

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
ZİRAAT FAKÜLTESİ

2024 BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

ÇANAKKALE
Mart, 2025

İÇİNDEKİLER

ÖZET.....	
KURUM HAKKINDA BİLGİLER.....	
A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE.....	
1. Liderlik ve Kalite.....	
2. Misyon ve Stratejik Amaçlar.....	
3. Yönetim Sistemleri.....	
4. Paydaş Katılımı.....	
5. Uluslararasılaşma.....	
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM.....	
1. Program Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi.....	
2. Programların Yürütülmesi.....	
3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri.....	
4. Öğretim Kadrosu.....	
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME.....	
1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları.....	
2. Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekler.....	
3. Araştırma Performansı.....	
D. TOPLUMSAL KATKI.....	
1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Kaynakları.....	
2. Toplumsal Katkı Performansı.....	
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME.....	

ÖZET

Bu raporun amacı Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ) Ziraat Fakültesi'nin Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıkları altındaki güçlü ve zayıf yönlerini kanıtlarla tespit edebilmek, fakültenin gelişimine katkı sağlayacak nitelikteki çalışmaları ortaya çıkarmak, gerekli iyileştirmeleri belirlemek ve planlamaktır. Bu kapsamda 2024 yılı Birim İç Değerlendirme Raporunda (BİDR) ortaya konan güçlü yönlerin sürekliliğinin sağlanması ve zayıf yönlerin güçlendirilmesi yönündeki faaliyetler ve sonuçları özellikle bu raporun esaslarını oluşturmaktadır.

Bu Raporda KİDR Sürüm 3.2 Ölçütleri olan Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı süreçlerinde izleme ve iyileştirmelerin nasıl gerçekleştirildiği, iç kalite güvencesi sisteminde güçlü ve iyileşmeye açık alanların neler olduğu kanıtlarıyla aktarılmaya çalışılmıştır. Hazırlanan rapor kanıtları arasında Birim Kalite Güvence Politikamız, PUKO Döngüleri, 2021 – 2025 Stratejik Planı, Kamu Hizmet Standartları Tablosu, Görev Tanımları, İş Akış Şemaları, İç Kontrol Standartları Eylem Planı, Birim İç Kontrol Güvence Beyanı, Stratejik Plan Performans Göstergeleri, İdari Faaliyet Raporu, 2024 Öz Değerlendirme Raporu bulunmaktadır. Fakültemiz web sayfasında “Kalite Güvence ve İç Kontrol” sekmesinden bu kanıtlara ulaşılabilir. Bu kanıtlardan anlaşılacağı üzere fakültemizde kalite güvence süreçleri içselleştirilmeye devam etmekte olup, gerekli iyileştirmeler süreç içerisinde imkanlar ve bütçe dahilinde gerçekleştirilmektedir.

BİRİM HAKKINDA

BİLGİLERGİRİŞ

Birim İç Değerlendirme Raporu, kurumun yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek ve YÖKAK değerlendirme sürecinde esas alınmak üzere, Ziraat Fakültesi Kalite Güvencesi Komisyonu tarafından her yılın sonunda Üniversite Kalite Üst Kurulu ÇOMÜ Kalite Güvence Yönergesi'ne uygun toplantı öneri ve teklifleri ile hazırlanır. Bu İç Değerlendirme Raporu, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ziraat Fakültesi'nin, üniversitemizin ana misyonu doğrultusunda; “Alanında öncü ve girişimci bireyler yetiştiren; Ar-Ge odaklı, uygulamaya dönük, çok disiplinli ve proje tabanlı araştırmalar

reten; paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkiler geliştiren” eēitim ve ēēretimde kaliteyi nicelik ve niteliksel anlamda arttırmaya çalışmak, araştırma ve geliştirme süreçlerinde girişimci ve yenilikçi üniversitelerin başında yer almak, kurumsal akreditasyona sahip olmak ve araştırma niversiteleri arasına girmek için uygulaması gereken stratejileri ve bu stratejilerine dayanan hedeflerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Hazırlanan raporda sunulan bilgiler Ziraat Fakültesi akademik ve idari birimlerini kapsamaktadır. Bu belge Fakülte Kalite Güvence Komisyonu’nun ilgili yeleri tarafından istekli i ve dış paydaşların nerileri de dikkate alınarak hazırlanmıştır. Kurumsal şeffaflık fakültemiz için de politikası gereēi kalite güvence ve iç kontrol kapsamındaki bütün raporlarımız birimizin web sayfasında deēerlendirmeye açık olarak paylaşılmaktadır.

Birim Kalite Güvence ve İç Kontrol Komisyonu / (Değerlendirme Komisyonu) Üyeleri

Unvan/Ad, Soyad	E-Posta	Telefon	İmza
Prof. Dr. Murat ŞEKER (Başkan)	mseker@comu.edu.tr	02862180018	
Prof. Dr. Yasemin KAVDIR	kavdirya@comu.edu.tr	02862180018	
Doç. Dr. Burak POLAT	bpolat@comu.edu.tr	02862180018	
Doç. Dr. Arda AKÇAL	aakcal@comu.edu.tr	02862180018	
Doç. Dr. Hande Işıl AKBAĞ	hiulku@comu.edu.tr	02862180018	
Doç. Dr. Özge Can NİYAZ ALTINOK	ozgecanniyaz@comu.edu.tr	02862180018	
Dr. Öğr. Üyesi Ali Kürşat ŞAHİN	aksahin@comu.edu.tr	02862180018	
Dr. Öğr. Üyesi Bahri İZCİ	bizci@comu.edu.tr	02862180018	
Dr. Öğr. Üyesi Burak BÜYÜKCAN	buyukcanb@comu.edu.tr	02862180018	
Dr. Öğr. Üyesi Uğur SARI	ugursari@comu.edu.tr	02862180018	
Dr. Öğr. Üyesi Melis İNALPULAT	melissacan@comu.edu.tr	02862180018	
Öğr. Gör. Ahmet BECAN	ahmetbecan@comu.edu.tr	02862180018	
Serkan DURDAĞI (Fak. Sekreteri)	serkan@comu.edu.tr	02862180018	
Lisans Öğrenci Mert UYAR	220609038@ogr.comu.edu.t r		

İLETİŞİM BİLGİLERİ

İletişim Bilgileri

- Prof. Dr. Anıl ÇAY, Dekan
- Doç. Dr. BURAK POLAT, Dekan Yardımcısı
- Doç. Dr. Fırat ALATÜRK, Dekan Yardımcısı

İletişim: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Terzioğlu Kampüsü Ziraat Fakültesi
17100 Merkez / ÇANAKKALE

Kurum Telefonu: +90 (286) 218 05 45

Kurum E-Posta: ziraatfak@comu.edu.tr

Kurum Faksı: +90 (286) 218 05 45

ÇOMÜ Ziraat Fakültesi 2024 Kalite İç Değerlendirme Raporu; bünyesinde bulunan aktif (lisans eğitim öğretim çalışmaları olan) ve pasif (lisans eğitim öğretim çalışmaları olan olmayan veya kısmi olarak devam eden) 9 bölümünün öz değerlendirme çalışmaları olgunluk düzeyi ile birlikte gösteren performans izleme ve değerlendirme çalışmalarını takip edildiği gerek fakültenin gerek bölümlerinin BİDR İç Değerlendirme Şablonundaki ana başlıkları esas alınarak takip edildiği bir rapordur. Ziraat Fakültesi'nin bölgesindeki en güçlü Ziraat Fakültesi olma hedefinde başta eğitim öğretim olmak üzere sanayi ve teknoloji işbirliği portalında bünyesindeki bölümler ile tercih edilen bir birim olması sebebi ile bu avantajlarını ve potansiyeli korumak ve daha ileri seviyeye taşımak, eğitim ve öğretimde kaliteyi nicelik ve niteliksel olarak artırmak, fakültemizin ulusal akreditasyon standartları rehberliğinde güçlü ve gelişime açık yönlerini tanımasını ve iyileştirme çalışmaları yapmasını sağlamak, belgelendirme, hesap verme, şeffaflık, paydaşlarla işbirliği, kalite güvencesi kültürünün yaygınlaşması ve içselleşmesini sağlamak ve kurumsal akreditasyona sahip olmak amaçlarıyla Fakülte Kalite Güvence Komisyonu bu Birim İç Değerlendirme Raporunu oluşturmuştur.

BİRİMİN TARİHSEL GELİŞİMİ

ÇOMÜ Ziraat Fakültesi, Ziraat Fakültesi adıyla Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 13.04.1995 tarihli toplantısında; Millî Eğitim Bakanlığı'nın 04.04.1995 tarih ve 9362 sayılı olurları dikkate alınarak kurulmuştur. Fakültemiz, 1995-1996 akademik yılında

Bahçe Bitkileri ve Zootezni Bölümleri ile eēitim ve ēretim serüvenine baēlangı yapmıē; 2000-2001 akademik eēitim-ēretim yılından günümüze Bahçe Bitkileri, Bitki Koruma, Tarım Ekonomisi, Tarım Makinaları ve Teknolojileri Mhendisliēi, Tarımsal Biyoteknoloji, Tarımsal Yapılar ve Sulama, Tarla Bitkileri, Toprak Bilimi ve Bitki Besleme, Zootezni bölümlerinin de açılması ile geliēerek günümüzdeki yerini almıētır Terzioēlu yerleēkesindeki yer alan Fakülte binasında 2024-2025 Akademik Yılı Güz yarıyılı itibarıyla; 9 bölüm mevcuttur. Bu bölümlerin tamamında Lisansüstü eēitim programları bulunmaktadır.

Lisans seviyesinde 1388, Yüksek Lisans seviyesinde 199 ve Doktora seviyesinde 45 adet ērencimiz bulunmaktadır.

Ziraat Mhendisliēi eēitimi, bilimsel ilerlemeye koēut olarak ērencilere mühendislik ilkelerini ēreten ve yorumlatan bir eēitim alanıdır. Bu eēitim ile elde edilen birikim toplumların; ulusal güvenlik, ekonomik büyüme, enerji yönetimi, kalkınma, sanayi ve sosyo-kültürel özelliklerini ēekillendirerek geleceēe yön vermektedir. Fakültemizin temsil yüzü olan logomuzun tasarımındaki unsurlar; tüm dünyanın kaderini deēiētiren ve bu uēurda verilen ēehitleri temsil eden ve tüm dünyada sembol olmuē olan ēehitler Abidesi etrafını saran baēak taneleri ile Fakültemizin bulunduēu coērafyayı ve tarıma verilen bu bölgedeki önemi ifade etmektedir.

ZİRAAT FAKÜLTESİ KALİTE GÜVENCE POLİTİKASI

Ziraat Fakültesi bünyesinde faaliyet gösteren akademik ve idari birimlerden gelen yıllık kalite deēerlendirme dosyaları dikkate alınarak Ziraat Fakültesi için Planla, Uygula, Kontrol et ve önlem al (PUKÖ) aēamalarından oluēan kalite döngüsü oluēturulmaktadır. Bu raporun son kısmında Ziraat Fakültesi için akademik birimler bazında güçlü yanlar, zayıf yanlar, tehditler ve fırsatları içeren bir kalite deēerlendirilmesi sunulmaktadır. Akreditasyon alıēmaları açısından Tarım Makinaları ve Teknolojileri Mhendisliēi bölümü akreditasyon baēvurularını tamamlanmıē yakın bir zamanda onaylanması beklenmektedir. Tarımsal Yapılar ve Sulama Bölümü ise ZİDEK akreditasyonu için gerekli alıēmalara baēlamıē, en kısa sürede eksiklerini tamamlayarak akreditasyon sürecini baēlatmıē olacaktırlar. Fakültemizde yer alan, hâlihazırda eēitim-ēretim faaliyeti devam eden ve mezun ērencisi bulunan diēer Ziraat Fakültesi Bölümleri de ZİDEK Akreditasyonuna baēvuru için gerekli hazırlık alıēmalarına baēlamıētır ve önümüzdeki yıllarda baēvuru yapabilecek ēartları saēlamıē olacaktırlar.

