

**YÜKSEKÖĞRETİM KURULU
BAŞKANLIĞI**

**YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI
FAALİYET RAPORU HAZIRLAMA
REHBERİ**

2022 YILI

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ FAALİYET
RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	
I- GENEL BİLGİLER.....	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
4- İnsan Kaynakları	
5- Sunulan Hizmetler	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
D- Diğer Hususlar	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	
C- Diğer Hususlar	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	
3- Mali Denetim Sonuçları	
4- Diğer Hususlar	
B- Performans Bilgileri	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
2- Performans Sonuçları Tablosu	
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	
5- Diğer Hususlar	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	
B- Zayıflıklar	
C- Değerlendirme	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Fakültemiz 2013-2019 eğitim-öğretim yılından itibaren Terzioğlu Kampüsünde 4 katlı yeni binasında Turizm İşletmeciliği Bölümü, Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği Bölümü, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümleriyle eğitim öğretime devam edilmektedir. Yeni binamızda; 22 derslik, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 toplantı salonu, 1 seminer salonu ve 1 uygulama odası bulunmaktadır.

Öğretim dili Türkçe olarak 8 yarıyıl (4 yıl) lisans eğitimi verilmekte olan Fakültemiz de II.Yabancı Dil olarak verilmekte olan Almanca, Rusça dillerinden sonra Japonca, İtalyanca ve Fransızca dersleri verilmeye başlanmıştır. Öğrenciler 90 gün zorunlu stajlarını yurt içi veya yurt dışında bulunan turizm işletmelerinde yapmaktadır. Ayrıca turizm sektöründe kullanılmakta olan Sentez, Fidelio, Amadeus ve Galileo gibi paket programların kullanımını da öğretilmektedir.

Erasmus programı kapsamında Fakültemizin anlaşmalı olduğu yurtdışındaki üniversitelerle öğrenci ve öğretim üyesi değişimi yapılmaktadır. 4 yıllık eğitimini ve 90 gün zorunlu stajını tamamlayan öğrencilere “ Lisans Diploması” verilmektedir.

Prof. Dr. Mustafa BOZ
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

Turizm Fakültesi 1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır. Fakültemiz, 2002-2003 eğitim-öğretim yılından itibaren Konaklama İşletmeciliği ve Seyahat İşletmeciliği olarak iki bölüm halinde eğitim ve öğretime devam etmiştir. 2009-2010 eğitim-öğretim yılı ise Konaklama İşletmeciliği İkinci Öğretim Programı faaliyete geçmiştir. Daha sonra, Konaklama İşletmeciliği bölümü ismi, Turizm İşletmeciliği olarak değiştirilmiştir. Yine Seyahat İşletmeciliği bölümü ismi, Seyahat İşletmeciliği ve Rehberliği bölümü olarak isim değiştirmiştir. 2015 yılında Gastronomi ve Mutfak Sanatları Yönetim ve Rekreasyon Yönetimi Bölümlerinin açılması Üniversite Senatosuna teklif edilmiş ve kabul edilmiştir. 2013-2016 eğitim-öğretim yılından itibaren Terzioğlu Kampüsünde yeni binasında eğitim öğretime devam edilmektedir. Yeni binamızda; 23 derslik, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 uygulama odası bulunmaktadır.

Fakültemizde bir yıllık zorunlu hazırlık sınıfından sonra öğretim dili Türkçe olarak 8 yarıyıl (4 yıl) lisans eğitimi verilmektedir. İngilizceye ek olarak Almanca, Rusça, Japonca ve İtalyanca dersleri seçmeli olarak verilmektedir. Öğrenciler 90 gün zorunlu stajlarını yurt içi veya yurt dışında bulunan turizm işletmelerinde yapmaktadır. Ayrıca Fakültemizde turizm sektöründe kullanılmakta olan Sentez, Fidelio, Amadeus ve Galileo gibi paket programların kullanımını da öğretilmektedir.

Erasmus Programı kapsamında Fakültemizin anlaşmalı olduğu yurtdışındaki üniversitelerle öğrenci ve öğretim üyesi değişimi yapılmaktadır. Fakültemizin mezunları konaklama işletmelerinin ön büro, muhasebe, yiyecek içecek vb. departmanlarında, yiyecek içecek işletmelerinde, eğlence sektöründe, ulaştırma işletmelerinde, turizm rehberliği, seyahat acentalarında, tur operatörlerinde ve hava yollarında istihdam olanağı bulmaktadır. Ayrıca öğrencilerimiz birinci ve ikinci sınıflarda işletme ağırlıklı dersleri de aldıklarından, bankacılık, reklamcılık, vb. sektörlerde de iş olanakları bulabilmektedirler.

