

**SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**2024-2028 Stratejik Planı**

İçindekiler

[1. ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU 3](#_Toc170669534)

[2. AMAÇ 4](#_Toc170669535)

[3. KAPSAM 4](#_Toc170669536)

[4. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ 4](#_Toc170669537)

[5. ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ TANITIMI 4](#_Toc170669538)

[6. ÜNİVERSİTEMİZ MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER, AMAÇ VE HEDEFLERİ 5](#_Toc170669539)

[7. SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ TANIMI 6](#_Toc170669540)

[8. SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLERİ 7](#_Toc170669541)

[9. SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ PAYDAŞ ANALİZİ 8](#_Toc170669542)

[10. AKADEMİK ALT YAPI 9](#_Toc170669543)

[11. İDARİ ALT YAPI 9](#_Toc170669544)

[12. FİZİKİ ALT YAPI VE İMKÂNLAR 9](#_Toc170669545)

[13. GZFT ANALİZİ 9](#_Toc170669546)

[14. STRATEJİ GELİŞTİRME 10](#_Toc170669547)

[15. İZLEME VE DEĞERLENDİRME 12](#_Toc170669548)

# 1. ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Değerli Paydaşlarımız,

Faaliyetlerine 2023 yılında başlayan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak “hep birlikte daha ileri” ilkemizle kurumsal kalite yolunda ilk stratejik planımızı paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Stratejik planımız 3. Sektör olarak nitelendirilen Sivil Toplum Kuruluşları alanında yerel ve ulusal aktörlerin gereksinimlerine cevap verebilmek; ülkemizin ve üniversitemizin hedeflerine ulaşma yolunda desteklemek ana temasında: vizyonumuzu, misyonumuzu, stratejik amaç ve hedeflerimizi ve bu amaçlara yönelik faaliyetlerimizi içermektedir.

Stratejik planımızın oluşturulması sürecinde iç ve dış paydaşlarımızın katkıları önem arz etmektedir. GZFT analizinden yararlanılarak Merkezimizin güçlü yönleri ortaya konulmuş ve güçlü yönlerimizden en yüksek faydayı elde edecek şekilde amaçlarımız belirlenmiştir. Amaçlarımız fırsatlardan yararlanma ve zayıf yönlerin güçlendirilmesi doğrultusunu da göz önüne almaktadır.

Dinamik ve etkili faaliyetler ile çalışmalarına başlayan Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama ve Araştırma Merkezimiz iç ve dış paydaşları ile sürekli iletişim ve etkileşim zihniyetiyle gelecek dönemlerde planımızda yer alan stratejilerin etkinliğini değerlendirecek ve gelecekte daha etkili ve verimli stratejilerin oluşturulmasında bu değerlendirmelerden faydalanacaktır. 2024-2028 dönemini kapsayan stratejik planımızı sunarken hep birlikte daha ileri gitme yolunda tüm paydaşlarımıza destekleri ve görüşleri için şimdiden teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Nazan YELKİKALAN

Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü

# 2. AMAÇ

Bu Stratejik Planın amacı; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama ve Araştırma Merkezinin sahip olduğu kalite güvencesi politikası ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin Stratejik hedeflerine uygun şekilde faaliyetlerin geliştirilerek eksiklik ve fırsatları öne çıkarmaktır; Bu sayede stratejik hedeflerin tanımlanması, hedeflerin gerçekleştirilme oranını belirleyerek gerekli önlemleri almaktır.

# 3. KAPSAM

Bu stratejik planın kapsamı; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi stratejik hedefleri kapsamında Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurumsal misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerini içermektedir.

