



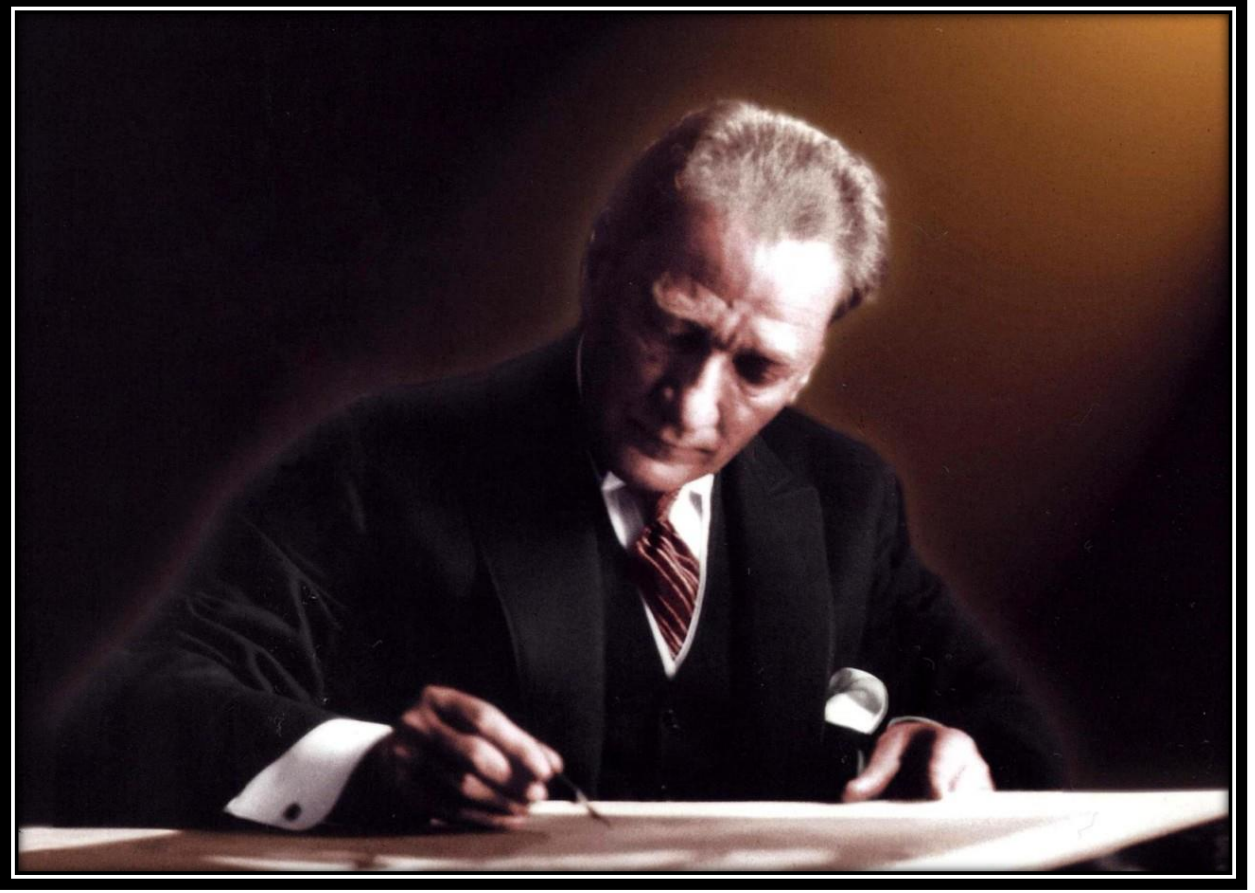
T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART
ÜNİVERSİTESİ

2018 YILI İDARİ FAALİYET
RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

13.03.2019

Ç ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ



İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	7
A. Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz	7
B. Yetki Görev ve Sorumluluklar	9
C. İdareye İlişkin Bilgiler	10
II. AMAÇ ve HEDEFLER	50
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	50
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	50
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	52
A. Mali Bilgiler	52
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	52
a) Bütçe Giderleri	52
b) Bütçe Gelirleri	58
B. Performans Bilgileri	62
1. Stratejik Amaç ve Hedeflere İlişkin Bilgiler	62
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	91
V. ÖNERİ ve TEDBİRLER	97



REKTÖRÜN SUNUŞU

1992 yılında kurulan Üniversitemiz, kendisiyle yakın tarihlerde kurulan üniversitelere kıyasla hem nitelik hem de nicelik bakımından hızlı bir büyüme göstermiştir. Bugün 16 Fakülte, 13 Meslek Yüksekokulu, 6 Yüksekokul, 4 Enstitü ve 34 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim ve araştırma faaliyetlerini devam ettirmektedir. Konumu, tarihi ve sahip olduğu tüm değerleri ile Türkiye'nin adeta "manevi başkenti" konumunda olan Çanakkale'nin en güzel mevkiinde bulunan ÇOMÜ, akademik ve idari personeli ve öğrencisi ile yaklaşık 53.000 kişilik bir ailedir.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi; böyle bir potansiyelin yanında Çanakkale Savaşları, Assos, Truva, Çanakkale Boğazı, Kaz Dağları vb. tarihi, kültürel ve turistik değerlere duyarlı etkinlikler gerçekleştirmeyi de misyon edinmiş çağdaş bir kurumdur. Eğitim-öğretimin yanı sıra araştırma ve uygulama faaliyetleri ile uluslararası alanda ülkemizi başarıyla temsil eden ÇOMÜ, sosyal, kültürel ve bilimsel anlamda da ilimize yeni ve sürekli katkılar sağlamaktadır. Kentiyle ve toplumuyla bütünleşmeyi, bilimsel faaliyetlerinin ürününü kaliteli hizmet olarak yansıtmayı, ülkemizin daha çağdaş seviyelere ulaştırılması için öncülük etmeyi görev edinen Üniversitemiz, yeni ve dinamik bir neslin gelişimi için çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir. Üniversitemiz bugün önemi her geçen gün artan ve dünya tarihinin akışını değiştiren bu topraklarda, ecdada yakışır bir üniversite sorumluluğu ve gayreti içerisinde öncelikle Balkan öğrencilerine olmak üzere dünyanın her yerinden öğrenciyi bünyesine katma hedefiyle hızla büyümektedir.

ÇOMÜ olarak hedefimiz, hem personel hem de öğrenci açısından kalite odaklı, sürekli gelişen, araştıran, yeniliklere açık bir üniversite olmaktır. Bu amaçla her yıl sağlanan kaynaklar ve elde edilen öz gelirler ile Üniversitemizin gelişiminin en verimli şekilde sağlanmasına çalışılmaktadır. Hazırlanan Üniversitemizin 2018 Yılı Faaliyet Raporunda çalışma sonuçlarını gösteren rakamlar performans ölçüsü olup, geleceğin planlanmasında da kullanılacaktır. Bu nedenle rakamsal veriler birim faaliyet raporlarından titizlikle derlenerek kurumsal performans doğru şekilde değerlendirilmiş ve geleceğimizin isabetli kararlarla planlanmasına şimdiden zemin hazırlanmıştır.

Gelişen ve aynı zamanda yerel dinamiklerin gelişimine de katkılar yapan ÇOMÜ olarak hedefimiz akademik ve idari personelin çabalarıyla kurumsal performansımızı, üstlendiğimiz misyon ve sorumluluklara yakışır şekilde her geçen yıl daha üst seviyelere çıkararak bir dünya



üniversitesi olabilmektir. Özellikle bu hedeflere ulaşmak adına hazırlanan “2018 Yılı Faaliyet Raporu” kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz olunur.

Prof. Dr. Yücel ACER

Rektör



I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

1. Misyon

Eğitim ve öğretimde bilgili, donanımlı, kültürlü ve özgüveni yüksek bireyler yetiştirmeyi hedefleyen; bilimsel çalışmalarda uygulamaya dönük, proje odaklı ve çok disiplinli araştırmalar yapan; paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkileri gözeten; bilgiyi, sevgiyi ve saygıyı Çanakkale'nin tarihi ve zengin dokusuyla harmanlayan; **“kalite odaklı, yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak”**

2. Vizyon

Genç ve dinamik insan varlığıyla; özgürlükçü, yenilikçi ve sürdürülebilir yapısıyla; bilimsel araştırma, eğitim-öğretim, sanat ve sportif faaliyetleriyle; kurumsal kültüre değer veren ve sürekli gelişmeyi hedefleyen yönetim anlayışıyla; **“bölgenin en iyi üniversitesi olmak, ülkesinin ve dünyanın ülkesinin ve dünyanın güçlü bir bilim kurumu haline gelmek”**

3. Değerlerimiz

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi; bulunduğu değerli coğrafya içerisinde kuruluşundan bugüne kadar elde ettiği tüm kazanımları ile yüksek değerlere sahip bir üniversite olma yolunda ilerlemektedir.

Bu Değerlerimiz;

- Aidiyet
- Adalet ve Liyakat
- Bilimsellik
- Çevre Duyarlılığı
- Düşünce ve İfade Özgürlüğü
- Eğitilmiş Vatandaşlar
- Etik
- Girişimcilik, Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Hareketlilik

- İşbirliği, Dayanışma ve Paylaşma
- Kalite, Verimlilik ve Etkinlik
- Katılımcılık
- Kentle Bütünleşme
- Mükemmeliyetçilik
- Şeffaflık
- Tanınırlık
- Tarihine ve Coğrafyasına Sahip Çıkma
- Yaşam Boyu Öğrenme



B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12'inci maddesinde Üniversitelerin görevleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşünce ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim- öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Kanunda belirlenen bu amaçlar doğrultusunda Üniversitemizin sorumlulukları ise şunlardır:

- Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşimi sağlamak,
- Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan, saydam ve şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek,
- Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- İnsan kaynakları, öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışmak,
- Sorgulayıcı, araştırmacı, tartışmacı, aktif eğitimi esas alan, öğrenci sorunlarına, beklenti ve önerilerine duyarlı eğitim anlayışını uygulamaktır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Tarihçe

3 Temmuz 1992 tarihinde, 3837 sayılı kanunla kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, 1992-1993 Eğitim-Öğretim yılında Trakya Üniversitesi'nden devredilen Eğitim Fakültesi, Çanakkale Meslek Yüksekokulu ve Biga Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretim hayatına başlamıştır.

1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında Fen Edebiyat Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 1994-1995 Eğitim- Öğretim yılında Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ayvacı, Bayramiç, Çan, Ezine, Gelibolu ve Yenice Meslek Yüksekokulları ile Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında Ziraat, Su Ürünleri, İlahiyat ve Mühendislik-Mimarlık Fakülteleri, 1996-1997 Eğitim-Öğretim yılında Sağlık Yüksekokulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, 1998-1999 Eğitim-Öğretim yılında Gökçeada Meslek Yüksekokulu ile Beden Eğitimi ve Spor

Yüksekokulu, 2000-2001 Eğitim-Öğretim yılında da Lapseki Meslek Yüksekokulu ve Tıp Fakültesi eğitimine başlamıştır. 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 2009-2010 Eğitim-Öğretim yılında Yabancı Diller Yüksekokulu, 2010-2011 Eğitim-Öğretim yılında Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İletişim Fakültesi ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu açılarak eğitim- öğretime başlamışlardır.

Ayrıca, 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete başlayan Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (2016 yılında Siyasal Bilgiler Fakültesine dönüştürülmüştür) ve Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ile 2013 yılı içinde Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu ve 2015 yılında Diş Hekimliği Fakültesi kurulmuştur. Ayrıca 2018 yılında Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesine, Beden Eğitimi Spor Yüksekokulunun da Spor Bilimleri Fakültesine dönüştürülmesiyle; 4 Enstitü, 16 Fakülte, 6 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu ile beraber üniversitemiz toplam 39 eğitim birimine ulaşmıştır. Bunların yanı sıra; 36 Araştırma ve Uygulama Merkezi de faal haldedir.



Üniversitemiz Rektörlük idari yapısında ise, 8 Daire Başkanlığı ve Üniversitemiz Genel Sekreterliği bünyesinde ise 9 adet Koordinatörlük bulunmaktadır.

2. Fiziksel Yapı

Terzioğlu Yerleşkesi: Üniversitemizin pek çok akademik ve idari birimi Terzioğlu Yerleşkesi'nde bulunmaktadır. Yerleşke yaklaşık 3 hektarlık bir alan üzerinde, denize sadece birkaç yüz metre uzaklığında, sırtını Radar Tepesi'ne vermiş, ormanların içine gömülü çok

ayrıcalıklı bir doğal güzelliğe sahip bir konumdadır. Belki de bundan dolayı öğrencilerimiz ve bilim insanlarımız Terzioğlu Yerleşkesi'ne “dünyanın en güzel yerleşkesi” demektedirler.

Yerleşkemizin girişinde 2018 yılı içinde yapımı tamamlanan ve 12 Mart 2018 tarihinde hizmete başlayan ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi hem Çanakkale için hem de Üniversitemiz için ayrı bir önem taşımaktadır. Hastanemiz, 528 yatak kapasitesine sahip olup 74 yoğun bakım ünitesi vardır. Uzman ve deneyimli sağlık personeli ile beraber tıbbın hemen her dalında kaliteli sağlık hizmeti vermeyi amaç edinmiş olan hastanemiz, her türlü hastanın tanı ve tedavisini yapabilecek teknik donamına sahiptir.

Anafartalar Yerleşkesi: Çanakkale merkezinde yer alan Anafartalar Yerleşkemiz Eğitim Fakültesi ve Eğitim Bilimleri Enstitüsüne ev sahipliği yapmaktadır. Mevcut riskli binaların ekonomik ömrünü tamamlaması nedeniyle yenilenme kararı alınmıştır. Bu kapsamda başlanan yenileme işleminin ilk etapları tamamlanarak hizmete girmiştir.



Dardanos Yerleşkesi: Şuan için yerleşkemizde herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan daha çok uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz sosyal tesisleri de bu yerleşkededir. Orman ve denizin iç içe girdiği yerleşke aynı zamanda tarihi Dardanos antik kentinin de kalıntılarını içermektedir. Yerleşke pek çok spor tesisini (kapalı havuz + sauna + fitness salonu + derslikler + futbol sahası + spor salonu + tenis kortu + açık basket sahaları) barındırmaktadır. Yerleşke, plajı ve diğer

İmkânlarıyla binlerce öğrenci ve personele ek olarak Çanakkalelilere de hizmet vermektedir. Yerleşkemizde; Ziraat Fakültesi, Deniz Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi ve Turizm Fakültesi Uygulama Alanları, Spor tesisleri, Plaj, Sosyal Tesisler ve Lojmanlar bulunmaktadır.



Dardanos Yerleşkesi

Sarıcaeli Yerleşkesi: 91 dekar büyüklükteki yerleşkemizde de şu an için herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Teknolojik ve Tarımsal Araştırma Merkezi (TETAM), mobilya atölyeleri bu yerleşke de olup; alanın bir kısmı TEKNOPARK alanı olarak belirlenmiştir. Teknopark binası inşaatı tamamlanmış olup 2019 yılı içerisinde hizmete açılmıştır. Mevcut haliyle 36 firma ve devam eden 46 proje vardır.



Ulupınar Yerleşkesi: Astrofizik Araştırma Merkezi ve Ulupınar Gözlemevi ve ÇOMÜ Evi'ni barındırmaktadır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Astrofizik Araştırma Merkezi (ÇAAM) ve Ulupınar Gözlemevi 2001 yılında kurulmuş, 19 Mayıs 2002 tarihinde resmen açılmıştır. Merkez ve Gözlemevi Çanakkale merkezine 10 km uzaklıkta "Radar Tepesi"nin güney yamacında Ulupınar Köyü'ne yakın bir bölgede, 410 m yükseklikte yer almaktadır. Gözlemevi'nde 9 adet teleskop vardır ve 24 saat hizmet verilmektedir.



Ulupınar Gözlemevi

Biga İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Ağaköy Yerleşkesi: Çanakkale'ye 95 km uzaklıkta olan Biga ilçesinde bulunmaktadır. Derslik ve idari birimlerin yanında konferans salonu, spor salonu, kütüphane gibi diğer tesisler yer almaktadır. Ayrıca Ağaköy yerleşkesinde 2011 Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş olan Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (2017 yılında Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesine dönüştürülmüştür) ile Biga Uygulamalı Bilimler MYO' da bulunmaktadır. Yerleşke içinde Uygulamalı Bilimler Fakültesi ile MYO'nun inşaatları devam etmekte olup 2019 yılı içerisinde açılışlarının yapılması planlanmaktadır.



Biga Ağaköy Yerleşkesi

Çanakkale Şehitleri Yerleşkesi: Terzioğlu Yerleşkesi'ne 250 metre uzaklıktadır. İlahiyat Fakültesi, İlahiyat Kütüphanesi, Fakülte Camii ve diğer birimleri barındırır. Ayrıca Çanakkale Şehitleri Yerleşkesi'nde bulunan, 1.100 koltuk kapasiteli ve modern elektronik ekipmanlara sahip olan İÇDAŞ Kongre merkezi, toplantıların yanında kültürel etkinliklere de ev sahipliği yapmaktadır.



Çanakkale Şehitleri Yerleşkesi

Kepez Yerleşkesi: Kepez Beldesi'nde yer alan Araştırma Uygulama Hastanesinin Terzioğlu kampüsüne taşınmasıyla mevcut alan Diş Hekimliği Fakültesi Binasına dönüştürülmüştür. Binada prelinik laboratuvarı, alçı odası ve röntgen odaları, fantom laboratuvarı, öğrenci soyunma odaları ve mescit, zemin katta derslik, panoramik, prepikal, ultrason, tomografi odası ve klinikleri idari ofisler, derslikler ve klinikler bulunmaktadır. 2019 yılının ilk yarısında diş hastanesinin hizmete girmesi planlanmaktadır.