Ziraat Fakültesi için Olgunluk Düzeyi: 3,46 (tüm başlıkların olgunluk düzeylerinin ortalaması)

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

Bu ölçüt kapsamında liderlik ve kalite, misyon ve stratejik amaçlar, yönetim sistemleri, paydaşkatılımı ve uluslararasılaşma alt ölçütlerinde değerlendirme yapılmıştır.

A.1. Liderlik ve Kalite

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ziraat Fakültesi, Dekan, iki Dekan yardımcısı, Fakülte kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Bahçe Bitkileri, Bitki Koruma, Tarım Ekonomisi, Tarım Makineleri ve Teknolojileri Mühendisliği, Tarımsal Biyoteknoloji, Tarımsal Yapılar ve Sulama, Tarla Bitkileri, Toprak Bilimi ve Bitki Besleme, Zootečni Bölüm başkanlıklarından oluşan bir yönetim yapısına sahiptir. Bölüm başkanlıklarının altında Anabilim ve Bilim Dalı başkanlıkları yer almaktadır. Fakülte sekreteri idari ve akademik faaliyetlerle ilgili büro işlerini koordine etmektedir. Dekan ve Dekan Yardımcıları, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurullarının görevleri, atanma ve çalışma esasları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre gerçekleştirilmektedir. Eğitim programları, başkanlığını Dekanın yaptığı fakülte kurulu, birim kalite güvence komisyonu ve iç ve dış paydaşlar tarafından oluşturulmaktadır. Fakültemizin idari ve akademik yapılarına ait organizasyon şemaları, görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır. Tüm bu bilgiler fakültemiz internet sitesi üzerinden yayınlamıştır Ziraat Fakültesinin yönetim modeli ve idari yapısı, kontrol ve karar verme mekanizmaları, kurulların işleyişi, iç ve dış paydaşların temsil edilmesi yönünden öngörülen yönetim modeli ile eşleşmektedir. Yönetim modeli fakültenin akademik ve idari personeli tarafından benimsenmiştir. Fakülte Dekanı ve dekan yardımcıları kalite güvence süreçlerinde aktif olarak rol oynamaktadırlar. Yönetim olarak kalite güvence komisyonlarında ve stratejik eylem planlarının hazırlanmasında fakültenin akademik ve idari birimleri arasında etkin bir iletişim ağının oluşmasına katkı sağlamışlardır. Fakülte yönetimi tarafından akademik, idari personelde alınan geri bildirimlerin analizi ve değerlendirme sürekli olarak yapılmaktadır.

Ziraat Fakültesinin amaçlarına, misyon ve hedefleri doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere farklı yaklaşımlar kullanılmaktadır. Fakülte bünyesinde mezun veren lisans programları iç ve dış paydaşlarının görüşleri alınarak 2024 yılında güncellemeye gidilmiştir. Bu kapsamda Kariyer Planlama ve Yönetimi dersi öğrencilerin kariyer planlarını 1. sınıftan itibaren

yapmalarını sağlamak amacıyla 1. sınıf ders programına alınmıştır.

Ayrıca, dış paydaşların önerileri doğrultusunda seçmeli ders havuzumuza yeni dersler eklenerek yeni mezun öğrencilerin iş kurmalarına yönelik eğitimlerde arttırılmıştır. Yeni işe başlayan personele oryantasyon eğitimi verilmiştir.

Fakültemize ait Genel PUKÖ döngüsü, eğitim – öğretim sürecinde PUKÖ döngüsü, araştırma geliştirme sürecinde PUKÖ döngüsü, toplumsal katkı sürecinde PUKÖ döngüsü ve yönetim sistemi sürecinde PUKÖ döngüleri fakültemiz internet sitesi üzerinden ulaşılabilmektedir. Fakültemiz 2024-2028 yılı stratejik planı internet sitemizde bulunmaktadır. 2024 yılı içerisinde stratejik planlarımız ve ulaşılan hedeflerimize yönelik PUKÖ döngüsü tamamlanmıştır.

1.Stratejik Amaç kapsamında belirlenen performans göstergelerinden Bölümlerimizden katkı veren öğretim üyelerinin öncülüğünde fakültemizin sergilediği performans belirlenen hedefin üzerinde olmuştur. Yurtiçi ve yurtdışı destekli proje sayısında, SCI makale sayısında ve diğer indeksli yayın sayısında hedefin üzerinde başarı gerçekleşmiştir. Mezunlara yönelik yapılması gereken etkinliklerde hedefe ulaşamamıştır. 2025 yılı içerisinde Mezunlara yönelik etkinlik sayılarının arttırılması planlanmıştır.

STRATEJİK AMAÇ 1: Bilimsel, girişimci ve yenilikçi bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 1: Bilimsel, girişimci ve yenilikçi çalışmalar yürütmek

Strateji 1.1. Bilimsel çalışmalara ev sahipliği yapmak

Strateji 1.2.Girişimcilik ve yenilikçilik üzerine eğitim faaliyetleri yapmak

Performans Göstergeleri:	2024 H	2024 B
Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay sayısı	50	44
Yurtiçi destekli proje sayısı	48	72
Yurtdışı destekli proje sayısı	11	9
SCI / SCI Expanded makale sayısı	82	70
Ulusal ve Uluslararası hakemli dergilerde makale sayısı	104	133
Girişimcilik ve inovasyon üzerine verilen eğitim sayısı	20	30
Değerlendirme: Anket		

STRATEJİK AMAÇ 2: Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak

Stratejik Hedef 2:Eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi

Strateji 2.1. Ulusal ve uluslararası eğitim programlarıyla koordinasyon sağlamak

Strateji 2.2. Eğitim-öğretim planına farklı alanlardan ders ve uygulamalar koymak

Performans Göstergeleri:	2024 H	2024 B
Erasmus, Mevlana, Farabi'den faydalanan öğrenci sayısı	11	-
Oryantasyona yönelik eğitim/faaliyetler sayısı	15	11
Ders dışı düzenlenen saha çalışma sayısı	39	14
İş yaşamına hazırlık kurs sayısı	6	7
Değerlendirme: Anket		

STRATEJİK AMAÇ 3: Paydaşlarla olan ilişkilerin geliştirilmesi

Stratejik Hedef 3: Paydaşlarla olan ilişkileri etkin kılmak

Strateji 3.1. Öğrenciler ve mezunlarla ortak faaliyetler yapılması

Strateji 3.2. Kamu ve özel sektörle ortak faaliyetler yapılması

Performans Göstergeleri:	2024 H	2024 B
Kariyer günleri etkinlik sayısı	20	14
Sektörle tanışma/ziyaret/seminer sayısı	25	15
Mezunlar günleri sayısı	11	1
Sektörel teknik gezi sayısı	25	28
3+1 Sektörel staja giden öğrenci sayısı	129	135
Değerlendirme: Anket		

Ziraat Fakültesi stratejik hedefleri kapsamında bilimsel girişimci ve aynı zamanda yenilikçi çalışmaların geliştirilmesine yönelik 2024 yılı içerisinde hedeflenen ulusal ve uluslararası sempozyum/kongre katılım sayısını 50 olarak belirlemiştir. Aynı yıl içerisinde bu sayı fakültemiz öğretim elemanları tarafından 44 katılım ile gerçekleştirilmiştir ve uygulanan tasarruf tedbirleri sebebiyle hedeflenen başarıya ulaşılamamıştır. Fakültemiz bilimsel yayın ve çıktı hedefleri kapsamında 2024 yılı için, 82 SCI ve SCI-Expanded indekslerinde taranan ve 70'i diğer indekslerde taranan dergilerde olmak üzere toplam 152 adet yayın yapmayı hedeflemiştir. Bu sayı 2024 yılı içerisinde sırasıyla SCI indekslerine giren dergilerde 70 adet ve diğer indekslerde taranan dergilerde ise 133 adet olmak üzere toplamda 203 yayın faaliyeti

olarak gerçekleştirilmiştir.

2. Stratejik Amaç kapsamında Erasmus, Mevlâna ve Farabi gibi değişim programlarından yararlanan öğrencimiz bulunmamaktadır. Ancak Erasmus anlaşmalarımız güncellenmiş ve değişim programlarına yönelik duyurular internet sayfamız ve sosyal medya hesaplarımız üzerinden duyurulmuştur. Fakültemizde eğitime başlayan 1. sınıf öğrencilerine sene başında sınıf danışmanı öğretim üyesi tarafından oryantasyon eğitimi verilmiştir. 2024 yılında hedeflenen sayının üzerinde saha çalışması yapılmıştır.

3. Stratejik Amaç kapsamında belirlenen performans göstergelerinde Kariyer günleri, sektörle tanışma günleri, kariyer söyleşileri ve toplumsal farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında hedeflenen sayının üzerinde etkinlik ve teknik gezi yapılmıştır.

PUKÖ çalışmaları kapsamında Fakültemizin 2024 yılında Öğrenciler için düzenlenen teknik geziler haricinde istenilen ve hedeflenen başarıya ulaşamadığı belirlenmiştir. Düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı, Oryantasyon eğitiminin, ile toplumsal farkındalık çalışmalarına katılımlarının iyi olduğu, belirlenmiştir. 2024 yılı içerisinde bu üç ölçütte artış olduğu gözlemlenmiştir. 2024 yılı planlanan hedefleri ve başarıları Fakülte Akademik kurulunda bölüm başkanları ve öğretim üyeleri ile paylaşılmış olup, 2024 yılı stratejik hedeflerine ulaşılması için gerekli iyileştirmelere yönelik görüşler tartışılmıştır. Kuruma ait kalite politikamız, kurumsal bilgilerimiz, iç kontrol belgelerimiz ve paydaş ilişkilerimiz fakültemiz resmi internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Ziraat Fakültesi kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmeyi ilkesel olarak benimsenmiştir. Bu amaçla kurum internet sayfası ve sosyal medya hesapları aktif olarak kullanılmakta ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak artmaktadır. Fakültemizin resmi Youtube hesabından fakültemiz öğretim üyelerinin çeşitli haber kaynaklarına vermiş oldukları röportajlar yayınlanmıştır. Sosyal medya hesaplarımızdan fakültemizdeki gelişmeler, yapılan protokoller ve gerçekleştirilen söyleşilerin duyuruları gerçekleştirilmiştir. Fakülte internet sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermekte olup bunun sağlanması için fakülte içerisinde internet sayfası sorumlusu atanmıştır. Fakülte internet sayfasında iç kontrol ve güvence beyanı yayınlamıştır.

Fakültemiz, kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlamaya çalışmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen toplantılarda eksikler fark edildikçe güncellemeleryapılmaktadır. Yönetim ve idarenin kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğe yönelik ilan edilmiş politikası bu raporun sonunda bulunmakta olup iç kontrol raporu kamuoyuna açık paylaşılmaktadır.

Fakültemiz kalite güvence süreçleri, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Kalite Kurulu Yönetmeliği ile ÇOMÜ Kalite Güvence Yönergesi gereğince, Kalite Güvence Komisyonu'muzun yönetim ve denetiminde, üniversitemiz Kalite Güvence Komisyonu'na ve Kalite Güvence Ofisi'ne bağlı olarak sürdürülmektedir. Fakültemiz kalite güvence çalışmaları ÇOMÜ Kalite Güvence Ofisi tarafından belirlenen üst komisyon tarafından denetlenmekte ve değerlendirilmekte eksik yönler bildirilmekte ve bu yönde iyileştirmeler yapılmaktadır.