# 4. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Stratejik Planlama süreci aşağıdaki aşamalardan oluşmaktadır;

* Stratejik plan çalışmaları için verilerin elde edilmesi ve gerekli alt yapının sağlanması,
* Merkezimizin GZFT Analizinin yapılması,
	+ Merkezimizin Güçlü Yönleri
	+ Merkezimizin Zayıf Yönleri
	+ Fırsatlar
	+ Tehditler
* GZFT Analizinin değerlendirilmesi,
* Misyon, vizyon, temel değerler ve politikaların gözden geçirilmesi,
* Fonksiyonel hedeflerin güncellenmesi ve yeni hedeflerin belirlenmesi,
* Elde edilen sonuçların geri bildiriminin sağlanması ve gerekli düzeltmelerin yapılması

# 5. ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ TANITIMI

03.07.1992 tarihinde, 3837 sayılı Kanunla kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, 1992- 1993 Eğitim-Öğretim yılında Trakya Üniversitesi’nden devredilen Eğitim Fakültesi, Çanakkale Meslek Yüksekokulu ve Biga Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretim hayatına başlamıştır.

Üniversitemiz; tek çatı altında toplanmış Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 21 Fakülte, 3 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu ile beraber Üniversitemiz toplam 37 eğitim birimine sahiptir. Aynı zamanda, 37 Araştırma ve Uygulama Merkezimiz bulunmaktadır.

# 6. ÜNİVERSİTEMİZ MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER, AMAÇ VE HEDEFLERİ

**Misyonumuz**

Çağdaş, sürdürülebilir ve kapsayıcı eğitim yaklaşımı ile yetkin bireyler yetiştirmek; ürettiği bilimsel bilgi ve teknolojiler ile gerçekleştirdiği kültürel, sportif ve sanatsal faaliyetlerle ulusal ve uluslararası düzeyde topluma katkı sunmaktır.

**Vizyonumuz**

Yetiştirdiği yenilikçi ve girişimci bireyler ile toplumun yaşam kalitesine katkıda bulunan bilim, teknoloji, sanat, spor ve kültür alanlarda öncü bir üniversite olmak.

**Temel Değerlerimiz**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi; bulunduğu değerli coğrafya içerisinde kuruluşundan bugüne kadar elde ettiği tüm kazanımları ile yüksek değerlere sahip bir üniversite olma yolunda ilerlemektedir.

**Bu Değerlerimiz:**

* Adalet ve Liyakat
* Akademik Yetkinlik
* Kurumsal Aidiyet ve Katılımcılık
* Topluma ve Doğaya Duyarlılık
* Etik Değerlere Bağlılık
* İnsana ve Farklılıklara Saygı
* Girişimcilik, Yenilikçilik ve Yaratıcılık
* Erişilebilirlik, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
* Kalite Odaklı Kurum Kültürü
* Millî ve Manevi Değerlere Bağlılık
* Kapsayıcı Eğitim Yaklaşımı

**Amaç ve Hedeflerimiz**

***A1 Nitelikli Ar-Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri Yoluyla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde***

