



2015 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı – 2014

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	3
Misyon ve Vizyon.....	6
GENEL BİLGİLER.....	7
ÇOMÜ Tarihsel Gelişimi.....	7
Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi.....	11
Organizasyon Yapısı.....	12
Teşkilat Şeması.....	14
İnsan Kaynakları	15
Akademik Personel.....	15
İdari Personel	18
Öğrenci Sayıları.....	21
Fiziki Kaynaklar.....	24
Mali Durum	31
ÇOMÜ YÖNETİM İLKE VE DEĞERLERİ.....	35
ÇOMÜ Amaç, Hedef ve Stratejilerinin Belirlenmesi.....	37
ÇOMÜ Amaç, Hedef ve Stratejileri.....	37
Stratejik Amaç 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.....	37
Stratejik Amaç 2: Yayın ve Araştırma Etkinliğini Arttırmak ve ÇOMÜ'nün Araştırma Üniversitesi Özelliğini Belirginleştirmek.....	43
Stratejik Amaç 3: Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak.....	46
Stratejik Amaç 4: Kurumsal Kültürün Geliştirilmesi.....	49
YILLAR VE MALİYET TAHMİNİ TABLOSU	51
PERFORMANS HEDEFİ VE FAALİYET MALİYETLERİ TABLOLARI.....	54
İDARE PERFORMANS TABLOSU.....	96
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU.....	97
FAALİYETLERDEN SORUMLU BİRİMLER.....	98



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere kamu mali yönetim sistemimize dahil edilen temel yöntem ve araçlardan biri de performans esaslı bütçeleme sistemidir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları ile kamu idarelerinin temel politika hedefleri ve bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise, faaliyet raporları aracılığı ile kamuoyuna açıklanmaktadır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi olarak; Marmara Bölgesinin, İstanbul'un ardından önemi her geçen gün artan ve Dünya tarihinin akışını değiştiren bu topraklarda, ecdada yakışır bir üniversite kurma sorumluluğu ve gayreti içerisindeyiz.

1992 yılında kurulan Üniversitemiz, kendisiyle yakın tarihlerde kurulan üniversitelere kıyasla hem nitelik hem de nicelik bakımından hızlı bir büyüme göstermiştir. Bugün 13 Fakülte, 13 Meslek Yüksekokulu, 8 Yüksekokul, 4 Enstitü ve 27 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdüren Üniversitemiz; Çanakkale merkezinde ve ilçelerinde büyümeye devam etmektedir. Bu büyümenin sağlıklı olması, sürekli gelişim ile birlikte yürütülmesi ve yeniliklerin sağlam temeller üzerine oturtulması için iyi bir planlamanın hem kaynakları daha verimli kullanmak hem de kurumsallaşma açısından son derece önemli olduğunun bilincindeyiz.

Bu bağlamda 06.07.2013 tarih ve 28699 sayılı mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan "Onuncu Kalkınma Planı'nda toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmiştir.

Bu noktada, *ÇOMÜ 2015 Performans Programı*, kısa vadedeki hedeflerimizi belirlemek ve hedeflerimiz dahilinde nerede olduğumuzu görebilmek adına 2015 yılı için yol gösterici olacaktır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi 2015 Performans Programının bir diğer özelliği de, Çanakkale Savaşlarının 100'üncü yıldönümü olan 2015 yılı planlarıyla aynı döneme denk gelmesidir. ÇOMÜ olarak üniversitemiz bünyesinde kurduğumuz komisyon ve dahil olduğumuz Çanakkale 100. Yıl Koordinasyon Merkezi ile bu anlamlı yılı Çanakkale ve Türkiye'de taçlandırmak ve Üniversitemizin gelişimine ivme katmak için bir fırsat olarak değerlendirmek adına akademik ve toplumsal projeler geliştirmekteyiz.

Projelerimizden biri, Çanakkale Savaşlarının 100'üncü yılında, Şehitliklerin karşısında, ÇOMÜ Kütüphanesini en az 1 milyon kitap barındıran bir kütüphane haline getirmektir. Kampanyamız başarıya ulaştığı takdirde, ÇOMÜ Türkiye'nin en büyük kütüphanesine sahip olacaktır.

Eğitim kalitemizin yükseltilmesi, araştırma etkinliklerimizin niteliğinin artırılması, üniversite-toplum etkileşiminin artırılması ve ÇOMÜ kurumsal kültürünün geliştirilmesi için belirlediğimiz beş yıllık hedefler ve bu hedeflere ulaşmada izlenecek yollar, *ÇOMÜ 2015-2019 Stratejik Planı*nda belirtilmiştir. Bu hedefler aynı zamanda uzun vadeli hedefimiz olan

“Çanakkale’yi Türkiye’nin ilk üniversite şehri haline getirmek” hedefi doğrultusunda Üniversitemizin atacağı önemli adımlardır. Üniversitemizin gelişimi ve eksikliklerini gidermek adına öğrenci memnuniyeti ve bilimsel üretkenliği artırma odaklı 2015-2019 Stratejik Planına bağlı kalarak, özenle hazırlanan "2015 Yılı Performans Programındaki öncelikli amaçların sahiplenilmesi ve gerçekleştirilmesi yönünde temel ilkelerimizi benimsemiş ve Üniversitemizi daha da ileriye taşımak hedefinde birleşmiş tüm akademik ve idari personelimizin ellerinden gelen tüm gayreti göstereceklerine olan inancım tamdır.

Bu planın hazırlanmasına katkı veren akademik ve idari personelimize teşekkür ediyorum. Ayrıca planın karşılaşılabilecek fırsatlar ve zorluklar karşısında en iyi şekilde adapte olarak uygulanmasını sağlayacak tüm akademik ve idari personelimize de şimdiden teşekkür ediyor, başarılar diliyorum.

Prof. Dr. Sedat LAÇİNER

Rektör

A. Misyon ve Vizyon

ÇOMÜ MİSYONU

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, özgür, demokrat kişilikli, milli ve manevi değer ve kültürüne saygılı, girişimcilik kültürüyle donatılmış, uyumlu, derslere ve araştırmalara katılımı yüksek, sosyal, mesleki ve akademik beklentileri karşılayan öğrencileriyle; öğrenciye liderlik yapan, ulusal ve uluslararası düzeyde akademik katkılarda bulunan, motivasyonu yüksek, eğitime ve bilime adanmış, farklı fikir ve inançlara, insan haklarına saygılı, öğretim üyeleriyle ve eğitim-öğretim, araştırma, büyüme ve geliştirme konularında yüksek motivasyonla lojistik katkı sağlayan, öğrencilerimizin ve akademik kadromuzun iyi bilim ve iyi, eğitim hedeflerini sağlamada verdiği hizmetlerle işlerini kolaylaştıran, kanunlara saygılı, donanımlı ve uzman idari kadrosuyla sürdürülebilir performans ve gelişimi referans alan bir üniversite olmayı kendisine görev edinmiştir.

ÇOMÜ öncelikle evrensel anlamda iyi bir üniversite olmak istemektedir. Üniversite olmanın standartları dünyada az çok aynıdır. Bu bağlamda en önemli misyonumuz iyi bir araştırma ve eğitim üniversitesi olmak, bu yolla ülkemize ve insanlığa gelecek nesilleri yetiştirerek ve bilimsel alanda gelişmeler sağlayarak katkı vermektir.

İlkeler kısmında değinildiği üzere ÇOMÜ'nün bir diğer misyonu ise Çanakkale'nin gelişimine her açıdan katkı vermektir. Çanakkale'yi bir üniversite kenti (town college) haline getirmek de önemli bir misyonumuzdur.

Çanakkale Ruhu 'nu yeni nesillerde canlı tutmak ve tüm Türkiye'ye yaymak da bir diğer misyonumuzdur.

ÇOMÜ VİZYONU

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi; ulusal ve uluslararası düzeydeki akademik etkinlik ve organizasyonlarıyla, nitelikli lisansüstü programları, iddialı akademik kadrosuyla ve iş dünyasının insan kaynağı, yönetici ve ara eleman ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikteki ders programlarına sahip Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokullarıyla, mezunu olmaktan övünç duyulan, uluslararası akademik topluluklar ile sürdürülebilir etkileşim sağlayan ülkesinin eğitim-kültür-bilim düzeyini arttırmaya ve insanlığa hizmet etmeye kendisini adanmış; günün her saati, yılın her günü kesintisiz bilim ve eğitim yapmayı ilke edinmiş; diğer kurum ve üniversitelerle işbirliği yapmayı esas alan; farklı kültür, görüş ve ırklardan öğrenci ve personeliyle demokrasi ve evrensel değerleri benimsemiş; bilgi ve insan merkezli; bilgiyi saklayan, arşivleyen ve yeni bilgi ve görüşler üreten, bilgi ve insani değerlerle donanan nesiller yetiştiren; öğrenci ve personelinin sosyal ihtiyaçlarını gözeten; tüm kararlarını akademik kurullar yoluyla, akademik kriterlerle alan bir dünya üniversitesi olmayı hedeflemektedir.

1. GENEL BİLGİLER

1.1- ÇOMÜ Tarihsel Gelişimi

3 Temmuz 1992 tarihinde, 3837 sayılı Kanunla kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, 1992-1993 Eğitim-Öğretim yılında Trakya Üniversitesi'nden devredilen Çanakkale Eğitim Fakültesi, Çanakkale Meslek Yüksekokulu ve Biga Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretim hayatına başlamıştır.

1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında Fen Edebiyat Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 1994-1995 Eğitim-Öğretim yılında Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ayvacık, Bayramiç, Çan, Ezine, Gelibolu ve Yenice Meslek Yüksekokulları ile Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında Ziraat, Su Ürünleri, İlahiyat ve Mühendislik-Mimarlık Fakülteleri, 1996-1997 Eğitim-Öğretim yılında Sağlık Yüksekokulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, 1998-1999 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Meslek Yüksekokulu ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, 2000-2001 Eğitim Öğretim yılında da Lapseki Meslek Yüksekokulu ve Tıp Fakültesi, 2008-2009 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 2009-2010 Eğitim Öğretim yılında Yabancı Diller Yüksekokulu, 2010-2011 Eğitim Öğretim yılında Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İletişim Fakültesi ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu açılarak eğitim-öğretime başlamışlardır.

Ayrıca 2012 yılında kurulan ve 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete başlayan Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ile 2013 yılı içinde kurulan Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu ile 4 Enstitü, 13 Fakülte, 8 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu ile beraber Üniversitemiz toplam 38 eğitim birimine sahiptir. Bunların yanı sıra 27 Araştırma ve Uygulama Merkezi faal haldedir. 2014 yılsonu itibari ile eğitim birimlerimiz aşağıdaki gibidir.

Enstitüler

1. Sosyal Bilimler Enstitüsü
2. Fen Bilimleri Enstitüsü
3. Sağlık Bilimleri Enstitüsü
4. Eğitim Bilimleri Enstitüsü

Fakülteler

1. Eğitim Fakültesi
2. Fen-Edebiyat Fakültesi
3. Güzel Sanatlar Fakültesi
4. Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
5. İlahiyat Fakültesi
6. Mühendislik Fakültesi
7. Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi
8. Tıp Fakültesi
9. Ziraat Fakültesi
10. İletişim Fakültesi
11. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
12. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
13. Turizm Fakültesi

Yüksekokullar

1. Sağlık Yüksekokulu
2. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
3. Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
4. Yabancı Diller Yüksekokulu
5. Devlet Konservatuvarı
6. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Biga)
7. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Çan)
8. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Çanakkale)

Meslek Yüksekokulları

1. Ayvacık Meslek Yüksekokulu
2. Bayramiç Meslek Yüksekokulu
3. Biga Meslek Yüksekokulu
4. Çan Meslek Yüksekokulu
5. Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
6. Ezine Meslek Yüksekokulu
7. Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu
8. Gökçeada Meslek Yüksekokulu
9. Lâpseki Meslek Yüksekokulu
10. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
11. Yenice Meslek Yüksekokulu
12. Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
13. Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu

Rektörlüğe Bağlı Bölümler

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölüm Başkanlığı
2. Türk Dili Bölüm Başkanlığı
3. Beden Eğitimi Bölüm Başkanlığı
4. Güzel Sanatlar Bölüm Başkanlığı
5. Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı
6. Enformatik Bölüm Başkanlığı

Uygulama ve Araştırma Merkezleri

1. Araştırma ve Uygulama Hastanesi
2. Atatürk ve Çanakkale Savaşları Araştırma Merkezi
3. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
4. Astrofizik Araştırma Merkezi - Ulupınar Gözlem Evi
5. Bilim ve Teknoloji Uygulama Merkezi
6. Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi
7. Çanakkale Seramikleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
8. Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
9. Deneysel Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
10. Deniz Kaplumbağaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

11. El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi
12. Enerji Kaynakları Araştırma ve Uygulama Merkezi
13. Kaz Dağı Uygulama ve Araştırma Merkezi
14. İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
15. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
16. Nanobilim ve Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi
17. Sürekli Eğitim Merkezi
18. Süt ve Süt Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
19. Sualtı Araştırma ve Uygulama Merkezi
20. Stratejik Araştırmalar Merkezi
21. Troas Kültürleri Tarih-Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
22. Türkiye-Avustralya Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
23. Türk Değerlerini Uygulama ve Araştırma Merkezi
24. Türkçe Öğretimi Araştırma ve Uygulama Merkezi
25. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
26. Uzaktan Algılama Araştırma ve Uygulama Merkezi
27. Yabancı Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Spor Merkezleri

1. Dardanos Yerleşkesi Yüzme Havuzu
2. Hasan Mevsuf Spor Salonu
3. 100. Yıl Spor Salonu
4. Dardanos Yerleşkesi Spor Salonu
5. Anafartalar Yerleşkesi Spor Salonu
6. Biga Ağaoğlu Yerleşkesi Spor Salonu
7. Tenis Kortları
8. Futbol Sahaları
9. Açık Basketbol Sahaları
10. İlahiyat Fakültesi Spor Salonu

1.2- Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12'nci maddesinde Üniversitelerin görevleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
 - Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
 - Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
 - Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
 - Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
 - Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
 - Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim- öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Kanunda belirlenen bu amaçlar doğrultusunda Üniversitemizin sorumlulukları ise şunlardır:

- Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşimi sağlamak,

- Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek,
- Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- Öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışma ortamı yaratmak.

1.3- Organizasyon Yapısı

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Rektör Yardımcıları, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, üniversite tüzel kişiliğini temsil eder. Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanınca 4 yıllığına atanır. Süresi sona erenler aynı yöntemle sadece bir kez daha atanabilirler.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar: Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek, Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak, üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak, bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak, fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmektir.