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Turizm alanında bilimsel gelişmeye katkıda bulunan kadrolarla, sektörün sorunlarına çözüm üretecek ve gereksinimlerini karşılayacak teorik altyapıya sahip, uygulamayı bilen ve teknolojik gelişmeleri yakından izleyebilen girişimci bireyler yetiştirerek ülke kalkınmasına hizmet etmektir.

Vizyon

Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığa sahip, tercih edilen, yüksek katma değerde bilgi üreten, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişime yön verebilen, mezunlarının kısa sürede turizm sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin yönetim kademelerinde etkin olduğu, girişimci ve yenilikçi bir fakülte olmak ve bunu sürdürmektir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakülte Yönetimi

Dekan : Prof. Dr. Mustafa BOZ

Dekan Yardımcısı : Prof. Dr. Erol DURAN

Fakülte Sekreteri : İlhan YAVUZ

Fakülte Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Mustafa BOZ	Başkan
Prof. Dr. Erol DURAN	Üye
Prof. Dr. Mustafa BOZ	Üye
Prof. Dr. Ferah ÖZKÖK	Üye
Doç. Dr. Şefik Okan MERCAN	Üye
Doç. Dr. Hacı Mehmet YILDIRIM	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Sabri Haluk ERDEM	Üye
İlhan YAVUZ	Raportör

Fakülte Kurulu

Prof. Dr. Mustafa BOZ	Başkan
Prof. Dr. Ferah ÖZKÖK Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Lütfi ATAY Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği	Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Tülay GÜZEL Turizm İşletmeciliği	Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa BOZ Rekreasyon Yönetimi	Bölüm Başkan V.
Prof. Dr. Ferah ÖZKÖK	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Mustafa BOZ	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Erol DURAN	Profesör Temsilcisi
Doç. Dr. Halil KORKMAZ	Doçent Temsilcisi
Doç. Dr. Serdar SÜNNETÇİOĞLU	Doçent Temsilcisi
Dr. Öğr. Üyesi Sabri Haluk ERDEM	Dr. Öğr. Üyesi Temsilcisi
İlhan YAVUZ	Raportör

Bölüm Başkanlıkları

Turizm İşletmeciliği Bölüm Başkanı : Doç. Dr. Tülay GÜZEL

Seyahat İşl. ve Turizm Rehberliği Bölüm Başkanı : Doç. Dr. Lütfi ATAY

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanı : Prof. Dr. Ferah ÖZKÖK

Rekreasyon Yönetimi Bölüm Başkan V. : Prof. Dr. Mustafa BOZ

Anabilim Dalı Başkanları

Doç. Dr. Tülay GÜZEL Prof. Dr.

Ferah ÖZKÖK

Prof. Dr. Lütfi ATAY

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi						
Sınıf		15	7			
Bilgisayar Lab.	1					
Diğer Lab.						
Toplam	1	15	7			

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 1 Adet

Kantin Alanı 72 m2

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	1					
Konferans Salonu						
Toplam	1					

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	56	10,27	56
Çalışma Odası			
Çalışma Odası			
Toplam	56	10,27	56

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	15	9,8	5
Çalışma Odası	7	10,27	2
Toplam	22	20,07	7

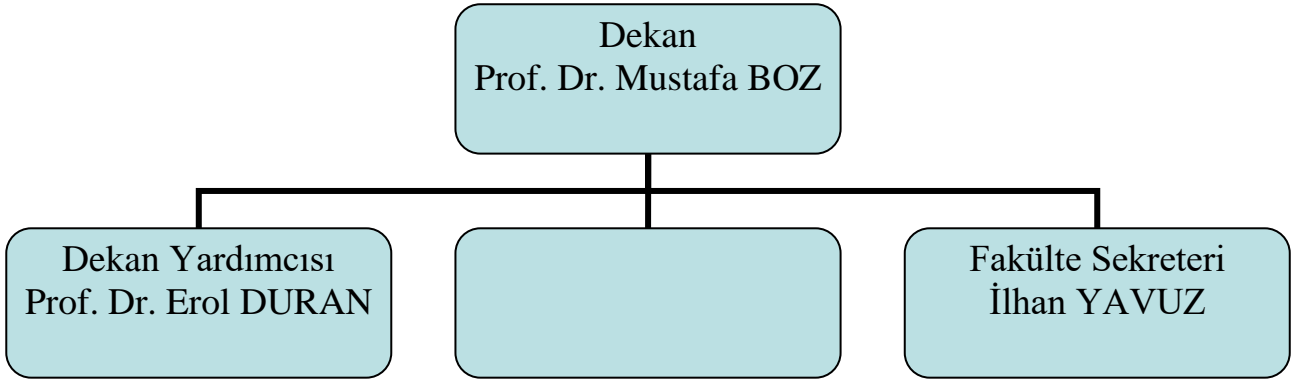
1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 2 Adet

