

**ÇOMU Tıp Fakültesi 2021–2022 Eğitim Öğretim Yılı**  
**Seçmeli Ders Formu/ Elective Course Form**

**BÖLÜM I. DERS İLE İLGİLİ BİLGİLER/ Course Details**

Fakülte/ Enstitü	Tıp Fakültesi		
<i>Faculty / Institute</i>	Faculty of Medicine		
Anabilim Dalı( veya Bölüm)			
<i>Department</i>			
Sorumlu Öğretim Üyesi*	Ünvan, Ad, Soyad : Öğr.Gör.Ergül Söylemezoğlu E- posta adresi : ergul@comu.edu.tr Telefon no : 0544 405 24 17		
<i>Responsible Instructor of the Course Unit</i>	Lecturer Ergül Söylemezoğlu (BA, MBA, PhD Candidate)		
Derse Katkısı olacak diğer öğretim üyesi/üyleri (Ünvan, Ad, Soyad)	1. Yok ..... 2. .... 3.....		
<i>Instructor's Assistants</i>	None		
Akademik Yıl	2021/2022	Yarı Yıl	Güz
<i>Academic year</i>	2021/2022	<i>Period</i>	Autumn
Dersin yer alacağı Dönem	(Dönem 1-2-3)		
<i>Course Year</i>	(Year I-II-III)		
Dersin Adı	Sağlık Kurumlarında Örgütsel Davranış ( 2 Teori - 0 Uygulama – 0 Lab. - 2 Kredi – 4 AKTS )		
<i>Course Name</i>	Organizational Behavior in Healthcare Organizations ( 2 T - 0 P – 0 L - 2 C – 4 ECTS )		
Ön koşul	Yok		
<i>Preconditions</i>	None		
Dersin/Stajın tipi**	Seçmeli		
<i>Course type**</i>	Optional		
Dersin Amacı	Gelecekte insan kaynağı gibi çok karmaşık bir malzeme ile çalışacak yönetici adaylarına yol göstermek ve örgütsel yaşamda destek olabilmektir.		
<i>Objectives of the Course</i>	To guide candidates who will work with very complex materials such as human resources in the future and to support them in organizational life.		
Dersin İçeriği	Bu ders; Örgütsel Davranış Tanımı ve Ortaya Çıkışı, Örgütsel Davranışın Yöneticiler Açısından Önemi,Örgüt İçinde Birey ve Kişilik, Algı,Öğrenme ve Davranış Değişikliği,Değerler, Tutumlar ve İş Tatmini,Motivasyon,Bireysel Karar Verme,Gruplar ve Grup Dinamiği,Güç ve Politikalar,Liderlik,İletişim,Sağlık Kurumlarında Çatışma ve Yönetimi,Örgütsel Adalet, Örgütsel Vatandaşlık, Örgütsel Özdeşleşme,Sağlık Kurumlarında Örgüt Kültürü ve Örgüt İklimi,Örgütsel Değişim, Endüstri 4.0, Toplum 5.0 ve Örgütsel Davranışlar; konularını içermektedir.		
<i>Course Contents</i>	This course; Introduction, Definition and Emergence of Organizational Behavior, Importance of Organizational Behavior for Managers, Individual and Personality in the Organization, Perception, Change in Learning and Behavior, Values, Attitudes and Job Satisfaction, Motivation, Individual Decision Making, Groups and Group		

	Dynamics, Power and Policies, Leadership, Communication, Conflict and Management in Health Institutions, Organizational Justice, Organizational Citizenship, Organizational Identification, Organizational Culture and Organizational Climate in Health Institutions, Organizational Change Industry 4.0, Society 5.0 and Behavior; Includes topics.
Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar	Ünsal Sığı, Sait Gürbüz (Editörler), Örgütsel Davranış, Beta Basım Yayım, İstanbul, 2013. Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge, Örgütsel Davranış, Nobel, Ankara, 2015.
Course material/ Recommended Reading	Ünsal Sığı, Sait Gürbüz (Editörler), Örgütsel Davranış, Beta Basım Yayım, İstanbul, 2013. Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge, Örgütsel Davranış, Nobel, Ankara, 2015.
Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri	Yüz yüze sözlü anlatım, projeksiyon kullanımı, kitap okuma, ödev ve proje yazma, sunum
Planned Learning Activities and Teaching Methods	Face to face, oral teaching, projection device using, reading, writing, homework and project, case study and presentation
Dersin Verilişi	Yüzyüze, sözlü anlatım ve projeksiyon
Presentation Of Course	Face to face, oral teaching, projection device using
Öğrenim Hedefi	Bu dersi tamamlayan öğrenci;
	1. Sağlık kurumlarında grup dinamiklerini ve sağlık kurumlarındaki iletişim yapısını tanıır.
	2. Sağlık kurumlarında örgüt kültürü, örgütsel adalet, örgütsel vatandaşlık, örgütsel özdeşleşme ve örgüt iklimini açıklar.
	3. Çalışanları cesaretlendiren örgüt iklimini oluşturur, çatışma ve iş stresiyle baş edebilme yollarını tanıır.
	4. Bireylerin kurumun istediği davranışlara uyma ya da uymama durumunu değerlendirir.
	5. Örgütsel davranış kapsamındaki kavramları ve teorileri açıklar.
Course Outcomes	Upon the completion of this course a student;
	1. Recognize group dynamics in health institutions and communication structure in health institutions.
	2. Explain organizational culture, organizational justice, organizational citizenship, organizational identification and organizational climate in health institutions.
	3. It creates an organizational climate that encourages employees and recognizes ways to cope with conflict and work stress.
	4. Evaluates the individuals' compliance or non-compliance with the behaviors requested by the institution.
	5. Explain the concepts and theories within the scope of organizational behavior.
Kabul edilen öğrenci sayısı	En az: 1      En Fazla: 100
Number of accepted students	At least: one      At most: one hundred
Dersin yapılacağı yer ve saat	Tıp Fakültesi
Course time and placement	Faculty of Medicine
Ölçme değerlendirme yöntemleri ve Ağırlığı	Vize %40 Final %60
Assesment Methods %	Midterm exam %40 Final exam %60

\*Her ders için bir sorumlu öğretim üyesi olmalıdır / There should be one responsible instructor for each course.

\*\*Seçmeli ders tipi: 1. Tıp dışı konular 2. Temel bilim alanı, 3. Etik/hukuk, 4. Bilimsel araştırma, 5. Klinik ve/veya laboratuvar uygulamaları, 6. Klinik / Optional Course Type: 1. Non-medical issues 2. Basic Sciences, 3. Ethics / law, 4. Scientific research, 5. Clinical and / or laboratory applications, 6. Clinical

\*\*\*Derslerin Dönem I, Dönem II ve Dönem III öğrencileri için Çarşamba günleri öğleden sonra 2 saat verilmesi planlanmaktadır. / The courses are planned to be given for Year I, Year II and Year III students for 2 hours on Wednesdays in the afternoon.

## **BÖLÜM 2. DERS İLE İLGİLİ DETAYLAR/ Other Course Details**

<b>Dersin açılmasını neden öneriyorsunuz? Belirtiniz.</b>
İleride sağlık kurumlarında yönetici kademelerinde yer alacak mezunlarımızın konu hakkında mezuniyet öncesi teorik ve pratik bilgiye sahip olması için öneriyorum.
<b>Why do you suggest opening the course? Specify.</b>
I recommend our graduates, who will be in management positions in health institutions in the future, to have theoretical and practical knowledge about the subject before graduation.
<b>Belirtmek istediğiniz diğer hususlar</b>
Yok
<b>Other points you want to specify</b>
None