Üniversite yönetim kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar: Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım

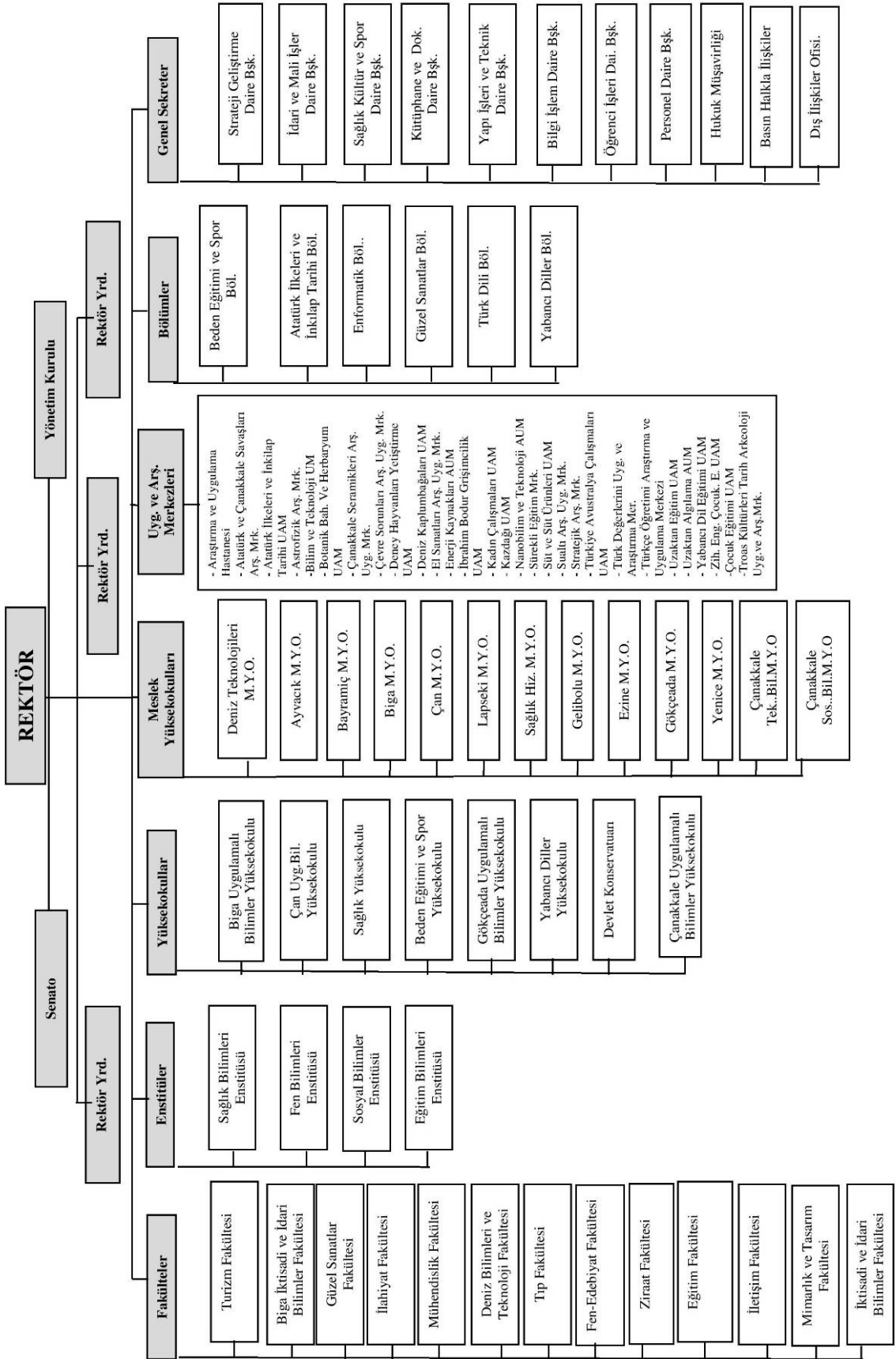
programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör yardımcıları, rektörün, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından seçtiği ve atadığı öğretim üyeleridir

Ayrıca Üniversitemizde eğitim – öğretim ve diğer faaliyetlerin yürütülmesi **için 13 dekanlık, 4 enstitü müdürlüğü, 8 yüksekokul müdürlüğü, 13 meslek yüksekokulu müdürlüğü, 27 araştırma ve uygulama merkezleri müdürlüğü ve 12 idari birim** bulunmaktadır.

Üniversitemizin sahip olduğu akademik ve idari teşkilatlanma aşağıda yer alan “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Akademik ve İdari Organizasyon Şeması” üzerinde görülmektedir. Aşağıda bu yapılanmaya ilişkin temel bilgiler kısaca verilmiştir.

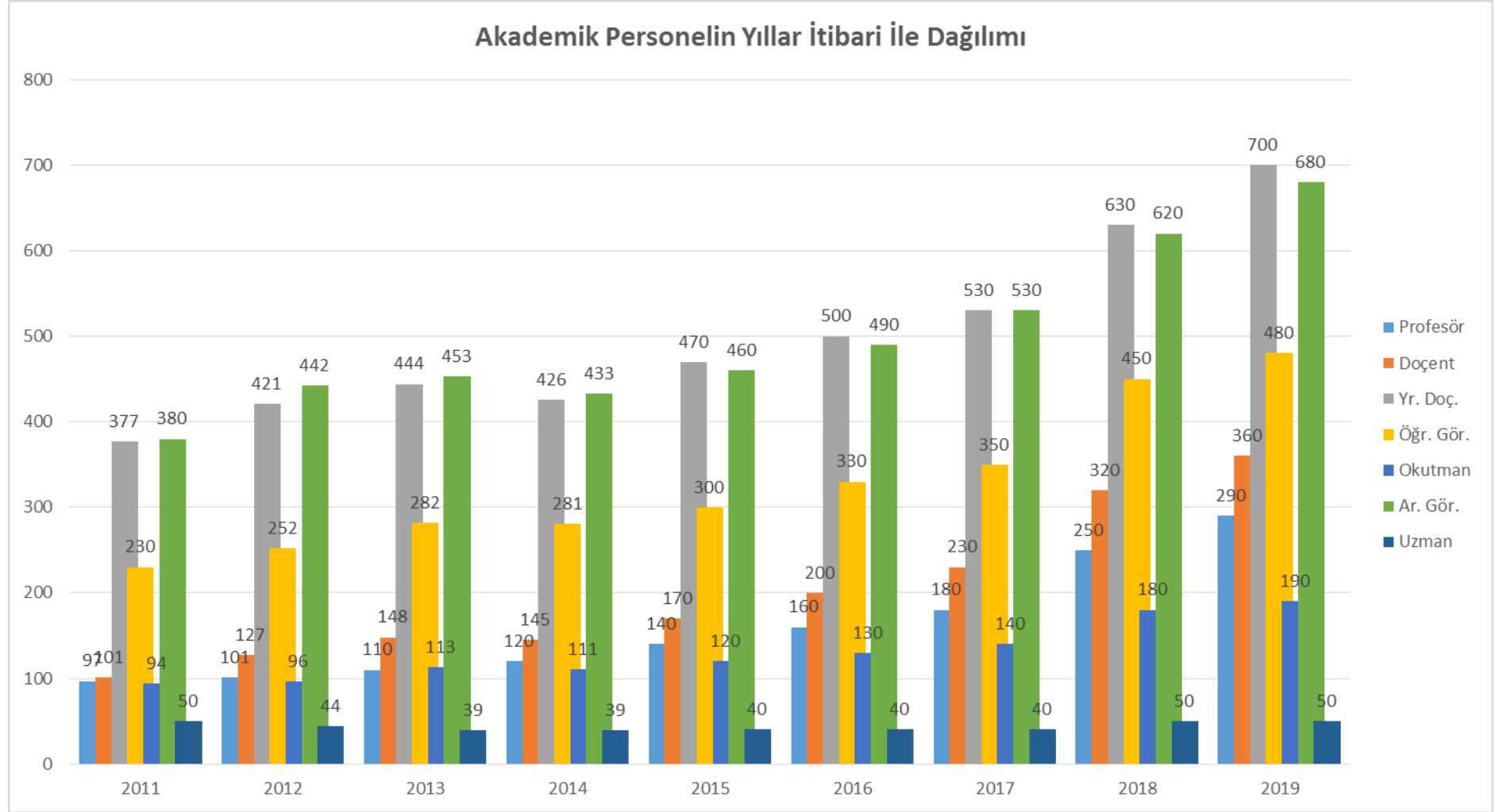
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK VE İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



1.4- İnsan Kaynakları**1.4.1-Akademik Personel****Akademik Personel (Kasım 2014 tarihi itibarıyla)**

Ünvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	120	64	184	120	-
Doçent	145	45	190	145	-
Yrd. Doçent	426	56	482	426	-
Öğretim Görevlisi	281	56	337	281	-
Okutman	111	64	175	111	-
Çevirici	1	1	2	1	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	2	2	-	-
Araştırma Görevlisi	433	63	496	433	-
Uzman	39	72	111	39	-
TOPLAM	1.556	423	1.979	1.556	0

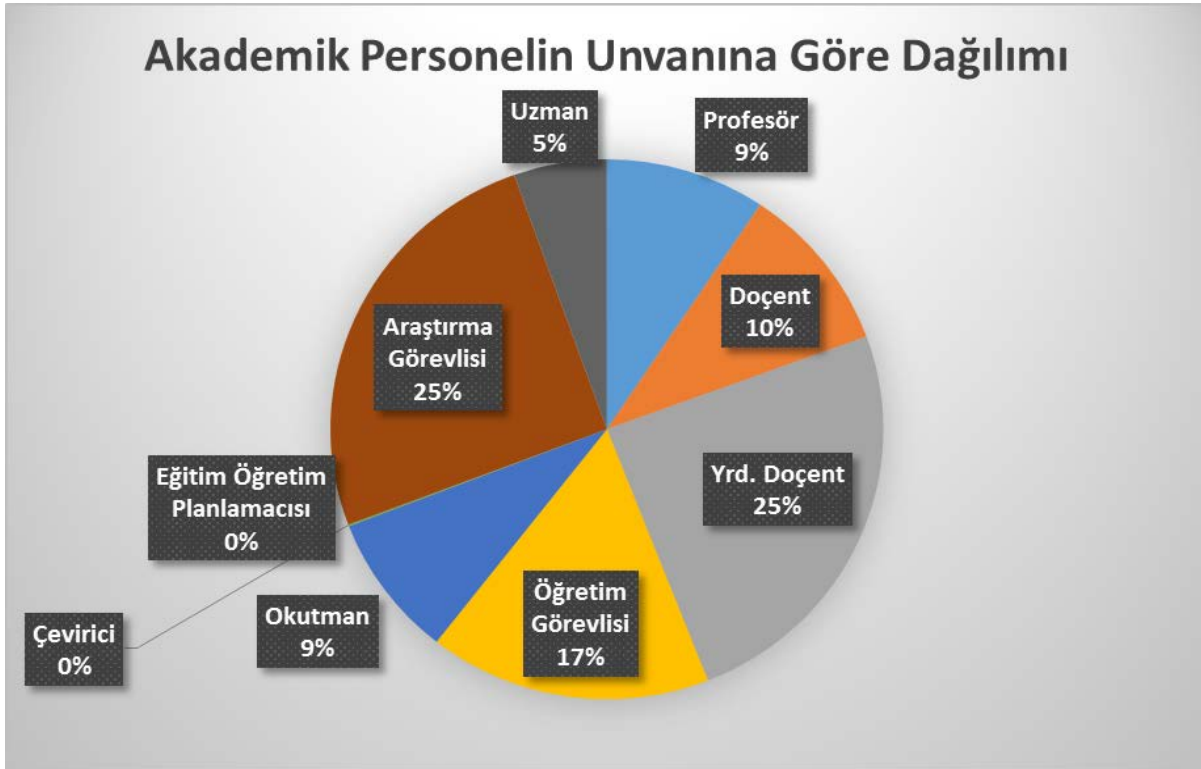
Tabloda akademik personelimize ait bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 1.979 kadronun 1.556'sı dolu 423'ü ise boştur. Özellikle profesör, doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlisi kadrolarındaki boş kadrolar dikkati çekmektedir. Öte yandan mevcut dolu kadroların tamamı “Tam Zamanlı” olarak hizmet vermektedir.



Akademik Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı



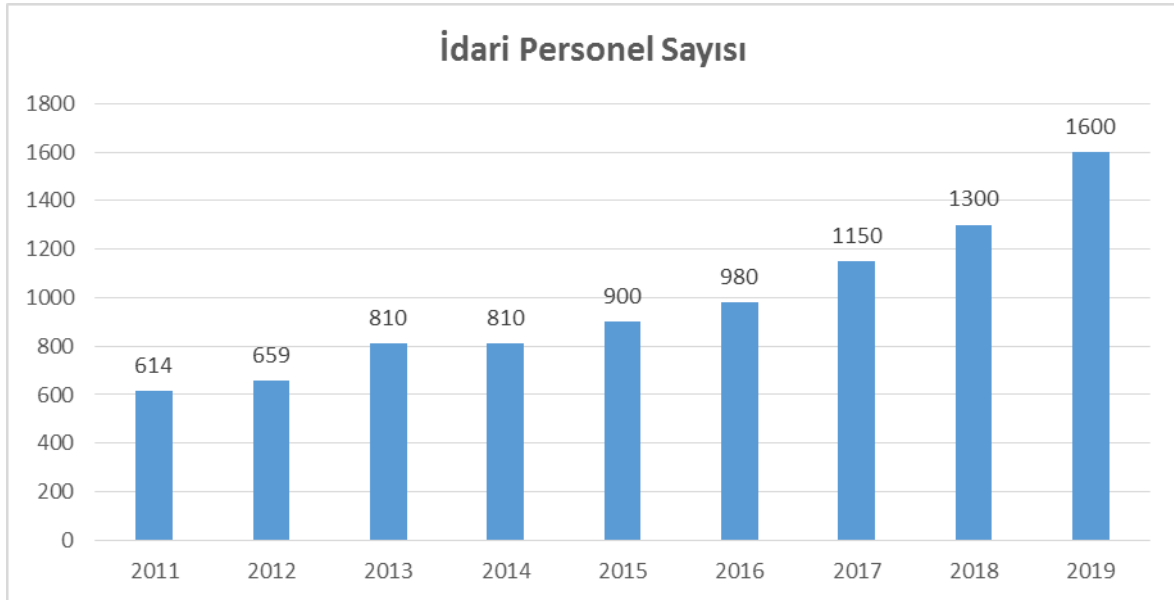
Akademik Personelin Unvanına Göre Dağılımı



1.4.2-İdari Personel**İdari Personel (Kasım 2014 tarihi itibarıyla)**

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	459	180	639
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	220	68	288
Teknik Hizmetleri Sınıfı	96	13	109
Eğitim ve Öğr. Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	3	1	4
Din Hizmetleri Sınıfı	1	-	1
Yardımcı Hizmetli	31	1	32
Toplam	810	263	1073