Arşiv Alanı: 9 m2

2- Örgüt Yapısı

Turizm Fakültesi'nin örgüt yapısı ve sahip olduğu ekipmanları aşağıdaki gibidir.



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.2- Bilgisayarlar

Masaüstü Bilgisayar Sayısı: 85 Adet

Taşınabilir Bilgisayar Sayısı 20 Adet

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		18	
Slayt makinesi		-	
Tepegöz		-	
Episkop		-	
Barkot Okuyucu		-	
Baskı makinesi		1	
Fotokopi makinesi		2	
Faks	1	-	
Fotoğraf makinesi	1	-	2
Kameralar		-	
Televizyonlar		4	
Tarayıcılar		1	
Müzik Setleri		-	
Mikroskoplar		-	
DVD ler		-	

4- İnsan Kaynakları

Fakültemiz kadrosunda görev yapan akademik ve idari personel sayısı toplam 35'tür. Diğer bölümlerden gelen misafir öğretim elemanlarıyla (31. Madde) birlikte, Fakültemizde ders veren öğretim elemanı sayısı 53'ü bulmaktadır.

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	4	-			-
Doçent	10	-			-
Dr. Öğr. Üyesi	3	-			-
Öğretim Görevlisi	3	-			-
Çevirici	-	-			-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	-			-
Araştırma Görevlisi	3	-			-
Uzman	-	-			-

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğr. Üyesi	Rusya	Turizm İşletmeciliği
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		1
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		1

4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan		Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör			
Doçent			
Yrd. Doçent			
Öğretim Görevlisi			
Okutman			
Çevirici			
Eğitim Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi			
Uzman			
Toplam			

4.4- Başka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.5- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		1	2	6	7	6
Yüzde						

4.6- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	4	-	4
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	0	-	0
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-
Toplam	4		4

4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı				3	1
Yüzde					

4.8- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı			1	1	1	1
Yüzde						

4.9- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı				3		1
Yüzde						

4.10- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	7		7
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam	7		7

4.11- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	2	2	2	1	
Yüzde						

4.12- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı				2	4	1
Yüzde						

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	K	E	Top.	K	E	Top.	Kız	Erkek	
Turizm Fakültesi	361	490	851	15	51	66	376	541	917
Turizm İşl.ve Otelcilik Yüksekokulu	0	2	2	2	3	5	2	5	7
Toplam	361	492	851	27	54	71	378	546	924

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler								
Yüksekokullar								

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı %
Seyahat İşl. Ve Turizm Rehberliği	52	52	4	% 92,31
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	52	52	0	% 100
Turizm İşletmeciliği	31	31	1	% 96,77
Toplam	135	135	5	96,30

5.1.4- Fakülte Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Turizm İşletmeciliği	58	1	17	76
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Seyahat İşletmeciliği	25	25		50
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	25			25
Toplam		108	26	17	151

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Turizm Fakültesi		
	Kız	Erkek	Toplam
Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği	16	17	33
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	15	22	37
Turizm İşletmeciliği	16	15	31
Konaklama İşletmeciliği	3	4	7
Toplam	50	58	108

5.3-İdari Hizmetler

Fakültemiz kadrosunda bulunan 23 akademik personel, 4 idari personel ve 7 sürekli işçi personeli ile birlikte yürütülmektedir.

