

**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ SPOR BİLİMLERİ VE  
SPORCU SAĞLIĞI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA  
MERKEZİ YÖNETMELİĞİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1** –(1) Bu Yönetmeliğin amacı; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Spor Bilimleri ve Sporcu Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2** –(1) Bu Yönetmelik; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Spor Bilimleri ve Sporcu Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, bu organların görevlerine ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3** –(1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4** – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Merkez: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Spor Bilimleri ve Sporcu Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi,
- b) Müdür: Merkezin Müdürünü,
- c) Rektör: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörünü,
- ç) Üniversite: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesini,
- d) Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu,
- e) (Ek:RG-27/10/2020-31287) Danışma Kurulu: Merkezin Danışma Kurulunu, ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Merkezin Amaçları ve Faaliyet Alanları**

**Merkezin amaçları**

**MADDE 5** – (1) Merkezin amaçları şunlardır:

- a) Spor bilimleri uygulama ve sporcu sağlığı alanında, Üniversitenin bulunduğu bölgede spor bilimleri konusunda eğitim vermek, konuyla ilgili araştırma projeleri hazırlamak, yönlendirmek ve araştırma yapmak isteyenlere bilimsel kaynak sağlamak.
- b) Sportif performansı geliştirmeye yönelik, amatör ve profesyonel sporcularda araştırmalar yapmak, her yaş grubu için fiziksel aktivite programları düzenlemek ve önermek.
- c) Üniversitenin bulunduğu bölge başta olmak üzere Türkiye genelinde, spor bilimleri konusunda ilgili farklı disiplinlerle işbirliği sağlamak.
- ç) Üniversitenin bulunduğu bölge başta olmak üzere Türkiye genelinde, sportif yetenek seçimi taraması yapmak ve branşlara yönlendirmek.
- d) Spor yaralanmalarının önlenmesinde koruyucu sağlık hizmeti sunmak, yaralanmış sporcular başta olmak üzere özel gruplar ve engelliler rehabilitasyon programları hazırlamak ve uygulamak.
- e) Spor bilimleri ile ilgili konferans, sempozyum, seminerler ve kongreler düzenleyerek, spor bilimleri konusunda yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- f) (Değişik:RG-27/10/2020-31287) Spor bilimleri konusunda yurt dışındaki ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak bilgi alışverişinde bulunmak.

**Merkezin faaliyet alanları**

**MADDE 6** – (1) Merkez, amaçlarını gerçekleştirmek için aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

- a) Lisans ve lisansüstü öğrencilerine araştırma desteği sağlamak.
- b) Araştırmalar yapmak ve araştırmalara destek sağlamak ve uygulanan yöntemlere yeni uygulama modelleri katmak, araştırma yapmak isteyen lisans ve lisansüstü öğrencilerine önerileri konusunda uzman öğretim elemanları tarafından bilimsel araştırma zeminini hazırlamak, araştırmaların bilimsel ortamda sunulmasında destek sağlamak.
- c) (Değişik:RG-27/10/2020-31287) Spora yeni başlayan kişilere sağlık taramaları yapmak ve yetenek seçimleri doğrultusunda uygun spor dalına yönlendirmek.
- ç) Amatör ve profesyonel sporculara performans testleri uygulanarak, mevcut durumlarını tespit etmek ve performansı geliştirici paket programlar hazırlamak.
- d) Spor yaralanmalarının önlenmesine ilişkin, performansın laboratuvar şartlarında değerlendirilmesi, spor ve sağlık arasındaki ilişkinin ortaya konulması ve bilimsel gerçeklere uygun egzersiz programları hazırlamak.
- e) Sportif performans ölçümünü yapılarak, her yaş grubuna yönelik sportif yönlendirmenin yapıldığı hizmetleri vermek.
- f) Spor bilimleri ve sporcu sağlığı alanında çalışan antrenör, kondisyoner, masör, fizyoterapist ve doktor gibi personele sürekli eğitim sağlayarak bölgedeki spor bilimleri ve sporcu sağlığı konusundaki hizmet kalitesini arttırmak.
- g) Üniversite içinden veya dışından Merkezin amacı ile ilgili olarak talep edilmesi halinde danışmanlık hizmeti vermek.
- ğ) (Ek:RG-27/10/2020-31287) Sedarter bireylere yönelik fiziksel uygunluğu geliştirmeye yönelik programlar hazırlamak, danışmanlık yapmak ve eğitim vermek.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

### Merkezin yönetim organları

**MADDE 7 – (1)** Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür,
- b) Yönetim Kurulu.
- c) (Ek:RG-27/10/2020-31287) Danışma Kurulu.

### Müdür

**MADDE 8 –(1)** Müdür; Rektör tarafından(**Değişik ibare:RG-27/10/2020-31287**) Üniversitede görevli öğretim üyeleri arasından görevlendirilir. Müdürün görev süresi üç yıldır. Süresi biten Müdür tekrar görevlendirileceği gibi, görev süresidolmadan gerektiğinde Rektör tarafından görevinden alınabilir. Süresi biten Müdür ikinci dönem tekrar görevlendirilebilir.