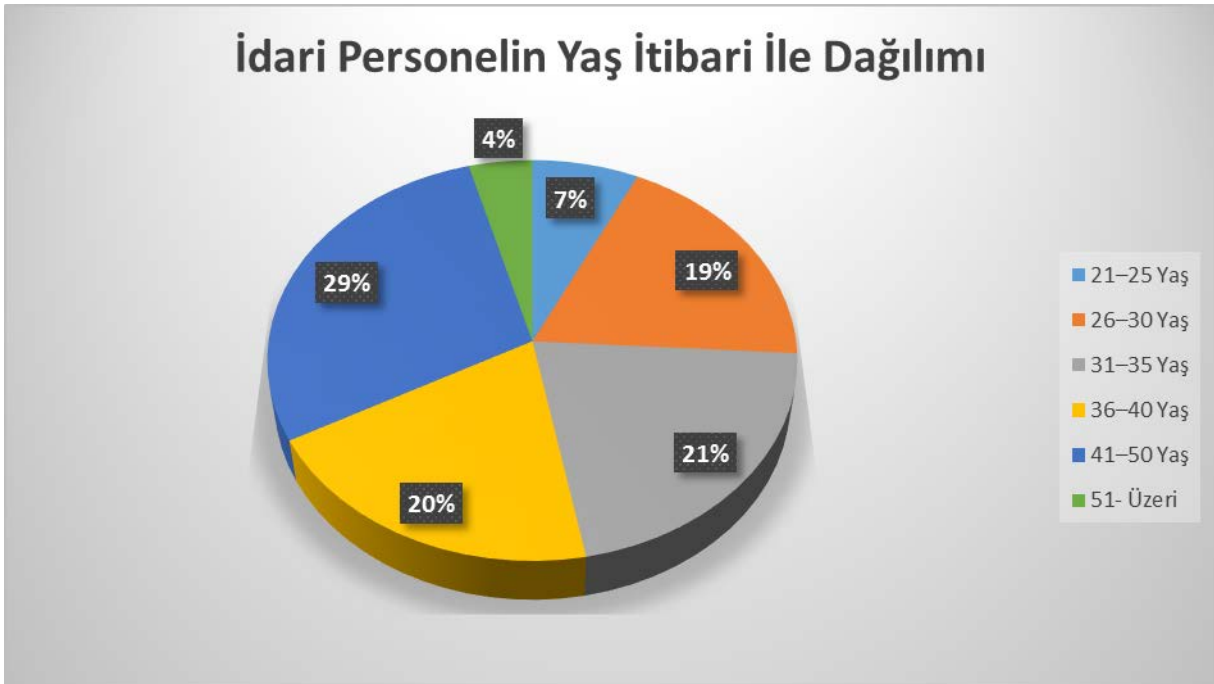
Tabloda idari personele ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 1073 kadronun 810'u dolu kalan 263'ü ise boştur. Dolu kadroların yaklaşık % 57'sine karşılık gelen 459 kadro Genel İdare Hizmetlerine, kalan 351 kadro ise diğer sınıflara dağılmıştır. Boş kadroların ise yaklaşık % 68'ine karşılık gelen 180 kadro Genel İdare Hizmetlerine, kalan 83 kadro ise diğer hizmet sınıflarına aittir.

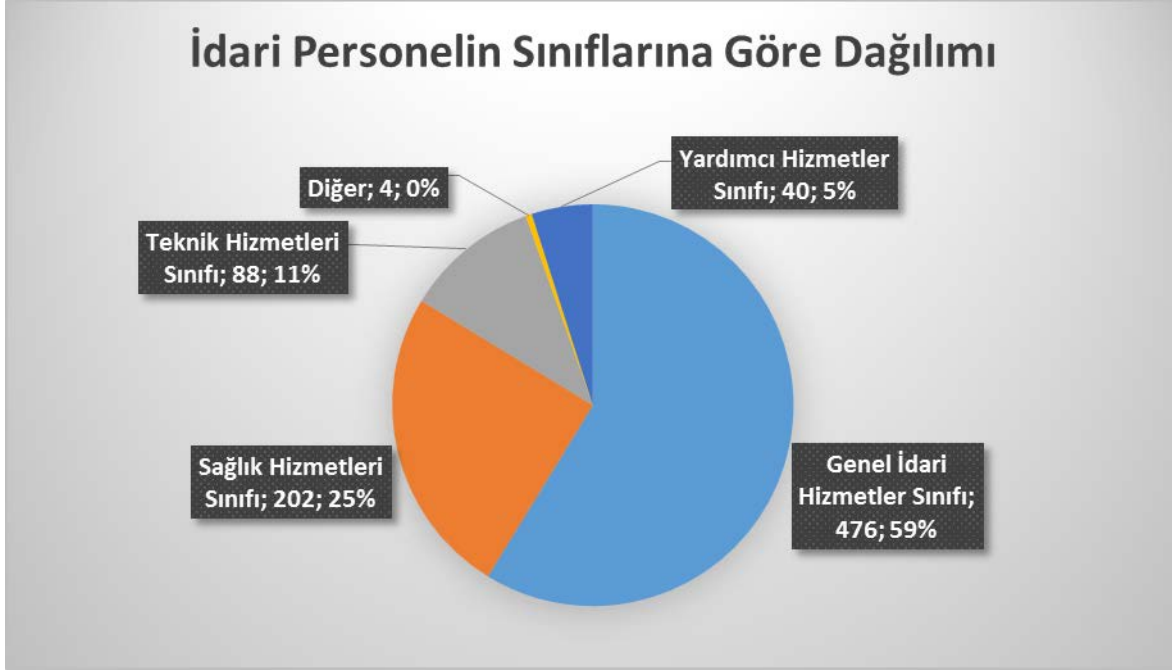
İdari Personelin Birimler İtibarı İle Dağılımı

İdari Personelin Birimler İtibari İle Dağılımı



İdari Personelin Yaş İtibari İle Dağılımı



İdari Personelin Sınıflarına Göre Dağılımı

Ayrıca aşağıdaki tabloda üniversitemizde istihdam edilen işçilerin dağılımı görülmektedir. Kurumumuzda Vizesiz İşçi çalıştırılmamaktadır. Sürekli işçilerin tamamı, Vizeli işçilerimizin bir kısmı Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığınca, bir kısmı da İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca istihdam edilmektedir.

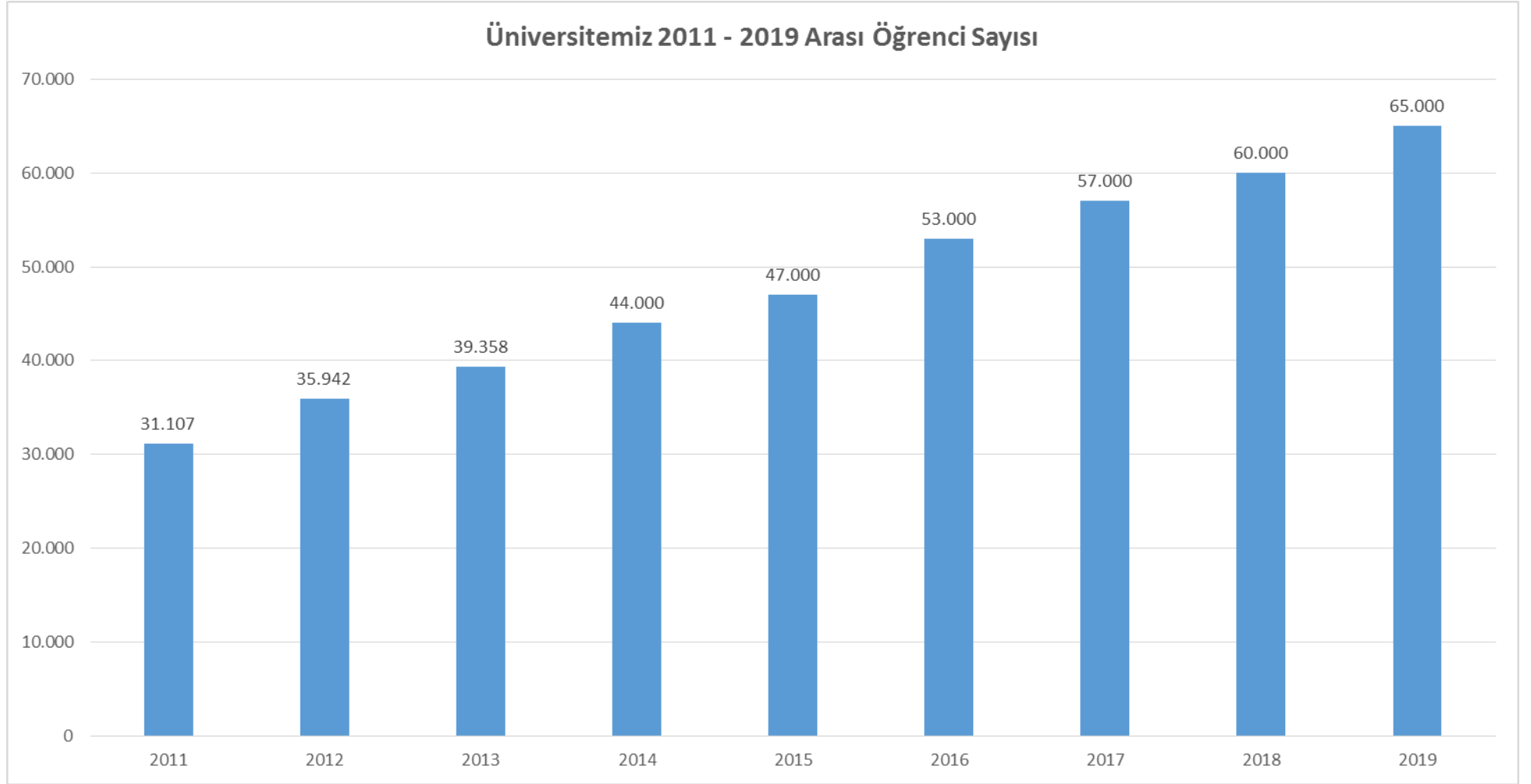
İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

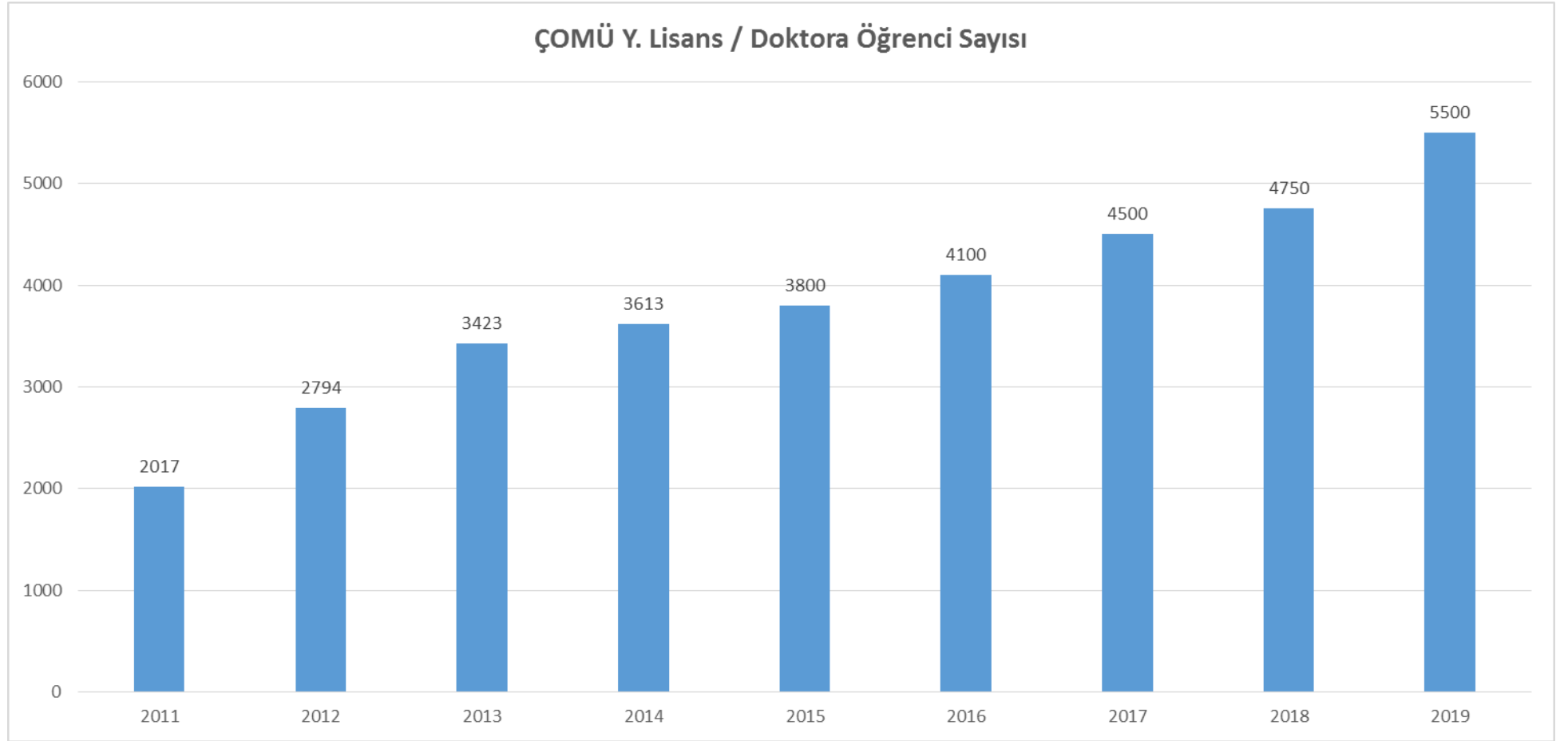
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	6	2	8
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	34	-	34
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	40	2	42

1.5- Öğrenci Sayıları**1.5.1- Kayıtlı Öğrenci Sayısı****Toplam Kayıtlı Öğrenci Sayısı (Kasım 2014 tarihi itibariyle)**

BİRİMİ	I.ÖĞRETİM			II.ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	E	K	TOPLAM	E	K	TOPLAM	E	K	
Fakülte	6.133	7.542	13.675	3.744	3.527	7.271	9.877	11.069	20.946
Yüksekokul	2.553	5.644	8.197	357	245	602	2.910	5.889	8.799
Meslek Yüksekokulu	3.877	3.212	7.089	2.283	1.250	3.533	6.160	4.462	10.622
Enstitü	1.856	1.667	3.523	92	72	164	1.948	1.739	3.687
Genel Toplam	14.419	18.065	32.484	6.476	5.094	11.570	20.895	23.159	44.054

Tabloda üniversitemizde kayıtlı toplam öğrenci sayıları yer almaktadır. Buna göre toplam öğrenci sayısı 44.054'dür. Bunların 20.895 tanesi erkek, 23.159 tanesi ise kız öğrencidir. Yine toplam 44.054 öğrencinin 32.484 tanesi I. Öğretim, 11.570 tanesi de II. Öğretimde okumaktadır.





1.6- Fiziki Kaynaklar

Üniversitemiz 13 fakülte, 4 enstitü, 8 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu ve 27 araştırma ve uygulama merkezi ile eğitim – öğretim hizmetlerini yerine getirmekte olup, kampüslerimiz Çanakkale merkez ve dokuz ilçede bulunmaktadır.