Fakültemizin misyon, vizyon, temel değerleri, stratejik eylem planları, kalite güvence politikası, PUKO çevrimleri, SWOT analizi, performans göstergeleri, faaliyet raporu bulunmakla birlikte web sayfamızda yayımlanarak paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır. Sonuç olarak fakültemizde kalite güvencesi mekanizması kurulmuş ve işletilmektedir. Süreç içerisinde yapılacak değerlendirmeler sonucunda gerekli iyileştirmeler de devam edecektir.

Kanıt : [PUKÖ](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Kalite Güvence Politikası](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Stratejik Planlar](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi SWOT Analizi](#)

Kanıt : [Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvence Komisyon Üyeleri](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Kalite Güvence Komisyonu](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Kalite Güvence ve İç Kontrol](#)

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Fakültemiz, 2547 Sayılı Kanun ile Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde belirlenmiş olan esaslar çerçevesinde bir idari yapılanmaya sahiptir. Fakültemizin organizasyon şemasında görüldüğü gibi dekanın başkanlığında iki Dekan Yardımcısı ve Fakülte

Sekreterinden oluşan idari yapılanmanın yanı sıra Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu ve Bölüm Başkanlıkları, Anabilim Dalı Başkanlıkları, Kurullar, Komisyonlar ve Koordinatörlükler bulunmaktadır. Ziraat Fakültesi bünyesindeki Komisyonlar ve Koordinatörlükler: Fakülte Kalite Alt Komisyonu Eğitim Komisyonu, Burs Komisyonu, Ödül Komisyonu, Atama Kriter Denetleme Komisyonu, Web sayfası sorumluları, ECTS Bologna Koordinatörlüğü, ERASMUS Koordinatörlüğü, Mevlana Koordinatörlüğü, Farabi Koordinatörlüğü, Çift anadal yan da koordinatörlüğü, Engelli öğrenci Birim Koordinatörü, BAP Fakülte Temsilciliği, Kariyer Merkezi Temsilciliği. Fakültemiz organizasyon şemasına fakültemizin internet sayfasından ulaşılabilir. Fakültemizin eğitim öğretim faaliyetlerinin organizasyonunu sağlamak adına ders ve sınav programlarının hazırlanması, öğretmenlik uygulaması ve topluma hizmet uygulamalarının koordine edilmesi, öğrencilerimizin muafiyet ve intibak işlemleri, akademik teşvik başvurularının değerlendirilmesi gibi bütün yönetsel süreçler Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları bünyesinde kurulan komisyonlar tarafından mevcut mevzuat hükümleri çerçevesinde; adil, şeffaf ve hesap verebilir şekilde gerçekleştirilmektedir. Fakültemizde kurumsal yönetim ilkelerine uygun bir yapı oluşturulmuş, görev tanımları ve iş akış şemaları kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Fakültemizde herkesin erişiminde olan dilek ve öneriler için bir kutu yer almaktadır. Ayrıca, Üniversitemiz genelinde Rektörlük İletişim Merkezi (RİMER) yürürlükten kaldırılmış olup yerine KAMPUS 7/24 uygulaması getirilerek dilek ve şikayetlerini ilgili birimler aracılığıyla bildirip, ilgili birimlerde iyileştirme yapılmasına olanak sağlanmaktadır.

Ayrıca, paydaş ilişkileri kapsamında düzenli olarak uygulanan memnuniyet anketleri ile akademik personel, idari personel ve öğrencilerin görüş ve önerileri anketlerin değerlendirilmesi neticesinde iyileştirme amaçlı olarak dikkate alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi = 4 (Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir).

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Teşkilat Şeması](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi-Komisyonlar](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Paydaş İlişkileri](#)

A.1.2. Liderlik

Ziraat Fakóltesi, kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlamaya çalışmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen toplantılarda eksikler fark edildikçe güncellemeler yapılmaktadır. Yönetim ve idarenin kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğe yönelik ilan edilmiş politikası bu raporun sonunda bulunmakta olup iç kontrol raporu kamuoyuna açık paylaşılmaktadır. Ziraat Fakóltesi'nde kalite güvencesi kültürünü oluşturma, liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürünü yerleştirmek üzere motivasyonu sağlamak ve uygulama yapmak bağlamında; Birim Kalite Komisyonu üyeleri her akademik dönemde bir araya gelerek kalite güvencesi sistemi ve süreçler ile ilgili değerlendirmeler yapmak üzere toplanmaktadır Fakólte Dekanı ve birim kalite komisyonu üyeleri fakóltemiz öğrenci temsilcileri ile değerlendirme toplantıları düzenlemektedir. Anabilim dallarımız öğrencileriyle bir araya gelerek toplantılar gerçekleştirmektedir. 2024 yılında Liderlik kapsamında pek çok etkinlik ve çalışma gerçekleştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi = 4 (Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi Kalite Güvence Komisyonu Toplantıları 1](#)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi Kalite Güvence Komisyonu Toplantıları 2](#)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi Oryantasyon Semineri](#)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi Akademik Genel Kurul Toplantısı](#)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi Dekan - İdari Personel Toplantısı](#)

Kanıt : [Tarım Bankacılığı Semineri Gerçekleştirildi](#)

Kanıt : [Universidad Nacional Autonoma DeMexico Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Angelica Maria Terrazas Garcia Ziraat Fakóltesinde Seminer Verdi](#)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi - Paydaş İlişkileri](#)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi - Teşkilat Şeması](#)

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Fakültemiz kalite politikasında da yer aldığı üzere kurumumuzun geleceğe hazır olması amacıyla; 9 lisans programı için akreditasyon süreci hedeflenmektedir. Tarım Makineleri ve Teknolojileri Mühendisliği ile Tarımsal Yapılar ve Sulama bölümlerinde ZİDEK akreditasyonu için çalışmalarını sürdürmektedir. Gerekli alt yapı, süreç iyileştirme, donanım ve kalite gibi ön plana çıkan faktörler yerine getirildiğinde en yakın durumda diğer bölümlerimiz de bu akreditasyon için aday olacaktır. Öğrenci ve mezunlarımızın, bilimin ışığında, aldıkları eğitim, kişilik özellikleri, yetenekleri, becerileri ve mesleki ilgileri ile uyumlu kariyer planı oluşturmalarına yardımcı olmak, çağın gereksinimlerine uygun mesleki bilgi, beceri ve yetkinliklerini insani erdemlere duyarlı bir biçimde geliştirmelerine ve işgücü piyasalarına daha kolay girmelerine, kaliteli işlere erişmelerine katkıda bulunmak amacıyla ÇOMÜ Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü faaliyetlerini sürdürmektedir

Fakültemiz misyon ve hedefleri doğrultusunda çalışmalarını iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini ve beklentilerini dikkate alarak sürdürmektedir. Bunlara ek olarak günümüzün gerekliliklere ve yeterliklere uygun olarak ders içeriklerinin yenilenmesi, çalışma koşullarının ve ekipmanların kalitesinin iyileştirilmesini, çalışanların ve öğrencilerin öz değerlendirme ve kalite değerlendirmedeki rolünün güçlendirmesi gerekliliği belirlenmiştir. Fakültemizin kalite politikasına internet sayfasından ulaşılabilir.

Olgunluk düzeyi = 3 (Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir).

Kanıt : [Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Paydaş İlişkileri](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - 2023 Yılı Özdeğerlendirme Raporları](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi](#)

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Ziraat Fakültemizde kalite güvencesi sistemi ile ilgili çalışmalar, Üniversitemiz Kalite komisyonu web sayfasında belirtilen hedeflere uyumlu olarak, Anabilim Dalı Başkanlarımız, Kurul Koordinatörlüklerimiz ve Birim Kalite Komisyonumuz tarafından eş zamanlı olarak yürütülmektedir. Fakültemizde kurduğumuz birim kalite komisyonu aracılığıyla tüm akademik birimlerimizin akredite olma sürecinde destek vermek, katılımı yaygınlaştırmak ve akademik personelimizi kalite güvencesi sistemi hakkında bilgilendirmek amaçlanmıştır.

Üniversitemizde kalite ile ilgili güncel bilgilere Kalite Güvence Ofisi web sayfasına erişilebilmektedir. Öğrencilerimiz, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Öğrenci Yaşam ve Kariyer Merkezi başta olmak üzere Psikolojik Danışmanlık Rehberlik Birimi aracılığıyla öğrencilerimizin yaşam ve eğitim kalitesinin artırılmasına özen gösterilmektedir.

Ayrıca, yıl içerisinde planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma (PUKÖ) döngüsü işletilerek kalite güvence mekanizmaları içselleştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi = 4 (İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir).

Kanıt : [Canakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvencesi Sitesi](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Kalite Güvence Komisyonu ve Faaliyetleri](#)

Kanıt : [Canakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık Rehberlik Birimi](#)

Kanıt : [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı- Kurumsal Bilgiler](#)

Kanıt : [Canakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi – PUKÖ Döngüsü](#)

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Fakültemizin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içeren bütün faaliyetleri doğru, güncel, kolayca erişilebilir şekilde hesap verilebilirlik, şeffaflık ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda fakültemiz web adresinde yayınlanmaktadır. Ayrıca resmi sosyal medya hesabımız ve üniversite düzeyinde oluşturulan Kalite Güvence Ofisi

bulunmaktadır. İç ve dış paydaşlarımız ile faaliyetlerimiz hakkında bilgi sahibi olmak isteyen kurum, kuruluş ve vatandaşlarımız ilgili birimlerimize ziraatfak@comu.edu.tr kurumsal e-posta adresi üzerinden ulaşabilmektedir.

Birimlerin özdeğerlendirme raporları, stratejik planları ve stratejik plan izleme raporları kamuya açık şekilde Dekanlıkça izlenmektedir. Ayrıca, Fakültemiz bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetler Fakülte web sayfasındaki duyurular ve haberler bölümünde herkese duyurulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi= 4 (Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.)

Kanıt : [Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvencesi Sitesi](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi – Stratejik Planlar](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Mezunlarımız](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Instagram](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi – Duyurular](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi – Haberler](#)

MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR

A.1.6. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Fakültemizin misyon, vizyon ve kalite güvencesi politikaları, iç paydaşların katılımıyla belirlenmiş ve kurum çalışanları ile paylaşılmıştır. Fakültemizde misyon, vizyon ve kalite güvencesi politikası kapsamında gerçekleştirilen uygulamalar bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi = 4 (Misyona, vizyona ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Misyon ve Vizyon](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Stratejik Amaç ve Hedefler](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Kalite Güvence Politikası](#)

A.1.7. Stratejik Amaç ve Hedefler

Fakültemiz, kalite güvencesi sistemi kapsamında, üniversitemizin 2024-2028 stratejik planıyla uyumlu olarak insan kaynaklarını, fiziki mekânları ve eğitim ortamlarını fakülte misyonumuzu ve vizyonumuzu gerçekleştirmeye yönelik verimli ve etkili bir şekilde kullanmayı hedeflemiştir. Ayrıca fakültemiz, üniversitemizin yayınlamış olduğu 2024-2028 stratejik planını uygulamaya geçirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Ziraat Fakültesi bünyesindeki programların Üniversitemiz stratejik amaç ve hedeflerine paralel olarak 2024 yılı için belirledikleri stratejik amaç ve hedefler ile bu hedeflerin başarı düzeyleri düzenli olarak takip edilmektedir ve Stratejik plan izleme verileri raporları fakülte kalite güvence web sayfasında yer almaktadır.

Fakültemiz birimlerinden gelen talepler ile Fakülte Dekanlığının Üniversitemizin farklı birimlerine veya üniversite dışındaki ilgili kuruluşlara yaptığı talepler de stratejik amaç ve hedeflerin başarılması noktasında dikkate alınarak gerekli iyileştirmelerin yapılması için müracaata bulunmaktadır.

Kanıt : [COMÜ Stratejik Planı 2021-2025](#)

Kanıt : [2024 Yılı Ziraat Fakültesi Stratejik Plan İzleme Verileri/Raporu](#)

Olgunluk düzeyi = 4 (Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır).