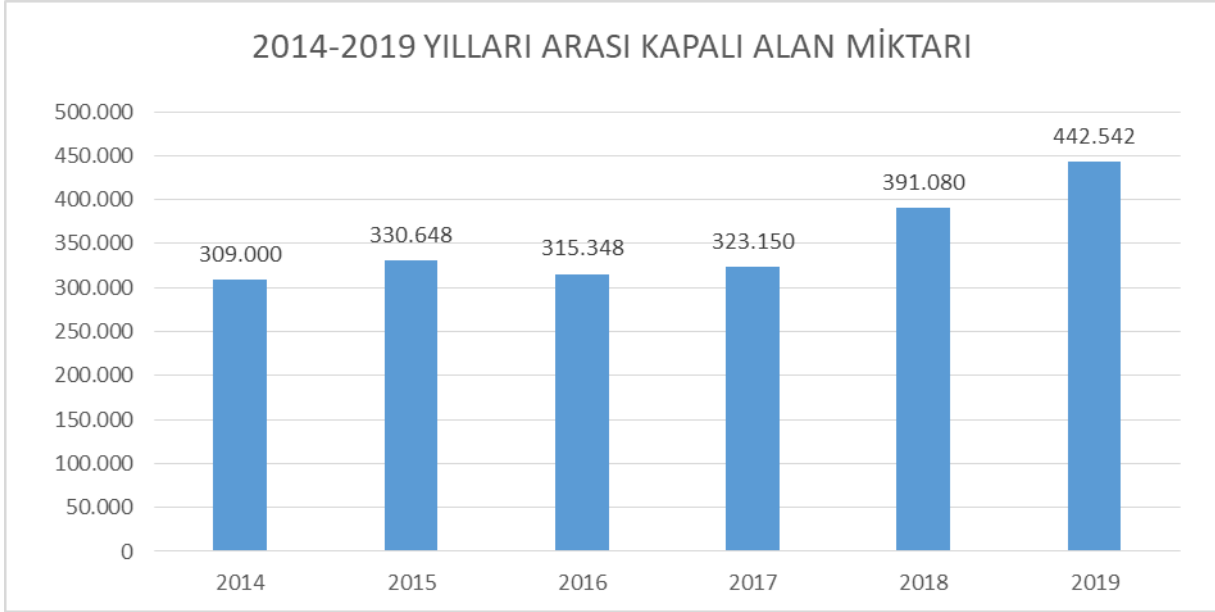
Ayrıca Ayvacık, Bayramiç, Biga, Çan, Ezine, Gelibolu, Gökçeada ve Yenice MYO ise kendi isimleri ile anılan ilçelerde yerleşkeleri bulunmaktadır.

Sosyal Alanlar: Yükseköğretim kurumlarında parklar, bahçeler, spor ve sanatsal faaliyet alanları, sosyal destek kurumları vs. başarının artırılması ve desteklenmesi ile öğrenci ve personelin boş zamanlarını değerlendirmesinde büyük önem taşımaktadır. Bu amaçla yeni kafeler, yemek salonları, spor alanları ve peyzaj alanları yapılmıştır. Anafartalar Kapalı Spor Salonu, Okçuluk Atış Alanı, Terzioğlu Yerleşkesi Fitness Salonu, Terzioğlu Yerleşkesi Tenis Kortları yeni kafeler ve yemek alanları hizmete açılmıştır.

Ayrıca Dardanos Yerleşkesinde eğitim, araştırma ve uygulama alanları olmakla birlikte Yerleşke'nin en önemli fonksiyonlarından biri sosyal alanlardır. Bu bağlamda plaj, havuz, spor sahaları ve alanlarına ek olarak yerleşkede çeşitli dinlenme alanları da oluşturulmuştur. Yerleşkede kullanılabilir alan miktarı son üç yılda dört misli artmış, atıl alanlar da kullanıma açılmıştır. Ancak hala eğitim, araştırma, uygulama, spor ve sosyal amaçlı kullanılacak yerler mevcuttur. Önümüzdeki yıllarda bu potansiyelin ortaya konması düşünülmektedir.



ÇOMÜ Dardanos Tesislerinde bir görünüm



Grafik 1. ÇOMÜ Kapalı Alan Büyüklükleri

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi hızla büyüyen dinamik yapısına uygun olarak fiziki imkânlarını da her geçen yıl geliştirmektedir. 2016 yılındaki kapalı alan miktarının düşmesi nedeni Anafartalar Kampüsünde başlanmış olan bina yenileme çalışmaları nedeniyle eskiyen binaların yıkılmasıdır.

3. Yapım Aşamasında veya Projelendirilmiş Yapılar

- **Eğitim Fakültesi Kampüs İnşaatı:** Toplam projesi 40.000 m² olup 1'inci etap (A ve B Blok) kısmı 2019 yılında tamamlanarak hizmete açılmıştır. Kalan yapılar ise son derece modern ve çağın şartlarına uygun kongre konferans merkezi ile konservatuar binalarıdır.



- **Biga Meslek Yüksekokulu:** Biga Meslek Yüksekokulu projesi derslik ve ofis bloğu, atölye bloğu ve laboratuvar bloğu olmak üzere 3 binadan oluşmaktadır. Oturum alanı 3.243 metrekare, toplam alan ise 8.345 metrekaredir. Bunun 5.342 metrekaresi derslik ve ofis bloğuna, 1.320 metrekaresi laboratuvar bloğuna, 1.683 metrekaresi ise atölye bloğuna aittir.

Proje toplamında 26 adet derslik, 49 adet akademik ofis, 12 adet idari ofis, 9 adet laboratuvar ve 4 adet atölye bulunmaktadır. Bunun yanı sıra kantin, depolama alanları, bay, bayan mescit ve teknik mahaller yer almakta olup 2019 yılında hizmete açılması düşünülmektedir.



Biga Meslek Yüksekokulu İnşaatı

- **Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi:** 6.500 m² kapalı alana sahip binamızın da inşaatı devam etmekte olup 2019 yılında hizmete açılması planlanmaktadır.
- **Yeşil Kampüs Projesi:** Üniversitemizin en önemli projeleri arasında yer alan bu proje için gerekli ön hazırlık işlemleri sonuçlanmış olup, 2019 yılında ihaleye çıkmıştır.

4. Örgüt Yapısı

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Rektör Yardımcıları, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve her fakülleden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar: Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek, Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak, üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak, bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak, fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmektir.

Üniversite Yönetim Kurulu, Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç

profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar: Yükseköğretim üst kuruluşları ile Senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör Yardımcıları, Rektörün, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından seçtiği ve atadığı öğretim üyeleridir

Ayrıca Üniversitemizde eğitim – öğretim ve diğer faaliyetlerin yürütülmesi için 4 enstitü müdürlüğü, 16 dekanlık, 6 yüksekokul müdürlüğü, 13 meslek yüksekokulu müdürlüğü, 34 araştırma ve uygulama merkezleri müdürlüğü ve 11 idari birim bulunmaktadır.



YÖNETİM KURULU**ADI SOYADI****ÜN VAN****ÜN VAN****ADI SOYADI**

Prof. Dr. Yücel ACER

Rektör

Prof. Dr. Ahmet ERDEM

Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Süha ÖZDEN

Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Mustafa GÖRÜN

Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Yücel ACER

Dış Hekimliği Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Tamer DEMİR

Tıp Fakültesi Dekanı

Prof. Dr. Alper DARDENİZ

Ziraat Fak. Dekanı

Prof. Dr. Şevket YAVUZ

İlahiyat Fakültesi Dekanı

Prof. Dr. Bünyamin BACAĞ

Biga İkt. İda. Bil. Fak. Dekanı

Prof. Dr. Nazan YELKİKALAN

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Murat YILDIRIM

Deniz Bilimleri ve Tek. Fak. Dekan V.

Prof. Dr. Salih Zeki GENÇ

Eğitim Fakültesi Dekanı

Prof. Dr. Hüsnu BAYSAL

Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı

Prof. Dr. İsmail TARHAN

İletişim Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL

Siyasal Bilgiler Fakültesi Dekanı

Prof. Dr. Hürmüz KOÇ

Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı

Prof. Dr. Abdullah KELKİT

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Dekanı

Prof. Dr. Süha ÖZDEN

Mühendislik Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Ali Osman UYSAL

Turizm Fakültesi Dekanı

Prof. Dr. Hüseyin ERKUL

Senatoca Seçilmiş Üye

Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN

Senatoca Seçilmiş Üye

Prof. Dr. Hidayet İŞİK

Senatoca Seçilmiş Üye

5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

2018 yılı itibariyle; Üniversitemizin yerleşkeler ile birlikte toplam Metro Ethernet çıkış hızımız 2940 Mbps olmakla birlikte merkez kampüs internet çıkış hızımız 2000 Mbps'tir. Yerleşkelerimiz internet kullanım oranları düzenli takip edilip gerektiği durumlarda artışlara gidilmesi için ULAKBİM'e başvurular yapılmaktadır. Kasım 2010 yılında internet bağlantı hızımız 100 Mbps iken 2018 yılı itibariyle 2940 Mbps'ye yükseltilmiştir. Yerleşkelerimizin internet bağlantı hızları aşağıdaki Tablo 1'de belirtilmiştir.

Tablo 1. Birimlerin İnternet Bağlantı Hızları

	Yerleşkeler	Hız (Mbps)
1	Terzioğlu Yerleşkesi (Ana İnternet Bağlantısı)	2000
2	Anafartalar Yerleşkesi	100
3	Kepez Yerleşkesi	10
4	Ayvacık MYO	50
5	Bayramiç MYO	50
6	Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	100
7	Biga MYO	80
8	Çan MYO	50
9	Dardanos Yerleşkesi	50
10	Ezine MYO Yeni Yerleşke	70
11	Gelibolu Piri Reis MYO - Gelibolu MYO	50
12	Gökçeada MYO	50
13	Kültür Evi	20
14	Lapseki MYO	50
15	Sarıcaeli Yerleşkesi	30
16	Ulupınar Astrofizik Gözlemevi	30
17	Yenice MYO	50
18	ÇOMÜ Çanakkale Şehitleri Yerleşkesi	100

Türkiye'de ODTÜ ve Ankara Üniversitesi'nin ardından üçüncü olarak devreye alınarak kullanılmakta olan "Eduroam" hizmeti kullanımı devam etmektedir. 12 yerleşkede ve hemen tüm fakülte ve okullarda kablosuz internet yayın hizmeti verilmektedir.

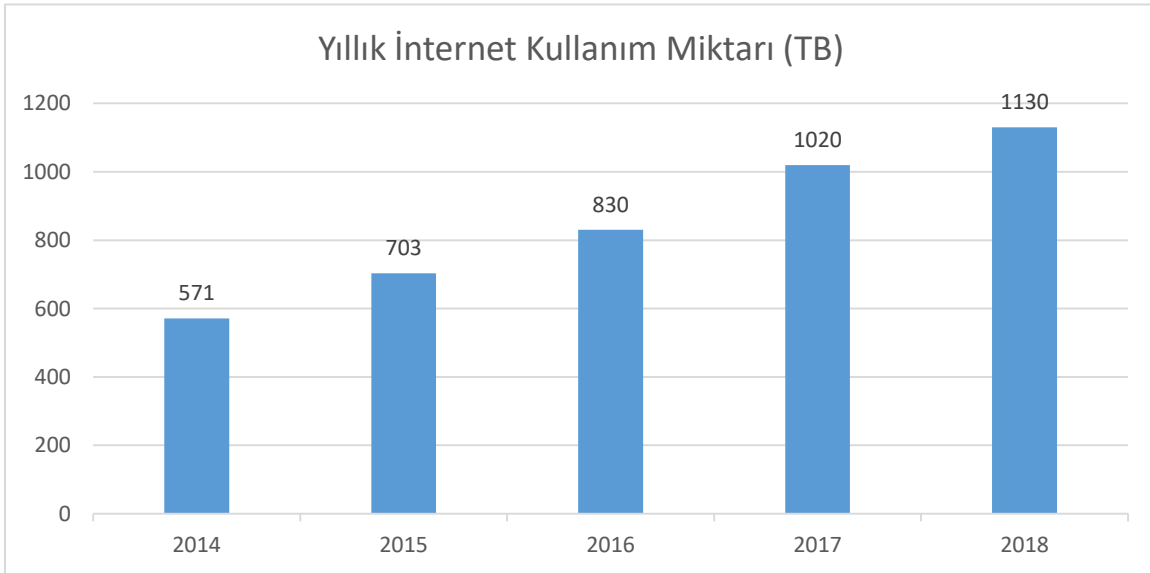
İnternet servis sağlayıcımız olan ULAKNET'e karşı olan sorumluluklara titizlikle uyulmakta, 5651 Sayılı Kanun kapsamında internet trafik istatistiklerinin kayıt dosyalarının düzenli saklanması, düzenli yedek alınması işlemleri yapılmaktadır.

8 Aralık 2010'da çıkan "Kamu Kurum ve Kuruluşları için IPv6'ya Geçiş Planı" başlıklı Başbakanlık Genelgesinin 3. aşama şartlarından olan "Kamu kurum ve kuruluşları en geç 31 Ağustos 2013 tarihine kadar internet üzerinden verdikleri kamuya açık tüm hizmetleri IPv6'yı destekler hale getireceklerdir" ifadesi uyarınca, üniversite Linux sunucularından dışarı verilen servisler IPv6 uyumlu hale getirilmiştir.

Terzioğlu Yerleşkesinde yeni yapılan binalarımızın tamamı kablosuz ağa dâhil edilmiştir. Terzioğlu Yerleşkesinin yukarıda belirtilenler haricinde ki binalarda ek olarak Sarıcaeli Yerleşkesi haricindeki tüm yerleşkelerde kablosuz ağıımız bulunmaktadır.

Yeni kayıtlı öğrenciler için kablosuz hesaplarının açılması, mezun öğrencilerin hesaplarının silinmesi, talep edilen web ve veri tabanı hesaplarının açılması işlemleri aralıksız sürdürülmektedir.

Üniversitemizde kullanılan internet miktarı aşağıdaki Grafik 2'de gösterilmektedir.



Grafik 2. Yıllık İnternet Kullanım Miktarı

a) Kampüs Yazılım Sistemi

Üniversitemizin Belge Yönetim Sistemine geçiş kapsamında gerekli olan sunucular temin edilip sistemin kesintisiz ve yedekli çalışması sağlanmıştır.

01.01.2018 tarihinde kullanılmaya başlanan ÜBYS (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) için yeni sunucular alınmış, kurulum ve yapılandırması yapılarak sorunsuz şekilde ÜBYS sistemine geçiş sağlanmıştır. Toplamda 36 modülden oluşan ve sürekli geliştirilen Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminde halen Personel, Öğrenci, Elektronik Belge, Uzaktan Eğitim modülleri aktif olarak kullanılmakta, sürekli olarak düzenlenen kullanıcı eğitimleri ile kullanılan aktif modül sayısı artırılmaktadır.

b) ISO 27001-2013 Bilgi Güvenliği Sistemi

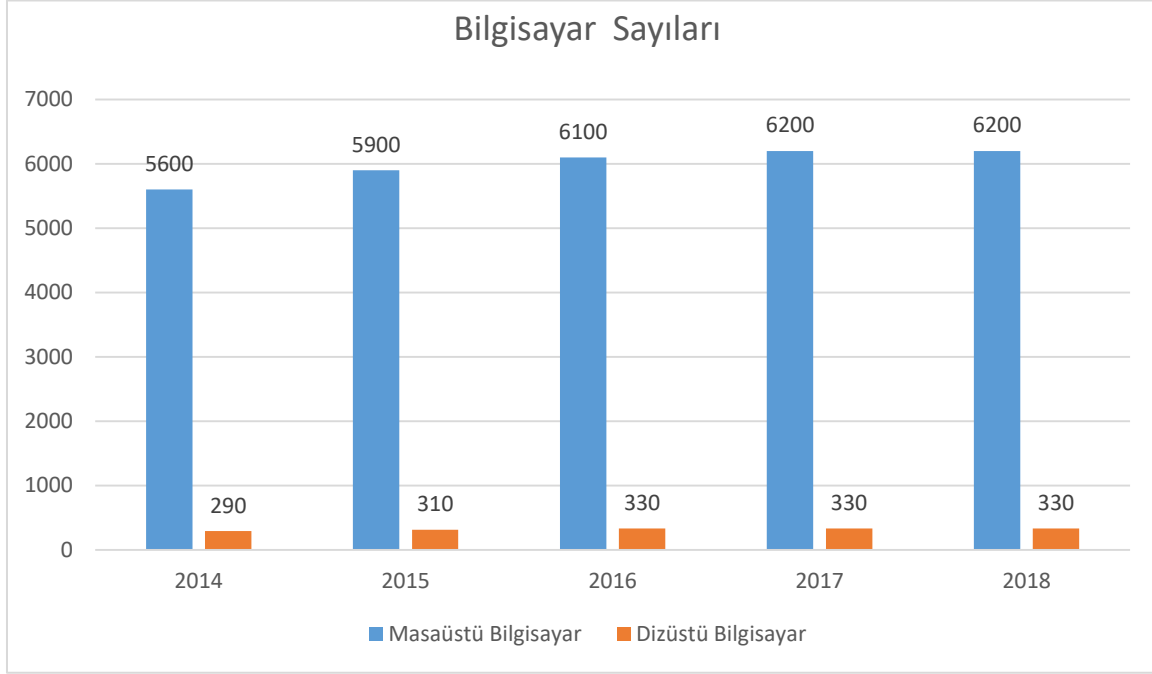
Her türlü ortamdaki verinin (basılı, elektronik vb.) güvenliğini sağlamak, veri bütünlüğünü korumak ve veriye erişimi denetleyerek gizliliği ve sistem başvurusu yapılmış ve 2019'un ilk günlerinde sertifika alınmıştır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi kurumun, öğrenci ve personelin veri güvenliğini korumak ve sorunsuz bir şekilde kullanımını sağlamak için her türlü altyapı ve çalışmaları sağlamaktadır.

c) Bilgisayarlar

Üniversitemizin tüm birimlerinde toplam olarak 6.200 adet masaüstü bilgisayar ve 330 adet taşınabilir bilgisayar bulunmaktadır. Bu bilgisayarlardan yaklaşık olarak 3.900 adedi öğrencilerin internet erişimi ve araştırma ihtiyaçları için kullanılmaktadır.

2018 yılı boyunca Üniversitemiz birimlerinin depolarında tutulan kullanım dışı bilgisayar ve yazıcılar toplanarak, tamir ve SSD-RAM takviyesi ile güçlendirilip tekrar kullanıma sunulmuş ve bu nedenle yeni bilgisayar alımı yapılmamıştır. Bu şekilde yaklaşık 1.000 bilgisayar yeniden kullanıma sunularak, 3.000.000 TL civarında tasarruf yapılmıştır. Mevcut bilgisayarlarında SSD-RAM takviyesi ile güçlendirilerek daha uzun süre kullanılmalrı sağlanmaktadır.

Mevcut bilgisayarlar kaynaklar ölçüsünde sürekli olarak yenilenmeye ve artırılmaya devam edilmektedir.



Grafik 3: 2014-2018 Bilgisayar Sayıları

6. Kütüphane Kaynakları

Üniversitedeki araştırmaların ve eğitimin en önemli destek birimi olan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kütüphanesi, kullanıcılarının kitap, süreli yayınlar, multimedya yayınlar, bilimsel veri tabanları ve referans kaynağı vs. gereksinimlerini hem basılı hem de elektronik ortamda karşılamakta olup, kullanıcılarına bu amaç doğrultusunda hizmet vermektedir. Kütüphanenin bir diğer hizmeti de ÇOMÜ öğrenci ve personeline kaynak kullanımı eğitimini ve uygun çalışma ortamlarını sağlamaktır.

Kütüphane binasının en alt katında yer alan 100 bilgisayar terminali sayesinde kullanıcılar 7 gün 24 saat ücretsiz olarak bilgisayarları ve interneti kullanabilmektedirler.



Kütüphanemizde Wireless (kablosuz internet) hizmeti de verilmekte olup, isteyen kullanıcılarımız kişisel bilgisayarları ile internete bağlanabilmektedirler. Kütüphanenin her yerinden ve bahçelerden kablosuz internet bağlantısı kurulabilmektedir ve okurlar beraberlerinde taşınabilir bilgisayarlarını getirmeye teşvik edilmektedir. Kablosuz bağlantı hızı da ortalamanın üzerindedir.