Üniversitemize ait yerleşkeler ve hizmet veren birimler aşağıdaki gibidir.

Terzioğlu Yerleşkesi: Üniversitemizin pek çok akademik ve idari biriminin yer aldığı merkez yerleşkemiz Terzioğlu Yerleşkesi'dir. Yerleşke 3013 dekarlık bir alan üzerinde, denize sadece birkaç yüz metre uzaklığında, ormanların içine gömülü çok ayrıcalıklı doğal bir güzelliğe sahip konumdadır. Belki de bundan dolayı öğrencilerimiz ve bilim insanlarımız Terzioğlu Yerleşkesi 'ne "dünyanın en güzel yerleşkesi" demektedirler. Yerleşkemizde Rektörlük, Enstitüler, Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Turizm Fakültesi, Tıp Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu, 2 spor salonu, merkezi laboratuvar binası, çocuklar evi ve sosyal tesisleri ile birlikte yaklaşık 30.000 öğrenciye hizmet vermektedir.

Anafartalar Yerleşkesi: Çanakkale kent merkezinde yer alan ve 27 dekarlık bir alana kurulan Anafartalar Yerleşkemiz temelde Eğitim Fakültesi ve Eğitim Bilimleri Enstitüsüne ev sahipliği yapmaktadır. Ayrıca, Yerleşkemizde spor salonu, konferans merkezi, kafeteryalar, yemekhane, bankamatikler ve diğer birimlerimiz bulunmaktadır. Yerleşke kent-üniversite kucaklaşmasının en güzel örneklerinden birini sergilemektedir. Yerleşkede bulunan konferans salonu sadece Üniversitemize değil, tüm Çanakkale kurumlarına hizmet vermektedir.

Dardanos Yerleşkesi: 293 dekarlık bir alan kurulan Dardanos Yerleşkemiz; şu an için yerleşkemizde herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz sosyal tesisleri de bu yerleşkededir. Orman ve denizin iç içe girdiği yerleşke aynı zamanda tarihi Dardanos antik kentinin de kalıntılarını içermektedir. Yerleşkemiz kapalı havuz, sauna, jimnastik salonu, derslikler, futbol sahası, spor salonu, tenis kortu ve açık basketbol sahalarını barındırmaktadır. Yerleşkemiz de yeni bir spor salonu ve BESYO binası da inşaat halindedir. Yerleşkenin plajı ve diğer imkanları binlerce öğrenci ve personelimize ek olarak Çanakkalelileri de buraya çekmektedir.



Sarıcaeli Yerleşkesi: 91 dekar büyüklükteki yerleşkemizde de şu an için herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Teknolojik ve Tarımsal Araştırma Merkezi (TETAM), mobilya atölyeleri bu yerleşke de olup; alnın bir kısmı TEKNOPARK alanı olarak belirlenmiştir.

Ağaköy Yerleşkesi: Çanakkale merkeze yaklaşık 75 km mesafe de ve 859 dekarlık bir alanda bulunan yerleşkede Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, kütüphane, spor salonu ve hazırlık okulu binası bulunmaktadır.

Ulupınar Yerleşkesi: Çanakkale merkezine 10km uzaklıkta, 410m yükseklikte ve 25 dekar büyüklüğündedir. Ulupınar Gözlemevi ve ÇOMÜ evini barındırmaktadır. Gözlemevimizde 9 adet teleskop 24 saat hizmet vermektedir.

Şekerpınar Yerleşkesi: Terzioğlu Yerleşkesine 250m uzaklıkta ve 50 dekarlık bir alanda bulunmaktadır. İlahiyat Fakültesi, kongre merkezi, İlahiyat Kütüphanesi, Fakülte Camii ve diğer birimleri barındırmaktadır.

Kepez Yerleşkesi: Kepez Beldesi'nde yer alan Araştırma Uygulama Hastanesi'nin bazı kısımlarını barındıran yerleşkemiz yaklaşık 9 dekar büyüklüktedir.

Nedime Hanım Yerleşkesi: Çanakkale şehir merkezinde beş ayrı binadan oluşmaktadır. Bunların iki tanesi Araştırma Uygulama Hastanesi Çarşı Polikliniklerine aittir. Diğer üç bina ise tarihi kilise ve müstemilatıdır.

Ayrıca Ayvacık, Bayramiç, Biga, Çan, Ezine, Gelibolu, Gökçeada, Lapseki ve Yenice’de bulunan meslek yüksekokullarımızın kendi adlarıyla yerleşkeleri bulunmaktadır.



Araştırma ve Uygulama Hastanesi: ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi hem Çanakkale için hem de Üniversitemiz için ayrı bir önem taşımaktadır. Kuruluş aşamasında oldukça sınırlı bir fiziki mekanda hizmet vermeye çalışan Hastanemiz 2011 yılından itibaren büyüme çabalarını gözle görülür bir şekilde arttırmıştır. 2 Kasım 2008’de Çanakkale’ye poliklinikleri ile hizmet vermeye



başlayan 195'i doktor olmak üzere toplam 538 personeli olan ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi, bölgenin tek üniversite hastanesidir.



Mevcut ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi, bünyesinde 18 yataklı yoğun bakım ünitesi, 39 poliklinik, 7 gün 24 saat hizmet veren 8 ameliyathane, laboratuvar ve üniteler barındırmakla birlikte her türlü tetkik isteğe cevap verebilecek 160 yataklı bir sağlık kurumudur.

Uzman ve deneyimli sağlık personeli ile tıbbın her dalında kaliteli sağlık hizmeti vermeyi amaç edinmiş olan Hastanemiz, her türlü hastanın tanı ve tedavisini yapabilecek teknik donanıma sahiptir.

2014 yılı sonu itibariyle hastanemizin yeni binasının birinci etabı hizmete girecek olup, 2015 yılı sonunda tamamı hizmete girecektir. Böylece toplamda yaklaşık 100.000 m² alana sahip modern bir araştırma ve uygulama hastanesi bölgemize kazandırılmış olacaktır.

Öte yandan Terzioğlu Kampüsü içinde yer alan Çocuklar Evi, öncelikle personelimize ve kalan kontenjan dahilinde Çanakkale halkına hizmet vermektedir. Deneyimli kadrosu ve uygulanan çağdaş eğitim modelleri ile öğrencilere başarılı bir okul öncesi eğitimi verilmektedir. Yeni binasının hizmete açılmasıyla yaklaşık 350 kişilik kapasiteye ulaşmış olup hizmet kalitesini de arttırmıştır.



Ayrıca Terzioğlu Yerleşkesi içinde yer alan Merkezi Kütüphanemiz 2011 yılından itibaren 7 gün/24 saat hizmet vermektedir. Özellikle sınav dönemlerinde yoğun talep gören kütüphanemiz, artan kitap sayısı nedeniyle fiziksel olarak yetersiz gelmiştir. Bu nedenle modern yeni bina yapılmış olup Türkiye'nin sayılı kütüphaneleri arasına girmiştir.

Kütüphanemizde 2010 yılında 80.000 civarında olan basılı kitap sayısı 2014 yılsonunda 600.000'i aşmıştır. 2015 hedefi 1 Milyon basılı kitaptır. Kütüphanemiz basılı eser sayısı itibariyle Türkiye'nin üç büyük kütüphanesinden biridir.



Öte yandan 2011 yılında kampüs içi ulaşımı kolaylaştırmak adına başlatılan ücretsiz servis hizmeti devam etmektedir. Ring servisi, mesai saatleri arasında 15 dakika arayla, 20:00-24:00 arası

ise saat başı hareket etmektedir. Bunun yanında özellikle kütüphanenin 00:15, 03:00, 05:30 saatlerinde şehir içi servisleri bulunmaktadır.



Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi olarak düzenlediğimiz Mavi Kapak Kampanyasında bugüne kadar 4,2 ton mavi kapak toplanırken, bunun sonucu olarak 20 adet tekerli sandalye alınarak ihtiyaç sahiplerine dağıtıldı.



Kapalı spor salonları, yüzme havuzu, Troya Kültür Merkezi, Süleyman Demirel Konferans Salonu, Dardanos Tesisleri, Yamaç Kafe gibi sosyal mekânları ile de Çanakkale iline önemli katkılar sağlanmaktadır.

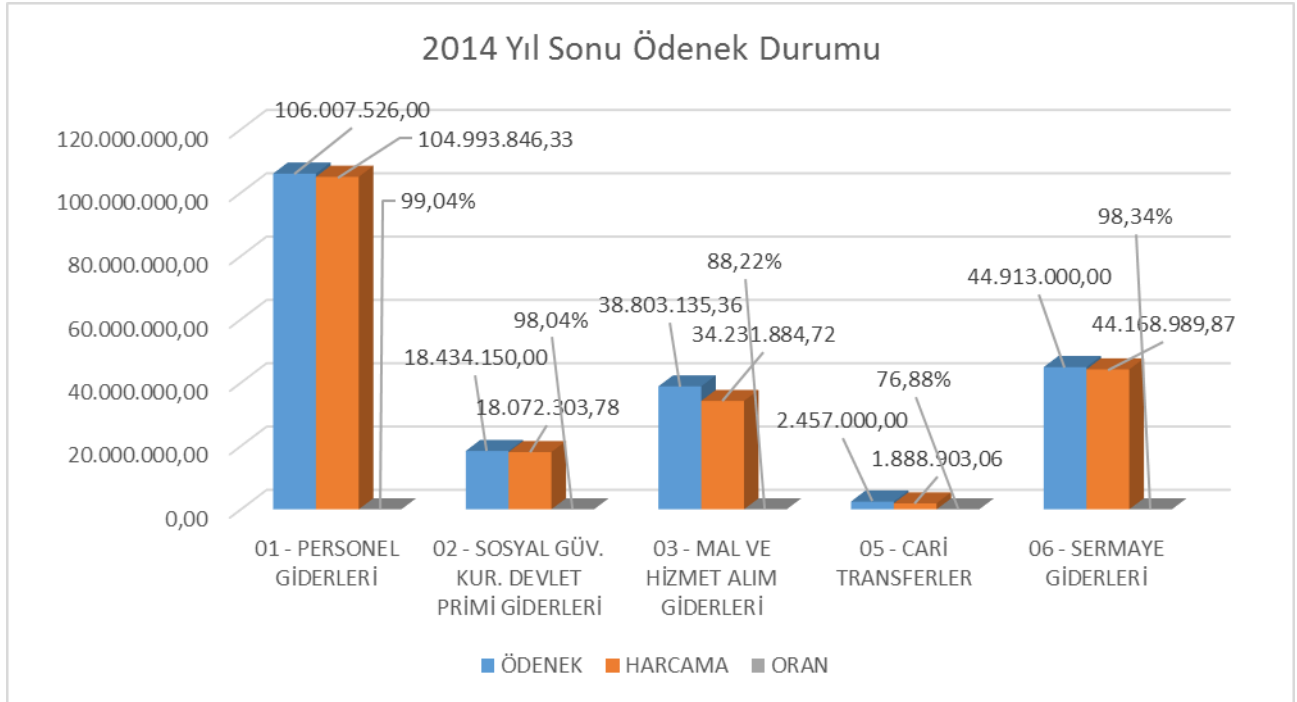
1.7- Mali Durum

Üniversitemizin 2014 yılı yılsonu ödeneği 210.614.811,36-TL olarak, harcamaları ise 203.355.927,76-TL olarak gerçekleşmiştir. Toplam harcamaların yılsonu ödeneğine oranı 96,55'dir. Aşağıdaki Tabloda Üniversitemizin 2014 yılı harcamalarının ödeneklere oranı yer almaktadır.

2014 Yılı Ödeneklerin Harcamalara Oranı

GİDERİN ÇEŞİDİ	ÖDENEK	HARCAMA	GERÇEKLEŞME ORANI
01 - PERSONEL GİDERLERİ	106.007.526,00	104.993.846,33	99,04%
02 - SOSYAL GÜV. KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	18.434.150,00	18.072.303,78	98,04%
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	38.803.135,36	34.231.884,72	88,22%
05 - CARİ TRANSFERLER	2.457.000,00	1.888.903,06	76,88%
06 - SERMAYE GİDERLERİ	44.913.000,00	44.168.989,87	98,34%
T O P L A M	210.614.811,36	203.355.927,76	96,55%

2014 Yılsonu Bütçe Ödenekleri Dağılımı



Aşağıdaki tabloda bütçe gelirlerine ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre 2013 yılında toplam bütçe geliri 176.890.235,09 TL'dir.

2014 Yılı Bütçe Gelirleri

GELİR	AÇIKLAMA	2014	
		GELİR TAHMİNİ	YILSONU GERÇEKLEŞME
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	20.000,00	42.615,00
03.1.2.03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	9.584,93
03.1.2.05	Danışmanlık / Bilgilendirme Gelirleri	0	965,80
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.027.000,00	625.635,43
03.1.2.30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hiz. Gelirler	0	13.620,00
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	8.151.000,00	9.392.725,30
03.1.2.32	Yaz Okulu Gelirleri	203.000,00	208.820,17
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	290.000,00	163.766,38
03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	200.000,00	161.830,40
03.1.2.35	Doktora Gelirleri	50.000,00	10.329,60
03.1.2.37	Kantin Kafeterya İşletme Gelirleri	0	155.895,91
03.1.2.45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	0	264.350,00
03.1.2.46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	0	6.610,00
03.1.2.99	Diğer hizmet gelirleri	1.453.000,00	2.358.748,58
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	44.000,00	57.759,28
03.6.1.03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	10.000,00	0
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	125.000,00	1.262.724,44
03.9.9.99	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	50.000,00	181.730,89
04.2.1.01	Hazine yardımı	106.047.000,00	118.940.300,00
04.2.2.01	Hazine yardımı	34.006.000,00	28.540.500,00

04.4.1.03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	1.824.759,82
04.5.1.10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Prog. Destekleri	0	401.520,06
04.5.1.11	YÖK Yurtdışı destekleri	0	157.914,49
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	10.000,00	4.436,41
05.1.9.03	Mevduat Faizleri	0	200.255,07
05.1.9.99	Diğer Faizler	30.000,00	1.188,08
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	200.000,00	1.483.975,04
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	0	109.306,19
05.3.9.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0	10.773,60
05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	1.267,20
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	100.000,00	967.067,39
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	5.890.000,00	5.936.408,00
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	59.436,31
TOPLAM		157.906.000,00	176.890.235,09

2014 Yılı Hazine Yardımı – Öz Gelir Gerçekleşmeleri Tablosu

	BÜTÇE TAHMİNİ	BÜTÇE GERÇEKLEŞMESİ
HAZİNE YARDIMI	140.053.000,00	147.480.800,00
ÖZ GELİR	17.853.000,00	29.410.235,09

2013 Yılı Bütçe Kanunu ile 140.053.000,00.-TL olarak öngörülen Hazine Yardımı, yılsonunda 147.480.800,00.-TL'ye ulaşmıştır. Bütçe Kanunu ile 17.853.000,00.-TL olarak tahmin edilen öz gelir, yılsonunda tahmininin üzerine çıkarak 29.410.235,09.-TL'ye ulaşmıştır. Toplamda bütçe tahminlerine göre %112,02 oranında artış sağlanmıştır.