***Katma Değer Oluşturmak***

**H 1.1** Araştırma Geliştirme ve Ürün Geliştirme Kapasitesini Artırmak

**H 1.2** Katma Değer Yaratan Araştırma Çıktılarını Artırmak

**H 1.3** Girişimcilik Faaliyetlerini Teşvik Etmek ve Yaygınlaştırmak

**H 1.4** Üniversite-Sanayi İşbirlikleri Kapsamında Ortak Araştırma ve Ürün Geliştirme

Projelerini Artırmak

**H 1.5** Öğrenci Girişimcilik ve Yenilikçilik Programlarını Desteklemek

***A2 Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Artırmak***

**H 2.1** Eğitim-öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak

**H 2.2** Öğrencilerin Yetkinliklerini Geliştiren Faaliyetleri Artırmak

**H 2.3** Öğretim Elemanlarının Yetkinliklerini Güçlendirmek.

**H 2.4** Eğitim- Öğretim Altyapısını Güçlendirmek

***A3 Üniversitenin Toplum ve Çevre Yararına Yaptığı Faaliyetleri Artırmak***

**H 3.1** Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması

**H 3.2** Üniversite Tarafından Sunulan Kamu Hizmetlerinin Güçlendirilmesi

**H 3.3** Çevre Dostu Üniversite faaliyetlerinde Etkinliği Artırmak

***A4 Üniversitemizin Uluslararası Tanınırlığını Artırmak***

**H 4.1** Uluslararası Öğrenci, Akademik ve İdari Personel Hareketliliğini Artırmak

**H.4.2** Uluslararası Tanınırlığı Geliştirmeye Yönelik Faaliyetleri Artırmak

***A5 Kalite Kültürünü ve Kurumsal Kaynakları Güçlendirmek***

**H 5.1** Kurum İçi Memnuniyeti ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek

**H 5.2** Paydaşlarla İletişimi Güçlendirmek ve Sürekliliğini Sağlamak

**H 5.3** Kurumsal Veri Yönetimi ve Dijital Gelişim Süreçlerini Güçlendirmek

**H 5.4** Kurumsal Kaynakları Güçlendirmek

# 7. SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ TANIMI

Sivil Toplum Kuruluşlarının en temel özelliği toplum yararını
gözetmeleridir. Merkezin STK’lara sunduğu gönüllülük desteği, STK’ların temel insan kaynağını gönüllülerin oluşturması bağlamında, önemli bir istihdam kaynağı potansiyeli oluşturmaktadır. Ayrıca sorunların çözümüne yönelik bilimsel çalışmalar ve projeler STK’ların iş akışını ve işleyişini daha verimli ve etkin hale getirmektedir. STK’lar ile Üniversite arasındaki iş birliğinin ve iletişimin gelişmesine olanak sağlanmaktadır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama ve Araştırma Merkezi, STK’lara ilişkin bilimsel araştırma ve projelerin artmasıyla Araştırma Üniversitesi olma yolunda ilerleyen Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi’nin vizyonuna ve misyonuna katkı sağlamak amacıyla 12.09.2022 tarih ve 31951 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan yönetmelikle kurulmuştur.

Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları Kongresinin, Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama Ve Araştırma Merkezi işbirliği ile sürdürülmesi Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin bilimsel araştırma faaliyetlerine katkıda bulunmaktadır. STK’lara ilişkin bilimsel çalışmalar Ulusal ve Uluslararası bilimsel literatüre katkı sağlamakta ve Ulusal ve Uluslararası STK’ların işleyişine de dolaylı olarak olumlu etkilemektedir. Avrupa Birliği kapsamında yer alan gönüllülük destek ve teşvik programları ve diğer Uluslararası gönüllülük ve sivil toplum kuruluşlarını destek ve teşvik programları ile iş birliği fırsatının ortaya çıkmasıyla bilimsel faaliyetlerde, toplumsal projelerde, öğrenci değişimi, öğrencilerin eğitim, gönüllülük ve çalışma fırsatlarında küresel imkanlar ortaya çıkmaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşları ile ilgili sorunlara çözüm bulmak ve ihtiyaçlara cevap vermek amacıyla Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi öğretim üyeleri tarafından kurulan Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama ve Araştırma Merkezi araştırma, uygulama ve desteklerin kurumsal olarak merkez kimliği altında gerçekleşmesi yolunda çalışmaktadır. Özellikle proje geliştirme, Merkez tarafından sağlanan kurumsal bir bilgi birikimi ve bilgi desteği, Avrupa Birliği Projeleri, TÜBİTAK projeleri ve diğer kurumların proje destekleri için işbirlikleri hedeflenmektedir. Yerel STK’ların daha etkin çalışması için sağlanan destek hem üniversite ile yerel sivil toplum arasındaki ilişkilerin gelişmesine hem de Sivil Toplum Kuruluşlarının daha etkin hale gelmesi aracılığıyla direkt ve dolaylı olarak topluma fayda sağlamaktadır. Hali hazırda Üniversite personeli ve öğrencileri tarafından Sivil Toplum Kuruluşları ile işbirliği içinde veya bireysel olarak gerçekleştirilen çalışmaların Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından arşivlenmesi, tanıtılması ve desteklenmesi yeni hayırseverlik, gönüllülük ve dayanışma faaliyetlerinin teşviğini sağlamakta ve bu faaliyetler artmakta ve çeşitlenmektedir.

