



T.C.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ

TOPLANTI TUTANAĞI



Doküman No: FR-0148

Yürürlük Tarihi: 04.04.2022

Revizyon No/Tarihi: 00

TOPLANTI ADI : YDYO Dönem Sonu Değerlendirme Toplantısı

TOPLANTI NUMARASI : 24

TOPLANTI TARİHİ : 14.06.2024

TOPLANTI SAATİ : 10:30

TOPLANTI BAŞKANI : Dr. Öğr. Üyesi Sedat Beceren



TOPLANTI GÜNDEM MADDELERİ

- Açılış ve Yoklama
- YDYO'nun Güçlü ve Zayıf Yönlerinin Değerlendirilmesi
- Sosyal ve Kültürel Etkinliklerin Artışı
- Öğretim Elemanları Arasındaki İşbirliği ve Uyum
- Toplantı ve Ders Saatlerine Uyulmaması
- YDYO Müdürlüğüne Bilgi Verilmeden Başka Birimlerde Ders ve Görev Alınması
- UBYS Sisteminde Yaşanan Sorunlar
- İdari ve Akademik Personel Sayısının Yetersizliği
- Çözüm Önerileri ve Genel Değerlendirme
- Kapamış ve Sonuçlar



T.C.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ

TOPLANTI TUTANAĞI



Doküman No: FR-0148

Yürürlük Tarihi: 04.04.2022

Revizyon No/Tarihi: 00

TOPLANTI AKIŞI

1. Açılış ve Yoklama: Toplantı, Dr. Öğr. Üyesi Sedat Beceren'in açılış konuşması ile başladı. Katılımcıların yoklaması yapıldı ve gerekli notlar alındı.

2. YDYO'nun Güçlü ve Zayıf Yönlerinin Değerlendirilmesi: YDYO'nun güçlü ve zayıf yönleri masaya yatırıldı. Katılımcılar, okulun mevcut durumu hakkında görüşlerini bildirdi.

3. Sosyal ve Kültürel Etkinliklerin Artışı: YDYO Fest ve diğer sosyal ve kültürel etkinliklerin artışı, öğrencilerin motivasyonunu artırdığı vurgulandı. Bu etkinliklerin devam ettirilmesi ve çeşitlendirilmesi gerektiği belirtildi.

4. Öğretim Elemanları Arasındaki İşbirliği ve Uyum: Öğretim elemanları arasındaki işbirliği ve uyumun, eğitim kalitesini olumlu yönde etkilediği ifade edildi. Bu uyumun devamı için çeşitli çalışmalar yapılması önerildi.

5. Toplantı ve Ders Saatlerine Uyulmaması: Bazı personelin toplantı ve ders saatlerine vaktinde gelmemesi, disiplin ve verimlilik açısından sorun olarak ele alındı. Bu konuda daha dikkatli olunması gerektiği vurgulandı.

6. YDYO Müdürlüğüne Bilgi Verilmeden Başka Birimlerde Ders ve Görev Alınması: Bazı personelin, YDYO müdürlüğüne bilgi vermeden başka birimlerde ders ve görev almasının, koordinasyon ve planlama sorunlarına yol açtığı belirtildi. Bu konuda daha şeffaf ve bilgilendirici bir yaklaşım benimsenmesi gerektiği ifade edildi.

7. UBYS Sisteminde Yaşanan Sorunlar: UBYS sisteminde yaşanan teknik sorunların, eğitim ve yönetim süreçlerini olumsuz etkilediği belirtildi. Bu sorunların çözümü için teknik destek ve eğitim



T.C.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ



TOPLANTI TUTANAĞI

Doküman No: FR-0148

Yürürlük Tarihi: 04.04.2022

Revizyon No/Tarihi: 00

verilmesi gerektiği önerildi.

8. İdari ve Akademik Personel Sayısının Yetersizliği: İdari ve akademik personel sayısının yetersiz olmasının, iş yükünü artırdığı ve verimliliği düşürdüğü belirtildi. Bu konuda gerekli iyileştirmelerin yapılması gerektiği vurgulandı.

9. Çözüm Önerileri ve Genel Değerlendirme: Güçlü ve zayıf yönler ışığında çeşitli çözüm önerileri tartışıldı. Personelin ve öğrencilerin motivasyonunu artıracak ve verimliliği yükseltecek adımlar belirlenmeye çalışıldı.

10. Kapanış ve Sonuçlar: Toplantı, Dr. Öğr. Üyesi Sedat Beceren'in kapanış konuşması ile sona erdi. Katılımcılara teşekkür edildi ve alınan kararların takip edileceği belirtildi.

ALINAN KARARLAR

- Sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılarak devam ettirilmesi.
- Öğretim elemanları arasındaki işbirliği ve uyumun sürdürülmesi.
- Toplantı ve ders saatlerine daha titizlikle uyulması.
- YDYO müdürlüğüne bilgi verilmeden başka birimlerde ders ve görev alınmaması.
- UBYS sisteminde yaşanan sorunların çözümü için teknik destek alınması.
- İdari ve akademik personel sayısının artırılması için gerekli girişimlerin yapılması.



T.C.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ



TOPLANTI TUTANAĞI

Doküman No: FR-0148

Yürürlük Tarihi: 04.04.2022

Revizyon No/Tarihi: 00

--