Buna göre ÇOMÜ aldığı kaynaklarının tamamına yakını ihtiyaçları doğrultusunda ve verimli bir şekilde kullandığı anlaşılmaktadır. Diğer üniversiteler ile karşılaştırıldığında ortalamanın çok üzerinde ihale yapılmış, verilen bütçenin eğitim, öğretim ve bilim doğrultusunda tamamına yakını kullanılmıştır.

Ayrıca devlet kaynaklarına ve öz kaynaklara ek olarak alternatif kaynaklara da yönelinmiş, diğer kurumlardan ve kişilerden bağışlar temin edilerek veya tasarruf yöntemleri izlenerek gelir arttırılmaya çalışılmıştır. Sadece İlahiyat Fakültesi Yerleşkesi ile elde edilen ek gelirin 30 milyon lirayı bulması beklenmektedir. Bu fakültenin yapımında İÇDAŞ ve Kolin Otel adlı iki özel firmadan yararlanılmıştır. Aynı şekilde Biga’da yerel yönetimle ve bazı vakıf ve şirketlerle sağlanan işbirliği sayesinde değeri 2 milyon lirayı bulan bir katkı temin edilmiştir. Biga Kütüphanesi’nin ve Biga Hazırlık Okulu’nun inşaatları bu destek sayesinde tamamlanmıştır. Aynı şekilde Tıp Fakültesi Dekanlık ve Hastanesi’nin tefrişatında 2014 yılında milyonlarca liralık bağış temin edilmiştir. Gelibolu MYO’nun geliştirilmesi için Gelibolu Ticaret ve Sanayi Odası’ndan söz alınmıştır. ÇOMÜ Kütüphanesi de yapılan kampanya ile değeri milyonlarca lirayı bulan kitap bağışı kazanmıştır. Üniversitemizin bilgisayar gibi ihtiyaçlarının karşılanmasında da bağışlardan yararlanılmıştır. ÇOMÜ kamu kaynaklarını 2017’ye kadar arttırmak zorundadır, ancak bağış ve diğer alternatif kaynakları da geliştirmek ve likitlerini büyütmek de zorundadır. Bütçe dışı gelirleri 2017’ye kadar toplam bütçenin en az % 20’sine getirebilmek hedeflenmektedir.

Diğer taraftan ÇOMÜ’nün diğer üniversiteler ile kıyaslandığında uzun yıllar eksik bütçe ile hizmet vermeye çalıştığı da anlaşılmaktadır. Üniversitemiz ile aynı yıl kurulan bazı üniversitelerin öğrenci sayıları ve ödenek miktarları karşılaştırıldığında ÇOMÜ’nün, öğrenci sayısında birinci olmasına rağmen ödenekleri oldukça düşük kalmaktadır. Aynı hizmeti görmesine rağmen ÇOMÜ’nün kendisi ile aynı yıl kurulmuş benzeri üniversiteler arasında öğrenci başına en az ödeneği alıyor olması düzeltilmesi gereken bir durum olarak görülmelidir. Yılların eksikliğinin bir anda giderilemeyeceği kabul edilecek olur ise 2017 yılına kadar ÇOMÜ’nün diğer üniversiteler ile benzeri bir duruma gelmesi gerekmektedir. Buna benzer denge eksikliğinin diğer verilerde de olduğu görülmektedir.

2. ÇOMÜ YÖNETİM İLKE VE DEĞERLERİ

- Üniversite-sivil toplum-iş dünyası- STK'lar etkileşimini en üst seviyede tutmak
- Öğrencilerin yönetime topluluklar, konseyler ve diğer yollarla aktif katılımını sağlamak
- Öğrencilere, akademisyenlere ve yönetime ilişkin dış değerlendirme almak
- Saydam ve şeffaf yönetim anlayışını gerçekleştirmek
- Öğrenci, akademisyen, insan kaynakları, yönetici düzeyinde başarının mutlak

ödüllendirilmesi

- Öğrenci değerlendirmelerinin azami ölçüde gözetilmesi
- Bütün bölümlerden yabancı dil ile entegre eğitim gerçekleştirmek
- Kent, ülke, dünya sorunlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek
- İş dünyasına, kamuoyuna, STK'lara danışmanlık, araştırma aracılığıyla katkı vermek
- Tüm dallarda uygulamaya dönük eğitim için özel sektör, kamu sektörü ve STK'larla

işbirlikleri

- Çanakkale'nin tarihi, doğal, kültürel değerlerine duyarlılık
- ÇOMÜ'de aidiyet bilincini arttırmak
- Entelektüel sorumluluk ve bağımsızlık
- Ömür boyu öğrenme
- Kalite odaklılık
- Genel değişim, sürekli gelişme ve sürdürülebilirlik
- Akademik toplantı organize etmek, organize edilenlere katılım
- Öğrenci aktif eğitimi
- Sanal öğrenme, kendi kendine öğrenmenin motive edilmesi
- İnsan kaynakları, öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışma
- Sürdürülebilir yüksek performansa ulaşmak
- Eşitliği, liyakati, saydamlığı esas alan yöneticilik yaratıcılığı gerçekleştirmek
- Sorgulayıcılığı, araştırıcılığı, tartışmacılığı esas alan ders programları ve ders işleme

yöntemleri uygulamak

- Yerel yönetimler, kamu yönetimi, özel sektör ve STK'lar düzeyinde kalıcı diyalogu

geliştirmek

- Dünya üniversitelerindeki gelişmelere eş zamanlı uyum ve yenilenme sağlamak
- Kaynakların etkin kullanımı, kaynak yaratabilme kapasitesini arttırmak
- Akademik, sosyal ve kültürel etkinliklere sponsorluk temin etmek

- Uluslararası düzeyde akademisyen-öğrenci değişimi sayısını arttırmak
- Dünya üniversitelerini tanıma ve ÇOMÜ'yü ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtmak
- Tutarlılık
- Disiplinler arası işbirliği kurmak
- Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlılık
- Başarıda, kaynak kullanım rasyonelliğinde, çevresel etkileşimde sürdürülebilirlik
- Öğrenci sorunlarına, önerilerine, beklentilerine azami duyarlılık
- Bürokratik gerekçelerle süreçleri yavaşlatmamak
- Kendi kendini denetim (Özdenetim)
- İnsan hak ve özgürlüklerine saygı gösterilmesi
- Din, dil, ırk, etnik köken, fikir, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, bedensel engel ve benzeri özellikler nedeniyle ayrımcılık ve önyargıya yer vermeden hakça ve dürüst davranılması
- Üniversitede yetkilerin akademik özerklik, özgürlük ve iyi niyet çerçevesinde kullanılması, sorumlulukların tam olarak yerine getirilmesi; söz konusu ilkelerin yöneticilerce kurum içi ve dışında korunması
- Kurumsal sorunların çözümüne daha fazla zaman tahsis etmek, liyakati öne çıkarmak, uyumlu olmak tartışma birlikteliğini sağlamak
- Başarılar ne denli anlamlı olursa olsunlar daha anlamlı başarılarla aracılık etme, köprü olma vasfının gözetilmesi
- Yakınmamak, şikâyetçi olmamak, olumlu tutumu korumak
- Başarıları takdir etmek ve ödüllendirmek
- Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak
- Mükemmeli sunuş
- Üniversite değerlerine ve hedeflerine bağlı olmak

3. ÇOMÜ AMAÇ HEDEF VE STRATEJİLERİNİN BELİRLENMESİ

3.1- ÇOMÜ AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİ

Stratejik Amaç 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak

ÇOMÜ orta ve uzun vadede yaklaşık 50.000 öğrencili, en az 5.000 akademisyenli ve toplamda yaklaşık 7.500 personelli (akademik ve idari personel dahil) bir üniversite olmayı hedeflemektedir.

Eğitim kalitesini arttırmak öncelikle ÇOMÜ'ye iyi öğrenci ve iyi öğretim elemanını çekmekten geçmektedir. ÇOMÜ bu iki alanda en iyileri bünyesine çekmeyi başarabilirse ve gelenlerin hayal kırıklığına uğramamasını temin edebilirse hedeflerine daha kolay ulaşabilecektir.

H.1 Üniversitede bölüm-alan dengesinin kurulması - alanları daha dengeli hale getirmek

F.1.1. Sosyal bilimler alanlarının kontenjanlarını genişletmek.

F.1.2. Hukuk Fakültesi gibi fakültelerle sosyal bilimler alanında yeni birimler kurmak.

F.1.3. Mühendislik Fakültesinde öğrenci alamayan bölümlere öğretim üyesi takviyesiyle bölümlerin açılması

F.1.4. İletişim Fakültesi'nde kapalı olan bölümlerin faal hale getirilmesi

F.1.5. İ.İ.B.F.'nde tüm bölümlerin faal hale getirilmesi

F.1.6. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi'nin faal hale getirilmesi

F.1.7. Fen Edebiyat Fakültesi'nde sosyal bölümlerin güçlendirilmesi

F.1.8. Tıp Fakültesi'ni tamamlayıcı olarak Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakültesi'nin açılması

(Performans Göstergeleri: Kontenjan sayılarındaki artış, yeni açılan bölüm sayısı)

H.2. Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliklerini artırmak.

F.2.1. ÇOMÜ algısının öğrenciler arasında güçlendirilmesi.

F.2.2. Liselere yönelik tanıtımın artırılması, web sitelerinin güncellenmesi, fuar ve diğer tanıtım programlarına katılınması, sosyal medyadan daha etkin yararlanılmasının sağlanması.

F.2.3. Staj, burs olanakları gibi teşvik edici unsurları arttırmak.

F.2.4. Daha fazla yabancı öğrenci gelmesini sağlamak.

F.2.5. İngilizce hazırlık sınıfları açılması, %100 İngilizce eğitim veren bölüm sayısının artırılması

F.2.6. Başarılı mezunların tanıtılması ve model olarak gösterilmesi

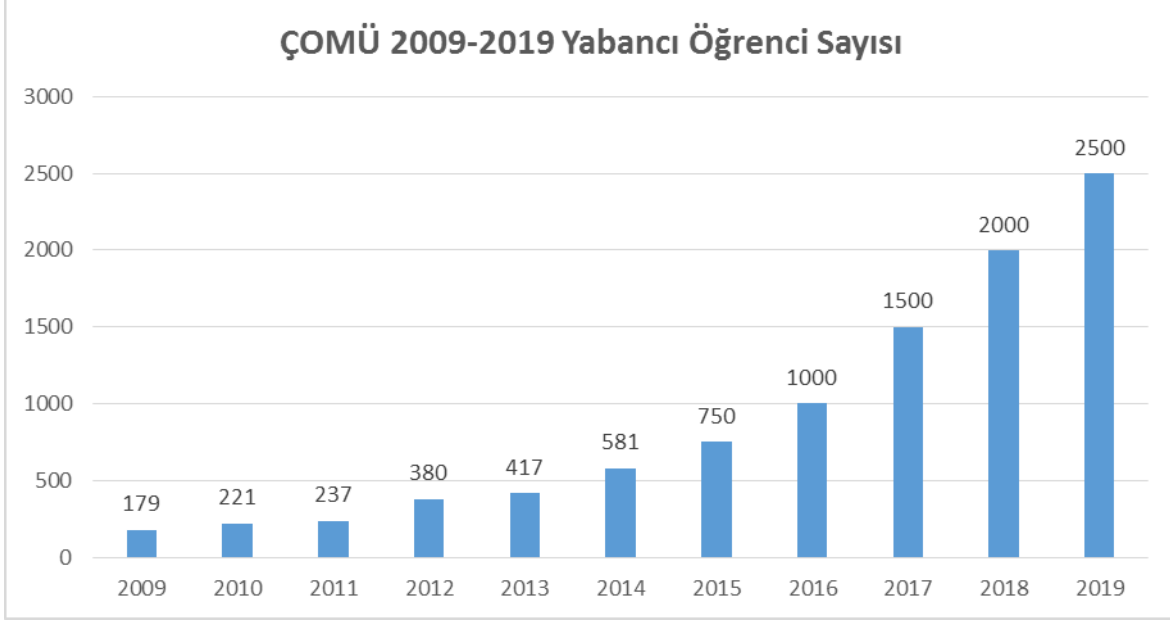
F.2.7. Üniversiteye adaylar için tanıtım turları düzenlenmesi

F.2.8. Çanakkale ilinin taşra olarak algılanmasının engellenmesi

F.2.9. Başarılı bölümlerin öne çıkarılması

(Performans Göstergeleri: İlk bin içinden alınan öğrenci sayısı, bölümlerin taban puanlarındaki artış, iştirak edilen fuar ve organizasyon sayısı, burs verilen öğrenci sayısı, gelen yabancı öğrenci sayısı, uluslararası anlaşma sayısı)

ÇOMÜ 2009-2019 Yabancı Öğrenci Sayıları





H.3. Öğrencilerin Türkçe ve yabancı dil öğrenme imkânlarını artırmak.

F.3.1. Hazırlık sınıflarını yaygınlaştırılması.

F.3.2. Daha fazla İngilizce eğitim veren bölümler açılması.

F.3.3. Yabancı dil kurslarının ve derslerinin artırılması.

F.3.4. TÖMER'i daha aktif hale getirilmesi.

F.3.5. Uluslararası öğrenci ve personel sayısının artırılması

(Performans Göstergeleri: Yabancı dil ile eğitim verilen bölüm sayısı, hazırlık sınıflarındaki öğrenci sayısı, yabancı dil ders sayısı, TÖMER öğrenci sayısı)

H.4. Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini artırmak.

F.4.1. ÇOMÜ'nün bilinirliğini ve marka değerini arttırılması.

F.4.2. Yurt içi ve yurt dışı öğretim elemanı değişim programlarının yaygınlaştırılması.

F.4.3. Kadro kullanımında rekabetçi bir anlayışın benimsenmesi.

F.4.4. Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışındaki konferans, panel vs.'ye katılımının teşvik edilmesi.

F.4.5. YÖK tarafından sağlanan yurt dışı desteklerinin sayısını arttırmak ve bu amaçla akademik personeli teşvik edilmesi.

F.4.6. Lojman sayısını arttırılması.

F.4.7. Sağlık ve sosyal imkanları arttırılması.

F.4.8. Akademisyen kompozisyonunun doçentlik ve profesörlük lehinde arttırılması.

F.4.9. ÇOMÜ Kreş ve Koleji'nin açılması ve geliştirilmesi.

F.4.10. Kütüphane ve bilgiye ulaşımında diğer üniversitelerden daha fazlasının verilebilmesi.

F.4.11. Merkezi Laboratuvarın geliştirilmesi.

