



**2018 YILI PERFORMANS PROGRAMI**

**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı – 2018**



## İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU .....	3
<b>I. GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>5</b>
<b>1.1- ÇOMÜ Tarihsel Gelişimi .....</b>	<b>5</b>
<b>1.2- Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz .....</b>	<b>6</b>
A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	7
B- TEŞKİLAT YAPISI.....	8
C- FİZİKSEL KAYNAKLAR.....	13
D- İNSAN KAYNAKLARI.....	20
E- DİĞER HUSUSLAR.....	26
<b>II. PERFORMANS BİLGİLERİ .....</b>	<b>29</b>
A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER .....	29
B- ÇOMÜ AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	31
C- İDARE PERFORMANS TABLOSU .....	51



## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere kamu mali yönetim sistemimize dahil edilen temel yöntem ve araçlardan biri de performans esaslı bütçeleme sistemidir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları ile kamu idarelerinin temel politika hedefleri ve bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise, faaliyet raporları aracılığı ile kamuoyuna açıklanmaktadır.

1992 yılında kurulan Üniversitemiz, kendisiyle yakın tarihlere kurulan üniversitelere kıyasla hem nitelik hem de nicelik bakımından hızlı bir büyüme göstermiştir. Bugün 15 Fakülte, 13 Meslek Yüksekokulu, 7 Yüksekokul, 4 Enstitü ve 32 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdüren Üniversitemiz; Çanakkale merkezinde ve ilçelerinde büyümeye devam etmektedir. Bu büyümenin sağlıklı olması, sürekli gelişim ile birlikte yürütülmesi ve



yeniliklerin sağlam temeller üzerine oturtulması için iyi bir planlamanın hem kaynakları daha verimli kullanmak hem de kurumsallaşma açısından son derece önemli olduğunun bilincindeyiz.

Bu bağlamda 06.07.2013 tarih ve 28699 sayılı mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan “Onuncu Kalkınma Planı’nda toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan güçlü üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmiştir.

Bu noktada, *ÇOMÜ 2018 Performans Programı*, kısa vadedeki hedeflerimizi belirlemek ve hedeflerimiz dahilinde nerede olduğumuzu görebilmek adına 2018 yılı için yol gösterici olacaktır.

Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi,

Hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı,

Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilmiş bir yapıya ulaştırılması, *ÇOMÜ 2018-2022 Stratejik Planı*nda belirtilmiştir. Bu hedefler aynı zamanda uzun vadeli hedefimiz olan “Çanakkale’yi Türkiye’nin ilk üniversite şehri haline getirmek” hedefi doğrultusunda Üniversitemizin atacağı önemli adımlardır. Üniversitemizin gelişimi ve eksikliklerini gidermek adına öğrenci memnuniyeti ve bilimsel üretkenliği artırma odaklı 2018-2022 Stratejik Planına bağlı kalarak, özenle hazırlanan 2018 Yılı Performans Programındaki öncelikli amaçların sahiplenilmesi ve gerçekleştirilmesi yönünde temel ilkelerimizi benimsemiş ve Üniversitemizi daha da ileriye taşımak hedefinde birleşmiş tüm akademik ve idari personelimizin hazırlık sürecindeki katkılarından dolayı teşekkür ediyor, 2018 yılı Performans Programının Üniversitemize ve Ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

**Prof. Dr. Yücel ACER**

**Rektör**



## I. GENEL BİLGİLER

### 1.1- ÇOMÜ Tarihsel Gelişimi

3 Temmuz 1992 tarihinde, 3837 sayılı Kanunla kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, 1992-1993 Eğitim-Öğretim yılında Trakya Üniversitesi'nden devredilen Çanakkale Eğitim Fakültesi, Çanakkale Meslek Yüksekokulu ve Biga Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretim hayatına başlamıştır.

1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında Fen Edebiyat Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 1994-1995 Eğitim-Öğretim yılında Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ayvacık, Bayramiç, Çan, Ezine, Gelibolu ve Yenice Meslek Yüksekokulları ile Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında Ziraat, Su Ürünleri, İlahiyat ve Mühendislik-Mimarlık Fakülteleri, 1996-1997 Eğitim-Öğretim yılında Sağlık Yüksekokulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, 1998-1999 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Meslek Yüksekokulu ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, 2000-2001 Eğitim Öğretim yılında da Lapseki Meslek Yüksekokulu ve Tıp Fakültesi, 2008-2009 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 2009-2010 Eğitim Öğretim yılında Yabancı Diller Yüksekokulu, 2010-2011 Eğitim Öğretim yılında Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İletişim Fakültesi ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu açılarak eğitim-öğretime başlamışlardır.





Ayrıca 2012 yılında kurulan ve 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete başlayan Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi ve Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ile 2013 yılı içinde kurulan Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu ve 2015 yılında Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulan Dış Hekimliği Fakültesiyle beraber 4 Enstitü, 15 Fakülte, 7 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu ile beraber Üniversitemiz toplam 39 eğitim birimine sahiptir. Bunların yanı sıra 32 Araştırma ve Uygulama Merkezi faal haldedir.

### 1.2- Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

#### 1.2.1. Misyon

Eğitim ve öğretimde bilgili, donanımlı, kültürlü ve özgüveni yüksek bireyler yetiştirmeyi hedefleyen; bilimsel çalışmalarda uygulamaya dönük, proje odaklı ve çok disiplinli araştırmalar yapma anlayışını benimsemiş; paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkileri gözeten; bilgiyi, sevgiyi ve saygıyı Çanakkale'nin tarihi ve zengin dokusuyla harmanlayan; **“kalite odaklı, yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak”**

#### 1.2.2. Vizyon

Genç ve dinamik insan varlığıyla; özgürlükçü, yenilikçi ve sürdürülebilir yapısıyla; kurumsal kültüre değer veren ve kalite odaklı gelişmeyi hedef alan yönetim anlayışıyla; bilimsel araştırma, eğitim-öğretim, sanat ve sportif faaliyetleriyle; **“bölgenin en iyi üniversitesi olmak, ülkesinin ve dünyanın ilgi ve çekim merkezi haline gelmek”**

#### 1.2.3. Değerlerimiz

- ❖ Adalet ve Liyakat
- ❖ Aidiyet
- ❖ Bilimsellik
- ❖ Çevre Duyarlılığı
- ❖ Düşünce ve İfade Özgürlüğü
- ❖ Eğitilmiş Vatandaşlar
- ❖ Etik
- ❖ Girişimcilik, Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- ❖ Hareketlilik
- ❖ İşbirliği, Dayanışma ve Paylaşma
- ❖ Kalite, Verimlilik ve Etkinlik
- ❖ Katılımcılık
- ❖ Kentle Bütünleşme



- ❖ Mükemmeliyetçilik
- ❖ Şeffaflık
- ❖ Tanınırlık
- ❖ Tarihine ve Coğrafyasına Sahip Çıkma
- ❖ Yaşam Boyu Öğrenme

## **A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

### **1-) Üniversitemizin Yetki ve Görevleri**

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12'nci maddesinde Üniversitelerin görevleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,

- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

## 2-) Üniversitemizin sorumlulukları

Kanunda belirlenen bu amaçlar doğrultusunda Üniversitemizin sorumlulukları ise şunlardır:

- Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşimi sağlamak,
- Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek,
- Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- Öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışma ortamı yaratmak.

## B- TEŞKİLAT YAPISI

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Rektör Yardımcıları, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

**Rektör**, Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

**Senato**, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar: Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek, Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak, üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak, bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak, fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmektir.



**Üniversite yönetim kurulu**, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar: Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Rektör yardımcıları**, rektörün, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından seçtiği ve atadığı öğretim üyeleridir



Üniversitemizin sahip olduğu akademik ve idari teşkilatlanma aşağıda yer alan “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Akademik ve İdari Organizasyon Şeması” üzerinde görülmektedir. Aşağıda bu yapılanmaya ilişkin temel bilgiler kısaca verilmiştir.

## REKTÖR

### SENATO

### YÖNETİM KURULU

#### REKTÖR YARDIMCISI

#### REKTÖR YARDIMCISI

#### REKTÖR YARDIMCISI

FAKÜLTELER	ENSTİTÜLER	YÜKSEKOKULLAR	MESLEK YÜKSEKOKULLARI	UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ	BOLUMLAR	GENEL SEKRETER
Turizm Fakültesi	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Ayvacık MYO	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Beden Eğitimi ve Spor	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Fen Bilimleri Enstitüsü	Çan Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Bayramiçi MYO	Atatürk ve Çanakkale Savaşları Araştırma Merkezi	Atatürk İnkeleri ve İnkulap Tarihi	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Güzel Sanatlar Fakültesi	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Sağlık Yüksekokulu	Biga MYO	Astrofizik Araştırma Merkezi Ulupınar Gözlem Evi	Enformatik	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
İlahiyat Fakültesi	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Çan MYO	Bilim ve Teknoloji AUM	Güzel Sanatlar	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Mühendislik Fakültesi		Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Lapseki MYO	Botanik Bahçesi ve Herbarium UAM	Türk Dili	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi		Yabancı Diller Yüksekokulu	Deniz Teknolojileri MYO	Çanakkale Seramikleri AUM	Yabancı Diller	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Tıp Fakültesi		Devlet Konservatuvarı	Gelibolu MYO	Çevre Sorunları AUM		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Fen ve Edebiyat Fakültesi			Ezine MYO	Deneysel Araştırmalar AUM		Personel Daire Başkanlığı
Ziraat Fakültesi			Gökçeada MYO	Deniz Kaplumbağaları AUM		Hukuk Müşavirliği
Eğitim Fakültesi			Yeniçe MYO	Deprem AUM		Basın ve Halkla İlişkiler
İletişim Fakültesi			Çanakkale Teknik Bilimler MYO	Eİ Sanatları AUM		Dış İlişkiler Ofisi
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi			Çanakkale Sosyal Bilimler MYO	Enerji Kaynakları AUM		
Siyasal Bilimler Fakültesi			Çanakkale Sosyal Bilimler MYO	Kaz Dağı UAM		
Dış Hekimliği Fakültesi				İbrahim Bodur Girişimcilik UAM		
Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi				Kadın Çalışmaları UAM		
				Nanobilim ve Teknoloji AUM		
				Sağlık UAM		
				Sürekli Eğitim Merkezi		
				Süt ve Süt Ürünleri UAM		
				Sualtı AUM		
				Stratejik Araştırmalar Merkezi		
				Troas Kültürleri Tarih AUM		
				Türkiye-Avustralya Çalışmaları AUM		
				Türk Dünyası Değerlerini UAM		
				Türkçe ve Yabancı Dil Öğrenimi UAM		
				Uzaktan Eğitim UAM		
				Uzaktan Algilama AUM		
				Yabancı Dil Eğitimi UAM		
				Zihinsel Engelli Çocuklar Eğitimi UAM		
				Çocuk Eğitimi UAM		
				Balkan ve Ege UAM		



