünülmektedir. Akademik personelimizin uluslararasılaşma kapsamında uluslararası yayınlar yapması hem Üniversitemizin hem de Meslek Yüksekokulumuzun bilinirliğinin artmasına katkı sağlayacağı bilinmektedir. Meslek yüksekokulumuzda öğretim elemanlarımızın laboratuvar, bilgisayar ve kişisel çalışma odası gibi temel ihtiyaçlarındaki eksikliklerinin giderilmesi durumunda araştırma performanslarının daha da artacağı düşünülmektedir.
4. **Toplumsal Katkı** başlığında, KİDR raporunda toplumsal katkı sağlayacak etkinlik planlamalarının gerekli olduğu belirtilmekte, ancak sosyal sorumluluk projesi veya toplumsal katkı sağlayacak bir etkinliğin yıl içerisinde yapılmadığı görülmektedir. Akademik personelinin düzenlediği seminerlerin toplumsal fayda sağladığı bilinmektedir. Bu nedenle, paydaşların görüşleri de alınarak toplumsal katkı sağlayacak bu tür etkinliklerin düzenlenmesi planlanmaktadır.

 Dr. Öğr. Üyesi Özge Nur TÜRKERİ Öğr. Gör. Deniz EMRE İrfan Mustafa IŞIN

 Müdür Yardımcısı Müdür Yardımcısı MYO Sekreteri

 Üye Üye Üye

 Doç. Dr. Ayten DİNÇ

 Müdür

 Değerlendirme Komisyon Başkanı