Kütüphanede, yapılan tüm işlemler otomasyon sistemi ile yapılmaktadır. Bu yazılım kataloglama, ödünç verme, ders rezervleri, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, envanter sayımı gibi ana modüller yanı sıra çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile modern kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturmaktadır. Katalog

taraması, üye özel kaydına erişim, süre uzatma, materyal ayırtma gibi işlemleri, kütüphane otomasyon programı web ara yüzünden kullanıcıların kendilerinin yapmasına olanak sağlamaktadır. Sistem ayrıca, iadesi geciken yayınlar, kütüphaneye gelen ayırtılmış yayınlar, süresi geçen ayırtmalar için kullanıcılara e-posta göndermektedir. Kullanıcılar web üzerinden kendi kütüphane hesaplarına erişerek bilgi güncelleme, süre uzatma, ayırtma, ödünç alma geçmişini görme ve okuma listeleri oluşturma işlemlerini yapabilmektedir.

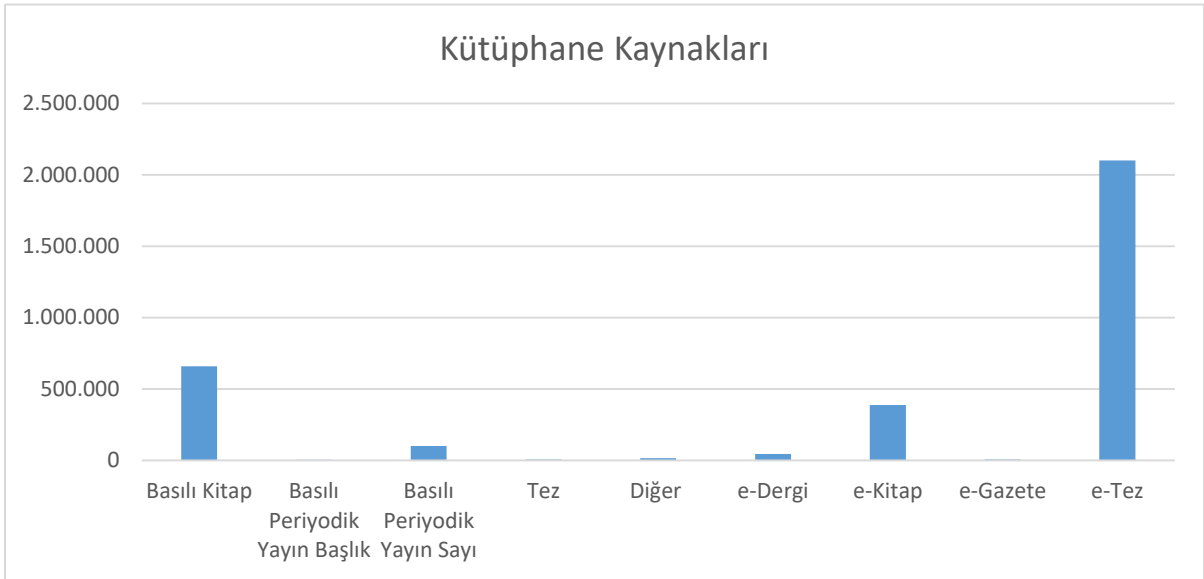
Kütüphanede, otomasyon sistemi için 1 adet, Proxy için 1 adet, açık erişim ve terminal hizmetleri için 1 adet sunucu bulunmaktadır.

Tablo 2'de de görülebileceği gibi Üniversitemizin kütüphane kaynakları son yıllardaki yatırımlara bağlı olarak önemli bir seviyeye yükselmiştir. Terzioğlu Yerleşkesi içinde faaliyet gösteren Merkezi Kütüphanede öğrencilerimize ve personelimize her türlü teknik alt yapı sağlanarak araştırmalarında önemli katkılar sağlanmaktadır.

Basılı kitap sayısı 2018 yılında 659.352'ye ulaşmıştır. Elektronik kitap sayısı 386.717'ye ulaşmıştır. ÇOMÜ Kütüphanesi bu ilkeler doğrultusunda koleksiyonlarını genişletmekte ve kolay ulaşılabilir bir hale getirmeye çalışmaktadır.

Tablo 2. Kütüphane Toplam Kaynakları

Kütüphane Kaynakları	Adet
Basılı Kitap	659.352
Basılı Periyodik Yayın Başlık	3.329
Basılı Periyodik Yayın Sayı	100.833
Tez	6.297
Diğer	14.671
e-Dergi	43.470
e-Kitap	386.717
e-Gazete	6.000
e-Tez	2.100.000



Grafik 4. ÇOMÜ Kütüphane Kaynakları



Grafik 5. ÇOMÜ Kütüphane Yıllar İtibariyle Ödünç Verme Sayıları

7. İnsan Kaynakları

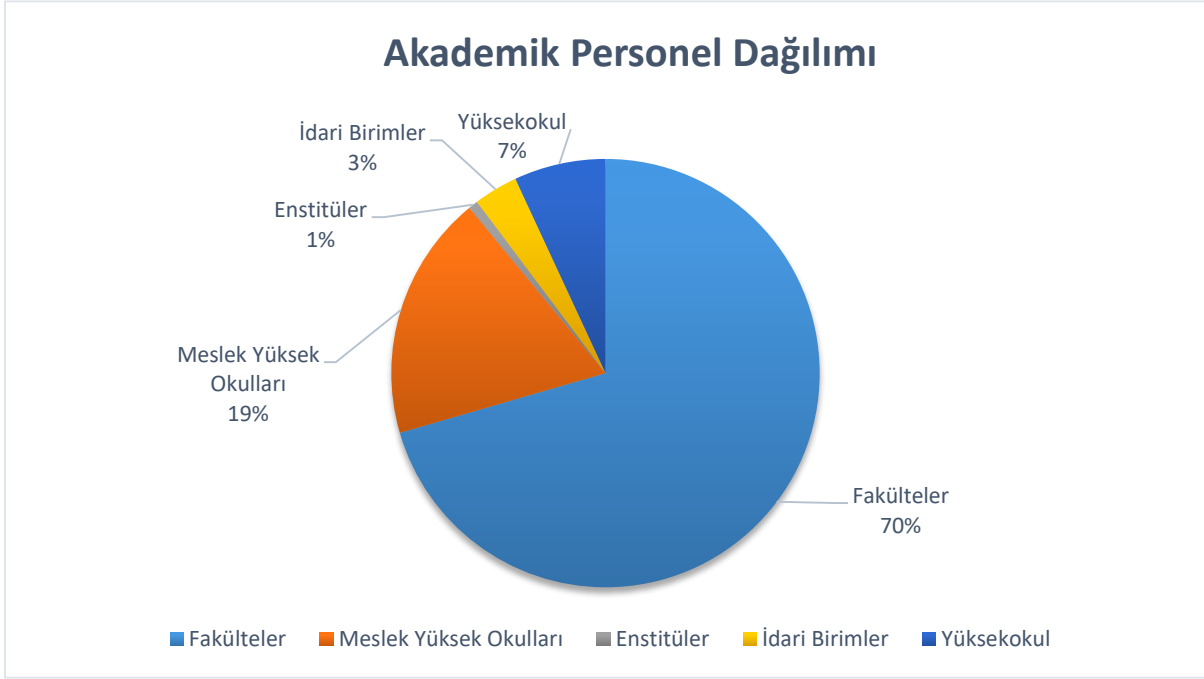
a. Akademik Personel

Tabloda 3’de akademik personelimize ait bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 2.425 kadronun 1.678’i dolu 747’ü boştur. Özellikle profesör, doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlisi kadrolarındaki boş kadroların kullanım izninin alınması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Diğer yandan mevcut dolu kadroların tamamı “Tam Zamanlı” olarak hizmet vermektedir.

Tablo 3. 2018 Yılı Sonu İtibariyle Akademik Personel Sayısı

Ünvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	194	17	211	194	-
Doçent	174	97	271	174	-
Dr. Öğr. Üyesi	527	134	661	527	-
Öğretim Görevlisi	415	245	624	415	-
Araştırma Görevlisi	368	254	622	368	-
TOPLAM	1.678	747	2.425	1.678	0

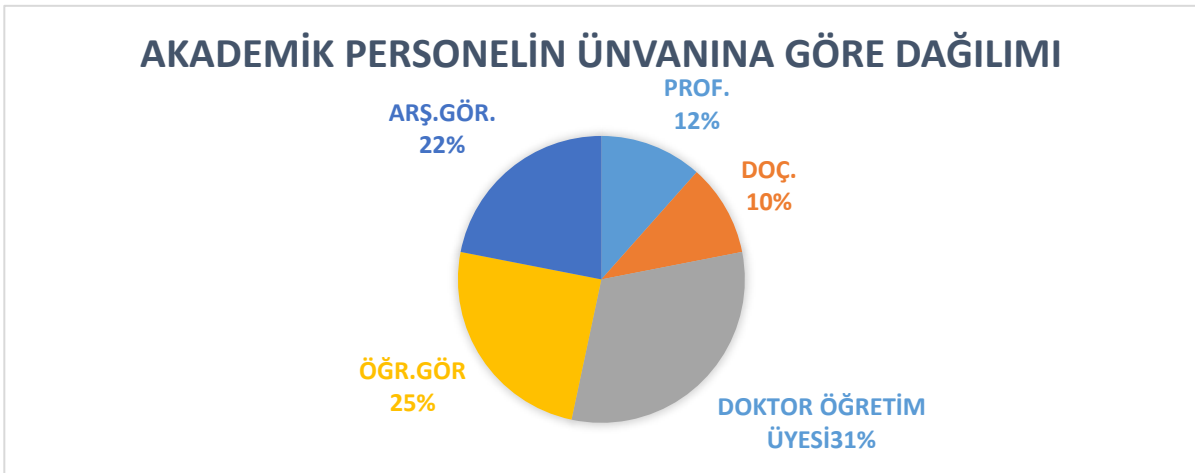
Akademik Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı



Grafik 6. Akademik Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı

Grafik 6’da görüldüğü üzere 2018 yılsonu itibariyle toplam 1678 akademik personelimizin %70’i fakültele dağıtılmış olup kalan %30’u ise yüksekokullarda, meslek yüksekokullarında, enstitülerde ve idari birimlerde yer almaktadır.

Akademik Personelin Ünvanına Göre Dağılımı



Grafik 7. Akademik Personelin Ünvanına Göre Dağılımı

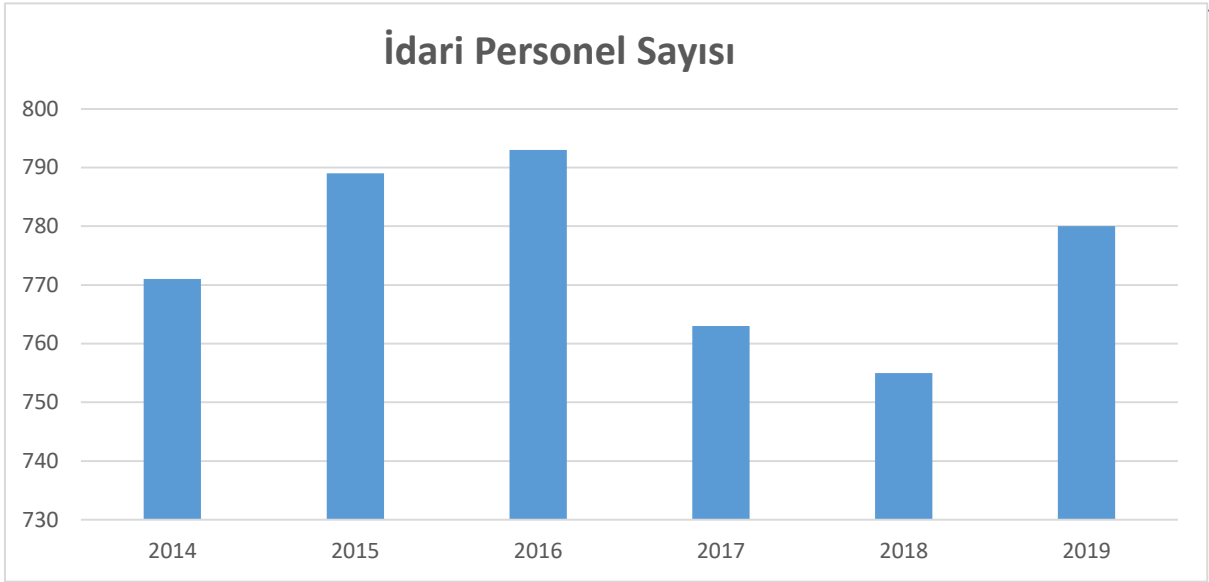
Grafikten 7'den de anlaşılacağı üzere 2018 yılında toplam 1.678 akademik personelin %12'si profesör, %10'u doçent, %31'i ise doktora öğretim üyesi kadrolarında yer almaktadır. Kalan %47'lik dilim diğer akademik unvanlara dağılmıştır.

b. İdari Personel

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	430	238	668
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	187	157	344
Teknik Hizmetleri Sınıfı	105	37	142
Eğitim ve Öğr. Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	5	1	6
Din Hizmetleri Sınıfı	1	0	1
Yardımcı Hizmetli	27	3	30
Toplam	755	436	1.191

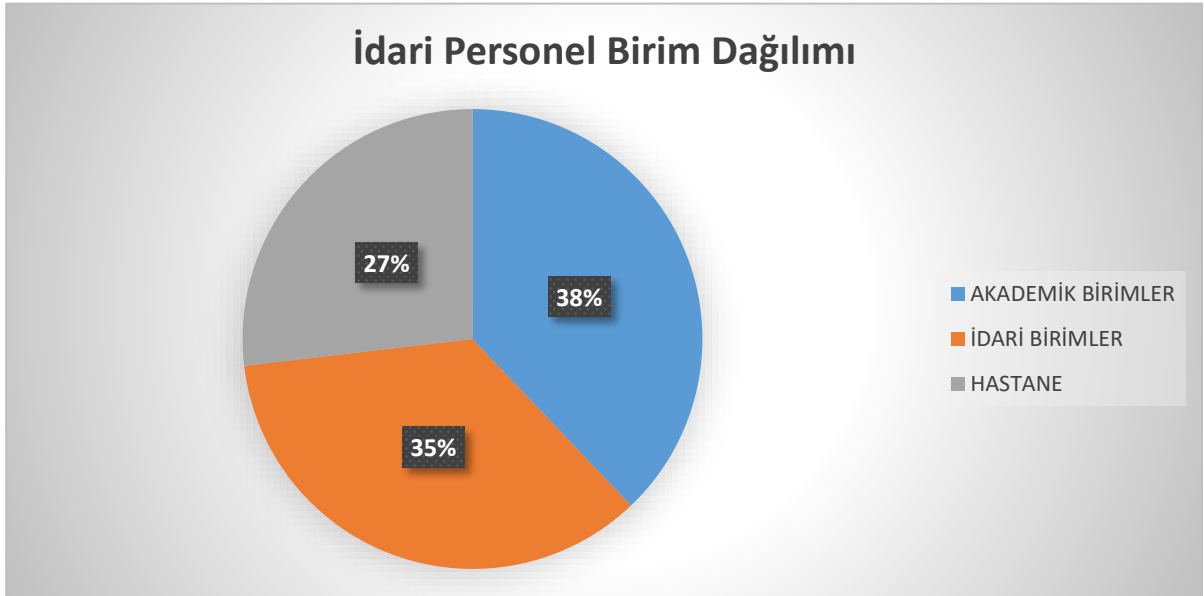
Tablo 4. 2018 Yılı Sonu İtibariyle İdari Personel Sayısı

Tablo 4'de idari personele ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 1.191 kadronun 755'i dolu kalan 436'sı ise boştur. Dolu kadroların yaklaşık % 57'sine karşılık gelen 430 kadro genel idare hizmetler sınıfına, kalan 325 kadro ise diğer sınıflara dağılmıştır. Boş kadroların ise yaklaşık % 55'ine karşılık gelen 238 kadro Genel İdare Hizmetlerine, kalan 198 kadro ise diğer hizmet sınıflarına aittir.



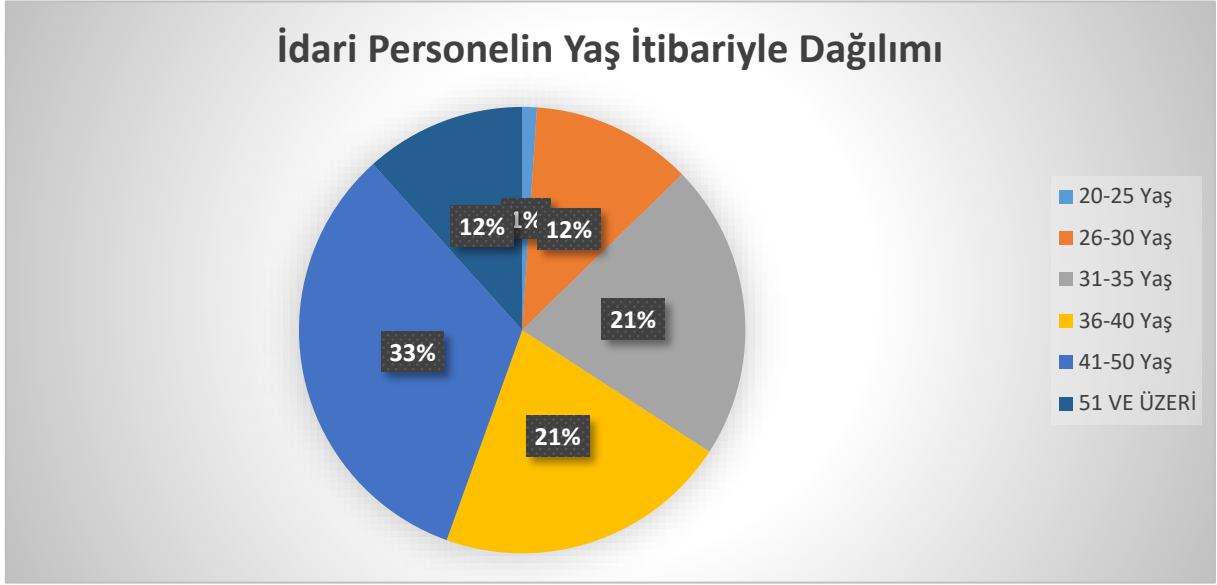
Grafik 8. İdari Personelin Yıllar İtibariyle Dağılımı

Grafik 8’de de görüldüğü üzere idari personel sayımız 2014 yılında 771 iken 2018 yılı sonuna geldiğimizde bu sayı yaklaşık %2 artarak 755’e gerilemiştir.