# 8. SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLERİ

Üniversitemizin kurumsal misyon, vizyon, temel değerler, amaç ve hedefleri doğrultusunda oluşturulan Sivil Toplum Kuruluşları Uygulama ve Araştırma Merkezi misyon, vizyon ve temel değerleri aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

**Misyonumuz;**

Sivil Toplum Kuruluşları bağlamında paydaşlara yönelik sürdürülebilir araştırma, uygulama, eğitim ve sosyal ağ desteği sağlayarak toplumu STK ve gönüllülük alanında bilinçlendirmek ve gerçekleştirdiği araştırmalar, projeler ve etkinlikler ile topluma katkı sunmaktır.

**Vizyonumuz:**

- Çanakkale ilinde yer alan Sivil Toplum Kuruluşlarının ulusal ve uluslararası projelere katılımını sağlamak,

-Çanakkale Onsekiz Mart Üniversiteleri öğrencileri ve Çanakkale yerel halkının en az 1 STK'ya üye olmasını sağlamak,

- Ulusal kapsamda STK'lara ilişkin araştırmalarda öncü araştırma merkezi konumuna erişmektir.

**Temel Değerlerimiz;**

* Adalet ve Liyakat
* Akademik Yetkinlik
* Kurumsal Aidiyet ve Katılımcılık
* Topluma ve Doğaya Duyarlılık
* Etik Değerlere Bağlılık
* İnsana ve Farklılıklara Saygı
* Girişimcilik, Yenilikçilik ve Yaratıcılık
* Erişilebilirlik, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
* Kalite Odaklı Kurum Kültürü
* Millî ve Manevi Değerlere Bağlılık
* Kapsayıcı Eğitim Yaklaşımı

# 9. SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ PAYDAŞ ANALİZİ

Merkezimizin faaliyetlerinin planlanabilmesi için tüm iç ve dış paydaşlarımızın talep, görüş ve önerileri çalışmalarımızın planlama aşamasında büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda birlikte çalıştığımız kurumlar şu şekilde sıralanabilir.

• Yüksek Öğretim Kurulu,

• Valilik ve Kaymakamlık,

• Kamu Kurum ve Kuruluşları,

• Özel Sektör Kuruluşları (Doğtaş, İçdaş, vb.),

• Sivil Toplum Kuruluşları,

• Akademik personelimiz ve aileleri,

• İdarî personelimiz ve aileleri,

• Öğrencilerimiz ve aileleri,

• Mezunlarımız ve aileleri,

• Sosyal Medya.

• Basın

# 10. AKADEMİK ALT YAPI

Merkez, 1 Müdür, 2 Müdür Yardımcısından oluşmaktadır. Danışma kurulu henüz aktif hale getirilmemiş olup üyesi bulunmamaktadır.

# 11. İDARİ ALT YAPI

Merkezimizde görevli bir idari personel bulunmamaktadır.

# 12. FİZİKİ ALT YAPI VE İMKÂNLAR

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversite bünyesinde yer alan araştırma geliştirme alanları ve sosyal faaliyet alanları merkez faaliyetleri doğrultusunda kullanılabilmektedir. Ayrıca Biga Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi içerisinde Merkeze tahsis edilmiş bir taşınmazın inşası hususunda işbirliği çalışmalarında son aşamaya gelinmiştir ve 2025 yılında merkezin kullanımına hazır olması planlanmaktadır.

# 13. GZFT ANALİZİ

Merkezimiz bünyesinde yapılan toplantı ve görüşmeler neticesinde tüm personelinde katılımıyla GZFT analizi yapılmıştır. Buradan hareketle merkezimizin potansiyeli ve gelişiminin şeffaf, ölçülebilir ve yeni şartlara adapte olabilir şekilde faaliyet gösterilmesi amaçlanmıştır. Yapılan çalışmalar sonucunda GZFT analizimizin çıktıları şu şekilde belirlenmiştir.