5.4-Diğer Hizmetler

Fakültemiz lisans düzeyinde Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik bölümüyle eğitim öğretime faaliyetlerine başlamıştır. Fakültemiz mezunları turizm sektörü işletmelerinin değişik kademelerinde çalışabilmektedirler. Fakültemiz 2002-2003 öğretim yılından itibaren “Konaklama İşletmeciliği ve Seyahat İşletmeciliği” olarak iki bölüm halinde eğitim öğretime devam etmektedir. 2012 – 2016 Öğretim yılı itibariyle Seyahat İşletmeciliği bölümünün adı Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği olarak değiştirilmiş olup; 2012 – 2016 Öğretim yılında öğrenciler bölümün yeni adıyla alınmaya başlanmıştır. 2015 yılında Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü ve Rekreasyon Yönetimi Bölümlerinin açılması Üniversite Senatosuna teklif edilmiş ve kabul edilmiştir. Çanakkale Merkez Terzioğlu Yerleşkesi’nde yeni binasında hizmet veren Fakültemizde bir yıllık İngilizce Zorunlu Hazırlık sınıfından sonra öğretim dili Türkçe olarak (4 yıl) lisans eğitimi verilmektedir.4 yıllık lisans eğitim sırasında İngilizce yanında öğrencilere 2. bir dil olarak Almanca, Rusça, Japonca, İtalyanca ve Fransızca dillerinden biri seçmeli olarak verilmektedir. Ayrıca turizm sektöründe kullanılan Amedeus, Fidelio,Galileo ve Sentez gibi paket programlar bilgisayar laboratuvarımızda gösterilmektedir. 4 yıllık eğitim öğretim programını ve 90 iş günü zorunlu stajlarını yurt içi veya yurt dışı turizm işletmelerinde başarıyla tamamlayan öğrencilere “Lisans Diploması” verilmektedir.

Fakültemiz AB eğitim programları kapsamında her yarıyıl Çek Cumhuriyeti, Macaristan, Polonya, Romanya ve İtalya’ya öğrenim amaçlı öğrenci göndermektedir. Anlaşmalı ülkelerin ve değişime dahil edilen öğrenci sayılarının hızla artırılması düşünülmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Turizm Fakültesi satın alma işlemleri ihtiyaç üzerine satın alma yolu ile gerçekleştirmektedir. İhtiyaç bildiren bölüm, öğretim elemanları ya da idari personele yönelik Fakülte yönetiminin daha önceden belirlemiş olduğu satın alma komisyonu tarafından yürütülmektedir. Satın alınacak ürünün piyasa araştırması komisyon tarafından yapılarak kapalı teklif usulü ile yapılır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

Fakültemizin temel amaçları ve hedefleri aşağıda sıralanmıştır.

- 1- Akademik kadroda gelişme
- 2- Mesleki derslere yönelik uygulama laboratuvarlarının açılması
- 3- Eğitim-öğretim yardımcı materyallerinin sağlanması ve ders etkinlik düzeyinin artışı
- 4- Yurtdışı eğitim öğretim faaliyetlerinde gelişme,
- 5- Erasmus programı dahilinde anlaşmalı okul ve ülke sayısını arttırmak,
- 6- Misafir yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısının arttırılması,
- 7- Yayın etkinliği ve sayısında artışsağlanması,
- 8- Proje geliştirme ve katılma eğiliminde artış sağlamak
- 9- Çanakkale kentinin turizm gelişimi ve planlamasına ilişkin bilimsel projelerin üretilmesi,
- 11-Mezun öğrenci ağının oluşturulması,
- 10- Sektör, Fakülte ve karar vericiler arasındaki ilişkilerin geliştirilmesini sağlamak.

Fakültemiz'in orta ve uzun vadeli hedefleri ise şöyledir.

- 1 -Türkiye'de lisans düzeyinde turizm eğitimi veren Yükseköğretin birimleri arasında ilk üçe girmek,
- 2 -Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi akademik birimleri arasında en tanınan ve tercih edilen bölümleri arasında olmak,
- 3-Ulusal ve uluslararası alanda tanınmak, literatüre katkı sağlamak.

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1	Hedef-1
	Hedef-2
	Hedef-3
Stratejik Amaç-2	Hedef-1
	Hedef-2
	Hedef-3

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

-Öğrencilerimizin bölümleriyle ve alanlarıyla ilgili konularda daha donanımlı yetişebilmeleri için eğitim- öğretiminden kaynaklanan idari sorunların aşılmasında özverili çalışmak.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Mali Bilgiler

1.1-Bütçe Giderleri

	2022 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 – PERSONEL GİDERLERİ	5.806.786,94	5.806.786,94	%100
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ			
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	325.000,00	287.024,72	%86,76
05 - CARİ TRANSFERLER			
06 – SERMAYE GİDERLERİ			

— Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Turizm Fakültesi 2022 yılı bütçe tertipleri ödenek durum listesi tablo 1.de gösterilmiştir.