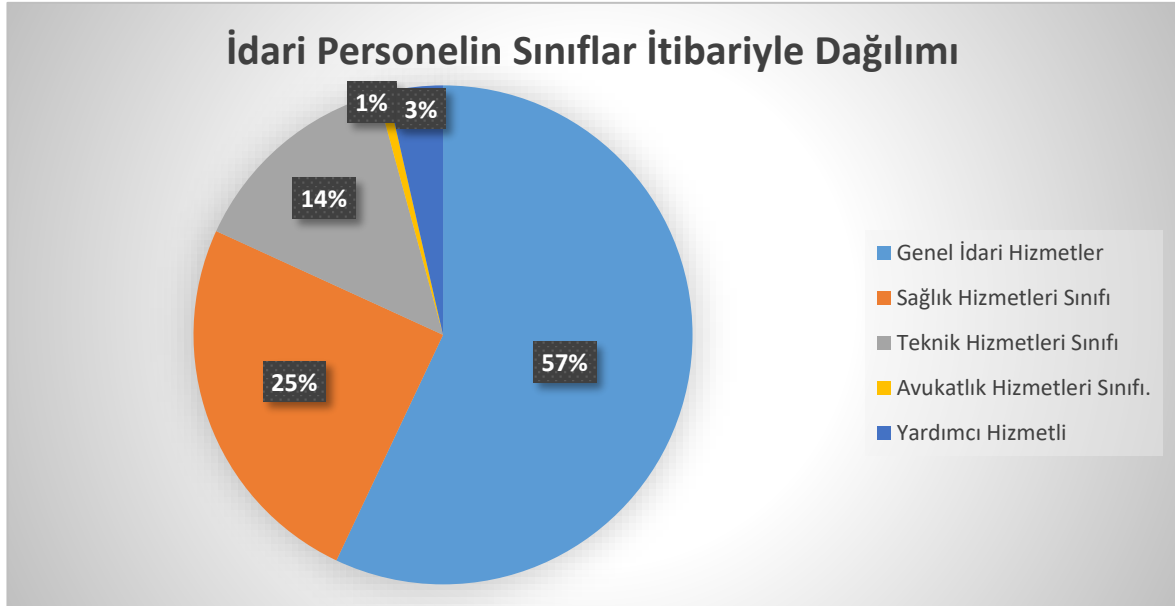
Grafik 9. İdari Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı

Grafik 9’da da belirtildiği üzere idari personelimizin %35’i idari birimlerde yer alırken %38’i akademik birimlerde yer almakta, kalan %27’lik kısım ise Hastanemizde görev almaktadır.



Grafik 10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin yaş itibariyle dağılımını gösteren Grafik 10'dan da anlaşılacağı üzere idari personelimiz ağırlıklı olarak orta yaş grubunda yer almaktadır.



Grafik 11. İdari Personelin Sınıflar İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin sınıflar itibariyle dağılımını Grafik 11'e baktığımızda %57 oranıyla ilk sırayı genel idari hizmetler almıştır.

Ayrıca Tablo 5’de Üniversitemizde istihdam edilen işçilerin dağılımı görülmektedir. Kurumumuzda vizesiz işçi çalıştırılmamaktadır. Sürekli işçilerin bir kısmı hastanemizde döner sermayeye bağlı olarak bir kısmı da İdari ve Mali İşler Başkanlığı altında çalışmaktadır.

Tablo 5. Çalıştıkları Pozisyona Göre İşçilerin Dağılımı

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	901	0	901
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	29	2	31
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	930	2	932

8. Kurumsal Hizmetler

a. Eğitim Hizmetleri

Tabloda üniversitemizde kayıtlı toplam öğrenci sayıları yer almaktadır. Buna göre 2018 yıl sonu itibariyle toplam öğrenci sayısı 48.664’tür. Toplam 48.664 öğrencinin 36.646 tanesi I. Öğretim, 11.752 tanesi de II. Öğretimde okumaktadır. 6569 sayılı Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 28. maddesinin C bendi uyarınca azami sürelerini dolduran öğrencilerin üniversitemizle ilişkileri kesildiği için önceki yıllara bakıldığında bir azalma söz konusudur.

Tablo 6. 2018 Yılı Sonu İtibariyle Kayıtlı Öğrenci Sayısı

OKUL TÜRÜ	Öğretim Türü									Genel Toplam
	N.Ö		Toplam N.Ö	İ.Ö.		Toplam İ.Ö.	U.E.		Toplam U.E.	
	E	K		E	K		E	K		
FAKÜLTE	8.542	9.633	18.175	3.413	3.215	6.628				24.803
YÜKSEKOKUL	1.326	1.635	2.961	302	150	452				3.413
ENSTİTÜ	2.608	2.350	4.958	206	58	264	105	41	146	5.368
MYO	5.918	4.634	10.552	2948	1460	4408	58	62	120	15.080
Genel Toplam	18.394	18.252	36.646	6.869	4.883	11.752	163	103	266	48.664

Tablo 7. Yabancı Dil Hazırlık Öğrenci Sayıları

Birimi	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II Öğretim Toplamı (a)	Yüzde *
	E	K	Toplam	E	K	Toplam		
Fakülteler	419	524	943	158	119	277	1220	2,45
Yüksekokul	43	32	75	6	6	12	87	0,17
Meslek Yüksekokulu	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Genel Toplam	462	556	1018	164	125	289	1307	2,62

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

Tablo 7’de öğrencilerimizden yabancı dil hazırlık sınıfında öğrenim görenlere ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre yaklaşık % 2,62’sine denk gelen 1.307 öğrenci çeşitli yabancı dillerde hazırlık sınıfı okumaktadır. Bunların 1.018’i I. Öğretim, 289’u de II. Öğretim öğrencisidir.

Tablo 8. 2018-2019 Kontenjan Sayıları

2018-2019 ÖSYS YERLEŞTİRME SONUÇLARINA GÖRE BİRİM BAZINDA KONTENJAN DOLULUK DURUMU			
AKADEMİK BİRİM	KONTENJAN	YERLEŞEN	DOLULUK ORANI(%)
Ayvacık Meslek Yüksekokulu	400	361	90,25
Bayramiç Meslek Yüksekokulu	225	194	86,22
Biga Meslek Yüksekokulu	461	442	95,88
Çan Meslek Yüksekokulu	491	413	84,11
Çanakkale Sağlık Hizmetleri Meslek	330	341	103,33
Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek	735	758	103,13
Çanakkale Teknik Bilimler Meslek	465	481	103,44
Deniz Teknolojileri Meslek	45	47	104,44
Ezine Meslek Yüksekokulu	410	266	64,88
Gelibolu Piri Reis Meslek	325	300	92,31
Gökçeada Meslek Yüksekokulu	215	206	95,81
Lapseki Meslek Yüksekokulu	377	362	96,02
Yenice Meslek Yüksekokulu	455	431	94,73
Biga İktisadi ve İdari Bilimler	1170	674	57,61
Biga Uygulamalı Bilimler	220	212	96,36
Çan Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	71	73	102,82
Çan Uygulamalı Bilimler	70	63	90,00
Çanakkale Sağlık Yüksekokulu	250	257	102,80
Çanakkale Uygulamalı Bilimler	90	83	92,22
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi	20	4	20,00
Dış Hekimliği Fakültesi	60	62	103,33
Eğitim Fakültesi	720	701	97,36
Fen ve Edebiyat Fakültesi	855	852	99,65
Gökçeada Uygulamalı Bilimler	45	47	104,44
İlahiyat Fakültesi	350	359	102,57
İletişim Fakültesi	180	186	103,33
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	120	124	103,33
Mühendislik Fakültesi	391	360	92,07
Siyasal Bilgiler Fakültesi	400	382	95,50
Tıp Fakültesi	140	144	102,86
Turizm Fakültesi	175	92	52,57
Ziraat Fakültesi	246	177	71,95
GENEL TOPLAM	10507	9454	89,98

Tablo 8’de öğrenci kontenjanlarının birimlere göre dağılımı yer almaktadır. Toplam rakamlara göre bakıldığında 10.849 olan ÖSS kontenjanının 9.454’üne yerleştirme yapılmış, 1.395 kontenjan ise boş kalmıştır. Doluluk oranı toplam kontenjanın yaklaşık % 87.14’dır.

(1) Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Birim Adı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı			Doktora Yapan Sayısı	Toplam
	Tezli	Tezsiz	Tezsiz (Uzaktan Eğitim)		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1965	243	-	203	2411
Fen Bilimleri Enstitüsü	1437	-	-	189	1626
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	145	47	-	-	192
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	932	142	110	153	1337
TOPLAM	4.479	432	110	545	5.566

Tablo 9: Yüksek Lisans ve Doktora Sayıları

Tablo 9’da Enstitülerde yüksek lisans ve doktora yapan öğrencilerin dağılımı görülmektedir. Toplamda 5.566 adet lisansüstü öğrencimiz bulunmaktadır.

(2) Uluslararası Öğrenciler

Üniversitemizde yabancı uyruklu öğrenci olarak 66 ülkeden toplamda 1.568 öğrencimiz bulunmaktadır. 2014 yılında toplam öğrenci sayımızın % 1,2’si Uluslararası öğrenci varken, 2018 yılı sonunda bu oran % 3 olmuştur.

(3) Erasmus, Farabi, ECTS Programına Katılan Öğrenciler

Tablo 10’da Erasmus, Sokrates, ECTS Programına katılan öğrencilerin sayısı ve bölümleri yer almaktadır. Buna göre toplam 131 öğrencimiz vardır. Giden lisans öğrenci sayısı 92, gelen öğrenci sayısı 19’dur. Giden yüksek lisans öğrenci sayısı 13, gelen öğrenci sayısı 1’dir. En fazla öğrenci gönderen birim Biga İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Eğitim Fakültesi ve Fen Edebiyat Fakültesidir.

Tablo 10. Yurtdışı Programlara Katılan Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Önlisans Öğrencisi		Lisans Öğrencisi		Yüksek Lisans Öğrencisi		Toplam
	Gelen	Giden	Gelen	Giden	Gelen	Giden	
ÇANAKKALE TEK. BİLİMLER MYO	1						1
BİGA İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ			1	24			25
EĞİTİM FAKÜLTESİ			9	23			32
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ			2	13			15
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ						2	2
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ						4	4
GÖKÇEADA UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU		1					1
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ			1	2			3
MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ				1			1
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ				6			6
SAĞLIK YÜKSEKOKULU	1						1
SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ			1	2			3
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ					1	7	8
ZİRAAT FAKÜLTESİ							0
İLAHİYAT FAKÜLTESİ				1			1
İLETİŞİM FAKÜLTESİ				3			3
TIP FAKÜLTESİ			2	3			5
TURİZM FAKÜLTESİ				14			14
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU			3				3
BİGA UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU		3					3
GENEL TOPLAM	2	4	19	92	1	13	131

b. Diğer Hizmetler

Araştırma ve Uygulama Hastanesi

ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi hem Çanakkale için hem de Üniversitemiz için ayrı bir önem taşımaktadır. Kuruluş aşamasında oldukça sınırlı bir fiziki mekânda hizmet vermeye çalışan hastanemiz 2018 yılında yeni binasına taşınmasıyla kaliteyi iyileştirme çabaları gözle görülür bir şekilde arttırmıştır.



Uzman ve deneyimli sağlık personeli ile beraber tıbbın her dalında kaliteli sağlık hizmeti vermeyi amaç edinmiş olan hastanemiz, her türlü hastanın tanı ve tedavisini yapabilecek teknik donanıma sahiptir.

Klinik ve polikliniklerimize başvuran hastaların, tanı ve tedavi süreçlerinin izlenmesinde gerekli olan laboratuvar hizmetleri: klinik biyokimya, klinik mikrobiyoloji, farmakoloji, ürodinami, androloji, endoskopi, bronkoskopi, solunum ve alerji, koroner, serebral ve periferik anjiyografi, nükleer tıp, nörofizyoloji (EEG / EMG), patoloji laboratuvarlarında zamanında, doğru ve güvenilir olarak sunulmakta olup, tıbbi genetik laboratuvarımız tüm yaşam boyu, her yaştaki hastaya, genetik tetkik ve değerlendirme yapacak bilim gücüne ve teknik altyapıya sahiptir. Bununla beraber görüntüleme ünitemiz 1,5 tesla MR, 4 kesit BT, 10 adet USG ve 1 adet 4D-USG, sintigrafi (gama kamera) ve excimer lazer (gözlük atma tedavisi) gibi en modern cihazlar ile en iyi şekilde hizmet vermeyi amaçlamaktadır.

En son teknoloji ile donatılmış basınç odasının sualtı hekimliği ve hiperbarik tıp ünitesinde hizmete girmesiyle, Türkiye'de bu alanda hizmet veren ikinci tıp fakültesi hastanesi olarak hastalara tedavi imkânı sunulmaktadır. 2014 yılında hastanemizin aylık ortalama geliri 2.402.114.-TL iken 2018 yılında bu gelir 5.000.608.-TL'ye ulaşmıştır. 2019 yılında da bu büyümenin artarak devam etmesi öngörülmektedir.

Beslenme Hizmetleri

2018 yılı boyunca (01.01.2018-31.12.2018 arası) **54.196** personel ve **618.988** öğrenci olmak üzere toplam **673.184** öğün tüketilmiştir. Tüm yemekhanelerimizde öğle ve akşam olarak 2 öğün yemek servisi yapılmaktadır. Ayrıca 2014-2015 öğretim yılında 550, 2015-2016 öğretim yılında 466 ve 2016-2017 öğretim yılında 465 öğrencimize %100 ve tüm öğrencilerimize %50 yemek bursu üniversitemizce karşılanmıştır.

Hazırlanan yemekler; öğrencilerimizin günlük enerji ve besin gereksiniminin 2.5/5'ini karşılayacak şekilde; ortalama 1200-1400 kcal ve 27-33 g protein içermektedir. Yemek menüleri; firma sorumlusu, depo sorumlusu, aşçıbaşı, diyetisyen ve gıda mühendisi tarafından hazırlanıp Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı Beslenme Şube Müdürlüğü onayına sunulmaktadır.

Kayıtlı öğrenci sayıları, bir yıl önceki sayılar ve bütçe imkânları dikkate alınarak tespit edilen ve maddi imkânları yeterli olmayan öğrencilerimizin yemekhanelerde günde 1 öğün ücretsiz olarak yemek hizmetinden yararlanmaları sağlanmaktadır. Tüm 2018 yılı boyunca (01.01.2018-31.12.2018 arası) toplam 492 öğrencimiz 26.348 öğün tüketerek Beslenme yardımından faydalanmıştır.



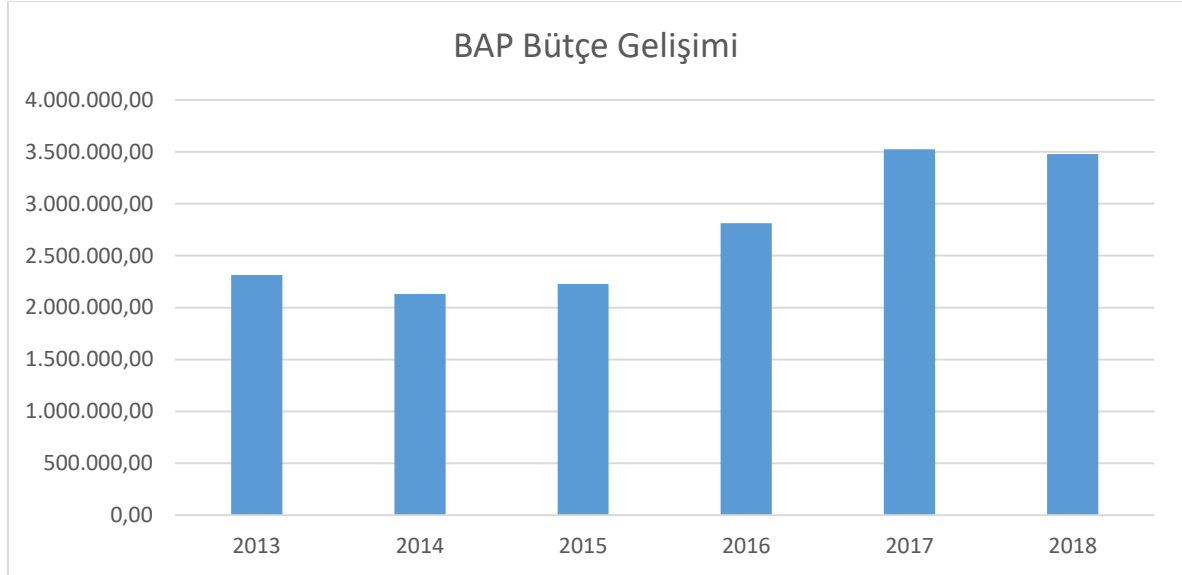
c. Araştırma Hizmetleri

“Bilimsel Araştırma Destek Hizmetlerinin Etkinliğinin Arttırılması ve Araştırmacı Performansına Yönelik Kalite Güvence Sistemi Altyapısının Oluşturulması” Başlıklı altyapı projesi kapsamında proje takibinde otomasyon sistemine geçilmesi aşamasında ilk adım olan Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) faaliyete geçirilmiştir. Bu sistem, akademik etkinliklerin envanterinin çıkarılması, kurum, birim, bölüm ve kişi performanslarının ölçülerek değerlendirilebilmesi ve sürdürülebilir bir kalite güvence sisteminin oluşturulabilmesi amacıyla geliştirilmiş, akademik performans yönetim modelini de kapsayan bir sistemdir. İkinci aşama olan Proje Süreçleri Yönetim Sistemi (BAPSİS), faaliyete geçirilmiş, proje önerileri otomasyon sistemi üzerinden kabul edilmeye başlanmıştır. Otomasyon Sistemi ile projeler sistem üzerinden kabul edilmekte, hakem süreçleri, proje kabulü, komisyon kararları, proje harcamaları, proje ara ve kesin raporlarının kabulü ve projenin kapanması işlemleri ve projelerin yazışmaları ile projelerle ilgili tüm istatistikler otomasyon sistemi üzerinden yapılmaktadır.

Tablo 11. 2016 Yıllar İtibariyle Yürürlükte Olan BAP Projeleri (*Eğitim Geliştirme Projesi)

YIL	NAP	DKT	GDP	YLT	TUT	AYP	EGG	DIGER	Toplam
2018	115	17	-	76	7	-	-	62	277
2017	63	10	0	53	4	3	1	34	168
2016	52	14	0	58	13	2	1	30	170
2015	77	15	0	37	5	18	0	0	152
2014	51	3	1	41	7	15	0	1	119
2013	22	7	0	19	6	1	0	0	55
Toplam	380	66	1	284	42	39	2	127	941
NAP: Bağımsız Araştırma Projesi		AYP: Altyapı Projesi			GDP: Gündümlü Proje		EGG: Eğitim Geliştirme Projesi		
DKT: Doktora Tez Projesi		YLT: Yüksek Lisans Tez Projesi			TUT: Tıpta Uzmanlık tez Projesi		DIGER		

2018 yılı içerisinde 511 BAP projesinin işlemleri yapılmıştır. Yıl içerisinde 277 proje kabul edilmiş, önceki yıllardan devam eden 60 proje ile bu sayı 337'ye çıkmıştır. Dönem içerisinde 171 projenin sonuç raporları komisyon tarafından kabul edilerek kapanmıştır. Ayrıca çeşitli nedenlerle 3 proje iptal edilmiştir. Verilen 773.000,00.-TL bütçe ödeneğine ilave olarak 2.705.400,00.-TL ödenek eklenerek özel hesaba aktarılmıştır.