A.1.8. Performans Yönetimi

Ziraat Fakültesi'nde performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları bulunmaktadır. Üniversitemiz Akademik Veri Yönetimi Sistemi (AVESIS) sayesinde akademik personelimizin çalışmalarına ilişkin veriler YÖKSİS üzerinden elde edilmektedir. Proje, yayın, tebliğ vb. akademik çalışmalara ait performans göstergeleri yıllık olarak toplanmakta ve kayıt altına alınmaktadır.

Ziraat Fakültesi bölümlerinin 2024-2028 yılları için stratejik amaç ve hedeflere göre hazırladıkları performans göstergeleri ile hedefin altında başarı düzeyine ulaşılan performans göstergeleri ile ilgili gerekçeli değerlendirme raporları kanıt listesinde her bölüm için ayrı ayrı verilmiştir

Olgunluk düzeyi = 4 (Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi Mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir).

Kanıt : [Akademik Veri Yönetim Sistemi](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Paydaş İlişkileri](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi 2024 Yılı Bölümlerin Performans Değerlendirmeleri](#)

A. 3. YÖNETİM SİSTEMLERİ

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Fakültemizde gerçekleştirilen her türlü idari faaliyet Elektronik Belge Yönetim Sistemi (UBYS) aracılığıyla yapılmakta ve bu programlar aracılığıyla bilgi yönetim sürecine ilişkin tüm veriler hızlı ve ekonomik şekilde kayıt altında alınmakta, iletişim sağlanmakta, analiz edilmekte ve raporlanmaktadır. Akademik ve idari birimlerin kullandıkları Belge Yönetim Sistemleri entegredir ve kalite yönetim süreçlerini beslemektedir. Toplanan verilerin güvenliği, gizliliği ve güvenilirliğinin sağlanabilmesi için kullanılan web tabanlı sistemlere erişimler yalnızca ilgili alanda yetkilendirilmiş erişim hakkı verilmiş personel tarafından gerçekleştirilmektedir. Kişisel verilere sadece kişisel güvenlik şifreleri ile ulaşılması sağlanmaktadır. Sistem ile ilgili herhangi bir sıkıntı olduğunda Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından çözüm üretilmektedir. Kullanıcı dostu taraflarının iyileştirilmesi yönünde çalışılmaktadır. Gerek personel gerek eğitim-öğretim faaliyetleri gerekse tüm resmi yazışmalar olsun ÜBYS üzerinden sürdürülmektedir. Gerek Yükseköğretim Kurumu tarafından yayımlanan yasal düzenlemeler, gerekse Üniversite bünyesinde hazırlanan ve uygulanan yönerge ve uygulama ilkelerinin tamamı üniversitenin mevzuat sisteminde çevrimiçi olarak açıktır. Üniversite Bilimsel Araştırma Projeleri BAPSİS sistemi üzerinden üniversite personelimizin özgeçmiş ve kişisel profesyonel internet sayfaları akademik veri yönetim sistemi (AVESİS) sistemi üzerinden görüntülenebilmektedir. Üniversitemizin verdiği akademik ilanların tamamı ise ilan bilgi sistemi üzerinden tamamen elektronik olarak başvuru ve değerlendirme sürecinin yürütülmesini olanaklı kılmaktadır. Üniversitemiz bünyesindeki tüm alt birimler özdeğerlendirme raporlarını ÜBYS sistemi üzerinden paylaşmaktadır. Üniversitenin tüm kütüphane kaynakları konulara göre kataloglanmış olarak çevrimiçi kullanıma açıktır (ÇOMU yordam). Ayrıca, üniversitemizdeki akademisyenlere ve personele sunulan ubys, eduroam, kütüphane ve dosya paylaşım sistemi gibi hizmetlere erişim için kullanılan bir hesap yönetim sistemi (tek hesap) bulunmaktadır.

Olgunluk düzeyi = 4 (Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir).

Kanıt : [UBYS](#)
Kanıt : [COMÜ Mevzuat sistemi](#)
Kanıt : [COMÜ BAPSİS](#)
Kanıt : [COMÜ AVESİS](#)
Kanıt : [COMÜ İlan Bilgi Sistemi](#)
Kanıt : [COMÜ UMİS/ÜYBS](#)
Kanıt : [COMÜ Kampüs dışı erişim](#)
Kanıt : [COMÜ Yordam](#)
Kanıt : [COMÜ Tek Hesap](#)

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan kaynakları yönetiminde akademik olarak; 2547 Sayılı Kanun ile buna bağlı olarak yürürlükte olan yönetmelikler ve Üniversitemizin Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesinde belirtilen kriterler çerçevesinde, alanında uzman, gerekli yetkinliğe ve donanıma sahip olduğu belgelenmiş kişilerin işe alınmaları sağlanmaktadır. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 12.06.2018 Tarih ve 30449 Sayılı Yazısı Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atama ve Yükseltme Kriterleri akademik personel atama ve yükseltilmesinde baz alınmaktadır. Mevcut mevzuat dâhilinde merkezi yerleştirme ile işe alınan idari personelimizin mezuniyet alanlarına ve önceki deneyimlerine uygun iş bölümü yapılmasına özen gösterilmektedir. Üniversitede idari personellerin iş alanlarıyla ilgili yetişmelerini ve deneyim kazanmalarını sağlayacak uygulamalı çalışmalar ve hizmet içi eğitimler yapılmaktadır. Kalite güvencesi sistemi kapsamında fakültemiz personel memnuniyetine ilişkin çalışmalar yapılmaktadır.

Fakültemiz personelinden görevde yükselme alan 1 Prof. Dr., 1 Doç. Dr, 1 Dr. Öğr. Üyesi olmuştur. Fakültemizden 2024 yılında 1 Dr. Öğretim Üyesi istifa etmiş, 1 Öğretim Üyesi ise emekliye ayrılmıştır.

Olgunluk düzeyi = 4 (Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.)

Kanıt : [Akademik Kadro Atama Kriterleri](#)

Kanıt : [Resmi Gazete - ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNETMELİĞİ](#)

Kanıt : [KVKK İdari Personel Adayı Aydınlatma Metni](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Öğrenciler için Oryantasyon](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Personel için Oryantasyon](#)

A.3.3. Finansal Yönetim

Mali kaynakların yönetiminde 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirtilen kriterler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlayacak şekilde mevzuata uygun olarak iş ve işlemler idari mali işler birimimiz tarafından gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Finansal kaynakların yönetiminde bütçede belirlenmiş kalemler doğrultusunda Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ihtiyaçları ile uyumlu bir harcama politikası ile okulun gelişimine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu amaçla Rektörlük genel bütçe payı, TÜBİTAK kurum payları, döner sermaye payları ile fakülte ilgili kalemlerinden ihtiyaç duyulan mal ve hizmet alımı gerçekleştirilmektedir.

	2024 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2024 GERÇEKLEŞ ME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 - Personel Giderleri	44.210.596,19	44.210.596,19	100
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	6.129.154,33	6.129.154,33	100
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	190.000,00	189.776,88	100
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			

31.12.2024 itibarı ile

Olgunluk düzeyi = 3 (Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.)

Kanıt : [Birim Bütçe Analizi Raporu](#)

Kanıt : [KAMU HARCAMA VE MUHASEBE BİLİŞİM SİSTEMİ](#)

Kanıt : [Muhasebe İş Akış Şemaları](#)

A.3.4. Süreç Yönetimi

Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve kurumca içselleştirilmiştir. Fakülte sayfasından koordinatörlükler ve danışmanlıklara, görev tanımlarına ve iş akış şemalarına erişilebilmektedir. Fakültemiz web sayfasında bulunan “Kalite Güvence ve İç Kontrol” ara yüzünde kalite süreçlerine ilişkin tüm veriler paydaşlar ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. İç ve dış paydaşlarımızın fakülteye ulaşabilmesi için e-posta ve telefon numarası iletişim bilgilerimiz web sayfasında mevcuttur. Benzer şekilde sosyal medya hesapları da özellikle kurum dışı paydaşların kısa sürede ve etkin bir şekilde kullanımına açıktır.

Olgunluk düzeyi = 4 (Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla Değerlendirilerek iyileştirilmektedir).

Kanıt : [ÇOMÜ - Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Paydaş İlişkileri](#)

Kanıt : [İletişim Bilgileri](#)

A. 4. PAYDAŞ KATILIMI

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Ziraat Fakültesi’nde özellikle eğitim-öğretim planlama ve iyileştirme süreçlerinde öğrencilerin ve akademisyenlerin katılımına önem verilmektedir. Bununla birlikte birçok konuda iç ve dış paydaşların görüşleri alınmakta ve yapılan çalışmalarla ilgili dış paydaşlar bilgilendirilmektedir. Bu kapsamda fakültemiz bünyesinde her eğitim-öğretim yılında düzenli olarak iç ve dış paydaşlar toplantılar düzenlenmektedir. Bu rapor döneminde de bir iç ve bir de dış paydaş toplantısı olmak üzere iki kez fakültemiz paydaşları ile toplantı düzenlenmiş olup butoplantılara ilişkin kanıtlar aşağıda sunulmuştur.

Dış paydaşlarımızın ulaşabileceği değerlendirme anketleri de web sayfasında "Kalite Güvence ve İç Kontrol" sekmesi altında yayınlanmaktadır. Dış paydaşlarımızdan mezunlara ilişkin de ÇOMÜ-OMİK iletişim merkezi bulunmaktadır ve aynı zamanda her bölünme ait Telegram grupları ve iletişim bilgileri mevcut bulunmaktadır. Tüm paydaşlarımızın görüşlerini ölçümlediğimiz sonuçlarını raporlar halinde programlar bazında yayınlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi = 4 (Paydaş katılım mekanizmaların işleyişi izlenmekte ve bağlı

iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi 20.09.2024 tarihli Dış Paydaş Toplantı Tutanağı](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi 16.10.2024 tarihli İç Paydaş Toplantı Katılımcı Listesi](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Paydaş İlişkileri](#)

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Ziraat Fakültesi bünyesindeki programlarındaki dersler öncelikle Fakülte bünyesinde kadrosu olan Doktora derecesine sahip öğretim elemanları ve öğretim görevlileri tarafından yürütülmektedir. İlaveten, özel bilgi, tecrübe veya sertifika gereksinimi olan bazı dersler (İş Sağlığı ve Güvenliği, Kariyer Planlama, Girişimcilik, Gönüllülük Çalışmaları ve bölümlere has özgün seçmeli dersler) öncelikle Üniversitemizde başka birimlerde görev yapan tecrübeli personelden destek alarak yürütülmektedir. Fakülte içerisinde veya Üniversite içerisinde programdaki herhangi bir dersin okutulması için gerekli görüldüğünde Üniversite dışından 31. madde ile görevlendirme yapılması suretiyle de destek alınabilmektedir. Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmektedir. Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmesi programların teknik ya da sosyal program olmasına göre farklılık göstermektedir. Eğitim programları Mühendislik alanlarında öğrencilerin yetkinliği arttırmanın yanı sıra; teknik bilgi ve becerilerin artmasına olanak sağlayan staj uygulamalarını içermektedir. Öğrencilerin aynı Mühendislik programı içerisinde ilgi alanlarına göre farklı konularda uzmanlaşmasına olanak sağlayan seçmeli derslerin sayısının arttırılması için Fakültemizin özel bir çabası bulunmaktadır. Özellikle 5 ve 6. Yarıyıl da Fakülte içi Seçmeli (FİS) dersleri ile diğer bölümlerimizden Seçmeli dersler eğitim programının tüm bölümlerinde yer almaktadır. İlaveten, Fakültemiz öğrencilerini ilgi alanlarına göre Sosyal Kültürel Sanatsal (SKS) dersler fakültemiz son sınıf öğrencilerine verilmektedir. Programların yürütülmesinde öğrencilerin önerileri alınmakta olup, ancak fiziki yetersizlikler nedeniyle zaman zaman uygulamada sıkıntı çıkmaktadır. Fakülte ve bölümlerin kalite komisyonlarında öğrenci temsilcilerinin olmasına özen gösterilmiştir. İç ve dış paydaşlara yönelik anketler düzenli olarak bölüm bazlı ve fakülte bazlı yapılmaktadır. Öğrenci memnuniyetleri; bahar döneminde 2024-2025 güz dönemindeki verilere benzer biçimde yüksek olmuştur.