(2) Müdür tarafından belirlenen, Üniversite öğretim elemanları arasından iki kişi Müdür yardımcısı olarak görevlendirilir. Müdür yardımcıları, Müdürün kendilerine vereceği görevleri yapar. Müdürün görev süresi sona erdiğinde Müdür yardımcılarının da görevi kendiliğinden sona erer. Müdür, görevi başında bulunmadığı zaman yardımcılarından birisini vekil bırakır. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir Müdür görevlendirilir.

### Müdürün görevleri

**MADDE 9 –(1)** Müdür, Merkezin düzenli çalışmasını sağlamakla görevlidir, bu amaçla her türlü tedbiri alır, Merkez çalışmalarının düzenli yürütülmesinden ve Merkezin geliştirilmesinden Rektöre karşı birinci derecede sorumlu olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a) Merkezi temsil etmek.
- b) Yönetim Kurulu gündemini hazırlamak, toplantıya çağırmak ve Yönetim Kurulu toplantısını yönetmek.
- c) Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak ve yönetim ile ilgili işleri yürütmek.
- ç) Merkezin amaçlarına uygun olarak ilgili kurumlarla işbirliği yapmak.
- d) Merkezin faaliyetleri ile ilgili raporları Yönetim Kuruluna sunarak yapılması gereken işler hakkında önerilerde bulunmak.
- e) Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.

### Yönetim Kurulu

**MADDE 10 – (Değişik:RG-27/10/2020-31287)**

(1) Yönetim Kurulu; Müdür ve müdür yardımcıları dahil toplam yedi üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri, Müdürün teklifi üzerine Üniversitenin öğretim elemanları arasından Rektör tarafından görevlendirilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi dolan üyeler aynı usulle yeniden görevlendirilebilir.

(2) Müdür, Yönetim Kurulunun başkanıdır. Yönetim Kurulu, Müdürün daveti üzerine yılda en az iki kez salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır. Eşitlik halinde Müdürün oyu yönünde karar alınmış sayılır. Müdür gerekli durumlarda Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

### Yönetim Kurulunun görevleri

**MADDE 11 – (1)** Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Merkezin amaçlarına uygun çalışma esaslarını belirlemek.
- b) Merkezin amaçları doğrultusunda araştırma ve uygulamaları yönlendirmek, çalışma gruplarını oluşturmak ve bunları organize etmek.
- c) Merkezin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak.
- ç) Merkezin bilimsel ve idari plan ve programını hazırlamak ve Rektörlüğe sunmak.
- d) (Ek:RG-27/10/2020-31287)<sup>(1)</sup> Danışma Kurulunun görüş ve önerilerini değerlendirmek.
- e) İlgili mevzuat çerçevesinde verilen diğer görevleri yapmak.

### Danışma Kurulu

**MADDE 11/A – (Ek:RG-27/10/2020-31287)**

(1) Danışma Kurulu, Merkezin çalışmaları ile ilgili kamu, özel kişi ve kuruluş temsilcileri arasından Müdür tarafından önerilen ve Rektör tarafından görevlendirilen yedi üyeden oluşur.

(2) Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Danışma Kurulu, Müdürün çağırısı üzerine toplanır.

### Danışma Kurulunun görevi

**MADDE 11/B – (Ek:RG-27/10/2020-31287)**

(1) Danışma Kurulunun görevi, Yönetim Kuruluna bilimsel ve teknolojik konularda danışmanlık yapmak ve kendisine sunulan konularda incelemeler yaparak görüş bildirmektir.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Çeşitli ve Son Hükümler

### Personel ihtiyacı

**MADDE 12 –(1)** Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

### Demirbaş alet ve ekipman

**MADDE 13 – (Ek:RG-27/10/2020-31287) (2)**

(1) Merkez tarafından desteklenen araştırmalar kapsamında alınan her türlü alet, ekipman ve demirbaş Merkezin kullanımına tahsis edilir.

### Yönetmelikte hüküm bulunmayan haller

**MADDE 14 –(1)** Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde, 2547 sayılı Kanun ve

ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato kararları uygulanır.

**Yürürlük**

**MADDE 15**– (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 16** –(1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörü yürütür.

(1) 27/10/2020 tarihli ve 31287 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan değişiklik ile Yönetmeliğin 11 inci maddesinin birinci fıkrasının ( ) bendinden sonra gelmek üzere bent eklenmiş ve diğer bent buna göre teselsül ettirilmiştir.

(2) 27/10/2020 tarihli ve 31287 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan değişiklik ile Yönetmelięe 12 nci maddesinden sonra gelmek üzere madde eklenmiş ve diğer maddeler buna göre teselsül ettirilmiştir.

<b>Yönetmeliğin Yayınlandığı Resmî Gazete’nin</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
25/12/2017	30281
<b>Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayınlandığı Resmî Gazetelerin</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
1. 27/10/2020	31287
2.	