Grafik 12. Yıllara Göre BAP Bütçesi

- **TÜBİTAK Tarafından Desteklenmekte Olan Projeler**

2018 yılı içerisinde 61 adet aktif proje olup; bunlardan 15 tanesi yıl içerisinde yürürlüğe girmiştir.



Merkezi Araştırma Laboratuvar Binası

- **ÇOMÜ Proje Koordinasyon Merkezi**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, “Proje Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğü” Haziran 2015 tarihinde fiili olarak kuruluş çalışmalarına başlamış ve 18.06.2015 tarihinde 6 sayılı 8 no’lu Yönetim Kurulu kararı ile resmen kurulmuştur. Proje Koordinasyon Merkezi Rektörlük’e bağlı olarak kurulmuş ve dokuz kişilik ekibiyle faaliyet göstermektedir. Merkez kadrosu; bir koordinatör, bir koordinatör yardımcısı ve dört ofis çalışanından oluşmaktadır. Fakülteler bünyesinde kurulan ve merkeze bağlı olarak çalışan Proje Destek Birimleri de kurulmaya başlamıştır.

Rektörlüğe bağlı bir birim olarak çalışan koordinatörlüğün temel amaçları; TÜBİTAK, AB, çeşitli Bakanlıklar ve Kalkınma Ajansları gibi projelere destek sağlayan kurumların desteklerinden faydalanmak üzere, proje hazırlamak isteyen akademisyenlere başvuru, proje hazırlama ve yürütme süreçlerinde danışmanlık hizmeti vermek, Üniversitemizde proje kültürünün yerleşmesine öncülük etmek, personel ve öğrencileri proje hazırlamaya teşvik etmek, proje hazırlama konusunda eğitim ve etkinlikler düzenlemek olarak belirlenmiştir.

- **ÇOMÜ Kalite Güvencesi**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında; kurumun durumunu anlatan ve yansıtan bir iç değerlendirme raporunu ilk defa 2016 yılında hazırlanmıştır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvencesi Sistemi kapsamında; mevcut Stratejik Plan yenilenerek 2018-2022 Stratejik Planı olarak yayımlanmıştır. Ayrıca ÇOMÜ'nün daha önceki yazılı ve/veya yazılı olmayan değerleri çerçevesinde misyon, vizyon, değerler, hedefler ve stratejik amaçlarını gözden geçirmiştir.

ÇOMÜ'nün paydaşlarıyla iyi ilişkiler geliştirmesi ve daha kaliteli hizmet vermesi için alt kademelerden başlamak üzere kurumun misyon ve vizyonunun güncellenmesi ve uyumlaştırılması ihtiyacı doğrultusunda sahip olunan tüm birimler bu konularda bilgilendirilmeye başlanmıştır. Daha önce Bologna sürecinde elde edilen verilerden ve tecrübelerden (ECTS, AKTS, Anketler vs.) yararlanılarak başlatılan çalışmalara hız kazandırılmıştır. Bazı bölüm ve programların da akredite olması için çalışmalar başlatılmıştır.

- **ÇOMÜ Proje Pazarı**

Çanakkale Valiliği himayelerinde ve Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenen 1. Proje Pazarı etkinliği, 25-27 Nisan 2018 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.



9. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç kontrol; Üniversitemizin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

Görev ve yetkileri çerçevesinde, malî yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenir, geliştirilir ve uyumlaştırılır. Bunlar ayrıca, sistemlerin koordinasyonunu sağlar ve kamu idarelerine rehberlik hizmeti verir.

İç kontrol planlarının amacı;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

ÇOMÜ ve İç Kontrol

Üniversitemizde mevcut olan iç kontrol sisteminde katma değer oluşturulabilmesi için gerek uluslararası standart ve uygulamalar gerekse konuya ilişkin yasal ve idari düzenlemeler uyarınca iç kontrolün;

— Yalnızca mali kontrolü kapsamadığının, mali kontrol ile birlikte Üst Yönetici tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçler ile birlikte diğer kontrolleri de kapsadığının;

— İç kontrolün belli mali işlemler üzerinde gerçekleştirilen ön mali kontrole indirgenmemesi gerektiğinin, ön mali kontrolü de içine alacak şekilde geniş kapsamlı faaliyet ve süreçlerin tamamını kapsadığının;

— Amaç değil amaca giden yol olduğunun, sadece kitapçık ve formlardan değil, kurumun her seviyesinde görev yapan kişilerden oluştuğunun; makul ancak kesin olmayan güvence verdiğinin; süreçlere ilave olarak yapılan işler şeklinde algılanmamasının, aksine iç kontrolün süreçlerin bir parçası olarak ele alınması gerektiğinin;

— Etkili bir şekilde kurulmasının ancak çalışanların sorumluluklarını ve yetkilerini anladıkları ve etik davranmayı üstlendikleri zaman mümkün olabileceğinin;

— Sadece kontrol faaliyetlerini değil, karar alınmasından işin sonuçlandırılmasına kadar geçen süreçte izlenen tüm prosedürleri kapsadığının, Üniversite birimlerinde çalışan her personelin iç kontrol sisteminde rol alması gerektiğinin;

— Üst Yöneticinin sahipliğinde ve gözetiminde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının teknik desteği ve koordinatörlüğünde, harcama birimlerinin uygulamasıyla ve İç Denetim Biriminin danışmanlık desteğiyle oluşturulacağı; kabulü ile tüm birimlerde çalışanların sahiplenmesi ile kurulabileceği ve etkin bir şekilde işleyebileceği anlaşılmalıdır.

Harcama öncesi kontroller ve iç kontrol esasları ise, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na dayanılarak çıkarılan, “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri uyarınca ve yönetim sorumluluğu çerçevesinde ve “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” hükümleri çerçevesinde üst yöneticiden alınan onayla tespit edilen limitler dâhilinde gerçekleştirilmekte olup, limit üzeri taahhüt ve sözleşmeler ile ödeme emirleri ön mali kontrole tabi tutulmaktadır. Limit altında yer alan tüm sözleşme, harcamalar ve taahhütler ise ön mali kontrol gibi bir kontrol mekanizmasına tabi olmamakla birlikte ödeme emri belgesi ve eklerinde ortaya çıkan hata ve noksanlıklar düzeltilmek üzere tutanakla ya da üst yazı ile ilgili harcama birimine iade

edilmektedir. Bu kapsamda 2018 yılı sonunda “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” yenilenmiş olup Senato Kararı ile yürürlüğe girmiştir.

İç kontrol sisteminin oluşturulması ve ön mali kontrole ilişkin iş ve işlemlerin 2018 yılı içerisinde ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemler tür ve tutar itibariyle aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 12. Ön Mali Kontrol İşlemleri

Tür	Tutar	İşlem Sayısı
Yapım işi	5.730.392,45-TL	4
Mal alım işi	5.815.696,00-TL	2
Hizmet alım işi	5.939.870,00-TL	2

2015 yılında oluşturulan ve yürürlüğe konulan Üniversitemiz İç Kontrol Eylem Planı çerçevesinde iç kontrol sisteminin kurulması ve birimlerin katılımın sağlanması hususunda ciddi adımlar atılmış, bu hususta iç kontrol sisteminin tanıtımı için kitapçıklar hazırlanmış, birimlere ilgili konularda bildirimler yapılmıştır. Aynı zamanda kontrol ortamı standartlarının sağlanması için Üniversitemiz Bilgi Sistemi kurulumu tamamlanmış ve hayata geçirilmiş, personelin ihtiyaç duyduğu konularda eğitimler verilmiş, web düzenlemeleri yapılmıştır. 2018 yılı sonuna kadar birimlerden birimlerinin ve alt birimlerinin görev tanımlarının yapılması, personel görev yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi için belirlenen standart formların doldurulması, teşkilat şemalarının oluşturulması, görevde çakışmanın engellenmesi için görev dağılımlarının yapılması, iş akış şemalarının oluşturulması, liyakata dayalı görevde yükselmenin gerçekleştirilmesi için görevde yükselme sınavlarının yapılması sağlanmıştır.

Risk değerlendirme standartları çerçevesinde; tüm birim yöneticilerinin görev alanlarıyla ilgili kısa ve orta vadeli kurum hedeflerine uygun özel hedefler belirlemeleri ve hedeflerine ulaşabilmeleri için sistem ve süreçler belirlemiş ve bunları uygulamaya koymuşlardır.



Kontrol faaliyetleri standartları çerçevesinde; her iş için otokontrolü sağlayacak farklı personeller görevlendirilmesi, iş akış ve görev tanımlarının oluşturulması, görevden ayrılan personelin iş veya işlemlerini belirten raporlar hazırlanması, personel yedeklerinin belirlenmesi gibi eylemler tamamlanmıştır.

Bilgi ve iletişim standartları çerçevesinde; Bilgi otomasyon sistemlerinin oluşturulması, web düzenlemelerinin ve güncellemelerinin yapılması, ilgili yazılımların oluşturulması sağlanmıştır.

Bunun yanında imza ve yetki devri yönergelerinin, hassas görevler listesinin, risk yönergelerinin, personel eğitimlerin ve personelin performansının artırılmasına yönelik çalışmaların ve değerlendirmelerinin yapılması gibi eylemler 2019 yılı içerisinde gerçekleştirilecektir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

03.07.1992 tarih ve 3837 sayılı Kanun ile kurulan üniversitemizin temel ilkeleri eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan, saydam ve şeffaf bir yönetim anlayışını ile Atatürkçü, ilerici, bilimsel, sorgulayıcı, araştırmacı, tartışmacı, aktif eğitimi esas alan, öğrenci sorunlarına, beklenti ve önerilerine duyarlı eğitim anlayışını uygulamaktır.

Gelişmekte olan üniversitemiz aynı zamanda tarihi ve turistik özellikleri olan Çanakkale şehrinin ekonomik, sosyal, kültürel, sportif yaşamına doğrudan ve dolaylı katkı sağlamak, Avrupa Birliğine giriş sürecinde çağdaş üniversite standartlarına ulaşmak, sağlıklı ve verimli bilimsel araştırma ve çalışmalar yapmak, öğrenci odaklı, sorun çözen, insan kaynakları yönetiminde performansa önem veren, bilgi edinme hakkının kullanılması için gerekli tedbirleri alan, teknolojik kaynakları etkin ve yaygın kullanan çağdaş bir üniversite olmayı ilke edinmiştir.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

1-Anayasaya, kanunlara, ilgili diğer mevzuata, kalkınma planlarına, programlara uymak ve uygulamak,

2-Etkili, verimli, şeffaf, stratejik yönetim ve performans yönetimi anlayışını sürekli uygulamak,

3-Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşimi sağlamak,

4-Sorgulayıcı, araştırmacı, tartışmacı, aktif eğitimi esas alan, öğrenci sorunlarına, beklenti ve önerilerine duyarlı eğitim anlayışını uygulamak,

5-Süreçleri hızlandırmak için kırtasiyeciliği azaltmak, kaynakları etkin ve verimli kullanmak,

6-Akademik yayın sayısında Üniversitemizi ilk yirmi üniversite arasına koymak,



7-Uluslararası akademik topluluklar ile sürdürülebilir etkileşim sağlayan dünya üniversitesi olmak,

8-Öğrenciler ve akademik personel için uygun çalışma ortamları sağlamak,

9-Öğrencilerin ve personelin sosyal, kültürel, sportif ihtiyaçlarını karşılamak, boş zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmeleri için gerekli ortamı sağlamak,

10-Akademik ve idari personelin yaptıkları işlerde ve çalışmalarında sürdürülebilir en yüksek performansı almak,

11-Şehrimizin ihtiyacı olan Eğitim ve Araştırma Hastanesinin yeni yerinde faaliyete geçirmek,

12 – Tüm kampüslerimizin alt yapı, bina ve benzeri ihtiyaçlarını gidermek.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

a) Bütçe Giderleri

2018 yılında yılsonu ödeneği toplamı 353.470.372-TL olarak, yılsonu harcamaları ise 344.943.042-TL olarak gerçekleşmiştir.

01 - Personel Giderleri ödeneğinden personel maaşları, ek dersler, fazla çalışma ücretleri, sosyal yardımlar gibi özlük haklarına ilişkin giderler yer almakta olup 2018 yılı içerisinde 206.259.172-TL harcama yapılmıştır.

02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri kodunda maaşlardan kesilen sigorta primi giderleri yer almakta olup 2018 yılı içerisinde toplam 31.907.838-TL harcama yapılmıştır.

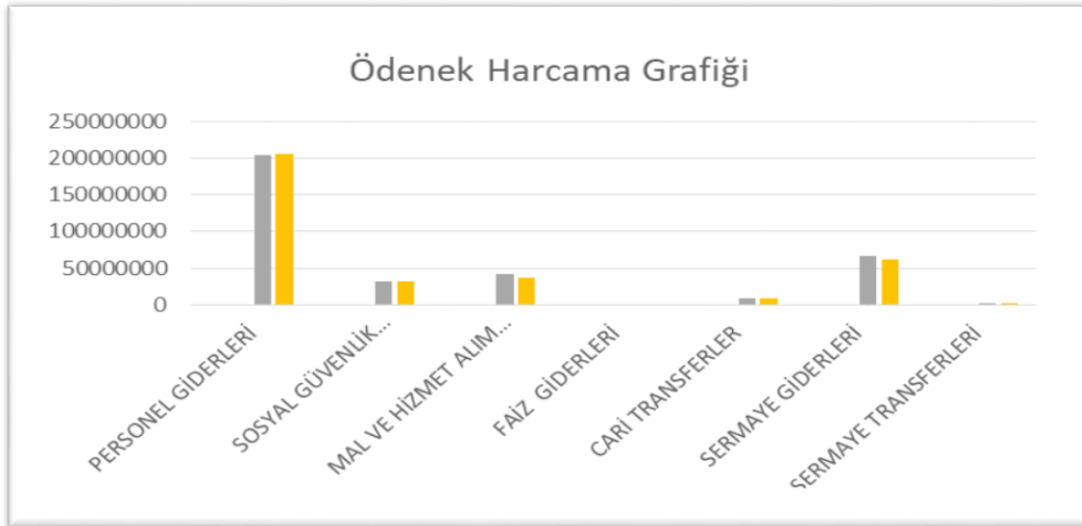
03 - Cari Giderler kodunda, 03.2 - Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları, 03.3 - Yolluklar, 03.5 - Hizmet Alımları, 03.6 - Temsil ve Tanıtma Giderleri, 03.7 - Menkul Mal, Gayri maddi Hak Alım, Bakım Onarım Giderleri, 03.8 - Gayrimenkul Mal Bakım Onarım Giderleri ve 03.9 - Tedavi ve Cenaze Giderleri yer almakta olup 2018 yılı içerisinde toplam 37.089.925-TL harcama yapılmıştır.

05 – Cari Transferler kodunda memur öğle yemeğine yardım gibi doğrudan transfer ödemeleri bulunmakta olup, 2018 yılı içerisinde toplam 7.820.008-TL harcama yapılmıştır.

06 – Sermaye Giderleri kodunda yapım işleri, büyük onarım, bilgi teknolojileri gibi cari giderlerde izlenmeyen giderler yer almakta olup, 2018 yılı içerisinde toplam 61.782.592-TL harcama yapılmıştır.

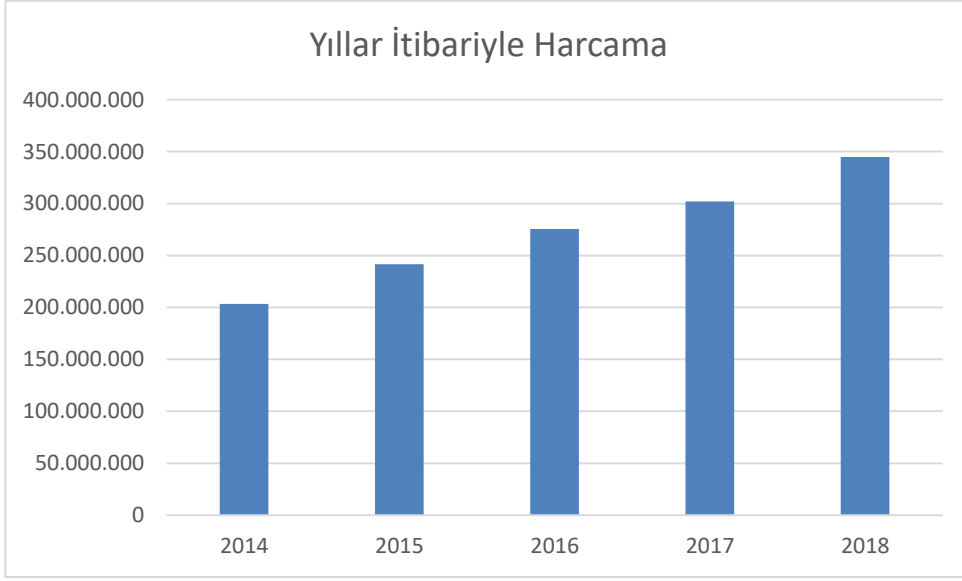
Tablo 13. 2018 Yılı Harcamaların Ödeneklere Oranı

KODU	ÖDENEK TÜRÜ	2018		
		KBÖ	TOPLAM ÖDENEK	YILSONU HARCAMA
01	PERSONEL GİDERLERİ	170.369.000	204.118.100	206.259.172
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	26.510.000	31.755.300	31.907.838
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	33.833.000	42.137.206	37.089.925
05	CARİ TRANSFERLER	7.582.000	8.642.459	7.820.008
06	SERMAYE GİDERLERİ	56.129.000	66.733.800	61.782.592
07	SERMAYE TRANSFERLERİ		83.507	83.507
GENEL TOPLAM		294.423.000	353.470.372	344.943.042



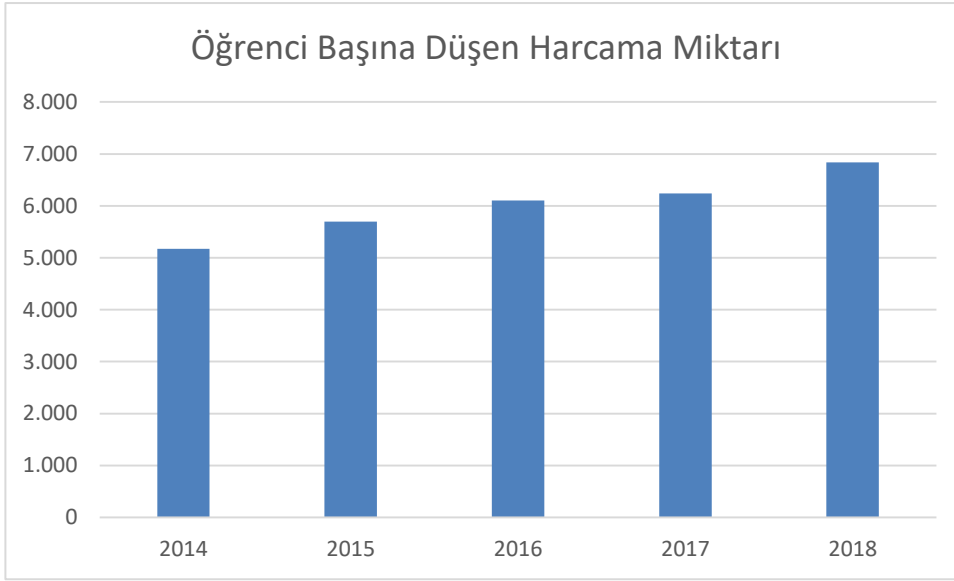
Grafik 13. 2018 Yılsonu Bütçe Ödenek-Harcama Grafiği

Grafik 13’de görüldüğü gibi, bütçe giderlerinin yarısına yakın bir oranı “Personel Giderlerine” ayrılmaktadır. İkinci olarak ise “Sermaye Giderleri” kalemine harcanmaktadır.



