

**ÇOMU Tıp Fakültesi 2021–2022 Eğitim Öğretim Yılı**  
**Seçmeli Ders Formu/ Elective Course Form**

**BÖLÜM I. DERS İLE İLGİLİ BİLGİLER/ Course Details**

Fakülte/ Enstitü	Siyasal Bilgiler Fakültesi		
<i>Faculty / Institute</i>	Faculty of Political Sciences		
Anabilim Dalı( veya Bölüm)	İşletme Yönetimi		
<i>Department</i>	Business Administration		
Sorumlu Öğretim Üyesi*	Ünvan, Ad, Soyad : Ali Şahin ÖRNEK, Doç. Dr. E- posta adresi : <a href="mailto:asornek@comu.edu.tr">asornek@comu.edu.tr</a> Telefon no : 505 5251256		
<i>Responsible Instructor of the Course Unit</i>	Assoc. Prof. Ali Şahin ÖRNEK,		
Derse Katkısı olacak diğer öğretim üyesi/üyesi (Ünvan, Ad, Soyad)			
<i>Instructor's Assistants</i>			
Akademik Yıl	2021 - 2022	Yarı Yıl	Güz
<i>Academic year</i>	2021 - 2022	<i>Period</i>	<i>Fall</i>
Dersin yer alacağı Dönem	(Dönem III)		
<i>Course Year</i>	(Year II)		
Dersin Adı	İnsan Kaynakları Yönetimi		
<i>Course Name</i>	Human Resource Management		
Ön koşul	---		
<i>Preconditions</i>	---		
Dersin/Stajın tipi**	Temel Bilimler (Sosyal Beşeri Bilimler)		
<i>Course type**</i>	Basic Sciences (Social and Human Sciences9		
Dersin Amacı	Örgütlerdeki insanları anlama ve geliştirme becerisi kazandırmak.		
<i>Objectives of the Course</i>	To obtain the competencies to understand and develop people in organizations.		
Dersin İçeriği	Teorik arkaplan, Stratejik İKY, İş analizi ve tasarımı, Aday havuzu oluşturma, Seçme ve Yerleştirme, Ücret ve Ödüllendirme, Kariyer yönetimi, Performans yönetimi, Motivasyon teorileri kapsamında İKY		
<i>Course Contents</i>	Theoretical backround, SHRM, Job analysis and design, Recruitment, Selection, Employment, Recruitment, Selection, Employment, Career management, Preformance management, Compensation and reward, HRM the framework of motivation theories.		
Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar	Budak, Gönül (2016). İnsan Kaynakları Yönetimi, Nobel Yayınları, Ankara. Dessler, Gary (2020). Human Resource Management, Pearson,		

	New York.
<i>Course material/ Recommended Reading</i>	Budak, Gönül (2016). İnsan Kaynakları Yönetimi, Nobel Yayınları, Ankara. Dessler, Gary (2020). Human Resource Management, Pearson, New York.
Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri	Anlatıma, sunum, tartışma, seminer
<i>Planned Learning Activities and Teaching Methods</i>	lecturing, presentation, discussion, seminar
Dersin Verilişi	Yüz yüze (sunum, seminer, sınav)
<i>Presentation Of Course</i>	Face to face (Presentation, term paper, midterm exam, final)
Öğrenim Hedefi	Bu dersi tamamlayan öğrenci;
	1. İKY teorileri hakkında bilgi sahibi olmak
	2. İKY fonksiyonlarını öğrenmek
	3. İKY fonksiyonlarını örgüt hiyerarşisiyle entegre etmek
	4. İşgücü piyasalarını tanımlamak
5. Örgütlerde insan sermayesini motive edebilir.	
<i>Course Outcomes</i>	Upon the completion of this course a student;
	1. to learn about Human Resources Management theories.
	2. to gain an understanding about the HRM functions.
	3. to be able to integrate administration hierarchy of HRM Functions
	4. to be able to define Labor force environment
5. to motivate human capital in organization.	
Kabul edilen öğrenci sayısı	En az: 10            En Fazla: 50
<i>Number of accepted students</i>	At least:..... 10            At most:.....50
Dersin yapılacağı yer ve saat	Siyasal Bilgiler Fakültesi
<i>Course time and placement</i>	Siyasal Bilgiler Fakültesi
Ölçme değerlendirme yöntemleri ve Ağırlığı	Ara Sınav: % 40 Dönem Sonu Sınavı: % 60
<i>Assesment Methods %</i>	Vize : % 40 Final: % 60

\*Her ders için bir sorumlu öğretim üyesi olmalıdır / There should be one responsible instructor for each course.

\*\*Seçmeli ders tipi: 1. Tıp dışı konular 2. Temel bilim alanı, 3. Etik/hukuk, 4. Bilimsel araştırma, 5. Klinik ve/veya laboratuvar uygulamaları, 6. Klinik / Optional Course Type: 1. Non-medical issues 2. Basic Sciences, 3. Ethics / law, 4. Scientific research, 5. Clinical and / or laboratory applications, 6. Clinical

\*\*\*Derslerin Dönem I, Dönem II ve Dönem III öğrencileri için Çarşamba günleri öğleden sonra 2 saat verilmesi planlanmaktadır. / The courses are planned to be given for Year I, Year II and Year III students for 2 hours on Wednesdays in the afternoon.

**BÖLÜM 2. DERS İLE İLGİLİ DETAYLAR/ Other Course Details****Dersin açılmasını neden öneriyorsunuz? Belirtiniz.**

Gün geçtikçe tüm alanlarda, "entelektüel sermayenin" farkına varılması ve etkin yönetilmesi gerektirmektedir.

**Why do you suggest opening the course? Specify.**

Day after day, "intellectual capital" in all areas requires awareness and effective management.

**Belirtmek istediğiniz diğer hususlar****Other points you want to specify**