**ÇANAKKALE SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU**

**2024 YILI BİDR YÖNETİCİ DEĞERLENDİRMESİ**

Üniversitemizin kalite güvence faaliyetleri doğrultusunda, Meslek Yüksekokulumuzun 2024 yılı Birim İçi Değerlendirme Raporu (BİDR), Birim Kalite Güvence Komisyonumuz tarafından Yükseköğretim Kalite Kurulu Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu 3.2’ye ve aşağıda listelenen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır:

* YÖKAK tarafından belirlenen format ve ölçütlere uyulduğu;
* Raporun açık, anlaşılır ve tutarlı bir şekilde yazıldığı;
* Verilerin güncel ve doğru olduğu;
* Güçlü ve zayıf yönlerin objektif bir şekilde değerlendirildiği;
* Geliştirilmeye yönelik somut önerilerin sunulduğu görülmüştür.
1. **Liderlik, Yönetim ve Kalite** başlığında: 2023 yılında kalite güvence süreçlerinde belirlenen eksiklikler büyük ölçüde giderilmiş, Meslek Yüksekokulumuzda kalite yönetim sistemi güncellenerek PUKÖ döngülerinin etkin bir şekilde uygulanması sağlanmıştır. Sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda, iç ve dış paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak amacıyla paydaş toplantıları düzenlenmiş; öğrencilerimiz, akademik personelimiz ve sağlık sektörü temsilcilerinin görüşleri alınmıştır. Anket süreçlerinde uygulama ve değerlendirme açısından pratiklik sağlamak adına çevrimiçi anketler tercih edilmiştir.

İnsan Kaynakları Yönetimi açısından değerlendirildiğinde, öğretim elemanı kadrosundaki eksikliklerin giderilmesi durumunda Yaşlı Bakımı Programına öğrenci alımı yapılması planlanmaktadır. Ayrıca, öğretim elemanı ihtiyacı devam eden diğer programlarımız için de kadro eksikliklerinin tamamlanması ve dış birimlere olan bağımlılığın azaltılması hedeflenmektedir. Akademik ve öğrenci değişim programları teşvik edilmekle birlikte, Meslek Yüksekokulumuzun yabancı üniversitelerle imzalanmış bir değişim programı bulunmamaktadır. Bu nedenle, öğretim elemanları ve öğrencilerin değişim programlarına katılımının teşvik edilmesi faydalı olacaktır.

1. **Eğitim ve Öğretim** başlığında, 2024 yılı itibariyle 949 öğrencimiz kayıtlıdır. Açılması planlanan Yaşlı Bakımı Programına yeni öğrenci kabul edilmesi durumunda derslikler ve amfi tam kapasiteye yakın kullanılacağından geleceğe dönük planlamalarda binamızın diğer birimlerle ortak kullanılmakta olduğundan öğrenci sayıları, derslik kapasiteleri ve haftalık ders programındaki ders sayılarının dikkate alınması, eğitim öğretim faaliyetlerinde aksamaya mahal verilmemesi adına önem arz etmektedir.

Meslek Yüksekokulumuzda görev yapan öğretim elemanları ile toplantılar düzenlenerek, eğitim kataloğu içeriklerinin güncellenmesi sağlanmıştır. Mezunlarla ilişkilerde katılımın zayıf kaldığı görülmektedir. Mezun ilişkileri açısından daha fazla etkinlik yapılması planlanmaktadır.

1. **Araştırma ve Geliştirme** başlığında, Akademik personelimiz, araştırma ve geliştirme çalışmalarını planlarken Üniversitemizin güncel stratejik planını temel almakta ve bu doğrultuda karar vermektedir. Üniversitemizin stratejik hedefleri çerçevesinde hazırlanan 2024-2028 yıllarını kapsayan Birim Stratejik Eylem Planı oluşturulmuştur. Uluslararasılaşma sürecinde, akademik personelimizin uluslararası yayın yapması hem Üniversitemizin hem de Meslek Yüksekokulumuzun tanınırlığını artırmakta önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda, bir proje komisyonu kurulmuş ve ulusal ve uluslararası iş birlikleri teşvik edilerek proje üretimi desteklenmiştir.

Meslek Yüksekokulumuzda öğretim elemanlarının laboratuvar, bilgisayar ve kişisel çalışma alanı gibi temel gereksinimlerinin karşılanması, araştırma verimliliğini artıracak önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, laboratuvar sarf malzemeleri için yeterli kaynak ayrılması, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürdürülebilirliğine ve etkinliğine katkı sağlayacaktır.

1. **Toplumsal Katkı** başlığında, önceki yılın KİDR raporunda toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin düzenlenmesi konusunda tespit edilen eksiklikler, 2024 yılında kısmen giderilmiştir. Toplumsal katkı süreçleri paydaş görüşlerine başvurularak planlanmıştır. 2024 yılı içerisinde, sivil toplum kuruluşlarının iş birliğiyle, bölge halkının ihtiyaçları göz önüne alınarak toplumsal katkı faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Toplumsal katkı performansının izlenip ve değerlendirilmesi amacıyla, gerçekleştirilen faaliyetler Rektörlük birimlerine bildirilmiştir.

Bu rapor tarafımızca hazırlanarak imza altına alınmıştır. **15.03.2025**

 Dr. Öğr. Üyesi Nuray YILDIRIM Dr. Öğr. Üyesi Özge Nur TÜRKERİ Levent Fatih KANKUL

 Müdür Yardımcısı Müdür Yardımcısı MYO Sekreteri V.

 Üye Üye Üye

 Dr. Öğr. Üyesi Mustafa EKİCİ

 Müdür

 Komisyon Başkanı