### **Enstitüler**

1. Sosyal Bilimler Enstitüsü
2. Fen Bilimleri Enstitüsü
3. Sağlık Bilimleri Enstitüsü
4. Eğitim Bilimleri Enstitüsü

### **Fakülteler**

1. Eğitim Fakültesi
2. Fen-Edebiyat Fakültesi
3. Güzel Sanatlar Fakültesi
4. Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
5. İlahiyat Fakültesi
6. Mühendislik Fakültesi
7. Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi
8. Tıp Fakültesi
9. Ziraat Fakültesi
10. İletişim Fakültesi
11. Siyasal Bilgiler Fakültesi
12. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
13. Turizm Fakültesi
14. Diş Hekimliği Fakültesi
15. Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi

### **Yüksekokullar**

1. Sağlık Yüksekokulu
2. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
3. Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
4. Yabancı Diller Yüksekokulu
5. Devlet Konservatuarı
6. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Çan)
7. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Çanakkale)

### **Meslek Yüksekokulları**

1. Ayvacık Meslek Yüksekokulu
2. Bayramiç Meslek Yüksekokulu
3. Biga Meslek Yüksekokulu
4. Çan Meslek Yüksekokulu



5. Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
6. Ezine Meslek Yüksekokulu
7. Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu
8. Gökçeada Meslek Yüksekokulu
9. Lâpseki Meslek Yüksekokulu
10. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
11. Yenice Meslek Yüksekokulu
12. Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
13. Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu

#### **Rektörlüğe Bağlı Bölümler**

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölüm Başkanlığı
2. Türk Dili Bölüm Başkanlığı
3. Beden Eğitimi Bölüm Başkanlığı
4. Güzel Sanatlar Bölüm Başkanlığı
5. Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı
6. Enformatik Bölüm Başkanlığı

#### **Uygulama ve Araştırma Merkezleri**

1. Araştırma ve Uygulama Hastanesi
2. Atatürk ve Çanakkale Savaşları Araştırma Merkezi
3. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
4. Astrofizik Araştırma Merkezi - Ulupınar Gözlem Evi
5. Bilim ve Teknoloji Uygulama Merkezi
6. Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi
7. Çanakkale Seramikleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
8. Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
9. Deneysel Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
10. Deprem Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi
11. Deniz Kaplumbağaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
12. El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi
13. Enerji Kaynakları Araştırma ve Uygulama Merkezi
14. Kaz Dağı Uygulama ve Araştırma Merkezi
15. İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
16. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
17. Nanobilim ve Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi



18. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
19. Sürekli Eğitim Merkezi
20. Süt ve Süt Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
21. Sualtı Araştırma ve Uygulama Merkezi
22. Stratejik Araştırmalar Merkezi
23. Troas Kültürleri Tarih-Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
24. Türkiye-Avustralya Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
25. Türk Dünyası Değerlerini Uygulama ve Araştırma Merkezi
26. Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
27. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
28. Uzaktan Algılama Araştırma ve Uygulama Merkezi
29. Yabancı Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
30. Zihinsel Engelli Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
31. Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
32. Balkan ve Ege Uygulama ve Araştırma Merkezi



## C- FİZİKSEL KAYNAKLAR

**Terzioğlu Yerleşkesi:** Üniversitemizin pek çok akademik ve idari biriminin yer aldığı merkez yerleşkemiz Terzioğlu Yerleşkesi'dir. Yerleşke 3.013 dekarlık bir alan üzerinde, denize sadece birkaç yüz metre uzaklığında, ormanların içine gömülü çok ayrıcalıklı doğal bir güzelliğe sahip konumdadır. Belki de bundan dolayı öğrencilerimiz ve bilim insanlarımız Terzioğlu Yerleşkesi'ne





“dünyanın en güzel yerleşkesi” demektedirler. Yerleşkemizde Rektörlük, Enstitüler, Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Turizm Fakültesi, Tıp Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu, 2 spor salonu, merkezi laboratuvar binası, kreş ve sosyal tesisleri ile birlikte yaklaşık 35.000 öğrenciye hizmet vermektedir.

**Anafartalar Yerleşkesi:** Çanakkale kent merkezinde yer alan ve 27 dekarlık bir alana kurulan Anafartalar Yerleşkemiz artan öğrenci sayısı nedeniyle mevcut binalar ihtiyaçları karşılamamaktaydı. Bu yıl Eğitim Fakültesi ve Konservatuvar, İdari kısım ve Derslikleri, Kongre Merkezi, Kapalı Spor Salonunun inşaatına başlanmıştır. Yerleşkede bulunan kongre merkezinin bitmesiyle birlikte sadece Üniversitemize değil, tüm Çanakkale kurumlarına hizmet vermesi planlanmaktadır.

**Sarıcaeli Yerleşkesi:** 91 dekar büyüklükteki yerleşkemizde de şu an için herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Teknolojik ve Tarımsal Araştırma Merkezi (TETAM), mobilya atölyeleri bu yerleşke de olup; alanın bir kısmı TEKNOPARK alanı olarak belirlenmiştir.

**Ağaköy Yerleşkesi:** Çanakkale merkeze yaklaşık 75 km mesafe de ve 859 dekarlık bir alanda bulunan yerleşkede Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, kütüphane, spor salonu ve hazırlık okulu binası bulunmaktadır.

**Dardanos Yerleşkesi:** 293 dekarlık bir alan kurulan Dardanos Yerleşkemiz; şu an için yerleşkemizde herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz sosyal tesisleri de bu yerleşkededir. Orman ve denizin iç içe girdiği yerleşke aynı zamanda tarihi Dardanos antik kentinin de kalıntılarını içermektedir. Yerleşkemiz kapalı havuz, sauna, jimnastik salonu, derslikler, futbol sahası, spor salonu, tenis kortu ve açık basketbol sahalarını barındırmaktadır.



**Ulupınar Yerleşkesi:** Çanakkale merkezine 10km uzaklıkta, 410m yükseklikte ve 25 dekar büyüklüğündedir. Ulupınar Gözlemevi ve ÇOMÜ evini barındırmaktadır. Gözlemevimizde 9 adet teleskop 24 saat hizmet vermektedir.

**Çanakkale Şehitleri Yerleşkesi:** Terzioğlu Yerleşkesine 250m uzaklıkta ve 50 dekarlık bir alanda bulunmaktadır. İlahiyat Fakültesi, kongre merkezi, kütüphane, uygulama camii ve diğer birimleri barındırmaktadır.





**Kepez Yerleşkesi:** Kepez Beldesi'nde yer alan Araştırma Uygulama Hastanesi'nin bazı kısımlarını barındıran yerleşkemiz yaklaşık 9 dekar büyüklüktedir.

Ayrıca Ayvacık, Bayramiç, Biga, Çan, Ezine, Gelibolu, Gökçeada, Lapseki ve Yenice'de bulunan meslek yüksekokullarımızın yerleşkeleri bulunmaktadır.



ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi hem Çanakkale için hem de Üniversitemiz için ayrı bir önem taşımaktadır. Kuruluş aşamasında oldukça sınırlı bir fiziki mekanda hizmet vermeye çalışan Hastanemiz 2011 yılından itibaren büyüme çabalarını gözle görülür bir şekilde arttırmıştır.





Mevcut ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi, bünyesinde 11 yataklı yeni doğan yoğun bakım ünitesi 18 yataklı Anestezi ve Reanimasyon yoğun bakım ünitesi ve 8 yataklı Koroner yoğun bakım ünitesi olmak üzere toplamda 37 yoğun bakım ünitesi bulunmaktadır. Ayrıca 9 Ameliyathanesi ve 235 adet servis yatağı bulunan hastanemizde 26 profesör, 43 Doçent, 69 Yardımcı Doçent, 140 Araştırma görevlisi ve 200 Hemşire görev yapmaktadır. Uzman ve deneyimli sağlık personeli ile beraber tıbbın her dalında kaliteli sağlık hizmeti vermeyi amaç edinmiş olan hastanemiz, her türlü hastanın tanı ve tedavisini yapabilecek teknik donanımına sahiptir. bünyesinde 37 yataklı yoğun bakım ünitesi, 59 poliklinik, 7 gün 24 saat hizmet veren 11 ameliyathane, laboratuvar ve üniteler barındırmakla birlikte her türlü tetkik isteğe cevap verebilecek 260 yataklı bir sağlık kurumudur.

2018 yılı başı ile inşaatı tamamlandığında 550 servis yatak sayısı, 94 yatak kapasiteli yoğun bakım ünitesi ve 18 ameliyathanesi ile hizmet vermeyi amaçlayan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi toplamda 72.500 m2 inşaat alanıyla tıp alanında lider olmayı hedeflemekte ve sağlık alanında saygın ve uluslararası kalite standartları çerçevesinde hizmet vermeyi amaçlamaktadır. Hastanemiz, Tıp Fakültesi lisans ve uzmanlık öğrencileri için eğitim ve uygulama merkezi olarak, uzman doktor kadrosuyla Çanakkale ve bölge halkına hizmet verecektir.

**ÇOMÜ Kreş:** Terzioğlu Kampüsü içinde yer alan ÇOMÜ Kreş, öncelikle personelimize ve kalan kontenjan dahilinde Çanakkale halkına hizmet vermektedir. Deneyimli kadrosu ve uygulanan çağdaş eğitim modelleri ile öğrencilere başarılı bir okul öncesi eğitimi verilmektedir. Yeni binasının hizmete açılmasıyla yaklaşık 350 kişilik kapasiteye ulaşmış olup hizmet kalitesini de arttırmıştır.





**Merkezi Kütüphane:** Terzioğlu Yerleşkesi içinde yer alan Merkezi Kütüphanemiz 2011 yılından itibaren 7 gün/24 saat hizmet vermektedir. Özellikle sınav dönemlerinde yoğun talep gören kütüphanemiz, artan kitap sayısı nedeniyle fiziksel olarak yetersiz gelmiştir. Bu nedenle modern yeni bina yapılmış olup Türkiye'nin sayılı kütüphaneleri arasına girmiştir.

Kütüphanemizde 2010 yılında 80.000 civarında olan basılı kitap sayısı 2017 yılı Haziran ayı itibariyle 640.000'i aşmıştır.







Kapalı spor salonları, yüzme havuzu, Troya Kültür Merkezi, Süleyman Demirel Konferans Salonu, Dardanos Tesisleri, Yamaç Kafe gibi sosyal mekânları ile de Çanakkale iline önemli katkılar sağlamaktadır.