3- Mali Denetim Sonuçları

Turizm Fakültesinin mali işlerinden sorumlu harcama yetkilisi olup bunu Fakülte Sekreteri ve satın alma komisyonu takip eder.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

2022 yılında faaliyet sonuçları tablosundan anlaşılacağı üzere Akademisyenlerimizin geneli uluslararası kongrelere yoğunlaşmıştır. Ayrıca gerek ulusal kongrelerde gerekse ulusal akademik dergilerde yapılan yayımlarla da turizm yazınına katkı sağlanmıştır.

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	3
Konferans	
Panel	
Seminer Çalıştay (TÜBİTAK 2237-A)	2
Açık Oturum	
Söyleşi	4
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	5
Eğitim Semineri	4
Toplam	18

1.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

(2022-2023 Eğitim –Öğretim Dönemi)

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	66
Ulusal Makale	30
Uluslararası Bildiri (Sözlü)	27
Ulusal Bildiri (Sözlü)	5
Kitap Bölümü	56

1.2. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ

1.4. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2022				
	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek YTL
DPT					
TÜBİTAK		1	1		350.000 TL
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	1	1	2		20.000TL
DİĞER					

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

* Fakültemiz' in tarihi, doğal ve kültürel güzellikleriyle turizm potansiyeli yüksek bir bölgede bulunması (Gelibolu Tarihi Milli Parkı, Assos, Truva, Ayazma, Gökçeada, Bozcaada),

* İzmir, İstanbul ve Bursa gibi büyük kent merkezlerine yakın oluşu,

* AB Eğitim programı çerçevesinde öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin yapılması,

* Okulun yabancı dilde zorunlu hazırlık sınıfının olması ve eğitim süreçlerinde öğrencilere 2. dil olarak Almanca, Rusça, İtalyanca ve Japonca derslerinden birinin seçmeli olarak verilmesi.

* Sınıflarda bilgisayar ve projeksiyon sisteminin kullanılması ve böylece yürütülen derslere görsel boyut kazandırılması,

* Lisans düzeyinde dersleri yürüten yabancı uyruklu öğretim elemanlarının olması,

* Biletleme sertifikalarının verilmesi

B- Zayıflıklar

• Marmaris, Bodrum, Alanya, Kuşadası gibi turistik merkezlere uzak oluşu,

• Uygulama laboratuvarlarının olmaması nedeniyle öğrencilerin derslerin uygulanma aşamasında ihtiyaçlarına tam anlamıyla karşılık verememesi.

• Çanakkale merkezde uygulama ve araştırma yapılabilecek otel ve seyahat acentası sayısının az oluşu,

C- Değerlendirme

Turizm Fakültesinin bulunduğu konum itibariyle, öğrencilerin yurt dışında eğitim ve staj olanakları sunmasıyla, yabancı dil hazırlık sınıfının olması ve sınıflarda bilgisayar ve bilgisayar laboratuvarı, projeksiyon sisteminin oluşuyla eğitim öğretim yönünden etkin bir eğitim kurumu özelliği taşımaktadır. Buna karşılık önemli birçok turizm merkezlerine uzaklık, Çanakkale ilinde uygulama ve araştırma alanlarının yeterli olmayışı gibi sorunlar mevcuttur. Bu sorunların da giderilmesiyle eğitim – öğretim kurumumuz daha ilerilere gidecektir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Turizm Fakültesinin Türkiye'nin önde gelen turizm eğitimi veren kurumların arasına girebilmesi için aşağıda sıralanan hususların yerine getirilmesi yararlı olacaktır.

- Fakülte'nin özellikle turizm alanında kariyer yapmış öğretim üyesi olmak üzere öğretim elemanı sayısının artırılması
- Turizm endüstrisinin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik olarak kullanılan bilgisayar programı üreticileriyle gerekli anlaşmaların sağlanması gerekmektedir. Ayrıca bilgisayar Laboratuvarlarının donanım ve yazılımlarının güçlendirilmesi ve uzaktan erişim imkanı sağlanması için lokal network güvenliğinin sağlanması
- Öğrencilerin sektörel deneyimlerini ve bilgi düzeylerini arttırmaları için kaliteli hizmet sunan otellerde ve seyahat işletmelerinde bulunmaları ve işletmelerin üst düzey yöneticilerle bilgi paylaşımının sağlanacağı toplantıların gerçekleştirilmesi sağlanabilir.
- Fakültemizin yeni binasında bulunan uygulama alanlarının düzenlenerek öğrencilerin ders uygulamalarının burada yaptırılmasının sağlanması da gerekmektedir.