**Güçlü Yönler (Strengths):**

* Üniversitenin araştırma merkezlerine genel yaklaşım olarak çağdaş, çözüm odaklı ve destekleyici bir anlayış içinde bulunması.
* Üniversitenin sivil toplum kuruluşları ile yürütülecek faaliyetler ile ilgili destekleyici bir yönetime sahip olması.
* Merkez bünyesinde faaliyet gösteren akademik personelin bilimsel yeterliliğinin yanı sıra sivil toplu kuruluşları ile ilgili yürütülen faaliyetlerde aktif görev alıyor olması ve Sivil Toplum Kuruluşlarına yönelik kapsamlı akademik deneyimi
* Üniversitenin akademik ve idari tüm birimlerinin gerektiğinde merkeze destek sağlıyor olması.
* Merkez yönetiminin güçlü proje deneyimi
* Merkez yönetiminin STK'lar ve Kamu kurumları ile güçlü ulusal ve yerel ilişki ağı
* Başarılı tamamlanmış ve devam eden faaliyetler dolayısı ile kredibiliteye sahip olunması

**Zayıf Yönler (Weaknesses):**

* Merkezin faaliyetlerini gerçekleştirmek için gereken fiziki ve mali alt yapının henüz yeterli olmaması.
* Sekreterya ve idari iş takibi için gerekli personel eksikliği,
* Bilişim sistemi eksikliğinin yol açtığı verimsizlik sorunları,
* Merkezin insan gücü kapasitesinin yönetim kurulu üyeleriyle sınırlı olması.
* Merkezin süreli bir yayınının bulunmaması.
* Web of Science indekslerinde (SCI, SSCI, AHCI) yer alan yayın sayısının yetersizliği.
* Öğrencilerin sivil toplum kuruluşları hakkında yeterli bilgiye sahip olmaması.

**Fırsatlar (Opportunities):**

* STK'lara yönelik ulusal ve uluslararası fonlara ulaşılabilirlik
* Çanakkale ilinde STK'ların işbirliğine ilgisinin yüksek olması
* Yerel özel sektör ve kamu yöneticilerinin işbirliği konusunda olumlu görüşleri ve desteklerinin olması

**Tehditler (Threats):**

* Merkezlerin faaliyetleri için üniversitenin sağladığı mali desteğinin yetersizliği.
* Kamuoyunda sivil toplum kuruluşlarının öneminin yeterince bilinmiyor olması.
* Öğrencilerin sivil toplum kuruluşlarının önemi hakkında yeterli bilince ve farkındalığa sahip olmaması.
* Merkez faaliyetlerinin başarısının yönetimin zaman yönetimine bağlı olması ve faaliyetleri takip edecek tam zamanlı veya yarı zamanlı bir personel bulunmaması,
* Merkezin Biga ilçesinde yer alması sebebiyle Terzioğlu Kampüsünde yer alan öğrenciler ile koordinasyon sorunları