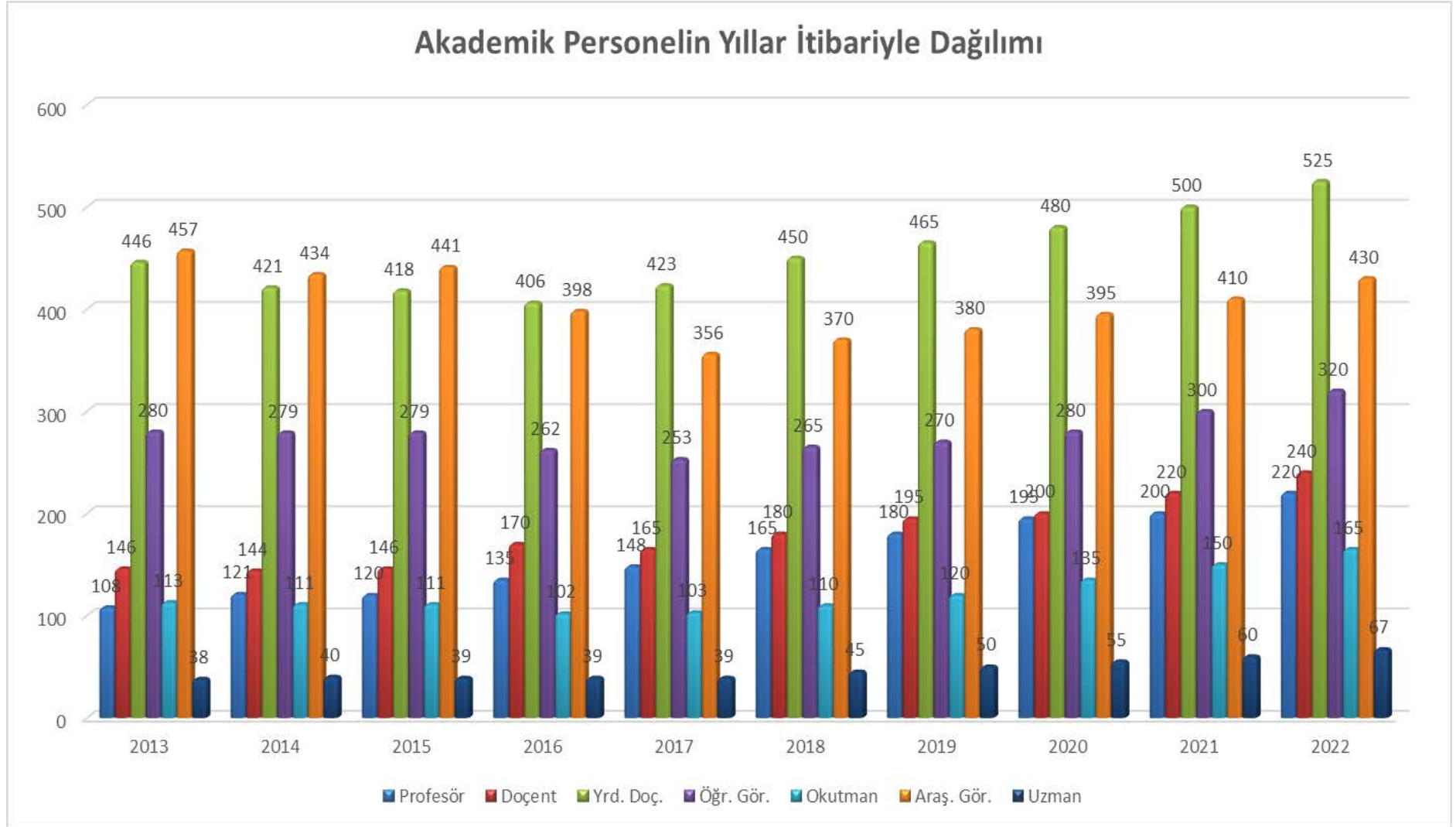


**D- İNSAN KAYNAKLARI****1-) Akademik Personel**

Tabloda 1’de akademik personelimize ait bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 2.444 kadronun 1.488’i dolu 956’sı ise boştur. Özellikle profesör, doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlisi kadrolarındaki boş kadroların kullanım izninin alınması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Diğer yandan mevcut dolu kadroların tamamı “Tam Zamanlı” olarak hizmet vermektedir.

Ünvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	148	76	224	148	-
Doçent	165	111	276	165	-
Yrd. Doçent	423	190	613	423	-
Öğretim Görevlisi	253	119	372	253	-
Okutman	103	78	181	103	-
Çevirici	1	2	3	1	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	0	2	2	0	-
Araştırma Görevlisi	356	294	650	356	-
Uzman	39	84	123	39	-
<b>TOPLAM</b>	<b>1.488</b>	<b>956</b>	<b>2.444</b>	<b>1.488</b>	<b>0</b>

Tablo 1 2017 Yılı Eylül Ayı İtibariyle Akademik Personel Sayısı

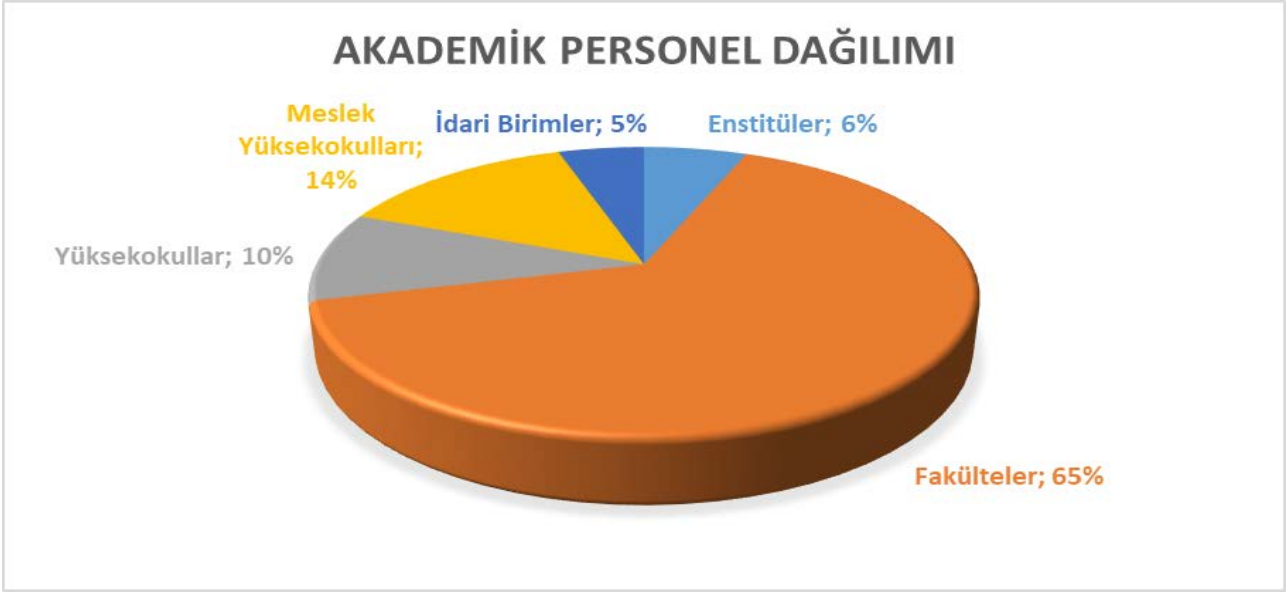


Grafik 1



Grafik 1’de de görüldüğü üzere Üniversitemizin akademik personel sayısı hizmet verdiğimiz öğrenci sayısına paralel olarak her yıl artış göstermektedir. 2012 yılında 1.466 akademik personel görev yaparken bu sayı 1.488’a ulaşmıştır. 2017 yılsonunda ise 1.600 akademik personel sayısına ulaşılması hedeflenmektedir.

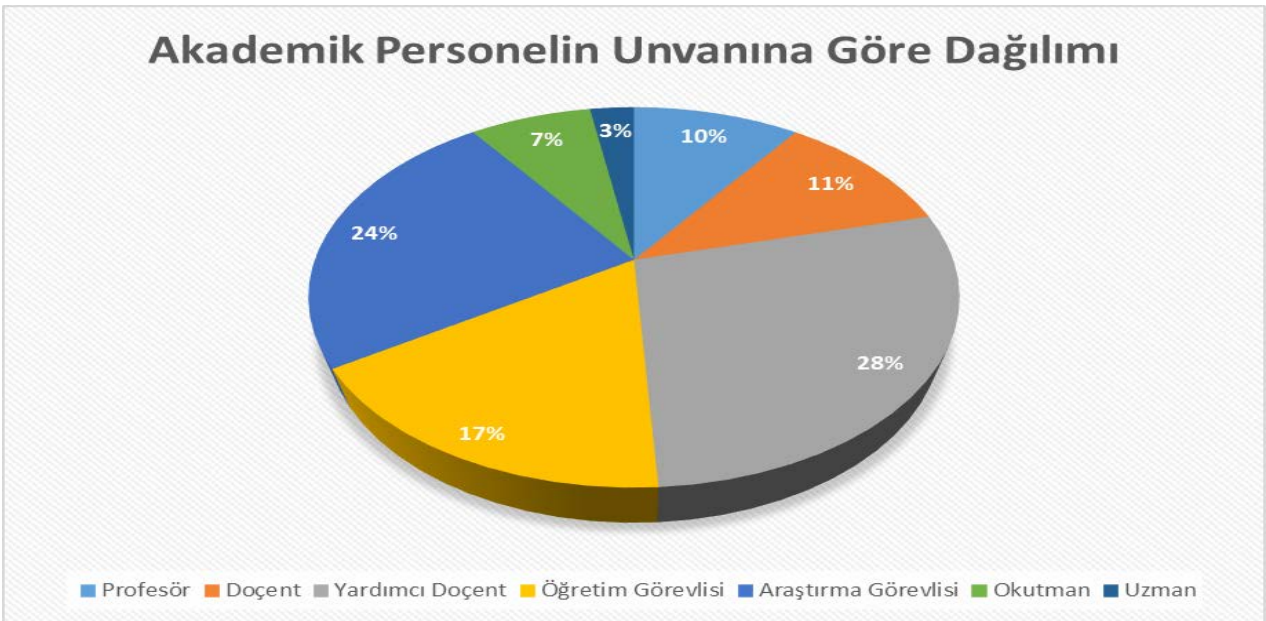
## Akademik Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı



Grafik 2

Grafikte 2’de görüldüğü üzere 2017 yılında toplam 1.488 adet akademik personelimizin %65’i fakültele dağılmış olup kalan %25’u ise yüksekokullarda, meslek yüksekokullarında, enstitülerde ve idari birimlerde yer almaktadır.

## Akademik Personelin Unvanına Göre Dağılımı



Grafik 3 Akademik Personelin Ünvana Göre Dağılımı

Grafikten 3'ten de anlaşılacağı üzere 2017 yılında toplam 1.488 akademik personelin %10'u profesör, %11'i doçent, %28'i ise yardımcı doçent kadrolarında yer almaktadır. Kalan %51'lik dilim diğer akademik unvanlara dağılmıştır.