Olgunluk düzeyi = 3 (Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her

akademik yıl sonunda) alınmaktadır.)

Kanıt : [UBYS - Eğitim Kataloğu](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Mezunlarımız](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Paydaş İlişkileri](#)

A.5.2 Mezun İlişkileri Yönetimi

Fakültemiz bünyesinde 2024 yılı itibariyle Mezunlarla iletişim oldukça önem verilen konular arasında yer almaktadır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci, Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen faaliyetler çerçevesinde tüm bölüm ve programların kendi mezunları ile sağlıklı iletişim kurabilmeleri için toplantılar düzenlemektedir. Mezunlar ile iletişim kurulacak platformlar-sosyal medya kanalları tanıtılmakta ve bu kanallarda uyulması gereken temel hususlar ve kurallar ele alınmaktadır. Son yıllarda gerek fakültemiz bünyesindeki bazı programlarımızın akreditasyon almış olması ve diğer bölümlerin de akreditasyon başvurusu yapmak üzere hazırlık yapması neticesinde programların tasarımına öğrenci ve mezunlar ile diğer iç ve dış paydaşların da görüşleri alınarak revizyon yapılmaktadır. Bu hususlara ait bilgiler bölümlerin öz değerlendirme raporlarında ve birim kalite internet sayfalarında yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi = 2 (Programların amaç ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığının irdelenmesi amacıyla bir mezun izleme sistemine ilişkin planlama bulunmaktadır.)

Kanıt : [ÇOMÜ - Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü](#)

Kanıt : [2023 Yılı Program Özdeğerlendirme Raporları](#)

Kanıt : [ÇOMÜ - Önlisans ve Lisans Uygulamalı Eğitimler Yönergesi](#)

Kanıt : [Mezun Memnuniyet Anket Sonuçları](#)

A.5. ULUSLARARASILAŞTIRMA

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

ÇOMÜ Ziraat Fakültesi uluslararasılaşma politikası fakültemizin uluslararası düzeyde tanınırlığını sağlamak, mezuniyet öncesi eğitim programında üniversitemizin Bologna Süreci uyum çalışmaları kapsamındaki etkinlikler, AKTS kredilendirme

alışmaları ileMevlana ve Erasmus gibi değişim programlarıyla ilgili her türlü etkinliği ilgili programların mevzuatına uygun olmak üzere bütünlüklü bir sistem anlayışıyla programlı biçimde ele alıp tasarlamak ve yürütmek, program anlaşmalarının güncellenmesi hususunda faaliyetleri yürütmektir. Fakültemiz eğitim programını da Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) içinde tanımlamıştır ve halen uygulamaktadır. Fakültemizde Erasmus programlarından öğrencilerin yararlanma olanağını artırmak için gerekli duyurular yapılmaktadır. Ayrıca fakültemiz bünyesinde yer alan her bir bölümde söz konusu değişim programlarına yönelik akademik koordinatörlük/danışmanlık bulunmaktadır. Üniversitemizin uluslararası öğrenci ofisi bulunmakta (<https://iro.comu.edu.tr/>) ve fakültemizde uluslararası öğrenciler için de kontenjan ayrılmaktadır. Ayrıca, fakültemiz öğretim üyeleri araştırmacı ve/veya yürütücü olarak uluslararası eğitim ve araştırma projelerinde yer almaktadır.

Olgunluk düzeyi = 3 (Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.)

Kanıt : [Dış İlişkiler Koordinatörlüğü - İkili Anlaşmalar](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Programlar ve Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi](#)

A.5.3 Uluslararasılaşma Kaynakları

Uluslararasılaşma faaliyetleri ÇOMÜ Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından izlenmektedir. Başvurulan program kapsamında üniversitemize tahsis edilen bütçe ikili anlaşmalar doğrultusunda birimler arasında paylaştırılmaktadır. Erasmus Personel hareketliliği bağlamında öğretim elemanlarının bireysel başvuruları doğrultusunda kaynak dağılımı gerçekleştirilmektedir. Burada da daha önce hareketlilikten faydalanmamış personel ve birimler ile ikili anlaşma yapan personele öncelik verilmektedir. Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş görev, yetki ve sorumluluklar paylaşılmış vekurumsallaşmıştır. Bu kaynaklar nicelik ve nitelik bağlamında izlenmekte ve değerlendirilmekte ve her yıl rektörlüğün ilgili birimleriyle ortaklaşa çalışmalar yürütülerek arttırılmaya çalışılmaktadır.

Bu kapsamda Fakültemiz bölümlerinin toplam 5 Avrupa ülkesi 7 yükseköğretim kurumu ile ERASMUS anlaşması bulunmaktadır.

Olgunluk düzeyi = 3 (Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.)

Kanıt : [COMÜ - Dış İlişkiler Koordinatörlüğü](#)

Kanıt : [2023-2024 Akademik Yılı Erasmus Staj Hareketliliği](#)

Kanıt : [Erasmus İkili Anlaşmalar Listesi](#)

A.5.2. Uluslararasılaşma Performansı

Fakültemize 2023-2024 eğitim öğretim döneminde Erasmus programı toplam 2 öğrencimiz yurtdışında eğitim görmüştür. Fakültemiz bünyesinde yer alan 9 bölümümüzde toplam 90 yabancı uyruklu öğrenci mevcuttur. Bu kapsamda fakültemizde uluslararasılaşma performansı sürekli olarak izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir, sürdürülebilirdir, iyileştirme adımlarının kanıtları bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi= 3 (Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleribulunmaktadır.)

Kanıt : [COMÜ - Erasmus Koordinatörlüğü](#)

Kanıt : [Öğrenci Sayılarımız](#)

Kanıt : [İkili İşbirlikleri ve Protokoller](#)

Kanıt : [Erasmus İkili Anlaşmalar Listesi](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Bu ölçüt kapsamında program tasarımı, değerlendirmesi ve güncellenmesi, programların yürütülmesi (öğrenci merkezli öğrenme öğretme ve değerlendirme), öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri ve öğretim kadrosu alt ölçütlerinde değerlendirme yapılmıştır.

Olgunluk düzeyi: (B1-B4 arası ortalama değer = 3,44)

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Programların amaçları ve öğrenme çıktıları (kazanımları) oluşturulmuş, TYYÇ ile

uyumu belirtilmiş, kamuoyuna ilan edilmiştir. Program yeterlilikleri belirlenirken kurumun misyon ve vizyonu göz önünde bulundurulmuştur. Ders bilgi paketleri ve varsa ölçütler (örneğin akreditasyon ölçütleri vb.) dikkate alınarak hazırlanmıştır. Kazanımların ifade şekli öngörülen bilişsel, duyuşsal ve devinimsel seviyeyi açıkça belirtmektedir. Program çıktılarının gerçekleştiğinin nasıl izleneceğine dair planlama yapılmıştır, özellikle kurumun ortak çıktıların irdelenme yöntem ve süreci ayrıntılı belirtilmektedir. Öğrenme çıktılarının ve gerekli öğretim süreçlerinin yapılandırılmasında bölüm bazında ilke ve kurallar bulunmaktadır. Program düzeyinde yeterliliklerin hangi eylemlerle kazandırılabilceğı (yeterlilik-ders-öğretim yöntemi matrisleri) belirlenmiştir. Alan farklılıklarına göre yeterliliklerin hangi eğitim türlerinde (örgün, karma, uzaktan) kazandırılabilceğı tanımlıdır. Programların tasarımında, fiziksel ve teknolojik olanaklar dikkate alınmaktadır (erişim, sosyal mesafe vb.). Programlar tasarlanırken dünyada faaliyet gösteren benzer programlar ve mevcut bilimsel gelişmeler ışığında, öncelikle ülkemizin Mühendislik alanında bilimsel, ekonomik ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak programların eğitim öğretim faaliyetlerine başlaması kararının alınmasına (programların ülke genelinde doluluk oranlarının yüksek olması ve mezunların rahatlıkla iş bulması gibi parametreler dikkate alınarak); öğrenci alımı yapan veya mezun veren programların ise program tasarımının bu bağlamda yürütülmesine özen gösterilmektedir. Bu nedenle sürekli iyileştirme ve geliştirme süreçleri (programların müfredatı ve ders içerikleri, programların laboratuvar ve altyapı gibi temel gereksinimlerinin giderilmesi vb.) Ziraat Fakültesi bünyesindeki programlarda aktif olarak sürdürülmektedir.

Ziraat Fakültesi bünyesindeki programların müfredatı öncelikle Bölüm Kurul Kararı alınarak bölümde görev yapan tüm akademik personelin görüşü alınarak hazırlanmaktadır. Bölüm tarafından onaylanan dersler ve içerikleri Ziraat Fakültesi, Fakülte Kurulu gündemine alınarak fakültemizdeki diğer bölümlerin de görüşüne sunulmaktadır.

Fakülte kurulu tarafından onaylanan programlarına ait dersler ve içerikleri son olarak Üniversitemiz Senatosuna sunulmakta ve Senato üyelerinin görüşleri alınarak nihai olarak onaylanmaktadır. Ziraat Fakültesi Eğitim Komisyonu, programların tasarımı ve onayı aşamasında olağan toplantılar sırasında gerekli olduğu takdirde görüş sunmaktadır.

2024 yılında Eğitim Komisyonumuzun yukarıda anlatılan işleyişe ilaveten, bu bağlamda bir geri bildirimi bulunmamaktadır. Eğitim Komisyonuna ilaveten, fakültemiz programlarında eğitim gören öğrencilerin mesleki becerisini arttırmaya yönelik olarak Staj faaliyetleri zorunludur. Stajların izlenmesi ve değerlendirilmesi için Fakültemiz bünyesinde

Staj Komisyonu yer almaktadır. Son yıllarda gerek fakültemiz bünyesindeki bazı programlarımızın akreditasyon almış olması ve diğer bölümlerin de akreditasyon başvurusu yapmak üzere hazırlık yapması neticesinde programların tasarımına öğrenci ve mezunlar ile diğer iç ve dış paydaşların da görüşleri alınarak revizyon yapılmaktadır. Bu hususlara ait bilgiler bölümlerin öz değerlendirme raporlarında ve birim kalite internet sayfalarında yer almaktadır. Ders kazanımları ile program çıktıları açık, anlaşılır, gerçekçi ve sürdürülebilir şekilde eşleştirilmiş ve tüm programlarda içselleştirilmiştir; bu kapsamda kuruma özgü uygulamalar bulunmaktadır. Bu kapsamda öğrenci bilgi sistemimiz üzerinde hazırlamış olduğumuz bir uygulamada mevcuttur (UBYS). Bu uygulama, bu türden bir eşleştirmeyi yaparak bazı değerlendirme sonuçları vermektedir. İç Paydaşların değerlendirmesine de açık bir uygulamadır. Program yapısı ve dengesine ilişkin uygulamalar tüm programlarda, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlem alınmakta ve sürekli olarak güncellenmektedir. Programların yeterlilikleri program danışmanlarının da görüşü alınarak bölüm başkanlarınca belirlenmektedir. Programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme UBYS üzerinden dersin koordinatörü tarafından yapılmaktadır. Mevcut lisans, yüksek lisans ve doktora programlarımızın tamamının Bologna bilgilerine aşağıdaki web sitesi adresinden ya da UBYS üzerinden öğrenci ve öğretim elemanlarınca 7/24 güncel olarak erişilebilmektedir.