# 14. STRATEJİ GELİŞTİRME

**a. Amaçlar ve Hedefler**

**Amaç 1.** Sivil Toplum Kuruluşlarının bilinirliğini arttırmak,

**Hedef H.1.1** Uzaktan - yüz yüze toplantı, seminer ve etkinlikler düzenlemek,

**Amaç 2.** Sivil Toplum Kuruluşlarına insan kaynağı desteği sağlamak

**Hedef H.2.1** Öğrencileri STK’lardaki iş imkanları ve gönüllülük hakkında bilgi vermek,

**Amaç 3.** Yerel STK’lara yönelik projeler yürütmek

**Hedef H.3.1** STK’lar ile üniversite işbirliğinde Avrupa Birliği Projeleri, TÜBİTAK projeleri vb. süreçleri yönetmek,

**Amaç 4.** Merkezin kazandığı teknik bilgi ve beceri birikimini diğer Kurum ve Kuruluşlar ile paylaşmak

**Hedef H.4.1** STK’lar, Diğer STK Merkezleri, Kamu Kurumları ve Özel Sektör ile bilgi akışı içerisinde olmak

**b. Performans Göstergeleri ve Stratejiler**

|  |
| --- |
| **Amaç A.1.** Sivil Toplum Kuruluşlarının bilinirliğini arttırmak, |
| **Hedef H.1.1.** Uzaktan - yüz yüze toplantı, seminer ve etkinlikler düzenlemek, |
|  | **Hedefe****Etkisi****(%)** | **Plan Başlangıç Değeri** | **2024 Hedef** | **2025****Hedef** | **2026****Hedef** | **2027 Hedef** | **2028****Hedef** |
| **PG 1.1.1.** Düzenlenen toplantı sayısı | 100 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| **Stratejiler** | 1. STK Temsilcileri ile toplantılar gerçekleştirmek
2. Özel Sektör, Kamu Yöneticileri, Üniversite Temsilcileri ve STK Temsilcilerini etkinliklerle bir araya getirmek
 |

|  |
| --- |
| **Amaç A.2.** Sivil Toplum Kuruluşlarına insan kaynağı desteği sağlamak |
| **Hedef H.2.1.** Öğrencileri STK’lardaki iş imkanları hakkında bilgi vermek,  |
|  | **Hedefe****Etkisi****(%)** | **Plan Başlangıç Değeri** | **2024 Hedef** | **2025****Hedef** | **2026****Hedef** | **2027 Hedef** | **2028****Hedef** |
| **PG 2.1.1. STK Duyuruları** | 70 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **PG 2.1.2. Gönüllülük Tanıtımları** | 30 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **Stratejiler** | 1. STK’ların personel ve gönüllü arayışına dair duyuruların kampüste afiş ve broşürler ile paylaşılması ve dijital ortamda duyurulması
2. STK Temsilcileri ile öğrencileri bir araya getiren yüz yüze ve dijital etkinlikler düzenlenmesi
 |

|  |
| --- |
| **Amaç A.3.** Yerel STK’lara yönelik projeler yürütmek |
| **Hedef H.3.1.** STK’lar ile üniversite işbirliğinde Avrupa Birliği Projeleri, TÜBİTAK projeleri vb. süreçleri yönetmek, |
|  | **Hedefe****Etkisi****(%)** | **Plan Başlangıç Değeri** | **2024 Hedef** | **2025****Hedef** | **2026****Hedef** | **2027 Hedef** | **2028****Hedef** |
| **PG 3.1.1.** Proje Sayısı | 100 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Stratejiler** | 1. Yerel STK’ların proje önerilerinin desteklenmesi, hibe programlarının duyurulması, proje hazırlama sürecinde merkez tarafından destek sunulması
 |

|  |
| --- |
| **Amaç A.4.** Merkezin kazandığı teknik bilgi ve beceri birikimini diğer Kurum ve Kuruluşlar ile paylaşmak |
| **Hedef H.4.1.** STK’lar, Diğer STK Merkezleri, Kamu Kurumları ve Özel Sektör ile bilgi akışı içerisinde olmak |
|  | **Hedefe****Etkisi****(%)** | **Plan Başlangıç Değeri** | **2024 Hedef** | **2025****Hedef** | **2026****Hedef** | **2027 Hedef** | **2028****Hedef** |
| **PG 5.1.1.** Yapılan görüşmeler | 100 | 5 | 8 | 10 | 12 | 14 | 16 |
| **Stratejiler** | 1. İşbirliği potansiyeline sahip tüm kurum ve kuruşlar ile faaliyetlerimizin iyileştirilmesine yönelik fikir alışverişlerinin sağlanması
 |

# 15. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme ve Değerlendirme Süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi/uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel/nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur. Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir.

Merkezimiz bünyesinde altı aylık periyodlar halinde performans göstergelerinin gerçekleşme verileri toplanması kararlaştırılmıştır. Merkezimiz faaliyetleri baz alınarak temmuz ayı sonuna kadar stratejik plan izleme raporu, takip eden yılın şubat ayının sonuna kadar ise stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.