**ÇANAKKALE SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU**

**2023 YILI KİDR YÖNETİCİ DEĞERLENDİRMESİ**

Üniversitemizin kalite güvence faaliyetleri doğrultusunda, Meslek Yüksekokulumuzun 2023 yılı Kurum İçi Değerlendirme Raporu (KİDR), Birim Kalite Güvence Komisyonumuz tarafından Yükseköğretim Kalite Kurulu Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu 3.2’ye ve aşağıda listelenen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır:

* YÖKAK tarafından belirlenen format ve ölçütlere uyulduğu;
* Raporun açık, anlaşılır ve tutarlı bir şekilde yazıldığı;
* Verilerin güncel ve doğru olduğu;
* Güçlü ve zayıf yönlerin objektif bir şekilde değerlendirildiği;
* Geliştirilmeye yönelik somut önerilerin sunulduğu görülmüştür.
1. **Liderlik, Yönetim ve Kalite** başlığında: 2022 yılında kalite güvence ile ilgili tespit edilen eksiklerimiz 2023 yılında giderilmiştir. Üniversitemizce hazırlanan PUKÖ döngüleri doğrultusunda, Meslek Yüksekokulumuzun PUKÖ döngüleri gözden geçirilip güncellenerek, PUKÖ döngülerinin işletilmesi sağlanmıştır. İç ve dış paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak ve Meslek Yüksekokulumuzun sürekli iyileştirilmesini sağlayarak stratejik plan hedeflerine ulaşması için, öğrencilerimizin, öğretim elemanlarımızın ve sağlık hizmetleri ile ilgili sektör temsilcilerinin görüşlerine başvurmak amacıyla iç ve dış paydaş toplantıları düzenlenmiştir. Paydaş anketlerini uygularken, uygulama ve değerlendirme kolaylığı açısından çevrimiçi anketler tercih edilmiştir. Yönetim başlığı altındaki “İnsan Kaynakları Yönetimi” açısından değerlendirildiğinde, öğretim elamanı kadro eksikliğimiz giderildiğinde Yaşlı Bakımı Programına öğrenci alımı yapılması hedeflenmektedir. İdari ve destek personeli kadrolarımızda eksiklik bulunmaktadır. Akademik ve öğrenci değişim programları desteklenmektedir ancak Meslek Yüksekokulumuz ile yabancı üniversiteler arasında imzalanmış değişim programı bulunmamaktadır. Öğretim elemanlarının değişim programlarına başvurmaları için motive edilmesinin faydalı olacağı düşünülmektedir.
2. **Eğitim ve Öğretim** başlığında, 2023 yılı itibariyle 958 öğrencimiz kayıtlıdır. Açılması planlanan Yaşlı Bakımı Programına yeni öğrenci kabul edilmesi durumunda derslikler ve amfi tam kapasiteye yakın kullanılacağından geleceğe dönük planlamalarda binamızın diğer birimlerle ortak kullanımı durumunda öğrenci sayıları, derslik kapasiteleri ve haftalık ders programındaki ders sayılarının dikkate alınması, eğitim öğretim faaliyetlerinde aksamaya mahal verilmemesi adına önem arz etmektedir.

Meslek Yüksekokulumuzda sınav sorularının çoğaltılmasında kullanılan fotokopi makinası arızalı olup, onarım bedeli çok yüksek olduğundan, sınavların yapılmasında aksama yaşanmaması için yeni fotokopi cihazı temin edilmesine ihtiyaç vardır. Meslek Yüksekokulumuzda görev yapan öğretim elemanları ile toplantılar düzenlenerek, eğitim kataloğu içeriklerinin güncellenmesi sağlanmıştır. Öğrencilerimizin iş hayatına daha hazır yetiştirilmesi için dönem başlarında meslek odası yöneticilerinin katılımı ile öğrencilere seminerler düzenlenmiştir. Mezun ilişkileri açısından daha fazla etkinlik yapılması planlanmaktadır.

1. **Araştırma ve Geliştirme** başlığında, akademik personelimiz araştırma ve geliştirme çalışmalarını planlarken Üniversitemizin güncel stratejik planını göz önüne alarak karar vermektedir. 2023 yılı değerlendirilmesinde 2023’te yürürlükte olan stratejik planımız dikkate alınmakla birlikte, 2024 yılından itibaren yenilenen stratejik planımıza göre faaliyetlerimiz izlenecektir. Uluslararasılaşma kapsamında, akademik personelimizin uluslararası yayınlar yapması hem Üniversitemizin hem de Meslek Yüksekokulumuzun bilinirliğinin artmasına katkı sağlamaktadır. Meslek yüksekokulumuzda öğretim elemanlarımızın laboratuvar, bilgisayar ve kişisel çalışma odası gibi temel ihtiyaçlarındaki eksikliklerinin giderilmesi durumunda araştırma performanslarının daha da artacağı düşünülmektedir. Ayrıca laboratuvar sarf malzemeleri için yeterli kaynak aktarılması araştırma ve geliştirme faaliyetlerine katkı sağlayacaktır.
2. **Toplumsal Katkı** başlığında, önceki yılın KİDR raporunda toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin düzenlenmesi konusunda tespit edilen eksiklikler, 2023 yılında kısmen giderilmiştir. Toplumsal katkı süreçleri paydaş görüşlerine başvurularak planlanmıştır. 2023 yılı içerisinde, sivil toplum kuruluşlarının iş birliğiyle, bölge halkının ihtiyaçları göz önüne alınarak toplumsal katkı faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Toplumsal katkı performansının izlenip ve değerlendirilmesi amacıyla, gerçekleştirilen faaliyetler Rektörlük birimlerine bildirilmiştir.

Bu rapor tarafımızca hazırlanarak imza altına alınmıştır. **15.03.2024**

 Dr. Öğr. Üyesi Özge Nur TÜRKERİ Öğr. Gör. Deniz EMRE Sevgi ACARCA

 Müdür Yardımcısı Müdür Yardımcısı MYO Sekreteri V.

 Üye Üye Üye

 Doç. Dr. Ayten DİNÇ

 Müdür

 Komisyon Başkanı