## 2-) İdari Personel

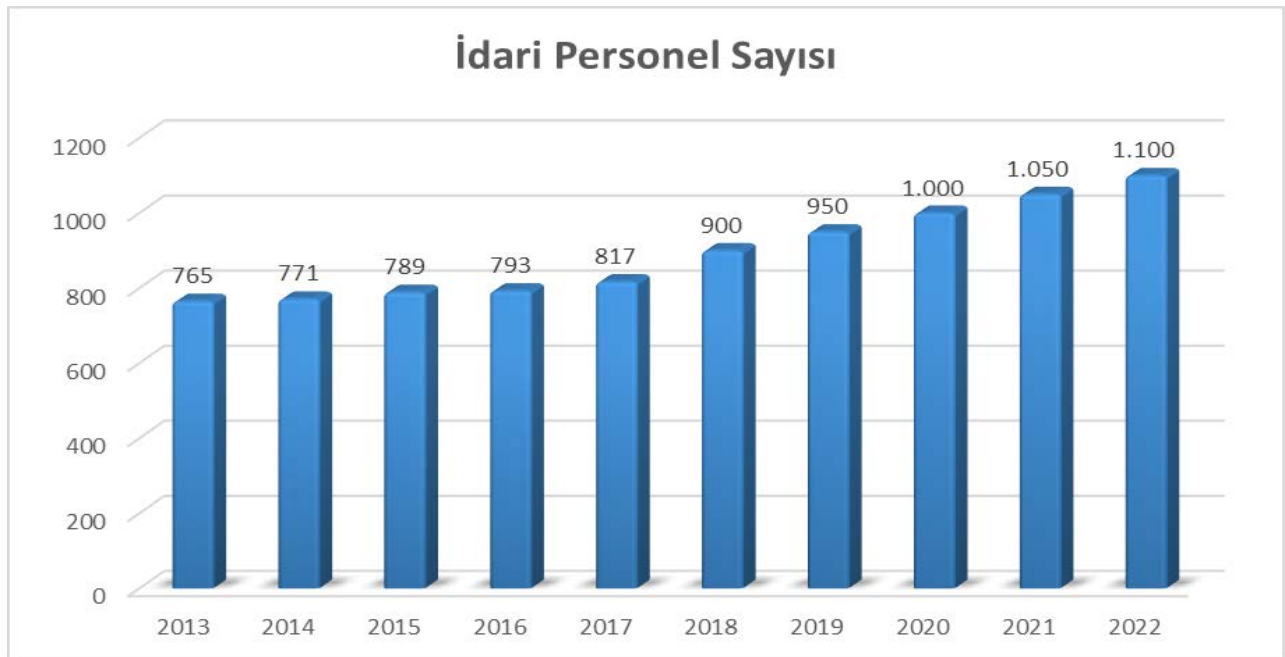
### İdari Personel (2017 Yılı Eylül Ayı itibariyle)

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	465	191	656
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	212	148	360
Teknik Hizmetleri Sınıfı	95	49	144
Eğitim ve Öğr. Hizmetleri Sınıfı	-	-	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	4	1	5
Din Hizmetleri Sınıfı	1	-	1
Yardımcı Hizmetli	40	15	55
<b>Toplam</b>	<b>817</b>	<b>404</b>	<b>1.221</b>

Tablo 2 2017 Yılı Eylül Ayı İtibariyle İdari Personel Sayısı

Tablo 2'de idari personele ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 1.189 kadronun 763'si dolu kalan 426'sı ise boştur. Dolu kadroların yaklaşık % 57'sine karşılık gelen 449 kadro genel idare hizmetler sınıfına, kalan 314 kadro ise diğer sınıflara dağılmıştır. Boş kadroların ise yaklaşık % 50'sine karşılık gelen 213 kadro Genel İdare Hizmetlerine, kalan 213 kadro ise diğer hizmet sınıflarına aittir.

## İdari Personel Sayısı

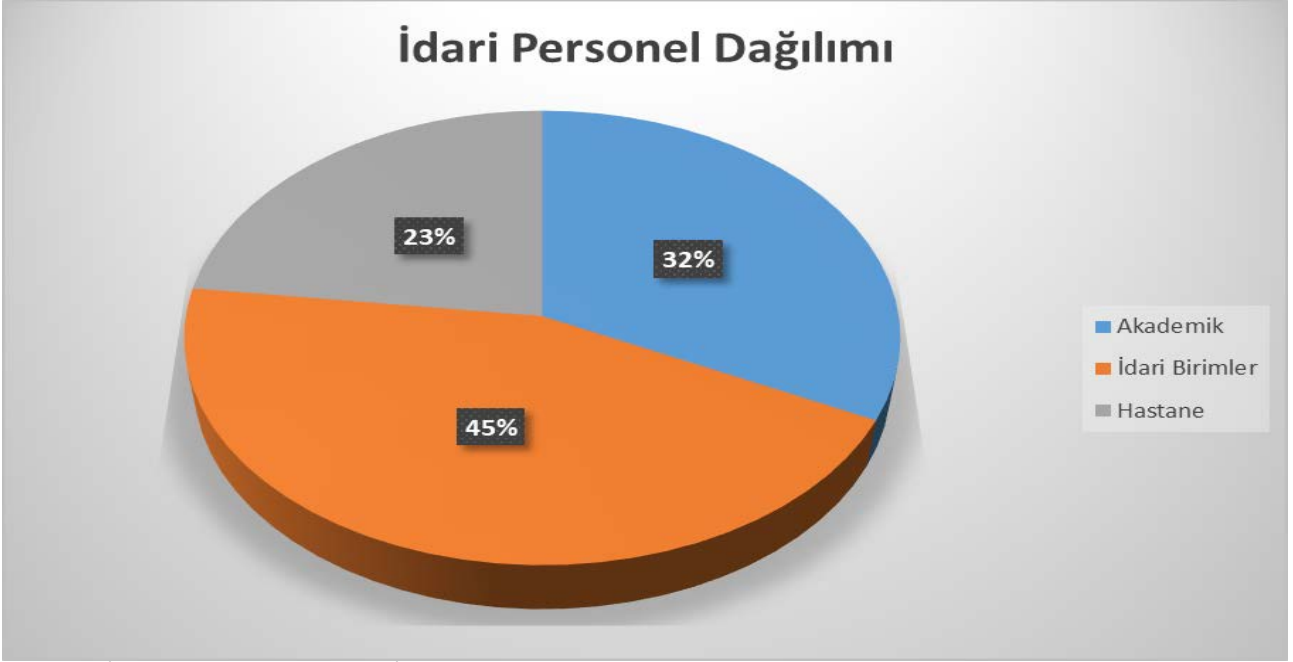


Grafik 4 2017 Yılı Eylül Ayı İtibariyle



Grafik 4'te de görüldüğü üzere idari personel sayımız 2011 yılında 562 iken 2017 yılına geldiğimizde bu sayı %36 artarak 763'e ulaşmıştır.

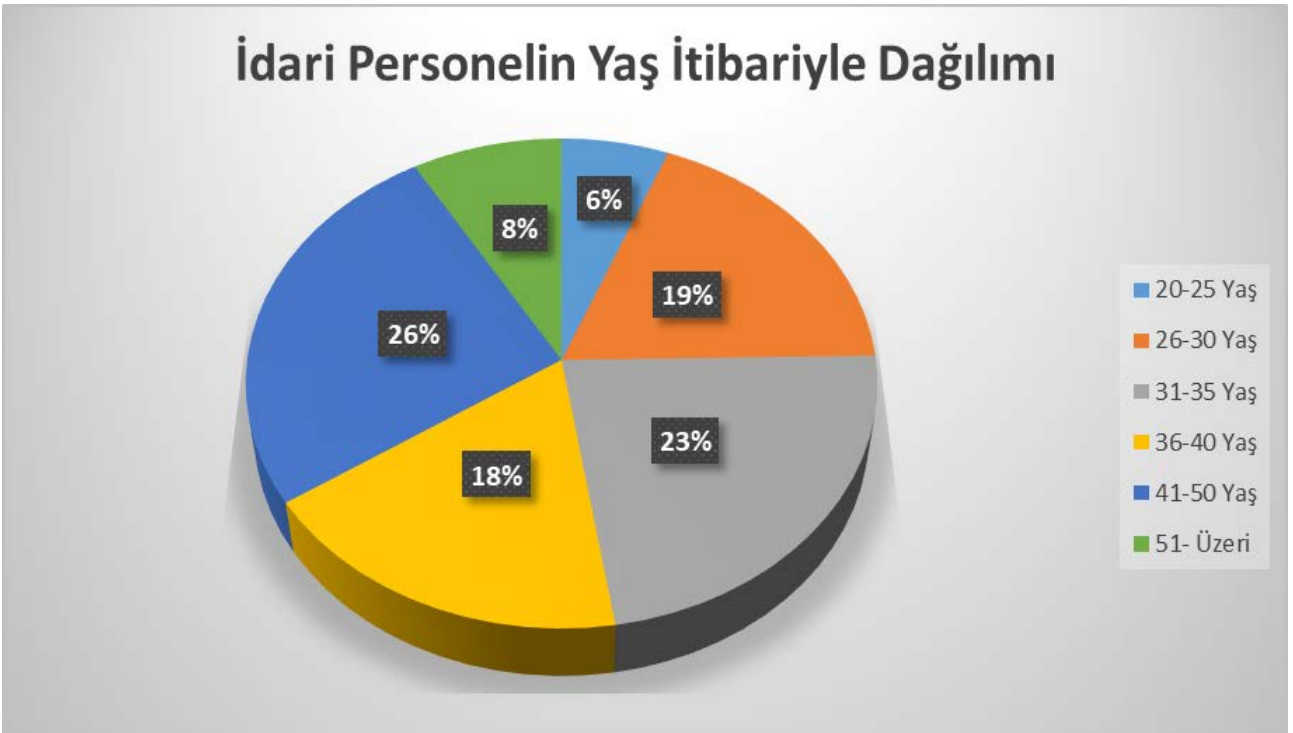
## İdari Personelin Birimler İtibari İle Dağılımı



Grafik 5 İdari Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı

Grafik 5'te de belirtildiği üzere idari personelimizin %45'i idari birimlerde yer alırken %32'si akademik birimlerde yer almakta kalan %23'lük kısım ise Hastanemizde görev almaktadır.