(Performans Göstergeleri: Öğretim elemanı sayısı ve dağılımı, Öğretim elemanı değişim programı sayısı, Öğretim elemanlarının katıldığı etkinlik sayısı, öğretim elemanlarının yayın sayısı, YÖK tarafından sağlanan desteklerin sayısı, Lojman sayısı)

H.5. Yüksek lisans ve doktora programlarının tercih edilir olmasını sağlamak ve yüksek lisans ve doktora programlarının toplam faaliyetler içindeki payını arttırmak.

F.5.1. Yüksek lisans ve doktora programlarını tanıtılması.

F.5.2. Yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin alanlarıyla ilgili konferans, panel vs.lere gitmesini teşvik edilmesi.

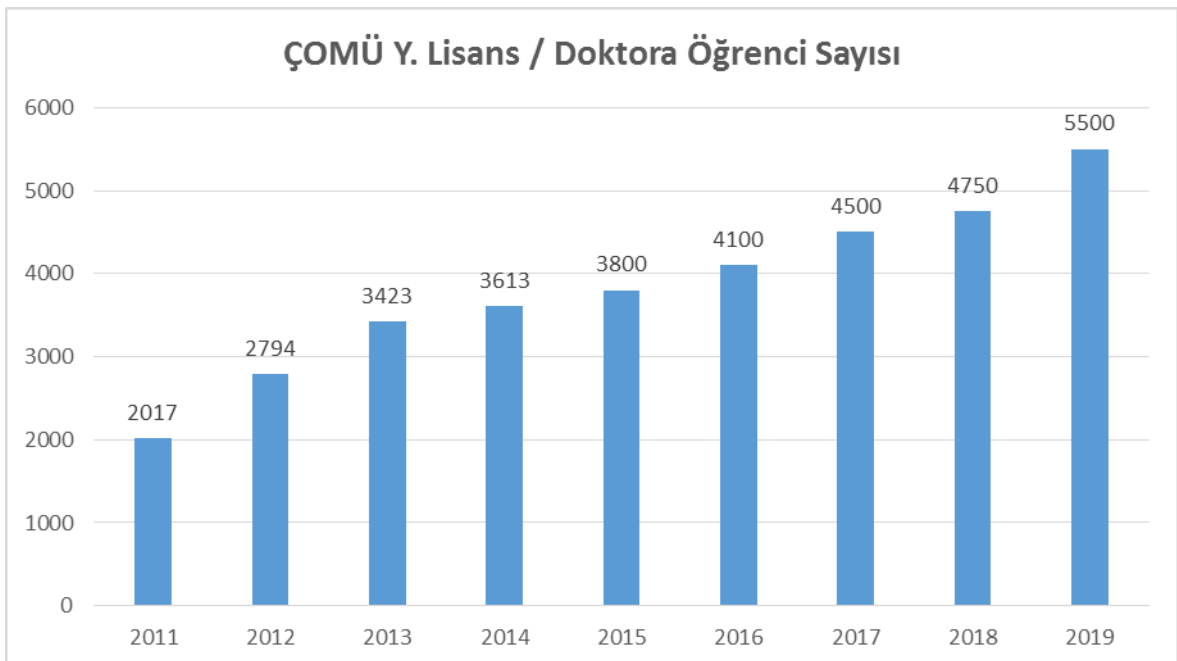
F.5.3. Üniversitede lisans üstü için gerekli altyapının güçlendirilmesi. (örneğin daha güçlü bir araştırma kütüphanesi ve laboratuvar imkânlarının iyileştirilmesi)

F.5.4. Yüksek lisans ve doktora programlarında yabancı öğrencilerin sayısını ve toplamdaki oranlarının arttırılması.

F.5.5. Programları çeşitlendirmek, yabancı dillerde programlar açmak, disiplinler arası-melez programlar açmak, piyasanın taleplerine göre bazı programları açmak veya eski programları yeniden yapılandırılmak.

(Performans Göstergeleri: Yüksek Lisans ve doktora öğrenci sayısı, yüksek lisans ve doktora programı sayısı, lisansüstü eğitim alanlarca yapılan yayın sayısı, yüksek lisans ve doktora eğitimi gören yabancı öğrenci sayısı, yabancı dilde açılan program sayısı, disiplinler arası açılan program sayısı)

ÇOMÜ Yüksek Lisans ve Doktora Öğrenci Sayıları



H.6. Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerine destek olmak.

F.6.1. Öğrencilere sunulan sosyal hizmetleri (Spor, barınma, beslenme, sağlık vs.) iyileştirilmesi.

F.6.2. Yerleşkelerde kantin ve kafeterya gibi imkanları çeşitlendirmek, mevcutların verdiği hizmetleri arttırmak, market, kargo, bankacılık hizmetlerinin yerleşkelerde verilmesini sağlanması.

F.6.3. Bahar şenliği, konserler, eğlenceler, konferanslar vs. türünden aktivitelerin sayı ve nitelik olarak artırılması.

(Performans Göstergeleri: Spor sahaları sayısı, spor sahalarının kapasitesi, sosyal etkinlikler ve alanların sayısı, verilen yemek hizmetinin miktarı, Terzioğlu Kampüsündeki sağlık biriminden faydalanan öğrenci sayısı, kampüslerdeki kantin – kafeterya sayısı, düzenlenen konser sayısı, düzenlenen konferans sayısı)

**H.7. Bilgiye ulaşım sorunlarını aşmak.**

F.7.1. Tüm kampüsleri, bahçe ve sosyal alanlar da dahil olmak üzere kablosuz internet ağı ile donatılması.

F.7.2. İnternet kullanım miktarını artırılması.

(Performans Göstergeleri: İnternet kullanım data miktarı, kablosuz internet erişim alanı miktarı)

H.8. Kütüphaneyi geliştirmek / güçlendirmek.

F.8.1. Merkezi kütüphanede 1 milyondan daha fazla koleksiyona ulaşılması.

F.8.2. Fakülte ve ihtisas kütüphaneleri oluşturulması.

F.8.3. Bilgi mobilitesinin arttırmak, uzaktan hizmet verme kapasitesini güçlendirilmesi.

F.8.4. Kütüphanecilik alanında uzman personel sayısının artırılması.

F.8.5. Kütüphanelerin çalışma sürelerinin artırılması.

(Performans Göstergeleri: Kütüphanelerdeki kitap ve diğer materyallerin sayısı, kütüphanelerin kapasite miktarları, kütüphanede çalışan personel Sayısı, kütüphanelerden faydalanan kişi sayısı)



H.9. İnternet altyapısını ve bilgisayar donanımlarını arttırmak

F.9.1. İnternet kullanımının artırılması.

F.9.2. Kablosuz ağ bağlantılarının güçlendirilmesi.

F.9.3. Hizmet içi eğitimler verilmesi.

F.9.4 Uzaktan erişim imkânlarının artırılması.

F.9.6. Bilgisayar ve destekleyici araçların sayısının artırılması

F.9.7. Sahip olunan yazılımların sayısının ve çeşidinin artırılması

(Performans Göstergeleri: Kullanım data miktarı, bilgisayar laboratuvarı sayısı, bilgisayar sayısı, kablosuz bağlantı kapsama alanı, lisanslı program sayısı, hizmet içi teknik eğitim sayısı)

H.10. Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını arttırmak, eskiyen bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak.

F.10.1. Riskli, yetersiz ve eski binaların yenilenmesi ve mevcutların iyileştirilmesi.

F.10.2. Yeni eğitim binalarının yapılması.

F.10.3. Yeni laboratuvarlar kurulması ve mevcutların iyileştirilmesi.

(Performans Göstergeleri: Yıkılan bina sayısı, yeni yapılan bina sayısı, iyileştirme yapılan bina sayısı, binaların kapasitesi)



H.11. Sosyal Hizmetleri ve Aktiviteleri arttırmak.

F.11.1. Öğrenci ve personele yönelik sosyal etkinlikler düzenlenmesi.

F.11.2. Terzioğlu kampüsünü yaşayan bir kampüs haline getirilmesi.

(Performans Göstergeleri: Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı, sosyal ve kültürel faaliyetlerden yararlanan öğrenci / personel sayısı, Terzioğlu kampüsündeki sosyal aktivite sayısı, Terzioğlu kampüsündeki eğitim dışındaki alan sayısı)

Stratejik Amaç 2: Yayın ve Araştırma Etkinliğini Artırmak ve ÇOMÜ'nün Araştırma Üniversitesi Özelliğini Belirginleştirmek

06.07.2013 tarih ve 28699 sayılı mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan “Onuncu Kalkınma Planı”nda Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezlerinin, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülmesi hedeflenmiştir. Ayrıca yine Plan’da temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi desteklenecek, üniversiteler ve kamu kurumları bünyesinde bu alanlardaki araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliği artırılması

planlanmıştır. Bu bağlamda Üniversitemiz de 2015 – 2019 döneminde araştırma üniversitesi kimliğini öne çıkartmayı hedeflemektedir.

H.1. Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak.

F.1.1. Öğretim elemanlarının araştırma, yayın yapma ve proje geliştirme konularına daha geniş zaman ayırmalarını sağlamak için ders yükü miktarının azaltılması.

F.1.2. Ulusal ve uluslararası kongre, seminer gibi bilimsel etkinliklere katılımların teşvik edilmesi.

F.1.3. Dışarıdan proje alabilecek düzeyde örgütlenmiş, disiplinler arası araştırma merkezlerinin sayısının artırılması.

F.1.4. Bilimsel üretimi sağlayabilmek için kütüphanedeki elektronik ve basılı materyal sayısının sürekli artırılarak kütüphanenin fiziksel olanaklarının iyileştirilmesi.

F.1.5. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin, ödül ve teşviklerle düzenli olarak desteklenmesi.

F.1.6. Araştırma ofisleri kurulması.

F.1.7. Fakültelerde bilimsel yayın takip destekleme ekiplerinin oluşturulması.

F.1.8. Yayın destek ve çeviri ofisinin kurulması.

(Performans Göstergeleri: Akademik personelin ders yükü miktarı, akademik personelin katıldığı bilimsel etkinlik sayısı, akademik personelin yayın sayısı, araştırma merkezlerinin proje sayısı, kurulan ofis sayısı)



H.2. Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak.

F.2.1. Üniversitemizde araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkilerin artırılması.

F.2.2. Disiplinler arası çalışmaların yaygınlaştırılması.

F.2.3. Araştırma ve geliştirme önceliklerinin belirlenmesi.

F.2.4. Yapılan araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sonuçlarını takip etmek ve analiz edilmesinin sağlanması.

(Performans Göstergeleri: Paydaşlar ile olan faaliyet sayısı)

H.3. Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel vb. faaliyetlerin sayısını artırmak.

F.3.1. Çanakkale Savaşları'nın 100. Yılı olan 2015'de ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı sayısını arttırılması

F.3.2. Toplantıları düzenleyecek olan kişileri desteklenmesi ve teşvik edilmesi.

(Performans Göstergeleri: Kurum tarafından düzenlenen etkinlik sayısı, Çanakkale savaşları temalı faaliyet sayısı, indeksli dergilerde yayımlanan makale sayısı)



H.4.Uluslararası indekslere girebilecek, saygın yayınlar tarafından yoğun bir şekilde atıflanan yüksek kalitede dergiler ve diğer yayınlar yayımlamak.

F.4.1. Dergilerde yeterli sayıda personelin çalıştırılmasının sağlanması.

F.4.2. Altyapı hizmetlerinin ve teknik ihtiyaçların karşılanması.

F.4.3. Türkiye’de ve yurtdışındaki akademisyenlerle işbirliği yapılması ve destek alınması.

(Performans Göstergeleri: Yayımlanan yayın sayısı)

Stratejik Amaç 3: Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak

H.1. Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK’ların ÇOMÜ’ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmelerini sağlamak.

F.1.1. ÇOMÜ bünyesinde eğitim veren bölümlerin il, bölge, ülke bazında ve uluslararası arenada verdikleri eğitimle paralel alanlarda iş yapan kurum ve kuruluşlarla iletişimi sürekli kılacak projeler geliştirilmesi.

F.1.2. Üniversiteye destekte bulunan kişi ve kurumları ödüllendirerek üniversiteye desteğinin özendirilmesi.

F.1.3. Sektör temsilcileri ile öğrencileri bir araya getirecek organizasyonlar düzenlenmesi.

F.1.4. Kurulan ÇOMÜ Teknopark’ın hem kentin ilgili kurum ve kuruluşlarıyla hem de akademik birimlerin etkileşimini sağlayacak kanalların açık tutulması.

F.1.5. Yerel ve ulusal medyanın etkin kullanılması.

(Performans Göstergeleri: STK'lar ve İlgili sektörlerle birlikte düzenlenen etkinlik ve proje miktarı, verilen fahri doktora unvanı, Teknopark 'ta yer alan firma sayısı)



H.2. ÇOMÜ'nün yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel sorunlara katkısını arttırmak, ÇOMÜ'de topluma faydalı bilim ve eğitim anlayışını yerleştirmek.

F.2.1. Toplumsal fayda yönü kuvvetli kampanyalar düzenlenmesi.

F.2.2. Bölgesel değerlerin korunması ve geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.

F.2.3. Çanakkale Ruhu'nun tanımı, geliştirilmesi ve günümüze uyarlanmasına katkısı olacak faaliyetlerde bulunulması.

F.2.4. Bölgenin eğitim ve kültür düzeyinin yükseltilmesi için kurslar düzenlemek, kültürel faaliyetlerden yararlanmak, tiyatro, resim, müzik ve diğer sanat dallarının kentte sevilmesinin sağlanması.

F.2.5. Yerel çiftçinin bilinçlendirilmesi faaliyetleri için projeler geliştirilmesi ve toplantılar düzenlenmesi.

F.2.6. BESYO ve diğer birimleri aracılığıyla spor müsabakaları düzenlenmesi ve sporun bölgede sevdirmesi.

F.2.7. Müzeler kurup, halkın ziyaretine açarak bilim ve sanat sevgisinin toplumda güçlendirilmesi.

F.2.8. Uluslararası personel ve öğrenciler üzerinden Çanakkale'ye evrensel değerlerinin taşınması, Türkçe öğrettiği yabancı öğrenci ve personel üzerinden ise Türkiye'nin değerlerinin dünyaya taşınması.

F.2.9. Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) aracılığıyla öğrencilere, personele ve yerel halka yönelik kurslar düzenlenmesi.

(Performans Göstergeleri: Düzenlenen kampanya sayısı, düzenlenen etkinlik sayısı, açılan kurs sayısı ve bu kurslardan yararlan kişi sayısı, yapılan proje sayısı)



H.3. ÇOMÜ'nün bilinirliğini ve marka değerini artırmak.

F.3.1. Tanıtım materyalleri (tanıtım filmi, katalog, broşür vs.) yapılması ve bunların sürekli güncel tutulması.

F.3.2. İngilizce web sitesini sürekli güncel tutulması.

F.3.3. Her yıl ÇOMÜ Tanıtım Günleri düzenlenmesi ve geleneksel hale getirilmesi.