Üniversitemizin uzaktan eğitim çalışmaları COMUZEM (ÇOMÜ Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi) ve ÇOMÜ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı iş birliğiyle yürütülmektedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız bu süreçte uzaktan eğitim ders ve sınav süreçlerini ÜBYS ve Microsoft Teams üzerinden yürütülebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi = 4 (Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.)

Kanıt: [Eğitim Kataloğu](#)

Kanıt: [Mevzuat Bilgi Sistemi](#)

Kanıt: [Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği](#)

Kanıt: [UBYS](#)

Kanıt: [Ziraat Fakültesi Paydaşları Anket Sonuçları](#)

Kanıt: [Burs ve Barınma Koordinatörlüğü](#)

Kanıt: [Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü](#)

Kanıt: [Bölümler Hakkında](#)

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Fakültemizde AKTS hesaplanmasında, 30 AKTS 1 yarıyıllık iş yüküne, 60 AKTS 1 yıllık iş yüküne karşılık gelmektedir. Programların eğitim amaçları ve program çıktıları öğrenim sürecinde öğrencinin program çıktılarına dayalı öğreneceklerini ölçülebilir biçimde sunmak üzere planlanmaktadır. Öğrenci iş yükünün belirlenmesinde öğrencinin hedeflenen öğrenme kazanımlarına ulaşabilmek için dersle ilgili olarak yaptığı derslik içi ve derslik dışı çalışmalar ve sınavlar dikkate alınmaktadır. İş yükü üzerinden belirlenen AKTS'ler kamuoyuna açık olarak üniversitemiz resmi web sayfasında yer alan “AKTS Bilgi Paketi” adı altında paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi = 4 (İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.)

Kanıt : [Eğitim Kataloğu](#)

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Fakültemizde derslerin öğrenme kazanımları tanımlanmakta ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi yapılarak oluşturulan ders bilgi paketleri üniversitemizin sitesinde paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3 (Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.)

Kanıt : [Programlar ve Eğitim Öğretim Bilgi](#)

[Sistem](#)Kanıt : [Kalite Güvence Politikası](#)

Kanıt : [Eğitim kataloğu](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Kurumsal Bilgiler](#)

Kanıt : [Kalite Güvence Komisyonu](#)

[Faaliyetleri](#)

Kanıt : [Paydaş İlişkileri](#)

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Tüm derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşılmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Staj ve mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları mevcuttur ve yeterince öğrenci iş yükü ve kredi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Gerçekleşen uygulamanın niteliği irdelenmektedir. Öğrenci iş yüküne dayalı tasarımda uzaktan eğitimle ortaya çıkan çeşitlilikler de göz önünde bulundurulmaktadır. Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri Avrupa Kredi Transfer Sistemi'ne (AKTS) göre belirlenmektedir. Ziraat Fakültesi Programlarından mezuniyet için asgari 240 AKTS'nin tamamlanmış olması gerekmektedir. Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmesi programların teknik ya da sosyal program olmasına göre farklılık göstermektedir. AKTS ders bilgi paketlerini içeren ders katalogları internet üzerinden erişime açıktır. Programların yürütülmesinde öğrencilerin önerileri alınmakta olup, ancak fiziki yetersizlikler nedeniyle zaman zaman uygulamada sıkıntılar olabilmektedir. Son zamanlarda mesleki eğitim becerisinin geliştirilmesinde önemi anlaşılan işletmeden kazanılan bilgi ve tecrübeyi Mühendislik Programlarının eğitim müfredatına içselleştirmek amacıyla İşyerinde Mesleki Eğitim (İME) Yönergesi incelenmiş ve bölümlerimizin bu programa katılımları konusunda bilgilendirmeler yapılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 3 (Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.)

Kanıt : [Diploma eki](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Diploma eki örneği](#)

Kanıt : [Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Avrupa Kredi Transfer Sistemi \(AKTS/ECTS\) Yönergesi](#)

Kanıt : [Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge](#)

Kanıt : [Öğrenci ders memnuniyet anketi sonuçları](#)

Kanıt : [Programlar ve Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi](#)

Kanıt : [Kalite Güvence Politikası](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Misyon ve Vizyon](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Amaçlar ve Hedefler](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Kurumsal Bilgiler](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi ve Bölümlerin Stratejik Eylem Planları](#)

Kanıt : [COMÜ Stratejik Eylem Planı](#)

Kanıt : [Paydaş İlişkileri](#)

Kanıt : [Eğitim Kataloğu](#)

Kanıt : [Önlisans-Lisans Uygulamalı Eğitimler Yönergesi](#)

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Fakültemizde program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi için eğitim komisyonu kurulu bulunmaktadır. Fakültemizde kalite çalışmalarının yaygınlaşması ve akreditasyon sürecinin sağlıklı ilerlemesi için birim kalite güvence komisyonu bulunmaktadır. Her bölüm için gerçekleştirilen İç ve Dış paydaş görüşlerinin alınarak detaylı bir şekilde oluşturulan Öz değerlendirme raporlarında tüm detaylar ayrıntılı olarak analiz edilmektedir. Programların izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine öğrencilerin de katılımı sağlanmaktadır. Ancak, pandemi nedeniyle öğrenci katılımları daha ziyade uzaktan yapılan görüşmeler neticesinde alınabilmektedir. Toplantılar neticesinde programlara ilişkin alınan kararlar bölüm kurulu kararı haline getirilmekte ve gerekli iyileştirmeler Fakülte Kurulunda görüşülerek sonuca varılmaktadır. Yapılan bu düzenlemeler bölümlerin özdeğerlendirme raporunda yer almakta ve kararların uygulanmasının etkisi ise özdeğerlendirme raporlarının yıl sonunda yapılan değerlendirilmesi ile irdelenmektedir. Yapılan değişiklikler eğitim kataloğuna yansıtılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4 (Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Komisyonlar](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - 2024 Yılı Program Özdeğerlendirme Raporları](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi 16.10.2024 tarihli İç Paydaş Toplantı Tutanağı](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi 20.09.2024 tarihli Dış Paydaş Toplantı Tutanağı](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Paydaş İlişkileri](#)

Kanıt : Bölüm Kurul Kararları (Fiziksel belge)

Kanıt : [Eğitim Kataloğu](#)

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Eğitim-Öğretim süreçlerinde PUKÖ döngüsünden yararlanılmaktadır. Tüm

faaliyetlerimiz Kalite Güvence ve İç Kontrol sayfasında detaylı olarak yazılmıştır.

Eğitim Öğretim Sürecinde PUKÖ Döngüsü

Planlama:

- Temel Kaynaklar: YÖK, Senato Kararları, Üniversite ve Fakülte Yönetim Kurulu Kararları, Yükseköğretim Kanunu, Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmelikleri, Öğrenci İşleri, Öğrenci Bilgi Sistemi, Bologna Koordinatörlüğü, Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Öğretim Süreciyle İlgili Analizler: Fiziki kaynaklar ve teknolojik altyapı, akademik ve idari personel memnuniyeti analizleri ile öğrenci memnuniyeti, Mezunlar, Dış Paydaş Analizi Eğitim Öğretim Sürecinde SWOT Analizi, Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler, PUKÖ Çalışmaları Süreçle İlgili Değerlendirme Anketleri: Öğrenci, Akademik ve İdari Personel, Ders Değerlendirme, Mezunlar, Dış Paydaş Anketleri

Uygulama:

- Süreç Performans Programı: Yurt içi ve yurt dışı eğitim protokolü çalışmaları, Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmelikleri, Öğrenci İşleri, Akademisyenler, Akademik Takvim, Ders Plan ve Programları, Sınav Plan ve Programları, Staj Yönergesi ve Staj Uygulamaları, Bologna Bilgi Paketi, Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü Süreçle İlgili Performans Hedefleri ile Faaliyetler Sürecin Performans Göstergeleri ile Sorumlu Birimler: Tüm Akademik Birimler, Yabancı Diller Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri, Personel, Bilgi İşlem, Kütüphane Dokümantasyon, Daire Başkanlıkları, UZEM, SEM. Süreçle İlgili Bütçe: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Kontrol:

- İzleme, Ölçme ve Değerlendirme: Rektör, Dekan, Bölüm/Anabilim Dalı Başkanları, Öğrenci İşleri, Birim Kalite İç Denetçileri, Program Yeterlilikleri, Akademik Birim Faaliyet Raporları, İç ve Dış Paydaş Anketleri Değerlendirme Raporlama: Akademik Faaliyet Raporu

Önlem:

- İyileştirmeye Açık Alanlar ve Öneriler: Ders veya Öğretim Planı Değiştirme, Dersin öğretim elemanını değiştirme, bölüm başkanı, program danışmanı değiştirme, akademik danışman değiştirme, norm kadro kapsamında ve ihtiyaç dahilinde yeni öğretim elemanı

talep etme, yeni bölüm veya program kurma, hizmet içi eğitim, akademik takvim, ders ve sınav programı, idari personel rotasyonu, staj ve öğrenci bilgi sistemi, kütüphane bilgi sistemi, burs talebi, ulaşılabilir engelsiz bir üniversite desteği, akademik gelişim ve kariyer planlama desteği,psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti, kampüs-7/24 uzaktan eğitim destek hizmeti, sağlık desteği, etkinlik destek talepleri, proje destek hizmetleri, kütüphane destek hizmetleri, sportif faaliyetlere yönelik birimin ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi imkanları dahilinde gerçekleştirilen hizmetler vb. İlgili Birimler: Kurum Yönetimi (Rektörlük ve Müdürlük), Genel Sekreterlik, Fakülte Sekreteri, Akademik Danışman, Bölüm Başkanı, ABD Başkanı, Birim Öğrenci İşleri, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi, Engelsiz ÇOMÜ Birimi, Öğrenci Yaşam Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü, Öğrenci Burs ve Barınma Koordinatörlüğü, Kurum ve Birim Kalite Koordinatörlükleri, Proje Koordinasyon Koordinatörlüğü, ÇOBİLTUM, Çanakkale Teknopark, BAP Birimi, SEM, UZEM ve Diğer Araştırma Merkezleri, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Daire Başkanlığı, Kurum İç Denetim Birimi, Birim Kalite ve Akreditasyon Komisyonları, ve Öğrenci Topluluğu Akademik Danışmanlığı ile Tüm not girişleri ve takipleri UBYS sistemi üzerinden sürdürülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4 (Kurumda eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - PUKÖ Döngüsü](#)

B.2. PROGRAMLARIN YÜRÜTÜLMESİ (ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÖĞRENME, ÖĞRETME VE DEĞERLENDİRME)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Ziraat Fakültesi öğrencilerinin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına ulaşmasını sağlayacak ve bu süreçte aktif öğrenme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar pandemi ve deprem sonrası şartlarına rağmen mümkün olduğunca yürütülmüştür. Ölçme ve değerlendirme süreçlerinde de öğrenci merkezli ve yeterlilik temelli bir yaklaşım benimsenmiştir. Öğretim yöntemi öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenme odaklıdır. Tüm eğitim türleri içerisinde (örgün, uzaktan, karma) o

eğitim türünün doğasına uygun; ğrencimerkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı disiplinler arası, bütünleyici, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer verilir. Bilgi aktarımından okderin öğrenmeye, ğrenci ilgi, motivasyon ve bağlılığına odaklanılmıştır. Örgün eğitim süreçleri lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerini kapsayan; teknolojinin sunduğu olanaklar ve ters yüz öğrenme, proje temelli öğrenme gibi yaklaşımlarla zenginleştirilmektedir. Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla desteklenmektedir. Tüm bu süreçlerin uygulanması, kontrol edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması sistematik olarak değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi:4 (ğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi ve Bölümlerin Stratejik Eylem Planları](#)

Kanıt : [Eğitim kataloğu](#)

Kanıt : [ğrenci ders memnuniyet anketi sonuçları](#)

Kanıt : [lme ve Değerlendirme Uygulaması](#)

B.2.2. lme ve Değerlendirme

Öğrenci merkezli lme ve değerlendirme, yetkinlik ve performans temelinde yürütülmüş ve mümkün olduğunca çeşitlendirilmiştir.