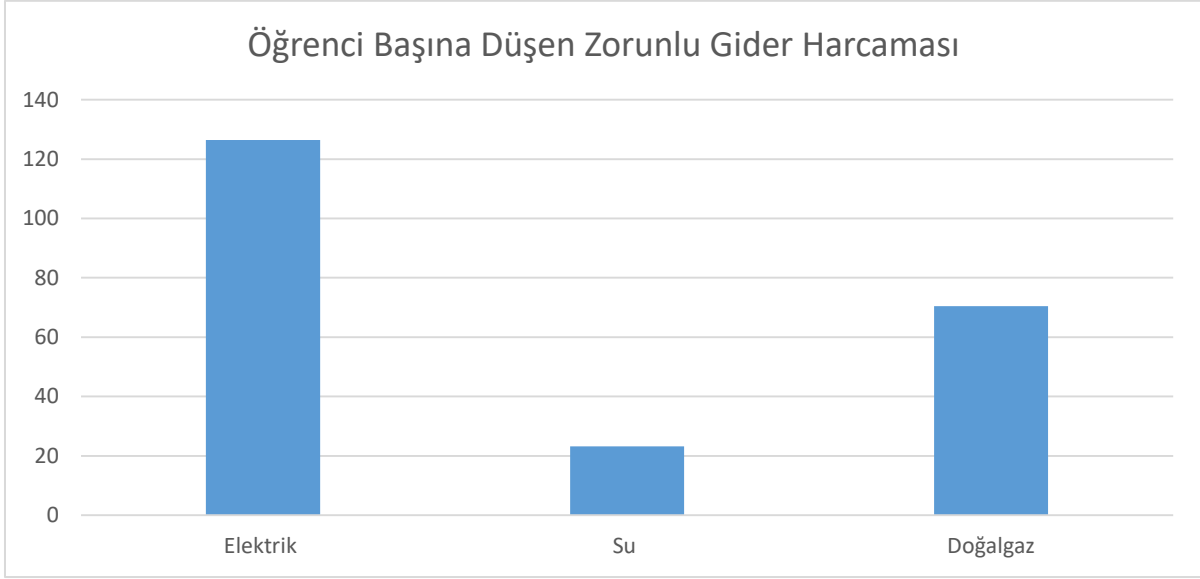
Grafik 14. 2014-2018 Yılları Arası Harcama Miktarı

Üniversitemizin, 2014 ile 2018 arası harcama miktarlarının gelişimi de Grafik 14'de görülmektedir.

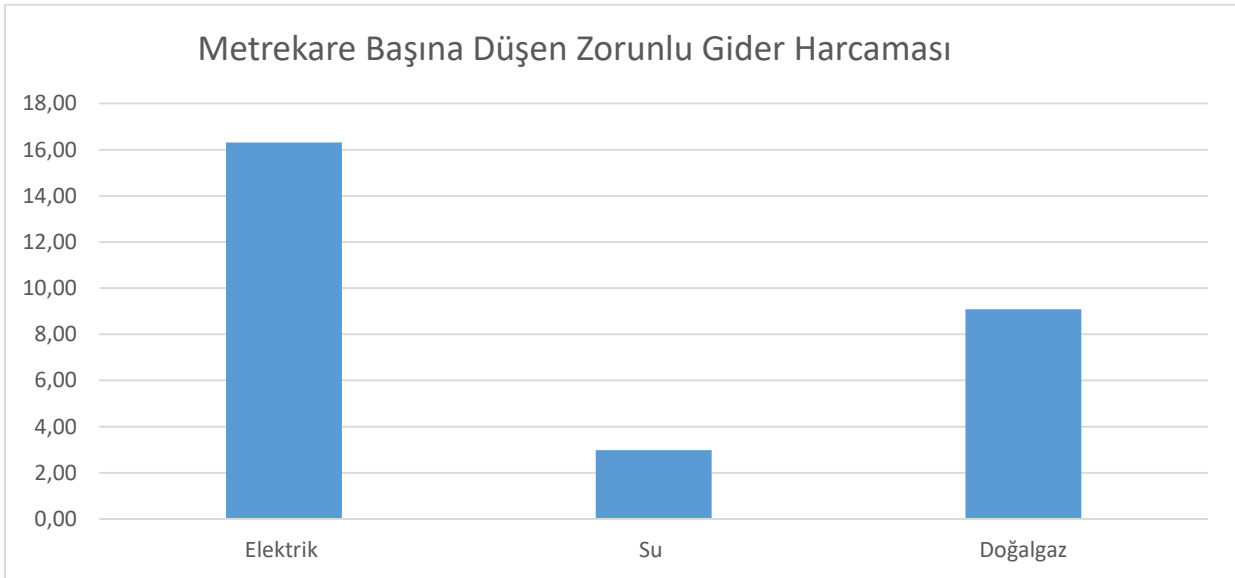


Grafik 15. ÇOMÜ 2014-2018 Öğrenci Başına Düşen Ödenek Miktarı

Grafik 15'de öğrenci başına düşen harcama miktarlarının yıllar içindeki değişimi görülmektedir. 2014 yılında yaklaşık 5.175,00-TL olan öğrenci başına düşen ödenek, 2018 yılında 6.838,00-TL'ye ulaşmıştır.



Grafik 16. ÇOMÜ Öğrenci Başına Düşen Bazı Zorunlu Gider Harcamaları



Grafik 17. Metrekare Başına Düşen Bazı Zorunlu Gider Harcamaları

Tablo 14. 2018 Karşılaştırmalı Ödenek Cetveli

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ KARŞILAŞTIRMALI ÖDENEK CETVELİ							
KOD	AÇIKLAMA	2016		2017		2018	
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	YILSONU HARCAMA	BÜTÇE ÖDENEĞİ	YILSONU HARCAMA	BÜTÇE ÖDENEĞİ	YILSONU HARCAMA
01	PERSONEL GİDERLERİ	150.140.000,00	145.048.558,44	157.591.000,00	156.099.058,95	170.369.000,00	206.259.171,54
1	MEMURLAR	143.795.000,00	140.014.343,90	151.478.000,00	150.057.937,33	161.926.000,00	181.611.782,13
2	SÖZ. PERSONEL	3.411.000,00	3.142.302,39	3.536.000,00	3.542.517,29	3.746.000,00	4.837.286,98
3	İŞÇİLER	1.230.000,00	1.139.518,51	1.326.000,00	1.382.730,33	1.643.000,00	17.717.795,11
4	GEÇİCİ PERSONEL	1.060.000,00	514.892,80	870.000,00	667.011,70	2.598.000,00	1.384.538,98
5	DİĞER PERSONEL	644.000,00	237.500,84	381.000,00	448.862,30	456.000,00	707.768,34
02	SGK DEVLET PRİMİ GİD.	22.399.000,00	22.501.587,31	24.151.000,00	23.764.764,17	26.510.000,00	31.907.838,49
1	MEMURLAR	21.270.000,00	21.259.167,78	22.912.000,00	22.586.802,19	24.593.000,00	26.737.155,72
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	686.000,00	823.119,79	728.000,00	723.162,47	784.000,00	972.682,29
3	İŞÇİLER	277.000,00	230.777,59	287.000,00	246.427,19	303.000,00	3.819.495,43
4	GEÇİCİ PERSONEL	144.000,00	163.318,22	194.000,00	185.793,68	800.000,00	351.711,62
5	DİĞER PERSONEL	22.000,00	25.203,93	30.000,00	22.578,64	30.000,00	26.793,43
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	31.651.000,00	47.559.342,74	33.440.000,00	48.336.515,43	33.833.000,00	37.089.925,01
2	TÜK.YÖN. MAL VE MALZ. ALIM.	14.861.000,00	17.763.709,02	15.676.000,00	16.824.370,54	15.758.000,00	21.724.471,51
3	YOLLUKLAR	1.143.000,00	1.556.725,73	1.083.000,00	1.383.134,22	1.073.000,00	1.270.434,55
4	GÖREV GİDERLERİ	43.000,00	984.212,07	43.000,00	982.155,45	43.000,00	1.099.044,36
5	HİZMET ALIMLARI	13.607.000,00	23.569.626,64	14.684.000,00	26.131.050,82	15.047.000,00	11.050.208,68
6	TEM.TAN. GİDERLERİ	37.000,00	35.046,60	32.000,00	236.626,50	31.000,00	338.844,92
7	MEN.MAL ALIM, BAK.VE ON. GİD.	1.574.000,00	3.397.393,24	1.518.000,00	2.517.477,19	1.477.000,00	1.331.383,67
8	GAYRİM.MAL BAK.VE ON.GİD.	386.000,00	245.470,23	404.000,00	261.050,71	404.000,00	275.537,32
9	TED.CEN. GİDERLERİ	0,00	7.159,21	0,00	650,00	0,00	0,00
05	CARİ TRANSFERLER	5.440.000,00	4.784.661,33	6.045.000,00	5.335.966,40	7.582.000,00	7.820.008,21
1	GÖREV ZARARLARI	3.252.000,00	3.241.445,64	3.499.000,00	3.495.599,77	4.576.000,00	4.676.789,87
2	HAZİNE YARDIMLARI	1.207.000,00	1.207.000,00	1.371.000,00	1.371.000,00	1.782.000,00	1.782.000,00
3	KAR AMACI GÜT.KUR. YAP.TRANS.	956.000,00	283.815,69	1.149.000,00	256.366,63	1.196.000,00	380.759,34
4	HANE HALKINA YAPILAN TRANS.	0,00	41.400,00	0,00	213.000,00	0,00	959.459,00
6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	25.000,00	11.000,00	26.000,00	0,00	28.000,00	21.000,00
06	SERMAYE GİDERLERİ	69.322.000,00	55.537.496,46	56.129.000,00	68.573.859,55	56.129.000,00	61.782.592,03
1	MAMUL MAL ALIMLARI	25.500.000,00	19.213.543,99	6.500.000,00	12.116.518,65	14.389.000,00	16.815.260,41
2	ME.SER.ÜR. GİDERLERİ	0,00	0,00	0,00	200.000,00	0,00	0,00
3	G.MADDİ HAK AL.	0,00	301.052,80	0,00	75.000,00	0,00	805.703,23
4	KAMULAŞTIRMA	0,00	0,00	0,00	24.000,00	0,00	0,00
5	GAYRİMEN.S.ÜR. GİD.	40.700.000,00	29.902.492,07	46.500.000,00	52.603.079,26	35.350.000,00	36.536.911,41
7	GAY..BÜY. ON.GİD.	3.000.000,00	5.998.407,60	3.000.000,00	3.126.261,64	6.250.000,00	7.484.716,98
9	DİĞ.SER. GİDERLERİ	122.000,00	122.000,00	129.000,00	429.000,00	140.000,00	140.000,00
07	SERM. TRANSFERLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	83.507,00
1	YURTIÇI SER.TRANS.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	83.507,00
	TOPLAM	278.952.000,00	275.431.646,28	277.356.000,00	302.110.164,50	294.423.000,00	344.943.042,28

Tablo 15. 2018 Eklenen Ödenek Cetveli

	Net Finansman Fazlası	Gelir Fazlası	Yedek Ödenek	Şartlı Bağış	Toplamlar
01 Personel Öd.	25.200,00	605.000,00	25.457.450,00	0,00	26.087.650,00
02 SGK Prim Öd.	2.479.850,00	0,00	2.453.900,00	0,00	4.933.750,00
03 Cari Ödenekler	11.285.450,00	2.708.200,00	2.000.000,00	283.555,79	16.277.205,79
05 Cari Transfer	101.000,00	959.459,00	0,00	0,00	1.060.459,00
06 Sermaye Öd.	8.188.307,00	500.000,00	2.000.000,00	0,00	10.688.307,00
TOPLAMLAR	22.079.807,00	4.772.659,00	31.911.350,00	283.555,79	59.047.371,79

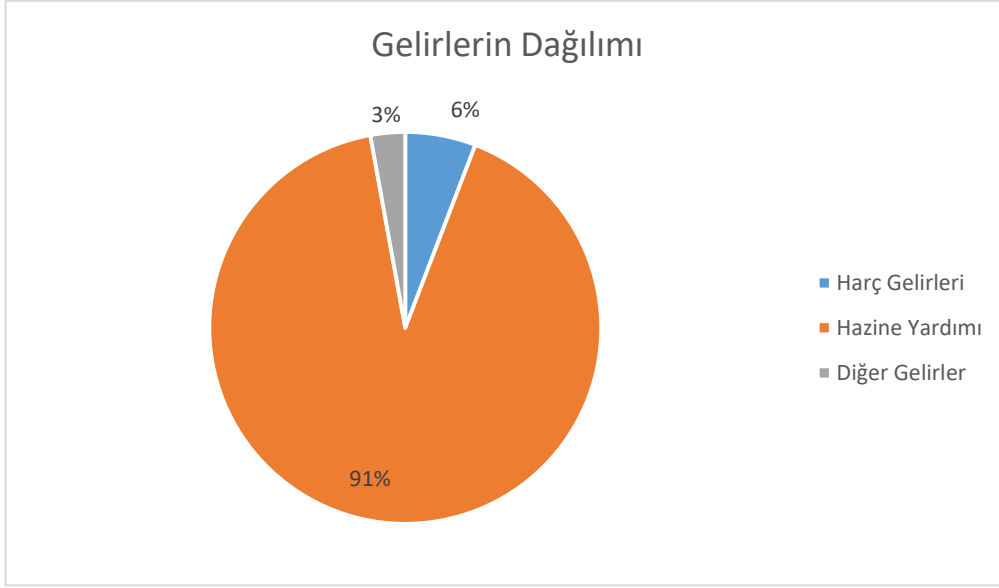
Tablo 16. Yıllara Göre Yedek Ödenek Tablosu

Yıllar	Personel Ödenekleri	Cari Ödenekler	Cari Transferler	Sermaye Ödenekleri	T O P L A M
2006	4.141.000	302.000	0	0	4.443.000
2007	1.850.000	279.905	611.000	1.500.000	4.240.905
2008	4.686.500	1.121.950	0	6.800.000	12.608.450
2009	4.011.000	1.057.000	0	1.500.000	6.568.000
2010	7.745.000	1.590.000	1.553.000	1.000.000	11.888.000
2011	3.970.000	1.100.000	3.014.000	0	8.084.000
2012	10.000.000	1.500.000	0	1.500.000	13.000.000
2013	13.009.000	1.771.000	0	3.800.000	18.580.000
2014	4.700.000	1.850.000	0	0	6.550.000
2015	14.921.000	6.000.000	0	6.000.000	26.921.000
2016	0	2.000.000	0	0	2.000.000
2017	0	1.500.000	0	5.500.000	7.000.000
2018	27.911.350	2.000.000	0	2.000.000	31.911.350
T O P L A M	69.033.500	16.571.855	5.178.000	22.100.000	112.883.355

b) Bütçe Gelirleri**Tablo 17. 2018 Gelir Gerçekleşme Miktarları**

<i>Ekonomik Kodlar</i>	<i>Bütçe Gelirlerinin Türü</i>	<i>Bütçe Geliri (800 Hesap) (1)</i>	<i>Bütçe Geliri Ret ve İade (810 Hesap) (2)</i>	<i>Net Bütçe Geliri (800 Hesap) (3=1-2)</i>
03	<i>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</i>	17.936.289	247.447	17.688.842
04	<i>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</i>	291.147.239	0	291.147.239
05	<i>Diğer Gelirler</i>	10.124.697	120.875	10.003.822
TOPLAM		319.208.226	368.323	318.839.903

Tablo 17’de Üniversitemizin 2018 yılı ekonomik sınıflandırmaya göre gelir gerçekleşme tutarları yer almaktadır. Tablodan da görüleceği üzere gelirlerimizin önemli kısmı Alınan Bağış ve Yardımlar ile özel gelirlere oluşmaktadır.



Grafik 18. Gelirlerin Dağılımı

ÇOMÜ aldığı kaynakların tamamı mümkün olan en üst derecede ana ihtiyaçlarını karşılamak için etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanmaya çabalamaktadır. Bu kapsamda da yıl içinde çeşitli iç genelgelerle tasarruf tedbirleri alarak kaynakları öncelikle zorunlu ihtiyaçlara yönlendirmeye çalışmaktadır. Karşılaştırıldığında ortalamanın çok üzerinde ihale yapılmış, verilen bütçe eğitim, öğretim ve bilim doğrultusunda tamamına yakınıyla kullanılmıştır.