F.3.4. Yılda iki defa yayımlanan 'ÇOMÜ Dergi'nin yayımlanmasına düzenli olarak devam edilmesi ve plan dönemi içinde aylık olarak çıkarılması.

F.3.5. ÇOMÜ'nün uygulama radyosu Kampüs FM'in üniversite vizyon ve misyonunu kente daha iyi anlatabilir hale getirilmesi ve bu doğrultuda ÇOMÜ TV'nin de aktif olarak kullanılmasının sağlanması.

F.3.6. Başarılı lise öğrencilerine dönük bilim ve tanıtım kamplarının düzenlenmesi.

(Performans Göstergeleri: Basılan ve dağıtılan materyal sayısı, web sitesini takip eden kullanıcı sayısı, tanıtım günleri ziyaretçi sayısı, basılan dergi sayısı, düzenlenen kamp sayısı)



H.4. ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale getirmek.

Onuncu Kalkınma Planı ile üniversite hastanelerinin eğitim ve araştırma faaliyetleri ile sağlık hizmet sunumundaki rolleri net bir şekilde tanımlanarak hem hastanelerin mali sürdürülebilirliğini temin edecek hem de nitelikli tıp eğitimi ve yenilikçi araştırmaların yapılmasını sağlayacak yapısal reformların hayata geçirilmesi hedeflenmiştir. Üniversitemizde bu hedefler doğrultusunda hastanemizin hem Çanakkale'ye hem de tüm ülkeye hizmet verebilecek şekilde yapılandırılmasını amaçlamaktadır.

F.4.1. ÇOMÜ Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi yeni binasının hizmete açılması.

F.4.2. Binaların tamamlanmasından sonra Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimlerinin açılması ve mevcutların geliştirilmesi.

F.4.3. Yeni açılan hastane de poliklinik sayısının sürekli artırılması.

(Performans Göstergeleri: Kapalı alan miktarı, yeni açılan birim sayısı, hasta sayısı)

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Kültürün Geliştirilmesi

H.1. Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek.

F.1.1. Mezunlarla İlişkiler Birimi oluşturulması ve etkinliğinin artırılması.

F.1.2. Her yıl ÇOMÜ Mezunlar Günü düzenlenmesi.

F.1.3. Mezunlarla ortak akademik ve sosyo-kültürel etkinlikler gerçekleştirilmesi.

(Performans Göstergeleri: Düzenlenen etkinlik sayısı)

H.2. Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek, birbiriyle olan iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabilme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetlerde bulunmak.

F.2.1. Üniversite etkinliklerine personelin gönüllü katılımının teşvik edilmesi ve birlikte kutlama törenlerinin sayısının artırılması.

F.2.2. Personelin faydalanacağı daha nitelikli sosyal tesisler açılması ve mevcutların iyileştirilmesi.

F.2.3. Terzioğlu Kampüsü içine lojman yapılması.

F.2.4. Yeni inşa edilen ÇOMÜ kreş ve anaokulu binasının modern çağın gereklerine uygun halde hizmet vermesinin sağlanması.

F.2.5. 2018 yılına kadar “ÇOMÜ Koleji”ni kurularak hizmete açılması.

(Performans Göstergeleri: Düzenlenen etkinlik sayısı ve etkinliklerde yer alan personel sayısı, lojman sayısı, sosyal tesislerden yararlanan sayısı, kreş / anaokulundan yararlanan personel sayısı)



AMAÇ / HEDEF	YILLAR VE MALİYET TAHMİNİ									
	2015		2016		2017		2018		2019	
	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı
Stratejik Amaç 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak	64.210.000	500.000	51.040.000	550.000	51.065.000	650.000	51.565.000	750.000	52.065.000	800.000
H.1 Üniversitede bölüm-alan dengesinin kurulması - alanları daha dengeli hale getirmek	300.000		300.000		300.000		300.000		300.000	
H.2. Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliklerini arttırmak.	815.000		815.000		815.000		815.000		815.000	
H.3. Öğrencilerin Türkçe ve yabancı dil öğrenme imkânlarını arttırmak.	1.000.000	500.000	1.100.000	550.000	1.100.000	650.000	1.100.000	750.000	1.100.000	800.000
H.4. Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini arttırmak.	1.000.000		1.250.000		1.350.000		1.500.000		1.600.000	
H.5. Yüksek lisans ve doktora programlarının tercih edilir olmasını sağlamak ve yüksek lisans ve doktora programlarının toplam faaliyetler içindeki payını arttırmak.	450.000		550.000		500.000		500.000		500.000	
H.6. Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerine destek olmak.	950.000		1.450.000		1.500.000		1.600.000		1.700.000	
H.7. Bilgiye ulaşım sorunlarını aşmak.	1.200.000		1.500.000		1.500.000		1.600.000		1.700.000	
H.8. Kütüphaneyi geliştirmek / güçlendirmek	1.650.000		1.825.000		1.750.000		1.800.000		1.850.000	
H.9. İnternet altyapısının ve bilgisayar donanımlarını arttırmak.	1.410.000		1.600.000		1.500.000		1.500.000		1.500.000	
H.10. Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını arttırmak, eskiyen bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak.	55.000.000		40.000.000		40.000.000		40.000.000		40.000.000	
H.11. Sosyal Hizmetleri ve Aktiviteleri arttırmak.	435.000		650.000		750.000		850.000		1.000.000	
Stratejik Amaç 2: Yayın ve Araştırma Etkinliğini Arttırmak ve ÇOMÜ'nün Araştırma	755.000	125.000	1.355.000	250.000	1.925.000	400.000	2.900.000	600.000	3.800.000	1.000.000

Üniversitesi Özelliğini Belirginleştirmek										
H.1. Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak.	340.000	125.000	650.000	250.000	1.000.000	400.000	1.500.000	600.000	2.000.000	1.000.000
H.2. Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak.	35.000		100.000		150.000		250.000		300.000	
H.3. Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel vb. faaliyetlerin sayısını artırmak.	185.000		350.000		450.000		650.000		850.000	
H.4. Uluslararası indekslere girebilecek, saygın yayınlar tarafından yoğun bir şekilde atılan yüksek kalitede dergiler ve diğer yayınlar yayımlamak.	195.000		255.000		325.000		500.000		650.000	
Stratejik Amaç 3: Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak	15.170.000	5.000.000	25.315.000	10.000.000	25.330.000		30.340.000	20.000.000	35.355.000	25.000.000
H.1. Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK'ların ÇOMÜ'ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmesini sağlamak	15.000		35.000		50.000		60.000		75.000	
H.2. ÇOMÜ'nün yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel sorunlara katkısını arttırmak, ÇOMÜ'de topluma faydalı bilim ve eğitim anlayışını yerleştirmek.	75.000		155.000		155.000		155.000		155.000	
H.3. ÇOMÜ'nün bilinirliğini ve marka değerini artırmak.	80.000		125.000		125.000		125.000		125.000	
H.4. ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale gelmek.	15.000.000	5.000.000	25.000.000	10.000.000	25.000.000	15.000.000	30.000.000	20.000.000	35.000.000	25.000.000
Stratejik Amaç 4: Kurumsal Kültürün Geliştirilmesi	55.000		115.000		125.000		145.000		175.000	
H.1. Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek.	20.000		50.000		50.000		60.000		75.000	
H.2. Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek, birbiriyle olan	35.000		65.000		75.000		85.000		100.000	



ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2015 PERFORMANS PROGRAMI

iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabilme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetlerde bulunmak.										
Dağıtılan Tutar	80.190.000		77.825.000		78.445.000		84.950.000		91.395.000	
Dağıtılamayan Tutar (Maaş, primler vb)	134.219.000		155.717.000		179.040.000		198.283.500		220.161.850	
TOPLAM	214.409.000	5.625.000	233.542.000	10.800.000	257.485.000	16.050.000	283.233.500	21.350.000	311.556.850	26.800.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	1-Üniversitede bölüm-alan dengesinin kurulması- alanları daha dengeli hale getirmek
Performans Hedefi	Üniversitede bölüm-alan dengesinin kurulması- alanları daha dengeli hale getirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Kontenjan Sayılarındaki Artış	Sayı	11.067	13.148	15.000
2	Yeni Açılan Bölüm Sayısı	Sayı	5	11	20
3	Sosyal bilimler alanında yeni birimler kurmak	Sayı	2	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitede bölüm-alan dengesinin kurulması- alanları daha dengeli hale getirmek	300.000,00	0,00	300.000,00
Genel Toplam		300.000,00	0,00	300.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1- Üniversitede bölüm-alan dengesinin kurulması- alanları daha dengeli hale getirmek
Faaliyet Adı	Üniversitede bölüm-alan dengesinin kurulması- alanları daha dengeli hale getirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.09.09 – YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	200.0000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		300.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		300.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
-----------	--

Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	2-Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliklerini artırmak
Performans Hedefi	Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliklerini artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Bölümlerin taban puanlarındaki artış	Oran	%3,34	%-0,10	%1.02
2	Gelen yabancı öğrenci sayısı	Sayı	308	581	750
3	Uluslararası anlaşma sayısı	Sayı	52	52	52
4	Liselere yönelik tanıtımın artırılması	Sayı	1	1	1
5	%100 İngilizce eğitim veren bölüm sayısını arttırmak	Sayı	8	10	15

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
2	Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliklerini artırmak	815.000,00	0,00	815.000,00
Genel Toplam		815.000,00	0,00	815.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2- Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliklerini artırmak
Faaliyet Adı	Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliklerini artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	750.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	65.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		815.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		815.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	3-Öğrencilerin Türkçe ve yabancı dil öğrenme imkânlarını artırmak
Performans Hedefi	Öğrencilerin Türkçe ve yabancı dil öğrenme imkânlarını artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Hazırlık sınıflarındaki öğrenci sayısı	Sayı	280	440	660
2	Yabancı dil ile eğitim verilen bölüm sayısı	Sayı	1	2	4
3	Yabancı dil ders sayısı	Sayı	3	3	4
4	TÖMER öğrenci sayısı	Sayı	417	581	750
5	Uluslararası personel sayısını arttırmak	Sayı	29	34	35

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
3	Öğrencilerin Türkçe ve yabancı dil öğrenme imkânlarını artırmak	1.000.000,00	500.000,00	1.500.000,00
Genel Toplam		1.000.000,00	500.000,00	1.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3- Öğrencilerin Türkçe ve yabancı dil öğrenme imkânlarını artırmak
Faaliyet Adı	Öğrencilerin Türkçe ve yabancı dil öğrenme imkânlarını artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	750.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	250.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	500.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	4-Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini artırmak
Performans Hedefi	Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Öğretim elemanı sayısı	Sayı	1556	1590	1800
2	Öğretim elemanı değişim programı sayısı	Sayı	3	3	3
3	Lojman sayısı	Sayı	22	22	22
4	Öğretim elemanlarının yayın sayısı	Sayı	425	450	500
5	YÖK tarafından sağlanan desteklerin sayısı	Sayı	78	46	85

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
4	Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini artırmak	1.000.000,00	0,00	1.000.000,00
Genel Toplam		1.000.000,00	0,00	1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4- Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini artırmak
Faaliyet Adı	Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.09.05 – PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI 38.46.09.09 – YAPI İŞLERİ ve TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	200.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	5-Yüksek lisans ve doktora programlarının tercih edilir olmasını sağlamak ve yüksek lisans ve doktora programlarının toplam faaliyetler içindeki payını arttırmak
Performans Hedefi	Yüksek lisans ve doktora programlarının tercih edilir olmasını sağlamak ve yüksek lisans ve doktora programlarının toplam faaliyetler içindeki payını arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yüksek Lisans ve doktora öğrenci sayısı	Sayı	2.526	3.687	5.000
2	Yüksek lisans ve doktora programı sayısı	Sayı	4	5	8
3	Yabancı dilde açılan program sayısı	Sayı	1	2	4
4	Üniversitede lisansüstü için gerekli altyapıyı güçlendirmek (daha güçlü bir araştırma kütüphanesi vb.)	Sayı	400.000	650.000	1.000.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
5	Yüksek lisans ve doktora programlarının tercih edilir olmasını sağlamak ve yüksek lisans ve doktora programlarının toplam faaliyetler içindeki payını arttırmak	450.000,00	0,00	450.000,00
Genel Toplam		450.000,00	0,00	450.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5-Yüksek lisans ve doktora programlarının tercih edilir olmasını sağlamak ve yüksek lisans ve doktora programlarının toplam faaliyetler içindeki payını arttırmak
Faaliyet Adı	Yüksek lisans ve doktora programlarının tercih edilir olmasını sağlamak ve yüksek lisans ve doktora programlarının toplam faaliyetler içindeki payını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	400.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		450.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		450.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	6-Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerine destek olmak
Performans Hedefi	Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerine destek olmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Spor sahaları sayısı	Sayı	8	10	10
2	Kampüslerdeki kantin – kafeterya sayısı	Sayı	125	135	150
3	Sosyal etkinlikler ve alanların sayısı	Sayı	4	5	8
4	Verilen yemek hizmetinin miktarı	Sayı	550.000	600.000	700.000
5	Terzioğlu Kampüsündeki sağlık biriminden faydalanan öğrenci sayısı	Sayı	830	925	1.000
6	Düzenlenen konser sayısı, düzenlenen konferans sayısı	Sayı	112	123	150

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
6	Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerine destek olmak	950.000,00	0,00	950.000,00
Genel Toplam		950.000,00	0,00	950.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6- Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerine destek olmak
Faaliyet Adı	Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerine destek olmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.09.07 – SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI 38.86.09.09 – YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	950.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	50.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		950.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		950.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	7-Bilgiye ulaşım sorunlarını aşmak
Performans Hedefi	Bilgiye ulaşım sorunlarını aşmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	İnternet kullanım data miktarı	TeraBit	250	400	500
2	Kablosuz internet erişim alanı miktarı	Sayı	10	18	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
7	Bilgiye ulaşım sorunlarını aşmak	1.200.000,00	0,00	1.200.000,00
Genel Toplam		1.200.000,00	0,00	1.200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7- Bilgiye ulaşım sorunlarını aşmak
Faaliyet Adı	Bilgiye ulaşım sorunlarını aşmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.46.09.04 – İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI 38.86.09.08 – BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI 38.86.09.09 – YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.200.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	8-Kütüphaneyi geliştirmek / güçlendirmek
Performans Hedefi	Kütüphaneyi geliştirmek / güçlendirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Kütüphanelerdeki kitap ve diğer materyallerin sayısı	Sayı	644.567	877.852	1.049.800
2	Kütüphanede çalışan personel Sayısı	Sayı	20	20	20
3	Kütüphanelerden faydalanan kişi sayısı	Sayı	641.257	1.000.000	1.200.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
8	Kütüphaneyi geliştirmek / güçlendirmek	1.650.000,00	0,00	1.650.000,00
Genel Toplam		1.650.000,00	0,00	1.650.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8- Kütüphaneyi geliştirmek / güçlendirmek
Faaliyet Adı	Kütüphaneyi geliştirmek / güçlendirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.09.06 – KÜTÜPHANE ve DÖKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	400.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.650.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.650.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
-----------	--

Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	9-İnternet altyapısını ve bilgisayar donanımlarını arttırmak
Performans Hedefi	İnternet altyapısını ve bilgisayar donanımlarını arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Kullanım data miktarı	TeraBit	250	400	500
2	Bilgisayar laboratuvarı sayısı	Sayı	25	28	30
3	Bilgisayar sayısı	Sayı	5495	5890	6110

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
9	İnternet altyapısını ve bilgisayar donanımlarını arttırmak	1.410.000,00	0,00	1.410.000,00
Genel Toplam		1.410.000,00	0,00	1.410.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9-İnternet altyapısını ve bilgisayar donanımlarını arttırmak
Faaliyet Adı	İnternet altyapısını ve bilgisayar donanımlarını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.46.09.04 – İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI 38.46.09.07 – SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI 38.46.09.08 – BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	410.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.410.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.410.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	10-Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını artırmak, eskiyen bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak
Performans Hedefi	Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını artırmak, eskiyen bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yıkılan bina sayısı	Sayı	2	3	1
2	Yeni yapılan bina sayısı	Sayı	6	4	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
10	Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını artırmak, eskiyen bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak	55.000.000,00	0,00	55.000.000,00
Genel Toplam		55.000.000,00	0,00	55.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10- Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını artırmak, eskiyen bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak
Faaliyet Adı	Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını artırmak, eskiyen bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.09.09 – YAPI İŞLERİ ve TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	55.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		55.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		55.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	11-Sosyal Hizmetleri ve Aktiviteleri arttırmak
Performans Hedefi	Sosyal Hizmetleri ve Aktiviteleri arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	Sayı	112	123	150
2	Sosyal ve kültürel faaliyetlerden yararlanan öğrenci / personel sayısı	Sayı	35.000	40.000	44.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
11	Sosyal Hizmetleri ve Aktiviteleri arttırmak	435.000,00	0,00	435.000,00
Genel Toplam		435.000,00	0,00	435.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11- Sosyal Hizmetleri ve Aktiviteleri arttırmak
Faaliyet Adı	Sosyal Hizmetleri ve Aktiviteleri arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.09.07 – SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	435.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		435.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		435.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	2-Yayın ve Araştırma Etkinliğini Arttırmak ve ÇOMÜ'nün Araştırma Üniversitesi Özelliğini Belirginleştirmek
Hedef	1-Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak
Performans Hedefi	Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Akademik personelin yayın sayısı	Sayı	585	567	650
2	Araştırma ofisleri sayısı	Sayı	23	23	23
3	Araştırma merkezlerinin proje sayısı	Sayı	52	36	55

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak	340.000,00	125.000,00	465.000,00
Genel Toplam		340.000,00	125.000,00	465.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1- Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak
Faaliyet Adı	Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.46.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	247.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	110.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		357.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	125.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		465.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	2-Yayın ve Araştırma Etkinliğini Arttırmak ve ÇOMÜ'nün Araştırma Üniversitesi Özelliğini Belirginleştirmek
Hedef	2-Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak
Performans Hedefi	Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Paydaşlar ile olan faaliyet sayısı	Sayı	500	800	1.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
2	Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak	35.000,00	0,00	35.000,00
Genel Toplam		35.000,00	0,00	35.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2- Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak
Faaliyet Adı	Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	35.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		35.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		35.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	2-Yayın ve Araştırma Etkinliğini Arttırmak ve ÇOMÜ'nün Araştırma Üniversitesi Özelliğini Belirginleştirmek
Hedef	3-Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel vb. faaliyetlerin sayısını artırmak
Performans Hedefi	Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel vb. faaliyetlerin sayısını artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Kurum tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	Sayı	112	123	150
2	Çanakkale savaşları temalı faaliyet sayısı	Sayı	3	5	10
3	İndeksli dergilerde yayımlanan makale sayısı	Sayı	36	21	40

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
3	Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel vb. faaliyetlerin sayısını artırmak	185.000,00	0,00	185.000,00
Genel Toplam		185.000,00	0,00	185.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3- Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel vb. faaliyetlerin sayısını artırmak
Faaliyet Adı	Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel vb. faaliyetlerin sayısını artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	185.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		185.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		185.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	2-Yayın ve Araştırma Etkinliğini Arttırmak ve ÇOMÜ'nün Araştırma Üniversitesi Özelliğini Belirginleştirmek
Hedef	4-Uluslararası indekslere girebilecek, saygın yayınlar tarafından yoğun bir şekilde atıflanan yüksek kalitede dergiler ve diğer yayınlar yayımlamak
Performans Hedefi	Uluslararası indekslere girebilecek, saygın yayınlar tarafından yoğun bir şekilde atıflanan yüksek kalitede dergiler ve diğer yayınlar yayımlamak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yayımlanan yayın sayısı	Sayı	587	580	750

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
4	Uluslararası indekslere girebilecek, saygın yayınlar tarafından yoğun bir şekilde atıflanan yüksek kalitede dergiler ve diğer yayınlar yayımlamak	195.000,00	0,00	195.000,00
Genel Toplam		195.000,00	0,00	195.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4- Uluslararası indekslere girebilecek, saygın yayınlar tarafından yoğun bir şekilde atıflanan yüksek kalitede dergiler ve diğer yayınlar yayımlamak
Faaliyet Adı	Uluslararası indekslere girebilecek, saygın yayınlar tarafından yoğun bir şekilde atıflanan yüksek kalitede dergiler ve diğer yayınlar yayımlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	195.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		195.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		195.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	3- Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak
Hedef	1-Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK'ların ÇOMÜ'ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmelerini sağlamak.
Performans Hedefi	Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK'ların ÇOMÜ'ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmelerini sağlamak.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	STK'lar ve İlgili sektörlerle birlikte düzenlenen etkinlik ve proje miktarı	Sayı	3	4	7
2	Teknopark 'ta yer alan firma sayısı	Sayı	18	18	25

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK'ların ÇOMÜ'ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmelerini sağlamak.	15.000,00	0,00	15.000,00
Genel Toplam		15.000,00	0,00	15.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1- Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK'ların ÇOMÜ'ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmelerini sağlamak.
Faaliyet Adı	Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK'ların ÇOMÜ'ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmelerini sağlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	3- Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak
Hedef	2-ÇOMÜ'nün yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel sorunlara katkısını arttırmak, ÇOMÜ'de topluma faydalı bilim ve eğitim anlayışını yerleştirmek.
Performans Hedefi	ÇOMÜ'nün yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel sorunlara katkısını arttırmak, ÇOMÜ'de topluma faydalı bilim ve eğitim anlayışını yerleştirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Düzenlenen etkinlik sayısı	Sayı	112	123	130
2	Açılan kurs sayısı	Sayı	2	4	10
3	Yapılan proje sayısı	Sayı	532	528	550

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
2	ÇOMÜ'nün yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel sorunlara katkısını arttırmak, ÇOMÜ'de topluma faydalı bilim ve eğitim anlayışını yerleştirmek	75.000,00	0,00	75.000,00
Genel Toplam		75.000,00	0,00	75.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2- ÇOMÜ’nün yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel sorunlara katkısını arttırmak, ÇOMÜ’de topluma faydalı bilim ve eğitim anlayışını yerleştirmek.
Faaliyet Adı	ÇOMÜ’nün yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel sorunlara katkısını arttırmak, ÇOMÜ’de topluma faydalı bilim ve eğitim anlayışını yerleştirmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	75.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		75.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		75.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	3- Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak
Hedef	3-ÇOMÜ'nün bilinirliğini ve marka değerini artırmak
Performans Hedefi	ÇOMÜ'nün bilinirliğini ve marka değerini artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Basılan ve dağıtılan materyal sayısı	Sayı	22.000	24.000	30.000
2	Basılan dergi sayısı	Sayı	3.000	4.000	5.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
3	ÇOMÜ'nün bilinirliğini ve marka değerini artırmak	80.000,00	0,00	80.000,00
Genel Toplam		80.000,00	0,00	80.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3- ÇOMÜ’nün bilinirliğini ve marka değerini artırmak
Faaliyet Adı	ÇOMÜ’nün bilinirliğini ve marka değerini artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	80.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		80.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		80.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	3- Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak
Hedef	4- ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale getirmek.
Performans Hedefi	ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale getirmek.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Kapalı alan miktarı	m2	22.000	30.000	80.000
2	Birim sayısı	Sayı	48	48	75

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
4	ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale getirmek.	30.000.000,00	5.000.000,00	35.000.000,00
Genel Toplam		30.000.000,00	5.000.000,00	35.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4- ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale getirmek.
Faaliyet Adı	ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale getirmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.46.09.09 – YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	30.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	5.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		35.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	4- Kurumsal Kültürün Geliştirilmesi
Hedef	1-Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek.
Performans Hedefi	Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Düzenlenen etkinlik sayısı	Sayı	112	123	150

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek.	20.000,00	0,00	20.000,00
Genel Toplam		20.000,00	0,00	20.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1- Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek.
Faaliyet Adı	Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		20.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		20.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	4- Kurumsal Kültürün Geliştirilmesi
Hedef	2-Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek, birbiriyle olan iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabilme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetlerde bulunmak
Performans Hedefi	Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek, birbiriyle olan iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabilme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetlerde bulunmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Düzenlenen etkinlik sayısı	Sayı	112	123	150
2	Etkinliklerde yer alan personel sayısı	Sayı	200	250	350
3	Lojman sayısı	Sayı	22	22	22
4	Sosyal tesislerden yararlanan sayısı	Sayı	2399	2366	5000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
2	Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek, birbiriyle olan iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabilme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetlerde bulunmak	35.000,00	0,00	35.000,00
Genel Toplam		35.000,00	0,00	35.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2- Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek, birbiriyle olan iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabilme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetlerde bulunmak
Faaliyet Adı	Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek, birbiriyle olan iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabilme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetlerde bulunmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.86.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	35.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		35.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		35.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU					
İdare Adı		38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	X 1000		
AMAC	PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2014		
			Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Toplam
			(TL)	(TL)	(TL)
1		Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak	64.210	500	64.710
	1	Üniversitede bölüm-alan dengesinin kurulması - alanları daha dengeli hale getirmek	300		300
	2	Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliklerini artırmak	815		815
	3	Öğrencilerin Türkçe ve yabancı dil öğrenme imkânlarını artırmak	1.000	500	1.500
	4	Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini artırmak	1.000		1.000
	5	Yüksek lisans ve doktora programlarının tercih edilir olmasını sağlamak ve yüksek lisans ve doktora programlarının toplam faaliyetler içindeki payını arttırmak	450		450
	6	Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerine destek olmak	950		950
	7	Bilgiye ulaşım sorunlarını aşmak	1.200		1.200
	8	Kütüphaneyi geliştirmek / güçlendirmek	1.650		1.650
	9	İnternet altyapısını ve bilgisayar donanımlarını arttırmak	1.410		1.410
	10	Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını artırmak, eskiyen bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak	55.000		55.000
	11	Sosyal Hizmetleri ve Aktiviteleri arttırmak	435		435
2		Yayın ve Araştırma Etkinliğini Artırmak ve ÇOMÜ'nün Araştırma Üniversitesi Özelliğini Belirginleştirmek	755	125	880
	1	Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak	340	125	465
	2	Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak	35		35
	3	Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel vb. faaliyetlerin sayısını artırmak	185		185
	4	Uluslararası indekslere girebilecek, saygın yayınlar tarafından yoğun bir şekilde atıflanan yüksek kalitede dergiler ve diğer yayınlar yayımlamak	195		195
3		Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak	15.700	5.000	20.700
	1	Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK'ların ÇOMÜ'ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmelerini sağlamak	15		15
	2	ÇOMÜ'nün yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel sorunlara katkısını arttırmak, ÇOMÜ'de topluma faydalı bilim ve eğitim anlayışını yerleştirmek	75		75
	3	ÇOMÜ'nün bilinirliğini ve marka değerini artırmak	80		80
	4	ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale getirmek	15.000	5.000	20.000
4		Kurumsal Kültürün Geliştirilmesi	55		55
	1	Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek	20		20
	2	Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek, birbiriyle olan iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabilme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetlerde bulunmak	35		35
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			80.190.000,00	5.625.000,00	85.815.000,00
Genel Yönetim Giderleri			134.219.000,00		134.219.000,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0,00		
GENEL TOPLAM			214.409.000,00	5.625.000,00	220.034.000,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.46.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
------------------	---

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	1 Personel Giderleri	0	111.974.000	0	111.974.000
	2 SGK Devlet Primi Giderleri	0	19.196.000	0	19.196.000
	3 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0	26.533.000	0	26.533.000
	4 Faiz Giderleri	0	0	0	0
	5 Cari Transferler	0	3.721.000	0	3.721.000
	6 Sermaye Giderleri	58.610.000	0	0	58.610.000
	7 Sermaye Transferleri	0	0	0	0
	8 Borç verme	0	0	0	0
	9 Yedek Ödenek	0	0	0	0
	Bütçe Ödenegi Toplamı	58.610.000	161.424.000	0	220.034.000
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0	5.625.000		5.625.000
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0	0		0
	Yurt Dışı Kaynaklar	0	0		0
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0	0		0
Toplam Kaynak İhtiyacı		58.610.000	161.424.000	0	220.034.000

FAALİYETLERDEN SORUMLU BİRİMLER		
İdare Adı	38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak	Üniversitede bölüm-alan dengesinin kurulması - alanları daha dengeli hale getirmek	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliklerini artırmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Öğrencilerin Türkçe ve yabancı dil öğrenme imkânlarını artırmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini artırmak	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yüksek lisans ve doktora programlarının tercih edilir olmasını sağlamak ve yüksek lisans ve doktora programlarının toplam faaliyetler içindeki payını arttırmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerine destek olmak	SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Bilgiye ulaşım sorunlarını aşmak	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kütüphaneyi geliştirmek / güçlendirmek	KÜTÜPHANE ve DÖKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	İnternet altyapısını ve bilgisayar donanımlarını arttırmak	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını artırmak, eskiden bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Sosyal Hizmetleri ve Aktiviteleri arttırmak	SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Yayın ve Araştırma Etkinliğini Arttırmak ve ÇOMÜ'nün Araştırma Üniversitesi Özelliğini Belirginleştirmek	Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel vb. faaliyetlerin sayısını artırmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Uluslararası indekslere girebilecek, saygın yayınlar tarafından yoğun bir şekilde atflanan yüksek kalitede dergiler ve diğer yayınlar yayımlamak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK'ların ÇOMÜ'ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmelerini sağlamak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak	ÇOMÜ'nün yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel sorunlara katkısını arttırmak, ÇOMÜ'de topluma faydalı bilim ve eğitim anlayışını yerleştirmek ÇOMÜ'nün bilinirliğini ve marka değerini artırmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale getirmek	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK'ların ÇOMÜ'ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmelerini sağlamak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek, birbiriyle olan iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabileme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetlerde bulunmak	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER