

**ÇOMÜ YENİCE MYO YÖNETİM-ORGANİZASYON BÖLÜMÜ (2024-2028 Yılları Arasını
Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri**

Amaç A.1. Nitelikli Araştırma Geliştirme Faaliyetleri ile Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Katma Değer Oluşturmak									
Hedef H 1.1. Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıları arttırmak									
	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	Plan Dönemi Sonu Başarılan Değer (2024)	2025 Hedef	Plan Dönemi Sonu Başarılan Değer (2025)	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 1.1.1. BAP, TÜBİTAK ve Dış destekli proje sayısı	50	0	1	2	1	1	2	2	2
PG 1.1.2. Girişimcilik/ yenilikçilik temelli etkinlik sayısı	50	0	2	2	3	3	3	3	3
Stratejiler	1. Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini artırmak için proje destek programları konusunda bilgilendirmek 2. Sektörden girişimcileri öğrencilerle buluşturmak 3. Girişimcilik ve yenilikçilik temelli etkinlikler düzenlemek								

Amaç A.1. Nitelikli Araştırma Geliştirme Faaliyetleri ile Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Katma Değer Oluşturmak									
Hedef H 1.2. Bilimsel proje ve yayın-araştırma etkinliklerinin niteliğini, kalite ve sayısını arttırmak									
	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	Plan Dönemi Sonu Başarılan Değer (2024)	2025 Hedef	Plan Dönemi Sonu Başarılan Değer (2025)	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 1.2.1. SCI, SCI-EXP, SSCI,AHCI yayınlanan makale sayısı	25	0	1	0	1	0	1	1	1
PG 1.2.2. Ulusal ve uluslararası yayınlanan makale sayısı	25	0	1	1	2	0	3	3	3

PG 1.2.3. Ulusal veya uluslararası yayınlanan bildiri sayısı	25	0	1	2	2	2	3	3	3
PG 1.2.4. Ulusal veya uluslararası yayınlanan kitaplar ve kitaplardaki bölüm sayısı	25	0	1	4	2	1	3	3	3
Stratejiler	1. Öğretim Elemanlarına bilimsel yayın yapma konusunda destek vermek 2. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelere katılımını teşvik etmek								

PG 1.2.1. Bölüm öğretim elemanlarının 2024 ve 2025 yılları içerisinde gerçekleşen yayın bulunmamaktadır.

PG 1.2.2. Bölüm öğretim elemanlarının yetersizliği ve ders yüklerinin fazla olmasından dolayı 2025 yılları içerisinde gerçekleşen uluslararası yayın bulunmamaktadır.

PG 1.2.4. Bölüm öğretim elemanlarının yetersizliği ve ders yüklerinin fazla olmasından dolayı hedefe ulaşılmasında eksik kalmıştır.

Amaç A.2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Arttırmak									
Hedef H 2.1. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak									
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	Plan Dönemi Sonu Başarılan Değer (2024)	2025 Hedef	Plan Dönemi Sonu Başarılan Değer (2025)	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 2.1.1. DGS ile lisans programına geçiş yapan öğrenci sayısı	20	2	2	1	3	1	5	5	5
PG 2.1.2. Kariyer Planlama çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	20	1	3	2	4	3	4	4	4
PG 2.1.3. Sosyal transkript oluşturan öğrenci sayısı	20	0	3	3	3	2	3	3	4
PG 2.1.4. Düzenlenen akademik, sportif, kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	20	1	3	1	4	2	4	4	4
PG 2.1.5. Kalite geliştirme ve Bologna süreçleri hakkında yapılan toplantı sayısı	20	1	3	3	4	4	4	4	4

Stratejiler	1. Dikey geçiş sınavı ile ilgili programın devamı niteliğindeki lisans programlarına geçiş yapan ğrenci sayısını artırmak. 2. Kariyer Planlama çalışmalarının sayısını ve verimliliğini arttırmak 3. Sosyal transkript uygulamasını etkin bir şekilde hayata geçirerek sürdürülebilir kılmak 4. Akademik, Sportif, Kültürel ve Sanatsal etkinlikler ile yarışmalara katılan ğrenci sayılarını tespit etmek ve depolamak 5. Öğretim elemanlarının eğitici ve öğretici niteliklerini geliştirmelerini sağlamak
--------------------	--

PG 2.1.1. 2024 ve 2025 yılı mezun öğrencilerinden DGS sınavı ile lisans programlarına geçiş yapan 1 ğrenci bulunduğundan hedefe ulaşılammıştır.

PG 2.1.2. 2024 ve 2025 yıllarındaki çalışmalar olmasına rağmen hedeflere ulaşılammıştır.

PG 2.1.3. 2025 yılında sosyal transkript talep eden ğrenci bulunmamaktadır.

PG 2.1.4 . 2024 yılında düzenlenen akademik, sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı 1, 2025 yılında 2 iken bölüm ğretim elemanlarının yetersizliği ve ders yüklerinin fazla olmasından dolayı hedefe ulaşılammıştır.

Amaç A.3. Toplum ve evre Yararına Faaliyetleri Geliştirmek									
Hedef H 3.1. Toplumsal Katkı faaliyetlerinin arttırmak									
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	Plan Dönemi Sonu Başarılan Değeri (2024)	2025 Hedef	Plan Dönemi Sonu Başarılan Değeri (2025)	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 3.1.1. Bölüm ve öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyet sayısı	50	0	1	0	2	0	2	3	3
PG 3.1.2. Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	50	0	1	0	2	0	2	2	3
Stratejiler	1. Sosyal sorumluluk proje ve etkinlik sayısını arttırmak 2. Huzurevi, ocuk Esirgeme Kurumu, Rehabilitasyon ve Sivil Toplum Kuruluşları ile iletişim ve etkileşim içinde olmak								

PG 3.1.1. Bölüm ve öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyet sayısı 2024 ve 2025 yıllarında öğrenciler arasında bu tür faaliyetlere katılım konusunda ilgi eksikliğinden dolayı hedefler gerçekleştirilmiştir.

PG 3.1.2. 2024 ve 2025 yıllarında dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı, öğrenciler arasında bu tür faaliyetlere katılım konusunda ilgi eksikliğinin yaşanmasından gerçekleştirilememiştir.

Amaç A.5. Kalite Kültürünü Güçlendirmek**Hedef H 5.1. Paydaşlarla iletişimi güçlendirmek ve sürekliliğini sağlamak**

	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	Plan Dönemi Sonu Başarılan Değer (2024)	2025 Hedef	Plan Dönemi Sonu Başarılan Değer (2025)	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 5.1.1 İç Paydaş Toplantı/ faaliyet sayısı	35	1	2	2	2	2	2	3	3
PG 5.1.2 Dış Paydaş Toplantı/ faaliyet sayısı	35	1	2	3	2	2	2	3	3
PG 5.1.3 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen etkinlik sayısı	30	1	2	1	2	2	2	2	3
Stratejiler	1.İç Paydaşlar ile periyodik olarak toplantı veya faaliyetler düzenlemek 2.Dış Paydaşlar ile periyodik olarak toplantı veya faaliyetle düzenlemek 3.İç ve dış paydaşlarla ortak proje ve etkinlikler düzenlemek 4.Mezun öğrencilere yönelik etkinlikler düzenlemek								

PG 5.1.1. İç Paydaş Toplantı/ faaliyet sayısı 2024 yılında, mezunların iş yoğunluğu, coğrafi uzaklık, ilgi eksikliği veya etkinliklerin zamanlamasının uygun olmaması gibi nedenlerden dolayı mezun katılım sayısının düşüklüğü bulunmaktadır.

**ÇOMÜ Yenice MYO YÖNETİM-ORGANİZASYON BÖLÜMÜ 2024-2028 Yılları
Arasını Kapsayan Stratejik Plan Değerlendirme Anketi**

ÇOMÜ YENİCE MYO YÖNETİM-ORGANİZASYON BÖLÜMÜ Stratejik Plan Değerlendirme Anketi						
		1	2	3	4	5
1	Eğitim-Öğretim yılı başında oryantasyon eğitimleri yapılmaktadır.					
2	Erasmus, Mevlâna, Farabi programları ve bölümün ikili işbirlikleri konularında bilgi sahibiyim.					
3	Bölümde laboratuvar uygulamaları / bilimsel faaliyet düzenlenmektedir.					
4	Akademik personel öğrencilerin bilimsel projelere katılımını desteklemektedir.					
5	Ders dışı düzenlenen saha çalışması / gezilere katılma fırsatım oldu.					
6	Bölümde öğrencilerle birlikte sosyal sorumluluk faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.					
7	Bölümde, sektörden girişimcileri öğrencilerle bir araya getiren etkinlikler düzenlenmektedir.					
8	Öğrenciler, bölümün kalite çalışmalarına katkı vermektedir.					
9	Bölümden mezun olan meslektaşlarımızla tanışma fırsatı buldum.					
10	Mezunların mesleki başarılarını biliyorum.					
11	Lojistik Bölümünün bir bileşeni olmaktan memnunum.					
1: ÇOK ZAYIF, 2: ZAYIF, 3: ORTA, 4:İYİ, 5: ÇOK İYİ						