B. Performans Bilgileri

1. Stratejik Amaç ve Hedeflere İlişkin Bilgiler

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
STRATEJİK AMAÇ 1 BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK	STRATEJİK HEDEF 1.1 İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin arttırılması	Strateji 1.1.1. Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları geliştirmek Strateji 1.1.2. Araştırmacılara yönelik lisansüstü düzeyde aktarılabilir beceri eğitim programları geliştirmek Strateji 1.1.3. Araştırmacılara yönelik (araştırma yöntemleri, araştırma etiği, yabancı dil becerileri vb.) oryantasyon programları geliştirmek Strateji 1.1.4. Bilim köprüsüne dönüşecek uluslararası ikili/çoklu anlaşmalar yapmak Strateji 1.1.5. Yurt dışı deneyimli araştırmacı istihdamını özendirmek Strateji 1.1.6. Öğretim elemanlarının en az üç ay yurt dışı araştırma deneyimi kazanmasına yönelik özendirici düzenlemeler yapmak Strateji 1.1.7. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelere katılımını teşvik etmek
STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER

STRATEJİK AMAÇ 1 BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK	STRATEJİK HEDEF 1.3 Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktılarının artırılması	Strateji 1.3.1. Kurum dışı destek programlarına uyumlu destek mekanizmaları geliştirmek Strateji 1.3.2. BAP süreçlerini geliştirmek Strateji 1.3.3. Fikri varlık teşvik mekanizması kurmak Strateji 1.3.4. Fikri varlıklar birimleri kurmak Strateji 1.3.5. Teknoloji kataloğunu geliştirmek Strateji 1.3.6. Öncelikli alanlarda en az bir yenilikçi (inovatif) ürün (tedavi ürünü, tanı kiti, hücrel tedavi, biyobenzer ilaç vb.) geliştirmek Strateji 1.3.7. Kurum dışından sağlanan maddi destekleri artırmak
	STRATEJİK HEDEF 1.4 Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi	Strateji 1.4.1. Girişimcilik sertifika programları geliştirmek Strateji 1.4.2. Girişimcilik yaz okulları düzenlemek Strateji 1.4.3. KOSGEB tarafından akredite edilen girişimcilik derslerinin öğretim planlarına entegrasyonunu sağlayacak düzenleyici mekanizmalar oluşturmak Strateji 1.4.4. Yatırım alan girişimcilik projesi sayısını arttırmak Strateji 1.4.5. Yöneticilik ve örgüt geliştirmeyi destekleyen sertifika programlarını artırmak
	STRATEJİK HEDEF 1.5 ÇOMÜ'nün ulusal ve uluslararası gelişiminin sağlanması, niteliğinin artırılması ve uluslararasılaşma	Strateji 1.5.1. Üniversitenin belirlenen öncelikli araştırma alanlarında mükemmeliyet merkez (ler) i kurmak Strateji 1.5.2. Bilimsel kongre ve sempozyumlar; bilim/hizmet ödülü organizasyonları düzenlemek Strateji 1.5.3. AB ve uluslararası araştırma ve referans birimi olmaya yönelik faaliyetleri arttırmak Strateji 1.5.4. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası dergilerde makale yayınlamalarını teşvik etmek Strateji 1.5.5. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelerde bildirilerle katılmalarını sağlamak

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
		Strateji 1.5.6. Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan kitap ve kitapta bölümleri desteklemek Strateji 1.5.7. Akademik birimlerin yayın yapmasını teşvik etmek

STRATEJİK AMAÇ 1**BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK****STRATEJİK HEDEF 1.1****İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Üniversitenin araştırma alanında rekabet yeteneğini arttıracak eğitim programı sayısı (lisans ve lisansüstü dersler dışındaki teorik kurslar)	Dış İlişkiler Ofisi, Teknopark, Proje Kord. Merkezi	Adet	3	5	5
Araştırmacıların aktarılabılır becerilerinin geliştirilmesi için düzenlenen eğitim programı sayısı (lisansüstü dersler dışındaki uygulamalı kurslar)	Enstitüler, Araştırma Merkezleri	Adet	0	2	2
Üniversiteye yeni katılan araştırmacılar için düzenlenen üniversitenin araştırma alt yapısını tanıtan oryantasyon program sayısı	Proje Kord. Merkezi, Sürekli Eğitim Merkezi	Adet	0	2	2
Bilim köprüsü niteliğindeki uluslararası ikili / çoklu anlaşma sayısı	Dış İlişkiler Ofisi,	Adet	2	2	2
Araştırma amaçlı değişim programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı	Dış İlişkiler Ofisi,	Adet	3	3	3
Ulusal veya uluslararası düzenlenen kongrelere katılan öğretim elemanı sayısı	Personel D. Bşk.	Adet	25	20	20



STRATEJİK AMAÇ 1

BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

STRATEJİK HEDEF 1.2

Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Akredite merkezi laboratuvar sayısı	Deney Hayvanları Lab., Merkezi Araştırma Lab.	Adet	0	2	3
Akredite laboratuvar, test ve yöntem sayısı	Kalite Ofisi	Adet	0	1	1
Laboratuvarlarda çalışmak üzere istihdam edilen uzman personel sayısı	Kalite Ofisi	Adet	2	7	9
Açık erişimden erişilebilir yayın sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon D. Bşk.	Adet	15.000	15.000	15.000
Kütüphane basılı kaynak ve elektronik veri tabanı sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon D. Bşk.	Adet	30.000	25.000	15.000
Araştırmalara yönelik alımı gerçekleşen paket program sayısı	Bilgi İşlem D. Bşk.	Adet	0	1	1
Teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	13	30	30
Sürelî yayınların tarandığı atıf endeksi sayısı	Bilgi İşlem D. Bşk.	Adet	875	1.000	1.000
Kullanıma alınan rüzgar/güneş tribünü sayısı	Yapı İşleri Ve Tek. Dai. Bşk.	Adet	0	1	2

STRATEJİK AMAÇ 1**BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK****STRATEJİK HEDEF 1.3****Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktılarının artırılması**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Dış destekli proje başvuru sayısı / proje kabul sayısı	Teknopark, BAP, Proje Kord. Birimi	Adet	3	5	5
BAP destekli proje sayısı	BAP	Adet	3	5	5
Patent başvuru sayısı	Proje Kord. Birimi	Adet	2	5	6
Patent Fikri Haklar Ofisinin Açılması	Proje Kord. Birimi	Tamamlanma	-	-	-
Teknoloji Kataloğunun her yıl basılması	Teknopark	Adet	0	2	3
Geliştirilen yenilikçi (inovatif) ürün sayısı	Teknopark	Adet	1	2	2
Sanayiye sunulan yenilikler(Marka, Patent, Tasarım vb. sayısı)	Teknopark, Döner Sermaye	Adet	0	5	5

STRATEJİK AMAÇ 1**BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK****STRATEJİK HEDEF 1.4****Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Girişimcilik sertifika programı sayısı	Teknopark, Girişimcilik Merkezi	Adet	2	4	4
Girişimcilik yaz okulu sayısı	Teknopark, Girişimcilik Merkezi	Adet	0	1	1
Laboratuvarlarda çalışmak üzere istihdam edilen uzman personel sayısı	Teknopark, Girişimcilik Merkezi	Adet	0	2	3
Yatırım alan girişimcilik proje sayısı	Teknopark, Girişimcilik Merkezi	Adet	1	1	1
Yöneticilik ve örgüt geliştirmeye yönelik sertifika programı sayısı	Sosyal Bil. Enst., Girişimcilik Merkezi	Adet	0	0	1

STRATEJİK AMAÇ 1**BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK****STRATEJİK HEDEF 1.5****Ulusal ve uluslararası bilimsel ve yenilikçi politikaların belirlenmesinde rolün ve görünürlüğü geliştirilmesi**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Kurulan mükemmeliyet merkezi sayısı	Teknopark	Adet	0	1	1
Düzenlenen organizasyon sayısı	Girişimcilik Merkezi	Adet	1	3	3
Uluslararası referans birimi olunan kuruluş sayısı	Dış İlişkiler Ofisi	Adet	1	1	1
Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan makale sayısı	Akademik Birimler	Adet	450	620	635
Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan bildiri sayısı	Personel D. Bşk.	Adet	850	920	950
Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan kitap ve kitapta bölüm sayısı	Akademik Birimler	Adet	90	120	130
Verilen ödül Sayısı	Akademik Birimler	Adet	0	5	10
Balkanlardan gelen öğrenci sayısı	Rektörlük	Adet	250	100	150
Yapılan uluslararası ikili anlaşmalar	Dış İlişkiler Ofisi	Adet	2	5	5



Diğer ülke üniversiteleri ile ortak yüksek lisans ve doktora program sayısı	Öğrenci İşleri	Adet	0	0	2
---	----------------	------	---	---	---

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
STRATEJİK AMAÇ 2 KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK	STRATEJİK HEDEF 2.1 Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması	Strateji 2.1.1. Potansiyel öğrencilerle uzun vadeli bağ oluşturmak amacıyla Bilim Toplum Merkezi kurmak Strateji 2.1.2. Ortaöğrenim ÇOMÜ tanıtım faaliyetlerini etkinleştirmek Strateji 2.1.3. Başarılı mezunların katılımı ile özel tanıtım etkinlikleri düzenlemek Strateji 2.1.4. Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlamak

	STRATEJİK HEDEF 2.2 Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi	Strateji 2.2.1. Eğitim programlarının akreditasyonunu sağlamak Strateji 2.2.2. Sağlık öncelikli alanını geliştirmek üzere Eczacılık Fakültesi kurmak Strateji 2.2.3. Eğitimde fırsat eşitliğine verilen katkıyı geliştirmek üzere Açıköğretim Fakültesi kurmak için girişimde bulunmak Strateji 2.2.4. Güncel beklenti ve gereksinimlere uygun olarak, yeni eğitim programları ve yeni dersler geliştirmek Strateji 2.2.5. Teknoloji tabanlı öğrenim yönetim sistemi ile desteklenen ders sayısını artırmak Strateji 2.2.6. Lisans ve yüksek lisans kapsamında yeni uzaktan eğitim programları açmak Strateji 2.2.7. Disiplinlerarası becerileri geliştirmek üzere öğrencilerin farklı bölümlerden ders alma olanaklarını geliştirmek Strateji 2.2.8. Özellikle alanlar dışında eğitim programlarının en az %30 düzeyinde yabancı dilde eğitime geçmesini özendirmek Strateji 2.2.9. Ulusal değişim programlarının etkinliğini artırmak Strateji 2.2.10. Uluslararası değişim programlarının etkinliğini artırmak Strateji 2.2.11. Engellilere yönelik eğitim öğretim desteklerini geliştirmek
STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
STRATEJİK AMAÇ 2 KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK	STRATEJİK HEDEF 2.3 Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi	Strateji 2.3.1. Bilgi toplumunun gereği olarak, öğretim üyelerinin mobilizasyonunu sağlayacak her türlü teknik donanım ve altyapının sağlanması Strateji 2.3.2. Ölçme değerlendirme, çağdaş eğitim yöntemleri ve kişisel formasyon (sunum becerileri, yabancı dil vb.) gibi konularda eğitimcinin eğitimi programları düzenlemek Strateji 2.3.3. Öğretim elemanlarına eğitim-öğretim teknolojisi olanaklarının tanıtımını yapmak ve kullanım etkinliğini artırmak üzere eğitim programları düzenlemek Strateji 2.3.4. Eğitimin sürekli iyileştirilmesi kapsamında ders değerlendirmeleri ile ilgili öğretim üyelerine geri bildirim vermek



	<p>STRATEJİK HEDEF 2.4 Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi</p>	<p>Strateji 2.4.1. Yeni öğrencilerin uyumunu kolaylaştırmak amaçlı oryantasyon programlarını etkinleştirmek</p> <p>Strateji 2.4.2. Öğrenciyi iş yaşamına hazırlayacak aksiyon olarak ulusal ve uluslararası staj olanaklarını artırmak</p> <p>Strateji 2.4.3. Öğrencilere kütüphane kullanımı ve bilgi okuryazarlığı becerilerinin geliştirilmesine yönelik oryantasyon programları düzenlemek</p> <p>Strateji 2.4.4. Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerini çeşitlendirerek etkinleştirmek</p> <p>Strateji 2.4.5. Öğrenci kulüplerini destekleyici mekanizmalar geliştirmek ve kulüplerin faaliyetlerinin etkinliğini artırmak</p> <p>Strateji 2.4.6. Kariyer geliştirme hizmetlerini etkinleştirerek öğrencilere kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentorluk desteği vermek</p> <p>Strateji 2.4.7. İş yaşamına hazırlık eğitimlerini çeşitlendirerek eğitimlerin etkinliğini artırmak</p>
--	---	--

STRATEJİK AMAÇ 2**KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK****STRATEJİK HEDEF 2.1****Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Yaşam kariyer ve mezun ilişkileri koordinatörlüğü kurmak	Genel Sekreterlik	Tamamlanma	1	0	0
Tanıtım yapılan ortaöğrenim kurumu sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	10	50	50
Mezun işbirliği ile düzenlenen özel tanıtım etkinliği sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	0	2	3
Katılım gösterilen tanıtım fuarı sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	2	4	5
Basında yer alan haber sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	7.500	8.300	8.500

STRATEJİK HEDEF 2.2**Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Akredite program sayısı	Kalite Ofisi	Adet	1	4	5
Dış Hekimliği Fakültesinin aktif hale getirilmesi	Genel Sekreterlik	Tamamlanma	40%	20%	50%
Yeni açılan program sayısı	Öğrenci İşleri D. Bşk.	Adet	5	10	20
Yeni açılan uzaktan eğitim programı sayısı lisans/yüksek lisans	Uzaktan Eğitim Merkezi	Adet	0	2	2
Öğretim planlarında farklı bölümlerden alınabilen ders oranı	Uzaktan Eğitim Merkezi	Oran	10%	25%	25%
FARABİ ulusal değişim programlarından yararlanan, gelen ve giden öğrenci sayısı	Dış İlişkiler ofisi	Adet(Gelen/Giden)	35/28	100/50	100/50
ERASMUS ve MEVLANA uluslararası değişim programından eğitim alma hareketliliği ile gelen ve giden öğrenci sayısı	Dış İlişkiler ofisi	Adet	110	125	125
Engellilere yönelik etkinlik sayısı	Engellilere Yönelik Farkındalık Toplantısı Sayısı	Adet	1	2	2

STRATEJİK AMAÇ 2**KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK****STRATEJİK HEDEF 2.3****Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Yerleşkelerde internet bağlantı hızları (sayı olarak), internete erişilebilirliğin yaygınlaştırılması (yerleşkeler bazında oran olarak); her akademisyene tablet pc ve sunum ekipmanlarının sağlanması (sayı olarak)	Bilgi İşlem D. Başk	Adet	1.300/ 1000	1.500/ 1050	1.700/ 1100
Düzenlenen eğiticinin eğitimi programı sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	1	2	3
Eğitim-öğretim teknolojisi olanaklarının tanıtımı ve kullanımı ile ilgili program sayısı	Teknopark	Adet	1	3	3
Öğretim üyelerinin değerlendirilme sonuçları	Kalite Ofisi	Adet	60%	%80	%85

*İlgili bölümdeki bilgiler bir sonraki sayfada yer almaktadır.



	2018	2019	2020
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	-	1500	1700
Anafartalar Yerleşkesi	-	100	150
Araştırma ve Uygulama Hastanesi	-	40	50
Ayvacık MYO	-	40	50
Bayramiç MYO	-	40	50
Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	-	100	130
Biga MYO	-	50	70
Çan MYO	-	40	50
Dardanos Yerleşkesi	-	50	70
Ezine MYO Yeni Yerleşke	-	40	50
Gelibolu Piri Reis MYO	-	40	50
Gökçeada MYO	-	40	50
Kültür Evi	-	40	50
Lapseki MYO	-	40	50
Sarıcaeli Yerleşkesi	-	40	50
Şekerpınar Yerleşkesi	-	100	130
Ulupınar Astrofizik Gözlemevi	-	40	50
Yenice MYO	-	50	70

STRATEJİK AMAÇ 2**KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK****STRATEJİK HEDEF 2.4****Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Oryantasyona katılan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür D. Bşk.	Adet	2600	3.300	3.600
Ulusal ve uluslararası kapsamda yapılan staj sayısı	Sağlık Kültür D. Bşk., Dış İlişkiler Ofisi	Adet	0	2	2
Kütüphane Oryantasyon programından yararlanan öğrenci sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon D. Bşk.	Adet	1.700	2.300	2.800
Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti alan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür D. Bşk.	Adet	250	400	450
Öğrenci kulüp ve toplulukları başına düşen etkinlik sayısı	Sağlık Kültür D. Bşk.	Adet	325	320	340
Kariyer ofisinin kurulması ve geliştirilmesi	Sağlık Kültür D. Bşk.	Adet	0	0	2
İş yaşamına hazırlık eğitimleri sayısı	Sağlık Kültür D. Bşk., Öğrenci İleri D. Bşk.	Adet	1	2	2

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
STRATEJİK AMAÇ 3 PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	STRATEJİK HEDEF 3.1 Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi	Strateji 3.1.1. Bütünsel iletişim stratejisi tasarlayarak kurumsal kimliği güçlendirmek Strateji 3.1.2. Medya ile ilişkileri etkinleştirmek Strateji 3.1.3. Üniversite erişim sayfasının gelişen gereksinimlere yanıt vermek üzere güncel tutulmasını sağlamak
	STRATEJİK HEDEF 3.2 Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi	Strateji 3.2.1. Açık ve Kapalı Spor Tesislerini geliştirmek Strateji 3.2.2. Kuruma yeni katılan iç paydaşlara yönelik oryantasyon programları düzenlemek Strateji 3.2.3. Öğretim elemanları arasındaki iletişimi güçlendirecek sosyal faaliyetleri etkinleştirmek Strateji 3.2.4. Üniversite mensuplarına yönelik sosyal olanakları ve sağlanan kolaylıkları geliştirmek Strateji 3.2.5. Üniversitenin yaygın yapısından kaynaklı iletişim ve işbirliği yetersizliklerini giderecek kampüsler arası ring seferleri düzenlemek vb. aksiyonlar geliştirmek
	STRATEJİK HEDEF 3.3 Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi	Strateji 3.3.1. Öğrencilerin yararlandığı beslenme alanlarının fiziksel şartlarını iyileştirmek Strateji 3.3.2. Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek Strateji 3.3.3. Öğrencilerin barınma/yurt olanaklarını geliştirmek Strateji 3.3.4. Öğrencilere sunulan burs olanaklarını geliştirmek Strateji 3.3.5. Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanaklarını geliştirmek
STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER

STRATEJİK AMAÇ 3 PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	STRATEJİK HEDEF 3.4 Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi	Strateji 3.4.1. İhtiyaç duyulan binaları tamamlamak Strateji 3.4.2. Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarını çağdaş altyapı sistemler ve yeni teknolojilerle güncellemek
	STRATEJİK HEDEF 3.5 Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi	Strateji 3.5.1. Mezunlar ofisi aracılığıyla mezunlarla yüz yüze iletişimi güçlendirmek ve mezun izleme sistemini etkinleştirmek Strateji 3.5.2. Mezunların öğrencilerle iletişimini ve ÇOMÜ'lülük ruhunu geliştirmek üzere ÇOMÜ'lü Günü' etkinliğini düzenlemek ve gelenekselleşmesini sağlamak
	STRATEJİK HEDEF 3.6 İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi	Strateji 3.6.1. ÇOMÜ hastanesi akredite birimlerinin sayısını artırmak Strateji 3.6.2. ÇOMÜ'de yatan hasta ve hasta yakınlarına yönelik hizmetleri geliştirmek Strateji 3.6.3. Toplum bilincini artırmak ve farkındalığı artırmak üzere çevrimiçi bilgilendirme ve eğitimler yapmak Strateji 3.6.4. Yaşam boyu öğrenme programlarını çeşitlendirerek etkinleştirmek Strateji 3.6.5. Fakülte ve Yüksekokulların kendi alanlarındaki STK'lar ile işbirliği yapmasını teşvik etmek ve işbirliklerinin etkinliğini geliştirmek Strateji 3.6.6. Düzenli olarak topluma yönelik panel, konferans ve seminer vb. etkinliklerin yapılmasını sağlamak Strateji 3.6.7. Kamu kurumları ile proje ortaklıklarını geliştirmek Strateji 3.6.8. Öğretim planları kapsamında yer alan sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık odaklı dersleri yaygınlaştırmak Strateji 3.6.9. Özellikle lisans projelerinde öğrencilerin sosyal/toplumsal konulara yönlendirilmesini sağlamak



STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
		<p>Strateji 3.6.10. “Engelsiz ÇOMÜ” nün çalışmalarını etkinleştirerek engelliler için erişilebilir bir üniversite ortamı yaratmak</p> <p>Strateji 3.6.11. Eğitim programlarında yer alan dersler kapsamında uygulamaya yönelik olarak sektör temsilcilerinin (konuşmacı olarak) katılımını sağlamak</p>

STRATEJİK AMAÇ 3

PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 3.1

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Akademik ve idari personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi	Kalite Ofisi	Oran	70%	60%	70%
Medyada yer alan kurumsal haber sayısı	Genel Sekreterlik(Basin)	Sayı	13.500	16.000	16.500
Erişim sayfasından memnuniyet düzeyi	Bilgi İşlem	Oran	75%	80%	85%

STRATEJİK HEDEF 3.2**Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Açık ve Kapalı Spor Tesisleri	Yapı İşleri ve Teknik Dai. Bşk.	Adet	1	1	2
Tesisleri Düzenlenen oryantasyon program sayısı	Personel Dai. Bşk	Adet	0	3	3
Akademik ve idari personelin kurum içi iletişimden memnuniyet düzeyi	Personel Dai. Bşk	Oran	-	89%	90%
Akademik ve idari personelin sosyal olanaklardan memnuniyet düzeyi	Personel Dai. Bşk	Oran	-	85%	95%
Düzenlenen ring seferi sayısı	Yapı İşleri Sayısı	Adet	1	1	2

STRATEJİK AMAÇ 3**PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ****STRATEJİK HEDEF 3.3****Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Yemek hizmetinden yaralanan kişi sayısı	Sağlık Kültür D. Bşk.	Adet	750.000	800.000	820.000
Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek	Sağlık Kültür D. Bşk.	Adet	89%	80%	80%
Öğrencilerin Burs ve Barınma Koordinatörlüğü aracılığıyla yurtlardan yararlanan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür D. Bşk. Genel Sekreterlik	Adet	0	60	70
Öğrencilere sunulan burs olanaklarını geliştirmek	Sağlık Kültür D. Bşk. Genel Sekreterlik	Adet	450	550	630
Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanaklarını geliştirmek	Sağlık Kültür D. Bşk.	Adet	320	320	330
Yurttan kalan uluslararası öğrenci sayısı	Burs ve Barınma Koordinatörlüğü	Adet	30	50	60



STRATEJİK AMAÇ 3

PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 3.4

Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Yapılan bina sayısı	Yapı İşleri D. Bşk.	Adet	2	3	3
Akademik ve idari personelin alt yapı olanakları ve destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Kalite Ofisi	Anket	88%	75%	80%

STRATEJİK HEDEF 3.5

Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Mezunlar ofisini kurmak ve aracılığıyla iletişim kurulan mezun sayısı	Öğrenci İşleri D. B.	Adet	30	30	50
Öğrencilerin mezunlarla iletişim sağlama olanaklarından memnuniyet düzeyi	Sağlık Kültür D. B.	Anket	78%	80%	85%
Mezunlar derneğini kurmak	Rektörlük	Adet	0	0	1

STRATEJİK AMAÇ 3**PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ****STRATEJİK HEDEF 3.6**

İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Hastane akredite birim sayısı	Araştırma ve Uyg. Hastanesi	Adet	0	5	5
Hasta ve hasta yakınlarının sağlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Araştırma ve Uyg. Hastanesi	Oran	-	90%	90%
Bilinçlendirme ve eğitim etkinliği sayısı	Araştırma Merkezleri	Adet	3	6	6
Yaşam boyu eğitim programı sayısı	Sürekli Eğitim Merkezi	Adet	3	2	3
İşbirliği içinde olunan STK sayısı	Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu	Adet	4	5	8
Topluma yönelik etkinlik sayısı (panel, konferans ve seminer vb.)	Genel Sekreterlik(Basın)	Adet	10	15	20
İşbirliği içinde olunan kamu kurumu sayısı	Fakülte, Yüksekokul	Adet	4	5	10
Öğretim planlarında yer alan sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık odaklı ders sayısı	Öğrenci İşleri D. B	Adet	3	2	5
Sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık ile ilgili dersi alan öğrenci sayısı	Öğrenci İşleri D. B	Adet	40	100	100



Öğrencilerin engellilere sunulan olanaklardan memnuniyet düzeyi	Sağlık Kültür D. B. Engelli Birimi	Oran	%89	%85	%85
Davetli konuşmacı sayısı	Sağlık Kültür D. B.	Adet	7	5	5
İş dünyası ile yapılan ortak çalışmalar	Proje Koordinasyon Merkezi	Adet	8	11	12
Zorunlu işyeri eğitimi uygulanan bölüm veya program sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Adet	0	0	0

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
STRATEJİK AMAÇ 4 SAĞLIK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ	STRATEJİK HEDEF 4.1 ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesini bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek	Strateji 4.1.1. Sağlık hizmetlerini ilin ve bölgenin ihtiyaçlarına cevap verebilir hale getirmek Strateji 4.1.2. Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimleri açmak veya mevcutları geliştirmek. Strateji 4.1.3. Sağlık personelinin çalışma koşullarını iyileştirmek Strateji 4.1.4. Hastaya yönelik hizmet kalitesinin iyileştirilmesi Strateji 4.1.5. ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama hastanesinin bölgede tercih edilir olmasını sağlama

	STRATEJİK HEDEF 4.2 Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi	Strateji 4.2.1. Fiziki altyapının standartlara uygun hale getirilmesi Strateji 4.2.2. Poliklinik sayısını sürekli arttırmak Strateji 4.2.3. Alanında uzman sağlık personeli sayısını arttırmak Strateji 4.2.4. Destek ve idari personel sayısının artırılması
	STRATEJİK HEDEF 4.3 Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması	Strateji 4.3.1. Hasta ve hasta yakınları için yeme-içme hizmetlerinin iyileştirilmesi Strateji 4.3.2. Hasta ve hasta yakınları için sosyal olanakların artırılması Strateji 4.3.3. Kampüs içerisinde hizmet veren işletme sayısının artırılması Strateji 4.3.4. Sağlık hizmetlerine ulaşımı kolaylaştırmak

STRATEJİK AMAÇ 4**SAĞLIK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ****STRATEJİK HEDEF 4.1****ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Hekim sayısı/Hemşire sayısı	Araş. Ve Uyg. Hastn	Oran	-	40/30	30/35



Kapalı alan miktarı, yeni açılan birim sayısı	Araş. Ve Uyg. Hastn	M ² /Adet	80554,78/1	80554,78/1	80554,78/2
Sağlık personelinin memnuniyet anketi	Araş. Ve Uyg. Hastn	Oran	-	85%	90%
Hasta memnuniyeti	Araş. Ve Uyg. Hastn	Oran	-	86%	86%
Hasta sayısı	Araş. Ve Uyg. Hastn	Adet	165.000	145.000	145.000

STRATEJİK HEDEF 4.2

Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Kapalı alan miktarı	Yapı İşleri D. Bşk	M ²	60.000	20.000	15.000
Poliklinik sayısı	Araş. Ve Uyg. Hastn	Adet	40	5	20
Personel sayısı	Araş. Ve Uyg. Hastn	Adet	85	50	100
Destek ve idari personel sayısı	Araş. Ve Uyg. Hastn	Adet	80	50	80

STRATEJİK AMAÇ 4**SAĞLIK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ****STRATEJİK HEDEF 4.3****Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Yeme içme olanaklarının memnuniyet düzeyi	Araş. Ve Uyg. Hastn	Adet	89%	80%	85%
Sosyal olanaklardan Memnuniyet anketi	Araş. Ve Uyg. Hastn	Oran	89%	90%	90%
İşletme sayısı	Araş. Ve Uyg. Hastn	Adet	2	2	2
Ulaşım imkanlarından memnuniyet düzeyi	Araş. Ve Uyg. Hastn	Oran	-	100%	100%

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
STRATEJİK AMAÇ 5 KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ	STRATEJİK HEDEF 5.1 Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek	Strateji 5.1.1. Mezunlarla İlişkiler Birimi üye sayısını ve etkinliğini arttırmak Strateji 5.1.2. Her yıl ÇOMÜ Mezunlar Günü düzenlemek Strateji 5.1.3. Mezunlarla ortak akademik ve sosyo-kültürel etkinlikler gerçekleştirilmek Strateji 5.1.4. Düzenlenen etkinliklerden mezunları haberdar ederek katılımlarını sağlamak

	STRATEJİK HEDEF 5.2 Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek	Strateji 5.2.1. Üniversite etkinliklerine personelin gönüllü katılımını teşvik etmek, birlikte kutlama törenlerinin sayısını arttırmak Strateji 5.2.2. Personelin faydalanacağı daha nitelikli sosyal tesisler açmak, mevcutları iyileştirmek Strateji 5.2.3. Terzioğlu Kampüsü içerisine lojman yapmak Strateji 5.2.4. Yeni inşa edilen ÇOMÜ kreş ve anaokulu binasının modern çağın gereklerine uygun halde hizmet vermesini sağlamak Strateji 5.2.5. 2018 yılına kadar “ÇOMÜ Koleji”ni kurarak hizmete açmak
	STRATEJİK HEDEF 5.3 Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması	Strateji 5.3.1. Kurum kimliğinin görünürlüğünün artırılması Strateji 5.3.2. Üniversitenin promosyon ürünlerinin çoğaltılması ve talep edilir hale getirilmesi Strateji 5.3.3. Politika ve stratejilere çalışanların katılımını sağlamak Strateji 5.3.4. İletişim kanallarıyla paydaşları bilgilendirmek Strateji 5.3.5. Çalışanlar ve birimler arasında güven kültürü geliştirmek ve işbirliği oluşturmak Strateji 5.3.6. Çalışanların istek ve amaçlarına saygı gösterilen hoşgörü ortamı oluşturmak Strateji 5.3.7. Çalışanların iş tatminini arttırmak Strateji 5.3.8. Etik kodların oluşturulması ve yaygınlaştırılması

STRATEJİK AMAÇ 5**KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ****STRATEJİK HEDEF 5.1****Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020



Mezun üye sayısı	Öğrenci İşl. D. Bşk.	Adet	40	150	250
Katılımcı sayısı	Sağlık Kült. D. Bşk.	Adet	145	150	200
Düzenlenen etkinlik sayısı	Sağlık Kült. D. Bşk.	Adet	1	3	4
Mezun katılım sayısı	Öğrenci İşl. D. Bşk.	Adet	150	200	250

STRATEJİK HEDEF 5.2

Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Düzenlenen etkinlik sayısı, Katılım oranı	Genel Sekreterlik	Adet/Oran	2/%50	3/%60	3/%65
Kapalı alan miktarı, Memnuniyet anketi	Yapı İşl. D. Bşk.	M2/Oran	14.500/ %50	14.500/ %55	14.500/ %60
Lojman sayısı	Yapı İşl. D. Bşk.	Adet	0	5	5
Yararlanan sayısını arttırmak	Genel Sekreterlik	Adet	20	25	30
Kolej bina sayısı	Yapı İşl. D. Bşk.	Adet	0	0	0



STRATEJİK AMAÇ 5

KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 5.3

Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	2018	2019	2020
Bilinirlik (tanınma) anketi	Kalite Ofisi	Oran/Anket	-	85%	90%
Promosyon ürün sayısı	İdari ve Mali İşl. D. Bşk.	Adet	700	1.600	1.750
Paydaşların ÇOMÜ'den haberdar olma anketi	Strateji G. D. Bşk.	Oran	-	95%	95%
İletişim mecraları sayısı, iletişim anketi	Genel Sekreterlik (Basın), Kalite Ofisi	Adet/Oran	3/-	6/%85	6/%85
Güven ve işbirliği anketi	Kalite Ofisi	Oran	-	85%	90%
Memnuniyet anketi	Kalite Ofisi	Oran	-	85%	85%
İş tatmini anketi	Kalite Ofisi	Oran	-	80%	85%
İş etiği anketi	Kalite Ofisi	Oran	-	85%	90%

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizin kurumsal kabiliyet ve kapasitesinin değerlendirilmesi çalışmaları “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Stratejik Planı (2018 – 2022) de yapılmıştır. Buna göre güçlü ve iyileştirmeye açık yönler tespit edilmiş ve maddeler halinde sayılmıştır.



A. Güçlü Yönlerimiz

- Öğretim üyelerinin ve öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalara teşvik edilmesi
- Öğrenci odaklı eğitimin esas alınması,
- Mezunlarımızın kamu, özel sektördeki ve sivil toplum örgütlerinde iş alanlarının geniş olması
- Proje Koordinasyon Merkezinin varlığı
- Sürekli eğitim merkezinin varlığı
- Teknopark ve Ar-Ge faaliyetleri

- Güçlü bir BAP biriminin varlığı
- Sürekli gelişen ve büyüyen Tıp Fakültesi Hastanesi
- Yenilenen altyapı
- Kütüphane olanakları ve veri tabanlarının çeşitliliği
- Yenilenen laboratuvarlar ve makina parkı
- Bilgi işlem alt yapısı, internet kaynakları, bilgisayar sayısı
- Yabancı dil hazırlık sınıflarının olması
- Diploma Eki Etiketine sahip olmamız
- Hızla gelişen sosyal tesisler
- Artan öğretim elemanı ve öğrenci ilgisi
- Balkan ülkelerinden Üniversitemize gelen öğrenci sayısındaki artış
- Genç, dinamik ve uluslararası deneyimli akademik kadro
- Akademik ve idari kadro için uygun çalışma ortamı
- Öğrenci sayısı ve öğrencilerin nispeten daha az sorunlu sosyal arka planları
- İç ve Dış paydaşlarla güçlü iletişim ve işbirliği içerisinde olunması
- Çok sayıda spor salonu ve güçlü sportif altyapı
- Kültürel ve sanatsal etkinliklerin desteklenmesi
- Başarılı bir üniversite radyosunun varlığı
- Aktif öğrenci topluluklarının varlığı

B. İyileştirmeye Açık Yönlerimiz

- Ulusal ve uluslararası projelerin sayıca az olması
- Diğer üniversiteler, öğretim üyeleri ve araştırmacılar ile güçlü ilişkilerin kurulamaması
- Özel sektörlerle ilişkilerin zayıf olması
- Mezun olan öğrencilerimizin üniversite ile olan bağlarının kopması
- Akademik ve idari personel açığı
- Öğretim elemanlarının ders yükünün fazla olması
- Hızla artan öğrenci sayısı ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması
- Kontenjanların sürekli artması sonucu derslik ihtiyacı
- Fiziksel alanların ve kaynakların azlığı
- Yeterli sayıda lojman bulunmaması
- Yerel Yönetim - Sanayi ile ilişkilerin beklenen düzeyin altında olması
- Disiplinler arası çalışmaların azlığı
- İndeksli yayın sayısının azlığı

Fırsatlar

- Çanakkale ilinin tarihi, kültürel dokusu ve coğrafi konumu
- Bölgenin güvenli ve huzurlu yapısı
- Uluslararası üniversiteler ile artan işbirliği potansiyeli

- Ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma ve proje desteği
- Nitelikli işgücüne duyulan ihtiyaç
- Bazı sektörlerin ara eleman ihtiyacı
- Sektörler arasında artan işbirliği ihtiyacı
- Bölgenin tarım potansiyelinin olması

- **Tehditler**

- Ulaşım zorlukları
- Mali kaynakların kısıtlı kalması
- Sürekli arttırılan öğrenci kontenjanları
- Ulaşım zorlukları, deniz ve hava ulaşımının yetersizliği
- Alt yapı, konut ve yurt sorunu ile dağınık yerleşim
- Hızlı değişen teknolojiye uyum sağlamada altyapı eksiklikleri
- Kentsel altyapının yetersiz oluşu
- Öğrenci yurtlarının yetersiz kalması



C. Değerlendirme

1992 yılında kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, bugün 16 fakültesi, 6 yüksekokulu, 13 meslek yüksekokulu, 4 enstitü ve 34 araştırma merkezi ile eğitim-öğretim, araştırma ve kamu hizmeti vermektedir.

Üniversitemiz kuruluşundan itibaren büyük emekler harcanarak bugünkü saygın konumuna erişmiştir. Ancak geçen dönem Ülkemizin başına bela edilmiş dış bağlantılı, yasadışı ve bütün temel değerlerimizi istismar eden yapılanmanın Üniversitemizden temizlenmesi için yoğun çaba sarf edildi. Bundan sonraki amaç akademik kaliteyi artırmak, daha iyi hizmet vermek, nitelikli bilimsel araştırmalar yapmak ve daha uluslararası bir Üniversite olmaktır.

Hızla büyüyen üniversitemizin gelişmesini devam ettirebilmesi için ödeneklerinin de aynı hızda artması büyük önem taşımaktadır. Üniversitemizde kısıtlı bütçe imkânları ve az miktarda öz gelirlerle faaliyetlerini sürdürmektedir. Ancak Üniversitenin, Çanakkale halkının ve öğrencilerimizin beklentileri daha üst seviyelerdedir.

Üniversitemiz gerek yarattığı istihdam, gerekse öğrenci potansiyeli bakımından şehrimizin sosyo-ekonomik yapısının gelişmesine katkıda bulunmaktadır. Bölgenin sağlık enerji ve turizm bakımından da gelişmeye elverişli olması üniversiteyle şehir gelişimleri arasında bir sinerji oluşturmaktadır. Bu ortamın üniversitenin gelişimi için en iyi şekilde değerlendirilmesi için fiziksel yapılandırmanın tamamlanması, personel ihtiyacının karşılanması, eğitim-öğretim ve araştırma imkânlarının gerekmektedir.

Üniversitemizin son yıllarda gözle görülür bir gelişim sürecine girdiği görülmektedir. Binalarımızın büyük bir çoğunluğu yenilendi, ayrıca yeni binalarda yapıldı. Bunun yanında teknolojiye yatırım yapılarak eksiklikler giderilmeye çalışıldı, Ancak bu gelişim daha çok diğer üniversiteler ile arasında olan açığın kapatılması şeklinde olmuştur.

Bu nedenle Üniversitemizin Türkiye'nin manevi başkentine ve ecdada yakışır kaliteli eğitim veren aynı zamanda öğrencilerinin sosyal gelişimini de göz ardı etmeyen çağdaş bir üniversite olabilmesi için hem bütçe imkânlarında bir artış hem de akademik ve idari kadrolarda bir artış sağlanması en önemli hedefimizdir.

V. ÖNERİ ve TEDBİRLER

1. Eğitim-öğretim kalitesinin artırılması için dersliklerin, laboratuvar ihtiyaçlarının tamamlanması,
2. Akredite laboratuvar sayısının artırılması
3. Bilimsel çalışmaların artırılması için, hem üniversite hem üniversite dışı teşviklerin artırılması,
4. Uluslararası öğrenci sayısının artırılması ve çeşitlendirilmesi,
5. Üniversite Hastanemizin geliştirilmesi,
6. İç kontrol eylem planının tam olarak uygulanması,
7. İç ve dış paydaşlarla etkileşimin artırılarak ortak amaç ve hedeflerin belirlenmesi
8. Akademik ve idari kadrolardaki eksikliklerin giderilmesi, gerekmektedir.