2024 yılında lme ve değerlendirme sınavlar, kısa sınavlar (quiz), dev, rapor ve sunum gibi srekliiliği olan farklı yöntemlerle sağlanmıştır. Ders kazanımlarına ve yüz yüze ve kısmi olarak evrimii eğitim türüne uygun sınav yöntemleri planlamış ve uygulanmıştır. Bu amaçla, MS Teams üzerinden veya Google Forms üzerinden anlık sınavlar yapılabil-diği gibi, belirli bir takvimde tamamlanması beklenen ev ödevleri şeklindeki uygulamalar da genellikle kullanılan yöntemler olmuştur. Yine niversitemizin mevcut yönergesi ışığında derslerin değerlendirilmesi yapılmıştır. lme ve değerlendirme uygulamalarının zaman ve kişiler arasında tutarlılığı ve güvenirliği dersin sorumlu eğitmeni tarafından sağlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 5 (İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.)

Kanıt : [Mevzuat Bilgi Sistemi](#)

Kanıt : [Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği](#)

Kanıt : [Eğitim Kataloğu](#)

Kanıt : [Paydaş ilişkileri](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Paydaşları Anketleri](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi ve Bölümlerin Stratejik Eylem Planları](#)

Kanıt : [İç Kontrol Standartları](#)

Kanıt : [Formlar ve Dilekçeler](#)

Kanıt : [Ölçme ve Değerlendirme Uygulaması](#)

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Fakültemiz akademik birimlerine öğrenci kabulü; Öğrenci Seçme Yerleştirme Merkezi tarafından belirlenen merkezi atama kriteriyle yapılmaktadır. Yurt dışından kabul edilecek lisans öğrencileri için YÖK'ün belirlediği ve “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge” esasları uygulanmaktadır. Fakültemizde bulunan bölümlere yatay geçiş yapmak isteyen öğrencilerin iş ve işlemleri, ilgili esas ve yönetmelikler temel alınarak ve takvime bağlı olarak gerçekleştirilmektedir. Fakültemize kayıt yaptıran öğrencilerin herhangi bir yükseköğretim kurumundan alarak başarılı oldukları derslerin muafiyet ve yarıyıl/yıl intibakları Önlisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi ile düzenlemektedir. Birimlerimizde oluşturulan komisyonlarca bu süreç yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3 (Kurumun genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.)

Kanıt : [Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Ofisi](#)

Kanıt : [Önlisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - Komisyonlar](#)

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri bu tanımlı sürece uygun olarak yürütülmekte, izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Fakültemizde bu bağlamda Eğitim Komisyonu ve Çift Anadal Yandal Koordinatörlüğü bulunmaktadır. YÖK'ün belirlediği usul ve çerçeve baz alınarak mezuniyet için üniversitemizin Önlisans-Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği dikkate alınmıştır. Ayrıca, Fakültemiz bünyesinde Fakülte Kurul Kararlarından da anlaşılacağı üzere,

Uygulanması aşamasında Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik dikkate alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3 (Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.)

Kanıt : [Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında](#)

Kanıt : [Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi mevcut öğrenci istatistiği](#)

Kanıt : [Önlisans – Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği](#)

Kanıt : [Eğitim Kataloğu](#)

Kanıt : [Paydaş ilişkileri](#)

Kanıt : [PUKO Döngüsü](#)

Kanıt : [COMÜ Stratejik Plan](#)

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Kurumda eğitim-öğretim ihtiyaçlarına tümüyle cevap verebilen, kullanıcı dostu, ergonomik, eş zamanlı ve eş zamansız öğrenme, zenginleştirilmiş içerik geliştirme ayrıca ölçme ve değerlendirme ve hizmet içi eğitim olanaklarına sahip bir öğrenme yönetim sistemi bulunmaktadır. Öğrenme ortamı ve kaynakları öğrenci-öğrenci, öğrenci-öğretim elemanı ve öğrenci-materyal etkileşimini geliştirmeye yönelmektedir. Eğitimde yeni teknolojilerin kullanımı teşvik edilmektedir. Kurumda internet bağlantısı ile Eduroam ile Wifi hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca, her derslikte ve toplantı salonunda projeksiyon ve bilgisayar bulunmaktadır. Ayrıca, farklı bölümler için gerekli olan farklı yazılımların yüklü olduğu bilgisayarların bulunduğu bilgisayar laboratuvarına ilaveten, teknik resim çizimi için atölye ve çeşitli öğrenci ve araştırma laboratuvarları bulunmaktadır. Altyapıya

ait detaylı bilgiler Fakültemiz ve Fakültemizde bulunan bölümlerin internet sayfalarında detaylı olarak verilmiştir. Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik mezunlar koordinatörlüğü kurulmuş olup, ayrıca kariyer gelişim koordinatörlüğü de kurulacaktır. Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim edinmelerini gerektiren programlar için kurum dışı destek bileşenleri dış paydaşlarımızdan ilçemizdeki kamu ve özel sektör kuruluşları ve STK'ların desteğiyle sağlanmaktadır. Öğrencilere psikolojik rehberlik, sağlık hizmeti vb. destek hizmetleri sunulmakta olup, her akademik yıl en az bir kez bu hizmete nasıl ulaşabilecekleri ile ilgili bilgilendirme programı düzenlenmektedir. Sunulan hizmetlerin/desteklerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliği bu raporda aktarılan tüm başlıkların incelenmesi, iç kontrol eylem planı, stratejik eylem planı, pukö döngüsü, swot analizi vb. yöntemleriyle ilgili komisyonlarca güvence altına alınmaktadır. Fakültemiz bünyesinde kullanılan fiziksel mekânların durumları aşağıdaki tabloda görülmektedir.

Yıl	Laboratuvar	Derslik	Ofis	Diğer
2024	69	29	156	Tarımsal Değerler Müzesi

Akademik Personel Hizmet Alanları

Kullanım Şekli	Sayı (Adet)	Alan (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası (ofis)	5	36	6
Çalışma Odası (ofis)	16	18	16
Çalışma Odası (ofis)	112	15	82
TOPLAM	133	69	104

İdari Personel Hizmet Alanları

Kullanım Şekli	Sayı (Adet)	Alan (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası (ofis)	2	36	3
Çalışma Odası (ofis)	5	18	5
Çalışma Odası (ofis)	16	15	15
TOPLAM	23	69	23

İlaveten, her birinin alanı 15 m² olan 2 ambar ve her birinin alanı 20 m² olan 2 arşiv mevcuttur.

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Hakkında](#)

Kanıt : [Fiziki İmkanlar](#)

Olgunluk Düzeyi: 3 (Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.)

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemizde öğrencilerimizin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır. Fakültemizde öğrencilerimiz eğitim-öğretim konularında karşılaştıkları sorunların çözümünde yardımcı olmak üzere; ders yılı başlamadan önce, bölüm başkanlıklarının veya program koordinasyon başkanlıklarının önerisi dikkate alınarak birim yönetim kurullarınca Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi hükümlerine göre akademik danışmanlar görevlendirilmektedir. İlgili danışmanlar öğrencilerimize öğretim dönemleri süresince aldığı dersler başta olmak üzere öğrencilerin talebi doğrultusunda birçok konuda yardımcı olmaktadır. Öğrencilerimizin akademik gelişimleri hem danışmanları hem de derse giren öğretim elemanları tarafından öğrenci bilgi sistemi (UBYS) üzerinden izlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi= 3 (Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dâhilinde yürütülmektedir.)

Kanıt : [Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Önlisans /Lisans Öğrenci Danışmanlık Yönergesi](#)

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları; sağlık, ulaşım, bilişim hizmetleri, uzaktan eğitim altyapısı) ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Tesis ve altyapıların kullanımı irdelenmektedir. Ziraat Fakültesi Eylül 2000 den bu yana kendi binasında hizmet vermektedir. Fakültemizde ek bina ile 2004 yılında toplam 15340 m² kapalı alan ve 10000 m² açık alandan oluşan Fakültemizde: 156 ofis, 1 Fakülte toplantı salonu, 4 bölüm toplantı salonu, 4 bölüm seminer salonu, 5 adet Yüksek Lisans Dersliği, 29 Derslik, 4 bilgisayar laboratuvarı, 1 elektronik laboratuvarı, 64 bölüm laboratuvarı, 2 Fakülte arşivi, 2 bölüm arşivi, 2 depo, 1 teknik servis, 1 adet amfi (350 kişilik) 1 adet Konferans Salonu (70 kişilik) ve 1 Kantin (230 m²)

bulunmaktadır. Bu fiziki mekanların kapasitesi aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Öğrencilerimizin yemek ihtiyacını karşılamak amacı ile ÖSEM’de bir öğrenci yemekhanesi hizmet vermektedir. ÇOMÜ Terzioğlu Yerleşkesi içerisinde biri özel 2 tanesi Devlet Yurdu olmak üzere 3 adet kız ve erkek öğrenci yurdu mevcuttur.

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–üzeri
Amfi	-	-	-	-	-	1
Sınıf	4	17		8	-	-
Bilgisayar Lab.	2	-	-	-	-	-
Diğer Lab.	25	-	-	-	-	-

Olgunluk Düzeyi = 3 (Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsatesitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Hakkında](#)

Kanıt : [Fiziki İmkanlar](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Haberler- Etkinlikler](#)

Kanıt : [İkili İşbirlikleri ve Protokoller](#)

Kanıt : [Kütüphane](#)

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Planlanan ve uygulanan engelsiz üniversite unsurları belirtilmiştir, gerçekleşen uygulamalar irdelenmektedir. Ziraat Fakültesi Dekanlık ve Öğrenci Girişlerinin olduğu her iki blokta engelli öğrencilerin gereksinimleri düşünülerek uygun düzenlemeler yapılmıştır. Öğrenci girişinin yapıldığı blok zaten zemin katta olduğu için engelli rampasına gerek yoktur. Ayrıca, Öğrenci girişinin olduğu blokta çalışır durumda engelli aracının rahatlıkla sığabileceği genişlikte bir asansör de çalışır halde bulunmaktadır. Asansör, çıkış ve acil çıkış için gerekli yönlendirmeler de tabelalar ile yapılmıştır. ÇOMÜ’de engelsiz öğrenci birimi bulunmakta ve her fakültede bu birimin temsilcisi görev yapmaktadır. Engelsiz

ÇOMÜ Öğrenci Birimi Yönergesine üniversite web sitesinden ulaşılabilir. Engelsiz ÇOMÜ öğrenci birimi, her dönem birçok etkinlik düzenlemektedir. ÇOMÜ’de özel gereksinimli öğrenciler için eğitimde fırsat eşitliği yönergesi 2019 yılının son ayında senato tarafından kabul edilmiştir.

Olgunluk Düzeyi = 3 (Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamaları yürütülmektedir.)

