

ÇOMU Tıp Fakültesi 2021–2022 Eğitim Öğretim Yılı
Seçmeli Ders Formu/ Elective Course Form

BÖLÜM I. DERS İLE İLGİLİ BİLGİLER/ Course Details

Fakülte/ Enstitü	Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi		
<i>Faculty / Institute</i>	Çanakkale Faculty of Applied Sciences		
Anabilim Dalı(veya Bölüm)	Sağlık Yönetimi		
<i>Department</i>	Health Management		
Sorumlu Öğretim Üyesi*	Ünvan, Ad, Soyad : Öğr.Gör.Ergül Söylemezoğlu E- posta adresi : ergul@comu.edu.tr Telefon no : 0544 405 24 17		
<i>Responsible Instructor of the Course Unit</i>	Lecturer Ergül Söylemezoğlu (BA, MBA, PhD Candidate)		
Derse Katkısı olacak diğer öğretim üyesi/üyleri (Ünvan, Ad, Soyad)	1. Yok 2. 3.....		
<i>Instructor's Assistants</i>	None		
Akademik Yıl	2021/2022	Yarı Yıl	Bahar
<i>Academic year</i>	2021/2022	<i>Period</i>	<i>Spring</i>
Dersin yer alacağı Dönem	(Dönem 1-2-3)		
<i>Course Year</i>	(Year I-II-III)		
Dersin Adı	Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi (2 Teori - 0 Uygulama – 0 Lab. - 3 Kredi – 4 AKTS)		
<i>Course Name</i>	Human Resources Management in Healthcare Organizations (2 T - 0 P – 0 L - 3 C – 4 ECTS)		
Ön koşul	Yok		
<i>Preconditions</i>	None		
Dersin/Stajın tipi**	Seçmeli		
<i>Course type**</i>	Optional		
Dersin Amacı	Bu dersin amacı, insan kaynakları yönetiminin işleyişini ve temel fonksiyonlarını göstermektir.		
<i>Objectives of the Course</i>	To show the functioning and basic functions of human resources management.		
Dersin İçeriği	Bu ders; İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş,İnsan Kaynakları Yönetimini Etkileyen Çevresel Faktörler,İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları,İnsan Kaynakları Yönetiminde İş analizi ve iş tasarımı,İnsan Kaynakları Yönetiminde Planlama,İnsan kaynakları Yönetiminde Seçme ve Yerleştirme,İnsan kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Geliştirme,İnsan Kaynakları Yönetiminde Performans Değerlendirme,İnsan Kaynakları Yönetiminde Kariyer Yönetimi,İnsan Kaynakları Yönetiminde Ücret Yönetimi,Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi,İnsan Kaynakları Yönetiminde İş Sağlığı ve İş Güvenliği,İnsan Kaynakları Yönetiminde Hukuki Boyut,İnsan Kaynakları Yönetiminde Endüstri İlişkileri; konularını içermektedir.		

<i>Course Contents</i>	This course; Introduction to Human Resources Management, Environmental Factors Affecting Human Resources Management, Human Resources Management Functions, Job analysis and job design in Human Resources Management, Planning in Human Resources Management, Selection and Placement in Human Resources Management, Training and Development in Human Resources Management, Performance Evaluation in Human Resources Management , Career Management in Human Resources Management, Wage Management in Human Resources Management, Strategic Human Resources Management, Occupational Health and Safety in Human Resources Management, Legal Dimension in Human Resources Management, Industrial Relations in Human Resources Management; Includes topics.
Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar	Can Halil, Kavuncubaşı Şahin, Yıldırım Selami, Kamu ve Özel Kesimde İnsan Kaynakları Yönetimi, Siyasal kitabevi akademik kitaplar, Ankara, 2020
<i>Course material/ Recommended Reading</i>	Can Halil, Kavuncubaşı Şahin, Yıldırım Selami, Kamu ve Özel Kesimde İnsan Kaynakları Yönetimi, Siyasal kitabevi akademik kitaplar, Ankara, 2020
Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri	Yüz yüze sözlü anlatım, projeksiyon kullanımı, kitap okuma, ödev ve proje yazma, sunum
<i>Planned Learning Activities and Teaching Methods</i>	Face to face, oral teaching, projection device using, reading, writing, homework and project, case study and presentation
Dersin Verilişi	Yüzyüze, sözlü anlatım ve projeksiyon
<i>Presentation Of Course</i>	Face to face, oral teaching, projection device using
Öğrenim Hedefi	Bu dersi tamamlayan öğrenci;
	1. İnsan kaynakları yönetimini tanımlar, temel işlevlerini açıklar, sağlık kurumlarında insan kaynakları yönetiminin önemini ve gerekliliğini açıklar.
	2. İnsan kaynakları yönetiminin faaliyetleri ve ilkelerini tanır.
	3. İnsan kaynakları ile ilişkili kurallar ve mevzuatı tanır ve sıralar.
	4. Bireylerin kurumun istediği davranışlara uyma ya da uymama durumunu değerlendirir.
5. Sağlık kurumlarında grup dinamiklerini ve sağlık kurumlarındaki iletişim yapısını tanır.	
<i>Course Outcomes</i>	Upon the completion of this course a student;
	1. Defines human resources management, explains its basic functions, explains the importance and necessity of human resources management in health institutions.
	2. Recognize the activities and principles of human resources management.
	3. Recognize and list the rules and legislation related to human resources.
	4. Evaluates the individuals' compliance or non-compliance with the behaviors requested by the institution.
	5. Recognize group dynamics in health institutions and communication structure in health institutions.
Kabul edilen öğrenci sayısı	En az: 1 En Fazla: 100
<i>Number of accepted students</i>	At least: one At most: one hundred
Dersin yapılacağı yer ve saat	Tıp Fakültesi
<i>Course time and placement</i>	Faculty of Medicine
Ölçme değerlendirme yöntemleri ve Ağırlığı	Vize %40 Final %60

Assesment Methods %	Midterm exam %40 Final exam %60
----------------------------	--

*Her ders için bir sorumlu öğretim üyesi olmalıdır / There should be one responsible instructor for each course.

**Seçmeli ders tipi: 1. Tıp dışı konular 2. Temel bilim alanı, 3. Etik/hukuk, 4. Bilimsel araştırma, 5. Klinik ve/veya laboratuvar uygulamaları, 6. Klinik / Optional Course Type: 1. Non-medical issues 2. Basic Sciences, 3. Ethics / law, 4. Scientific research, 5. Clinical and / or laboratory applications, 6. Clinical

***Derslerin Dönem I, Dönem II ve Dönem III öğrencileri için Çarşamba günleri öğleden sonra 2 saat verilmesi planlanmaktadır. / The courses are planned to be given for Year I, Year II and Year III students for 2 hours on Wednesdays in the afternoon.

BÖLÜM 2. DERS İLE İLGİLİ DETAYLAR/ Other Course Details

Dersin açılmasını neden öneriyorsunuz? Belirtiniz.
İleride sağlık kurumlarında yönetici kademelerinde yer alacak mezunlarımızın konu hakkında mezuniyet öncesi teorik ve pratik bilgiye sahip olması için öneriyorum.
Why do you suggest opening the course? Specify.
I recommend our graduates, who will be in management positions in health institutions in the future, to have theoretical and practical knowledge about the subject before graduation.
Belirtmek istediğiniz diğer hususlar
Yok
Other points you want to specify
None