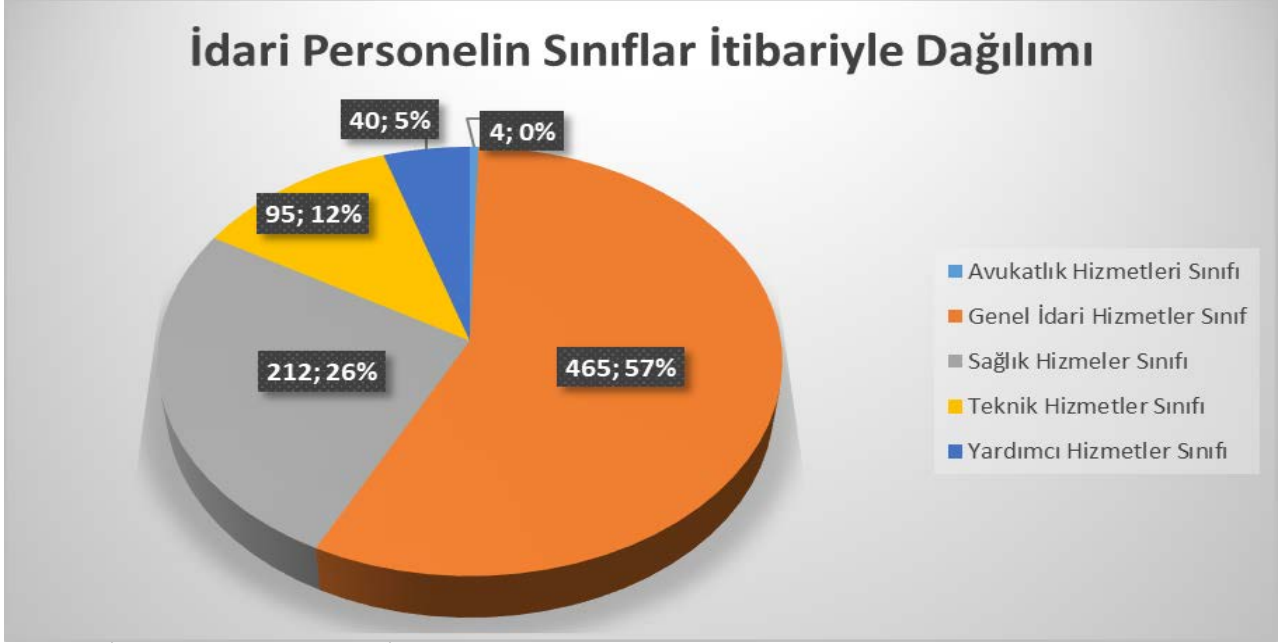
## İdari Personelin Yaş İtibari İle Dağılımı



Grafik 6 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin yaş itibariyle dağılımını gösteren grafik 6'dan da anlaşılacağı gibi idari personelimiz ağırlıklı olarak orta yaş grubunda yer almaktadır.

## İdari Personelin Sınıflarına Göre Dağılımı



Grafik 7 İdari Personelin Sınıflar İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin sınıflar itibariyle dağılımını gösteren Grafik 7'ye baktığımızda Üniversitemizin öğrenci sayısı, kapalı alan vb. fiziksel büyüklüklerindeki artışa paralel olarak %57 oranıyla ilk sırayı genel idari hizmetler almıştır.

Ayrıca Tablo 3'te Üniversitemizde istihdam edilen işçilerin dağılımı görülmektedir. Kurumumuzda Vizesiz İşçi çalıştırılmamaktadır. Sürekli işçilerin tamamı, vizeli işçilerimizin bir kısmı Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığınca, bir kısmı da İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca istihdam edilmektedir.

## İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	6	2	8
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	25	-	25
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>33</b>

Tablo 3 Çalıştıkları Pozisyona Göre İşçilerin Dağılımı

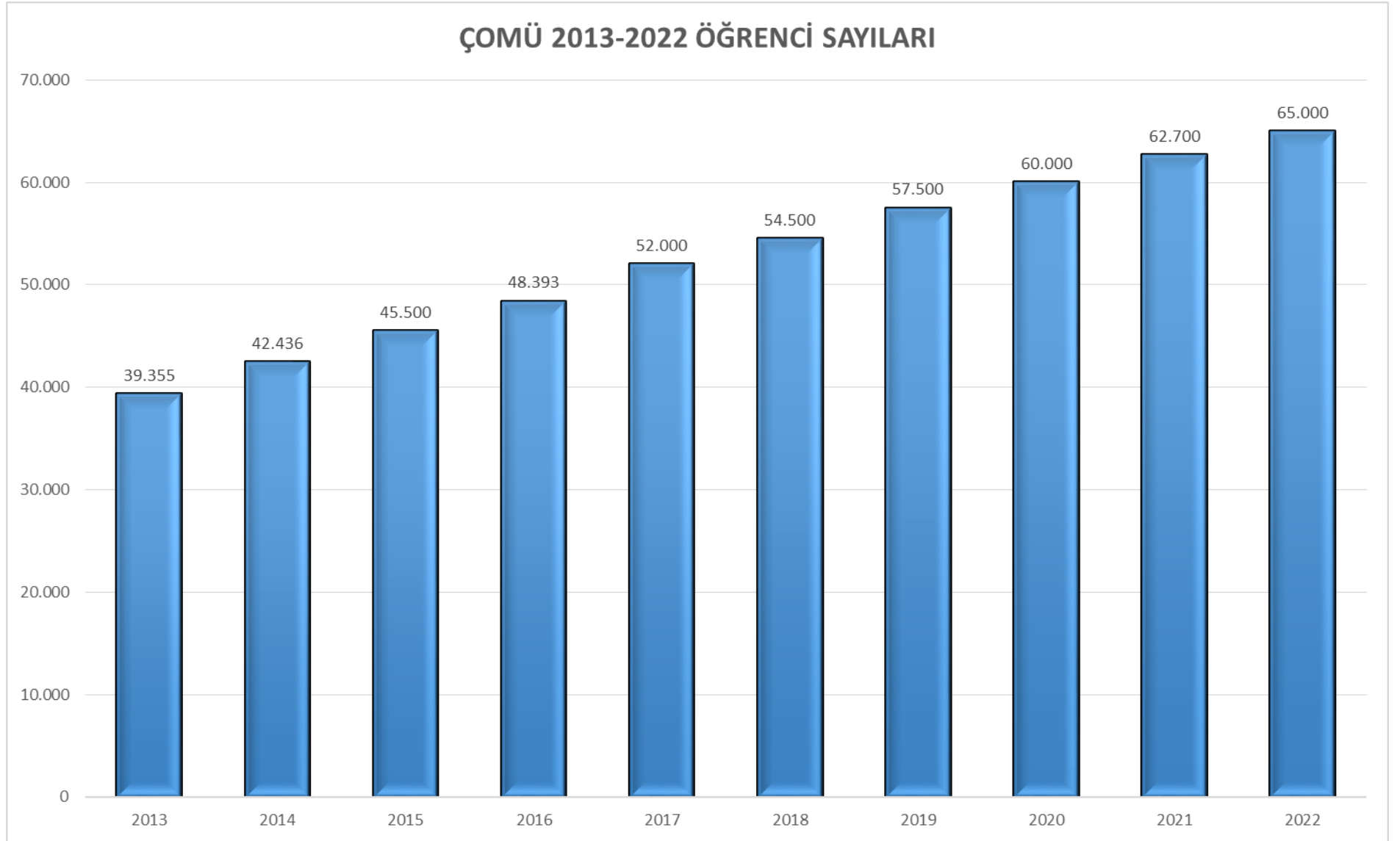
**E- DİĞER HUSUSLAR****1-) Öğrenci Sayıları****Toplam Kayıtlı Öğrenci Sayısı (Haziran 2017 tarihi itibarıyla)**

Tabloda üniversitemizde kayıtlı toplam öğrenci sayıları yer almaktadır. Buna göre toplam öğrenci sayısı 49.183'dür. Toplam 49.183 öğrencinin 34.964 tanesi I. Öğretim, 13.837 tanesi de II. Öğretimde okumaktadır.

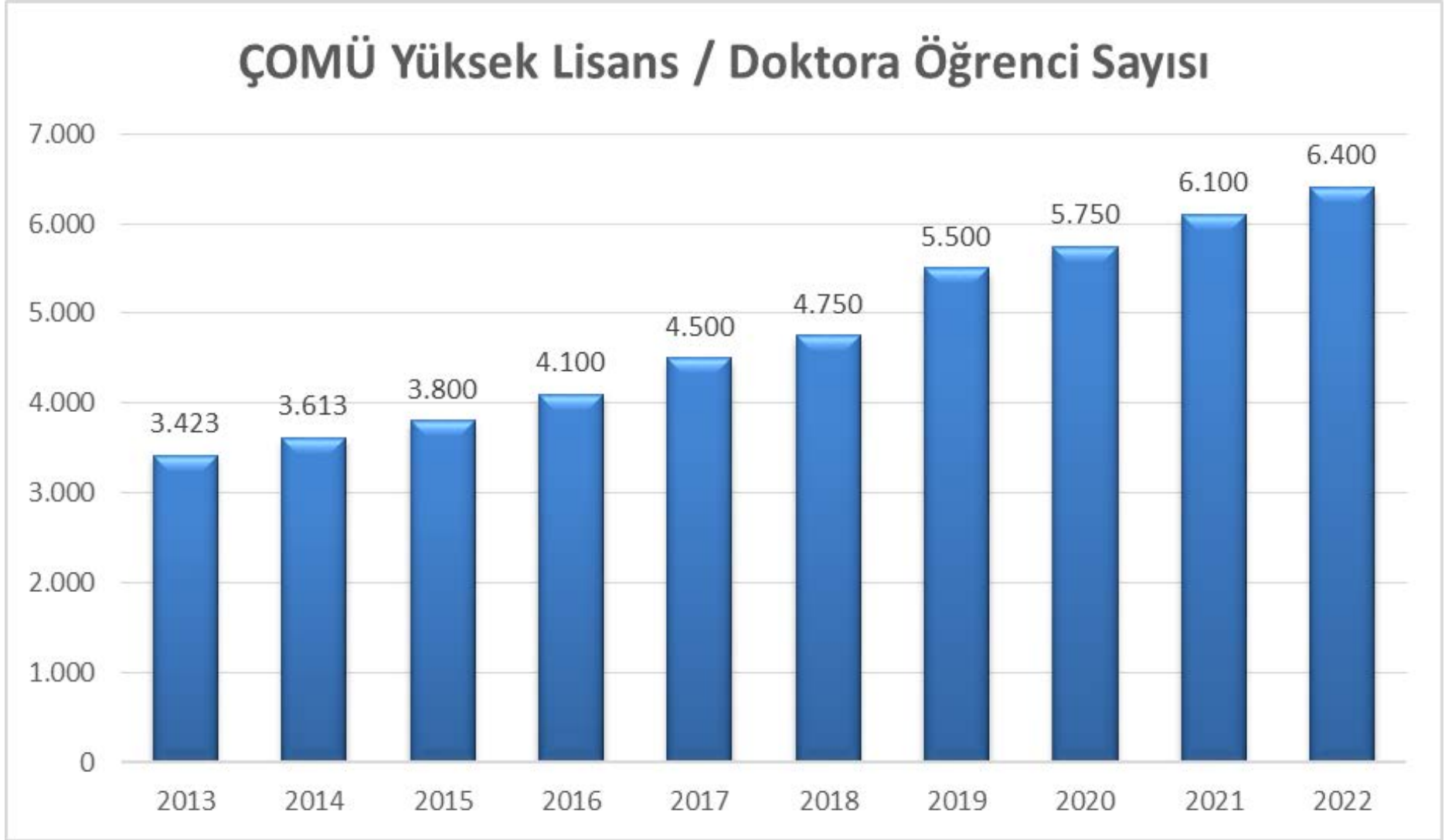
OKUL TÜRÜ	Öğretim Türü									Genel Toplam
	N.Ö		Toplam N.Ö	İ.Ö.		Toplam İ.Ö.	U.E.		Toplam U.E.	
	E	K		E	K		E	K		
FAKÜLTE	7.490	8.888	16.378	3.069	3.430	6.499	-	-	-	22.877
YÜKSEKOKUL	1.224	1.381	2.605	324	206	530	-	-	-	3.135
ENSTİTÜ	6.419	4.640	11.059	4.657	1.898	6.555	87	106	193	17.807
MYO	2.724	2.198	4.922	159	94	253	121	68	189	5.364
<b>Genel Toplam</b>	<b>17.857</b>	<b>17.107</b>	<b>34.964</b>	<b>8.209</b>	<b>5.628</b>	<b>13.837</b>	<b>208</b>	<b>174</b>	<b>382</b>	<b>49.183</b>

Tablo 4 2017 Yılı Haziran Ayı İtibarıyla Kayıtlı Öğrenci Sayısı





*Grafik 8 2013-2022 Yılları Arası Öğrenci Sayıları*



Grafik 9



## II. PERFORMANS BİLGİLERİ

### A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

- Bilimin evrensel değerlerine bağlı, çağdaş, özgürlükçü, üretken, katılımcı, inoratif ve yenilikçi yaklaşımların önünü açan ve sürekli gelişimden yana olan yönetim anlayışına bağlı kalmak.
- İnsan hak ve özgürlüklerine saygılı; din, dil, ırk, etnik köken, fikir, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, bedensel engel vb. farklılıklar nedeniyle ayrımcılık ve önyargıya yer vermeyen, adil ve dürüst yönetim anlayışını benimsemek. Akademik işlerde sadece akademik değer ve kriterlerle hareket etmek (akademik özgürlük).
- Yetkileri akademik özerklik, özgürlük ve iyi niyet çerçevesinde kullanarak, profesyonel standartların dışına çıkmadan sorumlulukları tam olarak yerine getirmek. Tüm akademik işlerinde akademik mülahazalarla karar vermek.
- İyi eğitim ve iyi bilime adanmışlık ve en iyisini hedeflemek.
- Kalite odaklı yönetim anlayışı içerisinde üniversite kaynaklarını etkin kullanmak, yeni kaynak yaratabilme kapasitesini arttırmak.
- Kaynak eksikliğini bahane ederek hizmetleri aksatmamak, alternatif yöntem ve kaynaklar ile kaliteyi yükseltmek.
- Öğrenci, akademik personel, idari personel ve yöneticiler arasındaki iletişim kanallarını açık tutmak; öğrencilerin topluluklar, öğrenci konseyi ve diğer yollar aracılığıyla yönetime aktif katılımlarını sağlamak.
- Üniversite değerlerine ve hedeflerine bağlı, kurum aidiyeti güçlü; idari, akademik personel ve öğrenci düzeyinde her türden görüşe açık, uyumlu çalışma ortamının geliştirilmesine katkı sağlamak.
- Akademik, idari personel ve tüm öğrencilere ömür boyu öğrenme ve sürekli gelişim olanaklarını açık tutmak; sürekli gelişim ve sürdürülebilirlik anlayışıyla hareket etmek.
- İnisiyatif alabilen, zor anlarda hızlı ve doğru kararlar alabilen bir yönetim oluşturmak.
- İş yükünü, sorumluluğunu ve karar alma yetkisini delege etmek, tüm kararları tek bir merkezde toplamamak. Daha çok koordinasyona ağırlık veren, tüm unsurları ile birbirini tamamlayan çarklılar ile benzeri bir sistem oluşturabilmek.
- Öğrenciye ve personele kulak veren, eleştirileri katkı sayan, saydam, katılımcı ve insan merkezli bir yönetim sergilemek.

- Eğitimde ve bilimde işin gereğini yerine getirmek, işin gerektirdiği standartları hiçbir gerekçeyle aşağı düşürmemek.
- Her ne gerekçeyle olursa olsun sorunları gizlememek, eleştirileri yok saymamak, eleştirenleri hasım görmemek.
- Katılımcı ve paylaşımcı bir yönetim oluşturmak.
- Her işinde akademik mülahazalarla hareket etmek.
- İşte yük dağılımını kişilerin gücü ve imkanları ile orantılı bir şekilde dağıtmak. Hiç kimseden yapamayacağı işleri beklememek.
- Verilen görev ile ilgili araç gereçleri temin etmek, yetki-imbân dengesini kurmak.
- Dünyayla bütünleşmiş akademik düşünce ve sorumlulukla, bölgenin, ülkenin ve dünyanın sorunlarının çözümüne katkı sunabilecek, katılımcı, dinamik bir üniversite anlayışını hakim kılmak.
- Üniversite-sivil toplum-kamu kurumları-iş dünyası etkileşimini üst seviyede tutmak, üniversite paydaşlarıyla iş birlikleri oluşturmak.
- Tüm paydaşlarla kazan-kazan ilişkisi kurmak.
- İşin gerektirdiği ölçülerin dışında gereksiz ve abartılı hiyerarşiler kurmamak, görevleri özünden koparak şekilsel makamlar haline getirmemek.
- Talep kimden gelirse gelsin akademik ve idari işlerde haksız kayırmalarda ve ayrımcılıkta bulunmamak.
- Çanakkale'nin tarihi, doğal ve kültürel değerlerine duyarlı olmak.
- Çanakkale ve çevresinin sosyal, kültürel, ekonomik ve diğer açılardan kalkınmasına katkıda bulunmak.
- Çanakkale Ruhu konusunda kendisini özel bir misyonla yüklü saymak, bu ruhu Çanakkale'de ve tüm Türkiye'de güçlendirmek. Aynı ruhu özellikle bilim ve eğitim alanına taşımak.
- Evrensel değerleri ülkemize, ulusal değerleri ise tüm dünyaya taşımak.



## B- ÇOMÜ AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Stratejik Amaç 1: Bilimsel, Girişimci ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak

#### H.1.1 İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması

F.1.1.1. Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları geliştirmek

F.1.1.2. Araştırmacılara yönelik lisansüstü düzeyde aktarılabılır beceri eğitim programları geliştirmek

F.1.1.3. Araştırmacılara yönelik (araştırma yöntemleri, araştırma etiği, yabancı dil becerileri vb.) oryantasyon programları geliştirmek

F.1.1.4. Bilim köprüsüne dönüşecek uluslararası ikili/çoklu anlaşmalar yapmak

F.1.1.5. Yurt dışı deneyimli araştırmacı istihdamını özendirmek

F.1.1.6. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelere katılımını teşvik etmek

#### H.1.2 Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi

F.1.2.1. Merkezi araştırma laboratuvarlarının kurulmasının tamamlanması ve akreditasyonlarını sağlamak

F.1.2.2. Akredite laboratuvar/test/yöntem sayısını artırmak

F.1.2.3. Laboratuvarlarda çalışmak üzere uzman personel istihdamını sağlamak

F.1.2.4. Merkez kütüphanedeki dijital olanakları ve açık erişim kapasitesini geliştirmek

F.1.2.5. Merkez kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak kapasitesini geliştirmek

F.1.2.6. Araştırmalara yönelik ortak kullanılan paket programların alımını gerçekleştirmek

F.1.2.7. Araştırma teşvik sistemini etkinleştirerek teşvik yönergesi kapsamını güncellemek ve yayınlamak

**F.1.2.8.** Üniversitemiz adresli süreli yayınların sayısını artırmak

**F.1.2.9.** Yenilenebilir enerji kaynaklarının hayata geçirilmesi ve kullanılması

**H.1.3 Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması**

**F.1.3.1.** Kurum dışı destek programlarına uyumlu destek mekanizmaları geliştirmek

**F.1.3.2.** BAP süreçlerini geliştirmek

**F.1.3.3.** Fikri varlık teşvik mekanizması kurmak

**F.1.3.5.** Teknoloji kataloglarını yayımlamak

**F.1.3.6.** Öncelikli alanlarda en az bir yenilikçi (inovatif) ürün (tedavi ürünü, tanı kiti, hücresel tedavi, ilaç vb.) geliştirmek

**H.1.4 Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi**

**F.1.4.1.** Girişimcilik sertifika programları geliştirmek

**F.1.4.2.** Girişimcilik yaz okulları düzenlemek

**F.1.4.3.** KOSGEB tarafından akredite edilen girişimcilik derslerinin öğretim planlarına entegrasyonunu sağlayacak düzenleyici mekanizmalar oluşturmak

**F.1.4.4.** Dışarıdan yatırım alan girişimcilik projesi sayısını arttırmak

**F.1.4.5.** Yöneticilik ve örgüt geliştirmeyi destekleyen sertifika programlarını arttırmak

**H.1.5 ÇOMÜ'nün ulusal ve uluslararası gelişiminin sağlanması, niteliğinin artırılması ve uluslararasılaşma**

**F.1.5.1.** Üniversitenin belirlenen öncelikli araştırma alanlarında merkezler kurmak ve geliştirmek

**F.1.5.2.** Bilimsel kongre ve sempozyumlar; bilim/hizmet ödülü organizasyonları düzenlemek

**F.1.5.3.** AB projelerinde ve uluslararası araştırmalarda referans birimi olmaya yönelik faaliyetleri arttırmak

**F.1.5.4.** Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası dergilerde makale yayınlamalarını teşvik etmek

**F.1.5.5.** Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelerde bildirilerle katılmalarını sağlamak

**F.1.5.6.** Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan kitaplar ve kitaplardaki bölümleri desteklemek

**F.1.5.7.** Akademik birimlerin yayın sayısını ödüllendirmek

**F.1.5.8.** Balkanlardan gelen uluslararası öğrenci sayısını arttırmak

**F.1.5.9.** Uluslararası yapılan işbirliği anlaşmalarının artırılması

**F.1.5.10.** Diğer ülke üniversiteleri ile ortak yüksek lisans ve doktora programları oluşturmak



## **Stratejik Amaç 2: Kaliteli Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak**

### **H.2.1.Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması**

**F.2.1.1.** Öğrenciler için öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü kurmak ve geliştirmek

**F.2.1.2.** Ortaöğretim kurumlarında ÇOMÜ tanıtım faaliyetlerini etkinleştirmek

**F.2.1.4.** Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlamak

**F.2.1.5.** ÇOMÜ'nün basın, yayın ve halkla ilişkiler yolu ile tanıtımının yaygınlaştırılmak

### **H.2.2\_Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi**

**F.2.2.1.** Eğitim programlarının akreditasyonunu sağlamak

**F.2.2.2.** Dış Hekimliği Fakültesini kurmak ve geliştirmek

**F.2.2.3.** Güncel beklenti ve gereksinimlere uygun olarak, yeni eğitim programları ve yeni dersler geliştirmek

**F.2.2.4.** Lisans ve yüksek lisans kapsamında yeni uzaktan eğitim programları açmak

**F.2.2.5.** Disiplinler arası becerileri geliştirmek üzere öğrencilerin farklı bölümlerden ders alma olanaklarını geliştirmek

**F.2.2.6.** Ulusal değişim programlarının etkinliğini artırmak

**F.2.2.7.** Uluslararası değişim programlarının etkinliğini artırmak

**F.2.2.8.** Engellilere yönelik eğitim öğretim desteklerini geliştirmek

### **H.2.3.Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi**

**F.2.3.1.** Bilgi toplumunun gereği olarak, öğretim üyelerinin her türlü teknik donanım ve altyapı desteğini sağlamak

**F.2.3.2.** Ölçme değerlendirme, çağdaş eğitim yöntemleri ve kişisel formasyon (sunum becerileri, yabancı dil vb.) gibi konularda eğiticinin eğitimi programları düzenlemek

**F.2.3.3.** Öğretim elemanlarına eğitim-öğretim teknolojisi olanaklarının tanıtımını yapmak ve kullanım etkinliğini artırmak üzere eğitim programları düzenlemek

**F.2.3.4.** Eğitimin sürekli iyileştirilmesi kapsamında ders değerlendirmeleri ile ilgili öğretim üyelerine geri bildirim vermek

### **H.2.4.Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi**

**F.2.4.1.** Yeni öğrencilerin uyumunu kolaylaştırmak amaçlı oryantasyon programlarını etkinleştirmek

**F.2.4.3.** Öğrencilere kütüphane kullanımı ve bilgi okuryazarlığı becerilerinin geliştirilmesine yönelik oryantasyon programları düzenlemek

**F.2.4.4.** Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerini çeşitlendirerek etkinleştirmek

**F.2.4.5.** Öğrenci kulüplerini destekleyici mekanizmalar geliştirmek ve kulüplerin faaliyetlerinin etkinliğini artırmak

**F.2.4.6.** Kariyer geliştirme hizmetlerini etkinleştirerek öğrencilere kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentorluk desteği vermek

**F.2.4.7.** İş yaşamına hazırlık eğitimlerini çeşitlendirerek eğitimlerin etkinliğini artırmak

### **Stratejik Amaç 3: Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi**

#### **H.3.1.Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi**

**F.3.1.1.** Kurumsal iletişim stratejisi tasarlayarak örgütsel aidiyeti güçlendirmek

**F.3.1.2.** Medya ile ilişkileri etkinleştirmek

**F.3.1.3.** Üniversite erişim sayfasının gelişen gereksinimlere yanıt vermek üzere güncel tutulmasını sağlamak

#### **H.3.2.Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi**

**F.3.2.1.** Açık ve Kapalı Spor Tesislerini geliştirmek

**F.3.2.2.** Kuruma yeni katılan iç paydaşlara yönelik oryantasyon programları düzenlemek

**F.3.2.3.** Öğretim elemanları arasındaki iletişimi güçlendirecek sosyal faaliyetleri etkinleştirmek

**F.3.2.4.** Üniversite mensuplarına yönelik sosyal olanakları ve sağlanan kolaylıkları geliştirmek

#### **H.3.3.Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi**

**F.3.3.1.** Öğrencilerin yararlandığı beslenme alanlarının fiziksel şartlarını iyileştirmek

**F.3.3.2.** Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek

**F.3.3.3.** Öğrencilerin barınma/yurt olanaklarını geliştirmek

**F.3.3.4.** Öğrencilere sunulan burs olanaklarını geliştirmek

**F.3.3.5.** Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanaklarını geliştirmek

**F.3.3.6.** Uluslararası öğrenciler için burs ve barınma olanaklarının arttırılması

#### **H.3.4.Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi**

**F.3.4.1.** İhtiyaç duyulan binaları tamamlamak

**F.3.4.2.** Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarını çağdaş altyapı sistemler ve yeni teknolojilerle güncellemek

#### **H.3.5.Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi**

**F.3.5.1.** Mezunlar ofisi aracılığıyla mezunlarla yüz yüze iletişimi güçlendirmek ve mezun izleme sistemini etkinleştirmek

**F.3.5.2.** Mezunların öğrencilerle iletişimini ve ÇOMÜ'lülük ruhunu geliştirmek üzere ÇOMÜ'lü Günü' etkinliğini düzenlemek ve gelenekselleşmesini sağlamak

**F.3.5.3.** Mezunlar Derneğini kurmak ve geliştirmek

**H.3.6. İç ve dış paydaşlarla ilişkinin geliştirilmesine katkı vermek üzere toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi**

**F.3.6.1.** ÇOMÜ hastanesi akredite birimlerinin sayısını artırmak

**F.3.6.2.** ÇOMÜ'de yatan hasta ve hasta yakınlarına yönelik hizmetleri geliştirmek

**F.3.6.3.** Toplumunu bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak üzere çevrimiçi bilgilendirme ve eğitimler yapmak

**F.3.6.4.** Yaşam boyu öğrenme programlarını çeşitlendirerek etkinleştirmek

**F.3.6.5.** Fakülte ve Yüksekokulların kendi alanlarındaki STK'lar ile işbirliği yapmasını teşvik etmek ve işbirliklerinin etkinliğini geliştirmek

**F.3.6.6.** Düzenli olarak topluma yönelik panel, konferans ve seminer vb. etkinliklerin yapılmasını sağlamak

**F.3.6.7.** Kamu kurumları ile proje ortaklıklarını geliştirmek

**F.3.6.8.** Öğretim planları kapsamında yer alan sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık odaklı dersleri yaygınlaştırmak

**F.3.6.9.** Özellikle lisans projelerinde öğrencilerin sosyal/toplumsal konulara yönlendirilmesini sağlamak

**F.3.6.10.** “Engelsiz ÇOMÜ” nün çalışmalarını etkinleştirerek engelliler için erişilebilir bir üniversite ortamı yaratmak

**F.3.6.11.** Eğitim programlarında yer alan dersler kapsamında uygulamaya yönelik olarak sektör temsilcilerinin (konuşmacı olarak) katılımını sağlamak

**F.3.6.12.** İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi

**F.3.6.13.** Zorunlu işyeri eğitimi uygulayan bölüm veya program sayısını artırmak

#### **Stratejik Amaç 4: Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi**

**H.4.1.ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesini bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek**

**F.4.1.1.** Sağlık hizmetlerini ilin ve bölgenin ihtiyaçlarına cevap verebilir hale getirmek

**F.4.1.2.** Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimleri açmak veya mevcutları geliştirmek.

**F.4.1.3.** Sağlık personelinin çalışma koşullarını iyileştirmek

**F.4.1.5.** ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama hastanesinin bölgede tercih edilir olmasını sağlama

#### **H.4.2. Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi**

F.4.2.1. Fiziki altyapının standartlara uygun hale getirilmesi

F.4.2.2. Poliklinik sayısını sürekli arttırmak

F.4.2.3. Alanında uzman sağlık personeli sayısını arttırmak

F.4.2.4. Destek ve idari personel sayısının artırılması

#### **H.4.3. Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması**

F.4.3.1. Hasta ve hasta yakınları için yeme-içme hizmetlerinin iyileştirilmesi

F.4.3.3. Kampüs içerisinde hizmet veren işletme sayısının artırılması

F.4.3.4. Sağlık hizmetlerine ulaşımı kolaylaştırmak

#### **Stratejik Amaç 5: Kurum Kültürünün Geliştirilmesi**

##### **H.5.1. Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek**

F.5.1.1. Mezunlarla İlişkiler Birimi üye sayısını ve etkinliğini arttırmak

F.5.1.2. Her yıl ÇOMÜ Mezunlar Günü düzenlemek

F.5.1.3. Mezunlarla ortak akademik ve sosyo-kültürel etkinlikler gerçekleştirilmek

F.5.1.4. Düzenlenen etkinliklerden mezunları haberdar ederek katılımlarını sağlamak

##### **H.5.2. Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek**

F.5.2.1. Üniversite etkinliklerine personelin gönüllü katılımını teşvik etmek, birlikte kutlama törenlerinin sayısını arttırmak

F.5.2.2. Personelin faydalanacağı daha nitelikli sosyal tesisler açmak, mevcutları iyileştirmek

F.5.2.3. Akademik ve idari personel için konaklama ve barınma imkânlarını arttırmak

F.5.2.4. ÇOMÜ kreşin hizmet kalitesini arttırmak

F.5.2.5. Plan dönemi içinde “ÇOMÜ Koleji”ni kurarak hizmete açmak

##### **H.5.3. Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması**

F.5.3.1. Kurum kimliğinin görünürlüğünün artırılması

F.5.3.2. Üniversitenin özendirme ürünlerinin çoğaltılması ve talep edilir hale getirilmesi

F.5.3.3. Politika ve stratejilere çalışanların katılımını sağlamak

F.5.3.4. İletişim kanallarıyla paydaşları bilgilendirmek

F.5.3.5. Çalışanlar ve birimler arasında güven kültürü geliştirmek ve işbirliği oluşturmak

F.5.3.6. Çalışanların istek ve amaçlarına saygı gösterilen hoşgörü ortamı oluşturmak

F.5.3.7. Çalışanların iş tatminini arttırmak

F.5.3.8. Etik kodların oluşturulması ve yaygınlaştırılması



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
-----------	--

Amaç	<b>1- Bilimsel, Girişimci Ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak</b>
Hedef	<b>1.2.Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi</b>
Performans Hedefi	<b>1.2.2.</b> Akredite laboratuvar/test/yöntem sayısını artırmak <b>1.2.4.</b> Merkez kütüphanedeki dijital olanakları ve açık erişim kapasitesini geliştirmek <b>1.2.5.</b> Merkez kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak kapasitesini geliştirmek <b>1.2.9.</b> Yenilenebilir enerji kaynaklarının hayata geçirilmesi ve kullanılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018
1	Akredite laboratuvar, test ve yöntem sayısı	Adet	1	3
2	Erişilebilir e-kitap sayısı	Adet	561.329	15.000
3	Kütüphane basılı kaynak ve elektronik veri tabanı sayısı	Adet	645.085	30.000
4	Kullanıma alınan rüzgar / güneş tribünü sayısı	Adet	0	0

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Akredite laboratuvar/test/yöntem sayısını artırmak	750.000	0	750.000
2	Merkez kütüphanedeki dijital olanakları ve açık erişim kapasitesini geliştirmek sayısı	900.000		900.000
3	Merkez kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak	1.000.000		1.000.000
4	Yenilenebilir enerji kaynaklarının hayata	2.000.000		2.000.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>4.650.000</b>	<b>0</b>	<b>4.650.000</b>

Tablo 7

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
-----------	--

Amaç	1.Bilimsel, Girişimci Ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak
Hedef	1.3 Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktılarının artırılması
Performans Hedefi	1.3.2. BAP süreçlerini geliştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018
1	BAP destekli proje sayısı	Adet	13	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
2	BAP süreçlerini geliştirmek	432.000	0,00	432.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>432.000</b>	<b>0,00</b>	<b>432.000</b>

Tablo 8

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	2.Kaliteli Eğitim Ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak
Hedef	2.1.Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması
Performans Hedefi	2.1.4. Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlamak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018
1	Katılım gösterilen tanıtım fuarı sayısı	Adet	5	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
3	Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlamak	100.000	0	100.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>100.000</b>	<b>0</b>	<b>100.000</b>

Tablo 9

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	2.Kaliteli Eğitim Ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak
Hedef	2.2 Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi
Performans Hedefi	2.2.2. Diş Hekimliği Fakültesini kurmak ve geliştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018
1	Diş Hekimliği Fakültesini aktif hale getirmek	Tamamlanma	% 10	% 10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Diş Hekimliği Fakültesini kurmak ve geliştirmek	4.000.000	0	4.000.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>4.000.000</b>	<b>0</b>	<b>4.000.000</b>

Tablo 10



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
-----------	---

Amaç	3. Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi
Hedef	3.3.Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi
Performans Hedefi	3.3.1. Öğrencilerin yararlandığı beslenme alanlarının fiziksel şartlarını iyileştirmek 3.3.2. Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2017	2018
1	Yemek hizmetinden yararlanan kişi sayısı	Adet	750.000	780.000
2	Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek	Oran	0%	75%

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilerin yararlandığı beslenme alanlarının fiziksel şartlarını iyileştirmek	467.000		467.000
2	Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek	4.485.000		4.485.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>4.952.000</b>		<b>4.952.000</b>

Tablo 11

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
-----------	---

Amaç	3. Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi
Hedef	3.4.Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi
Performans Hedefi	3.4.1. İhtiyaç duyulan binaları tamamlamak 3.4.2. Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarını çağdaş altyapı sistemler ve yeni teknolojilerle güncellemek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018
1	Yapılan bina sayısı	Adet	77	2
2	Akademik ve idari personelin alt yapı olanakları ve destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Oran	0%	70%

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İhtiyaç duyulan binaları tamamlamak	20.000.000		20.000.000
2	Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarını çağdaş altyapı sistemler ve yeni teknolojilerle güncellemek	1.000.000		1.000.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>21.000.000</b>		<b>21.000.000</b>

Tablo 12

**FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	<b>4.Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi</b>
<b>Hedef</b>	<b>4.1 ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesini bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>H.4.1.1.</b> Sağlık hizmetlerini ilin ve bölgenin ihtiyaçlarına cevap verebilir hale getirmek <b>H.4.1.2.</b> Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimleri açmak veya mevcutları geliştirmek. <b>H.4.1.3.</b> Sağlık personelinin çalışma koşullarını iyileştirmek <b>H.4.1.5.</b> ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama hastanesinin bölgede tercih edilir olmasını sağlama

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018
1	Hekim Sayısı/Hemşire Sayısı	Sayı	246/224	60/50
2	Kapalı alan miktarı, yeni açılan birim sayısı	M <sup>2</sup> /Adet	21500/3	80550/1
3	Sağlık personelinin memnuniyeti anketi	Adet	80%	85%
4	Hasta sayısı	Adet	127.100	140.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sağlık hizmetlerini ilin ve bölgenin ihtiyaçlarına cevap verebilir hale getirmek	6.000.000		6.000.000
2	Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimleri açmak veya mevcutları geliştirmek.	2.000.000		2.000.000
3	Sağlık personelinin çalışma koşullarını iyileştirmek		3.085.000	3.085.000
4	ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama hastanesinin bölgede tercih edilir olmasını sağlama	9.739.000		9.739.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>17.739.000</b>	<b>3.085.000</b>	<b>20.824.000</b>

Tablo 13

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi</b>	<b>1.2.2.</b> Akredite laboratuvar/test/yöntem sayısını artırmak <b>1.2.4.</b> Merkez kütüphanedeki dijital olanakları ve açık erişim kapasitesini geliştirmek <b>1.2.5.</b> Merkez kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak kapasitesini geliştirmek <b>1.2.9.</b> Yenilenebilir enerji kaynaklarının hayata geçirilmesi ve kullanılması
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>1.2. Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>Kütüphane ve Dok. Dai. Başkanlığı Rektörlük (Kalite Ofisi)</b>

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.650.000
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.650.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.650.000</b>

Tablo 14



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi</b>	1.3.2. BAP süreçlerini geliştirmek
<b>Faaliyet Adı</b>	1.3 Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Rektörlük (Bilimsel Araştırma Projeleri)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	292.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	<b>140.000,00</b>
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>432.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>432.000,00</b>

Tablo 15

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi</b>	2.1.4. Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlamak
<b>Faaliyet Adı</b>	2.1.Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Genel Sekreterlik

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>100.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>100.000</b>

Tablo 16

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi</b>	2.2.2. Dış Hekimliği Fakültesini kurmak ve geliştirmek
<b>Faaliyet Adı</b>	2.2 Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	Genel Sekreterlik

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.000.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.000.000,00</b>

Tablo 17

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi</b>	<b>3.3.1.</b> Öğrencilerin yararlandığı beslenme alanlarının fiziksel şartlarını iyileştirmek <b>3.3.2.</b> Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>3.3.Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>Sağlık Kültür ve Spor Dai. Bşk.</b>

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.952.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.952.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.952.000,00</b>

Tablo 18



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi</b>	<b>3.4.1.</b> İhtiyaç duyulan binaları tamamlamak <b>3.4.2.</b> Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarını çağdaş altyapı sistemler ve yeni teknolojilerle güncellemek
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>3.4.Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>Yapı İşleri Ve Teknik Dai.Bşk. Rektörlük (Kalite Ofisi)</b>

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	21.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>21.000.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>21.000.000,00</b>

Tablo 19

**FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi</b>	<b>H.4.1.1.</b> Sağlık hizmetlerini ilin ve bölgenin ihtiyaçlarına cevap verebilir hale getirmek <b>H.4.1.2.</b> Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimleri açmak veya mevcutları geliştirmek. <b>H.4.1.3.</b> Sağlık personelinin çalışma koşullarını iyileştirmek <b>H.4.1.5.</b> ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama hastanesinin bölgede tercih edilir olmasını sağlama
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>4.1 ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesini bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>Araştırma ve Uygulama Hastanesi</b>

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.085.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	17.739.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>20.824.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		

Tablo 20

C- İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2018					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması	4.650.000,00 432.000,00		0,00		5.082.000,00	
	1	<b>Bilimsel, Girişimci ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak</b>	<b>5.082.000,00</b>	<b>0,02</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.082.000,00</b>	<b>0,02</b>
2		Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi	100.000,00 4.000.000,00		0,00		1.500.000,00	
	2	<b>Kaliteli Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak</b>	<b>4.100.000,00</b>	<b>0,01</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.100.000,00</b>	<b>0,01</b>
3		Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi	467.000,00 4.485.000,00 21.000.000,00		0,00		25.952.000,00	
	3	<b>Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi</b>	<b>25.952.000,00</b>	<b>0,09</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>25.952.000,00</b>	<b>0,09</b>
4		ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesini bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek	17.739.000,00		0,00		0,00	
	4	<b>Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi</b>	<b>17.739.000,00</b>	<b>0,06</b>	<b>3.085.000,00</b>	<b>0,01</b>	<b>0,00</b>	<b>0,07</b>
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>52.873.000,00</b>	<b>0,18</b>	<b>3.085.000,00</b>	<b>0,01</b>	<b>55.958.000,00</b>	<b>0,19</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>241.550.000,00</b>	<b>0,81</b>	<b>0,00</b>		<b>241.550.000,00</b>	<b>0,81</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>294.423.000,00</b>	<b>0,99</b>	<b>3.085.000,00</b>	<b>0,01</b>	<b>297.508.000,00</b>	<b>1,00</b>

Tablo 21

İdare Adı		38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ			
Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DIĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
1	Personel Giderleri	0,00	170.369.000,00	0,00	170.369.000,00
2	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	26.510.000,00	0,00	26.510.000,00
3	Mal ve Hizmet	5.344.000,00	28.489.000,00	0,00	33.833.000,00
4	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Cari Transferler	0,00	7.582.000,00	0,00	7.582.000,00
6	Sermaye Giderleri	43.533.000,00	12.596.000,00	0,00	56.129.000,00
7	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
8	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>		<b>48.877.000,00</b>	<b>245.546.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>294.423.000,00</b>
<b>BÜTÇE DIŞI</b>	Döner Sermaye	3.085.000,00	0,00	0,00	0,00
<b>KAYNAK</b>	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>51.962.000,00</b>	<b>245.546.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>297.508.000,00</b>

Tablo 22

<b>İdare Adı</b>	<b>38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktılarn artırılması		
	Akredite laboratuvar/test/yöntem sayısını artırmak	Rektörlük (Kalite Ofisi)
	Merkez kütüphanedeki dijital olanakları ve açık erişim kapasitesini geliştirmek Merkez kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak kapasitesini geliştirmek	Kütüphane ve Dokümantasyon. Daire Başkanlığı
	Yenilenebilir enerji kaynaklarının hayata geçirilmesi ve kullanılması	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
	BAP süreçlerini geliştirmek	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Merkezi
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi		
	Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlamak Dış Hekimliği Fakültesini aktif hale getirmek	Genel Sekreterlik
Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi		
	Öğrencilerin yararlandığı beslenme alanlarının fiziksel şartlarını iyileştirmek Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
	İhtiyaç duyulan binaları tamamlamak	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
	Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarını çağdaş altyapı sistemler ve yeni teknolojilerle güncellemek	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı



ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesini bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek		
Yeni açılan hastane de poliklinik sayısını sürekli arttırmak		
	<p>Sağlık hizmetlerini ilin ve bölgenin ihtiyaçlarına cevap verebilir hale getirmek</p> <p>Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimleri açmak veya mevcutları geliştirmek.</p> <p>Sağlık personelinin çalışma koşullarını iyileştirmek</p> <p>ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama hastanesinin bölgede tercih edilir olmasını sağlama</p>	Araştırma ve Uygulama Hastanesi

Tablo 23