Kanıt : [Kurumsal Değerlendirme Sistemi](#) Kanıt : [Engelsiz ÇOMÜ Öğrenci Birimi](#) Kanıt : [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı](#)

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği vardır. Ayrıca sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürüten ve yöneten idari örgütlenme mevcuttur. ÇOMÜ yerleşkelerinde öğrencilerin kullanımına açık olan tenis kortları, futbol ve basketbol sahaları, kapalı yüzme havuz, kapalı spor salonları, Troya Kültür Merkezi ve Mehmet Akif Ersoy Gençlik Merkezi, ÖSEM (Öğrenci Sosyal Etkinlik Merkezi) vardır. Fakültemizde öğrencilerin kullanımına yönelik tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, spor alanları, teknoloji donanımlı çalışma alanları vs.) mevcuttur. Fakültemizde 1 adet 230 m² taban alanına sahip öğrenci kantini bulunmaktadır. Fakültemizde 50 kişiden az kapasiteye sahip 5 adet toplantı salonu ve 150-250 kişi kapasitesine sahip bir konferans salonu bulunmaktadır. Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler halkla ilişkiler koordinatörlüğü, program danışmanları, beden eğitimi öğretim elemanımız ve öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

Üniversite Kültür Hizmetleri Şube Müdürlüğü ve Spor Hizmetleri Şube Müdürlüğü bünyesinde toplam 125 öğrenci topluluğu bulunmaktadır. Üniversite bünyesinde öğrenci toplulukları tanıtım toplantıları düzenlenerek öğrencilerin katılımı teşvik edilmektedir. Bu topluluklar ÇOMÜ Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Öğrenci Topluluğu Yönergesi doğrultusunda faaliyet göstermektedirler ve programlarını dönem başında ilgili birime bildirmektedir. Fakültemizde öğrencilerin çoğunluğu ilgili alanlarına göre birçok öğrenci topluluğunda aktif olarak faaliyet göstermektedir:

Olgunluk Düzeyi = 3 (Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi Hakkında](#)

Kanıt : [Fiziki İmkanlar](#)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi Haberler- Etkinlikler](#)

Kanıt : [Költer Sube- Öğrenci Kulüpleri](#)

Olgunluk Düzeyi = 3 (Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır).

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve Kamuoyuna açıktır. İlgili süreç ve kriterler akademik liyakati gözetip, fırsat eşitliğini sağlayacak niteliktedir. Uygulamanın kriterlere uygun olduğu kanıtlanmaktadır. Öğretim elemanı ders yükü ve dağılım dengesi şeffaf olarak paylaşılır. Kurumun öğretim üyesinden beklentisi bireylerce bilinir. Kadrolu olmayan öğretim elemanı seçimi ve yarıyıl sonunda performanslarının değerlendirilmesi şeffaf, etkin ve adildir; kurumda eğitim-öğretim ilkelerine ve kültürüne uyum gözetilmektedir. Ziraat Fakóltesinde öğretim elemanlarının işe alınması, atanması ve yükseltilmesi ile ilgili olarak ÇOMÜ Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütölen süreçlerde 2020 yılında güncellenen üniversitemizin Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri kullanılmaktadır. 2024 yılından itibaren yeni kriterler kullanılacak olup bu yeni kriterlere göre atama ve yükseltmeler yapılacaktır.

Faköltemizde hâlihazırda görev yapan akademik personel genel olarak akademik yükseltme şartlarını sağladığı takdirde, bölümlerden gelen talebe istinaden Ziraat Fakóltesi Dekanlığı üzerinden kadro talebi en kısa zamanda yapılmakta ve üst kadroya başvuru yapabilmektedir. Ziraat Fakóltesindeki programlar için ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçler Bölüm Kurul Kararlarına istinaden alınan Fakölte Kurul Kararları neticesinde eğitim-öğretim dönemi başlamadan önce dersi verecek öğretim elemanının yetkinliği ve uzmanlığı dikkate alınarak adil ve açık bir şekilde olmaktadır. Akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanmasına yönelik uygulamalar Bölümler üzerinden sağlıklı bir şekilde yürütölmektedir. Bölüm akademik kadrosuna yeni bir öğretim elemanının dahil olması veya bölümden ayrılması gibi durumlarda bölümde

halihazırda görev yapan ğretim elemanları arasından dersi verecek yeterlilikteki ğretim elemanı üzerine ders ataması liyakat ve mümkün olduğunca gönüllülüğe dayalı olarak yapılmaktadır. Öğretim elemanı ders yükü ve dağılım dengesi şeffaf olarak Fakülte kurulunda paylaşılmaktadır. Kadrolu olmayan ğretim elemanı seçimi ve yarıyıl sonunda performanslarının değerlendirilmesi için dersi alan öğrencilerden gelen geri dönüşler genellikle dikkate alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi = 4 (Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır)

Kanıt : [ğretim yesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme](#)

Kriterleri

Kanıt : [Personel Daire Başkanlığı](#)

Kanıt : [Kamu Hizmetleri Standartları Tablosu](#)

Kanıt : [Görev Tanımları](#)

Kanıt : [SWOT Analizi](#)

Kanıt : [Kurumsal Bilgiler](#)

Kanıt : [İç Kontrol Standartları Eylem Planı](#)

Kanıt : [Akademik Personel Bilgileri](#)

Kanıt : [Birim İç Kontrol Güvence Beyanı](#)

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Öğretim elemanlarımızın ğretim yetkinliklerini geliştirme süreçlerine ilişkin izleme ve iyileştirmesinde ğrenci memnuniyet anketleri dikkate alınmaktadır. Eğitim-ğretim Yılı Bahar Dönemi ğrenci memnuniyet anketleri uygulanmıştır. Bu anketi dolduran mezunlarımızın memnuniyetini değerlendirilmiştir. Aşağıdaki tabloda Fakültemiz akademik kadrosunun faaliyetleri verilmiştir. Tablodan da anlaşılacağı üzere, ğretim elemanlarının pandemi şartlarını sona ermesiyle önceki yıla göre daha fazla sayıda Sempozyum, alıştay, panel ve teknik geziye katılabilmıştir. Pandemi ve deprem nedeniyle ortaya çıkan kısıtlılıkların etkinin azalmasıyla beraber, hayatın normal akışıyla ğretim elemanlarının akademik gelişimini destekleyecek faaliyet ve etkinliklere daha yüksek oranda katılması beklenmektedir.

Faaliyet Türü	2024 H	2024 B
---------------	-----------	-----------

Sempozyum/Kongre/ Çalıştay	50	44
Konferans	18	16
Seminer	25	27
Panel	23	16
Teknik Gezi	25	28
TOPLAM	20	30

Ziraat Fakültesi bünyesinde yer alan Atama Kriter Denetleme Komisyonu tarafından eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansı Atama-yükseltme kriterleri içerisinde bulunan şartlardan biri olan öğretim elemanının lisans ve lisansüstü ders verme yetkinliğinin olduğu şart ile de izlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi= 3 (Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır).

Kanıt : [Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma Ve Yükseltme Kriterleri](#)

Kanıt : [Personel Daire Başkanlığı](#)

Kanıt : [Kamu Hizmetleri Standartları Tablosu](#)

Kanıt : [Görev Tanımları](#)

Kanıt : [SWOT Analizi](#)

Kanıt : [Kurumsal Bilgiler](#)

Kanıt : [İç Kontrol Standartları Eylem Planı](#)

Kanıt : [Akademik Personel Bilgileri](#)

Kanıt : [Öğrenci ders memnuniyet anketi sonuçları](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi 2024 Bölümlerin Performans Göstergeleri](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi 2024 Stratejik Plan İzleme Raporu](#)

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Eğitim ve öğretimi önceliklendirmek üzere yükseltme kriterlerinde yaratıcı eğitim faaliyetlerine yer verilir. Bu amaçla, üniversitemiz 2019 yılında Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi tarafından verilecek ödüller ve ödüllendirme yönergesini yürürlüğe koymuştur.

Olgunluk Düzeyi: 3 (Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.)

Kanıt : [Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma Ve Yükseltme Kriterleri](#)

Kanıt : [Personel Daire Başkanlığı](#)

Kanıt : [COMÜ Tarafından Verilecek Ödüller ve Ödüllendirme Yönergesi](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Bu ölçüt kapsamında araştırma süreçlerinin yönetimi ve araştırma kaynakları, araştırma yetkinliği, işbirlikleri ve destekler ve araştırma performansı alt ölçütlerinde değerlendirme yapılmıştır.

Olgunluk düzeyi: (C1-C3 arası ortalama değer = 3,50)

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Araştırma yönetimine ilişkin benimsenen yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme işlevinin nasıl tasarlandığı, kısa ve uzun vadeli hedeflerin net ve kesin nasıl tanımlandığı, araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir. Araştırma yönetiminin etkinliği ve başarısı izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Ziraat Fakültesi' nin temel Stratejik amaç ve hedefleri

- Kurum Dışı Proje Sayısını ve Bütçesini Artırmak
- Mevcut Araştırma Altyapısının Etkin Kullanımını Artırmak
- Araştırma Çıktılarının Sayısını ve Kalitesini Artırmak

olarak sıralanabilir. Araştırma politikası ve Araştırma stratejisi ve hedefleri ile ilgili detaylı bilgilere Fakülte Faaliyet Raporu'ndan erişmek mümkündür. Fakülte araştırmacılarının yürütücü ve araştırmacı olduğu projeler aşağıda verilmektedir.

2024 PROJE DAĞILIM BİLGİSİ

Bölüm	TÜBİTAK Projeleri	BAP Projeleri	AB Projeleri	Diğer
Bahçe Bitkileri	3	5		3
Bitki Koruma	7	8		1
Tarım Ekonomisi	3	1		
Tarım Teknolojileri ve Mühendisliği	1	2	1	3
Tarımsal Biyoteknoloji				
Tarımsal Yapılar ve Sulama	5	7		
Tarla Bitkileri	4	9		1
Toprak Bilimi ve Bitki Besleme	9	3	5	
Zootekni	1		3	
TOPLAM	31	33	9	8

ZİRAAT FAKÜLTESİ 2024 YILI YAYIN DAĞILIM BİLGİSİ					
Fakülte/Birimler	Uluslararası Makale Sayısı	Ulusal Makale Sayısı	Uluslararası Bildiri Sayısı	Ulusal Bildiri Sayısı	Ders Kitap Sayısı
Bahçe Bitkileri	51	2	17	3	11
Bitki Koruma	21	15	11	5	9
Tarım Ekonomisi	10	6	9	-	9
Tarım Teknolojileri ve Mühendisliği	4	1	11	6	6
Tarımsal Biyoteknoloji	6	3	0	1	0
Tarımsal Yapılar ve Sulama	11	1	3	1	3
Tarla Bitkileri	10	5	9	0	0
Toprak Bilimi ve Bitki Besleme	14	1	4	6	3
Zootekni	6	4	6	-	4
TOPLAM	133	38	70	22	45

Olgunluk Düzeyi = 3 (Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.)

Kanıt : Ziraat Fakültesi [Stratejik Eylem Planı](#),

Kanıt : [PUKÖ](#)

Kanıt : [COMÜ Akademik Veri Yönetim Sistemi](#)

Kanıt : [SWOT Analizi](#)

Kanıt : [Bologna Göstergeler](#)

Kanıt : [Kamu Hizmetleri Standartları Tablosu](#)

Kanıt : [Paydaş Toplantı Kararları](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Performans Göstergesi Değerlendirme Raporları 2023](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporları](#)

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Fakülte araştırma altyapısının bileşenlerini laboratuvarlar (2 bilgisayar lab. + 24 bölüm lab), fiziksel alan, ekipman ve donanım oluşturmaktadır. Birimimizde biten ve devam eden araştırma faaliyetleri her yıl faaliyet raporları ile takip edilmektedir. Fakültemiz, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını ÇOMÜ Akademik Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri ile güvence altına almaktadır. ÇOMÜ Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Usul ve Esaslarına uygun olarak performans değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Ziraat Fakültesinde görev yapan öğretim elemanları döner sermaye birimimiz aracılığıyla 2024 yılında toplam 31 eğitim ve danışmanlık işi gerçekleştirmiştir.

Ayrıca, Fakültemizde görev yapan öğretim elemanlarının gerek üniversitemiz iç kaynakları ile (Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü vb.), gerekse diğer kurum ve kuruluşların destekledikleri faaliyetler kapsamında 2024 yılı içerisinde toplam 211 adet yeni demirbaş kaydı yapılmıştır. Bu ekipmanın büyük bir kısmı bilişim alanında kullanılan donanım ve teçhizat (bilgisayar ve parçaları, deprem kayıt cihazları vb.) olmak suretiyle diğerleri genellikle iç ve dış kaynaklar tarafından desteklenmek suretiyle temin edilmiştir.

Olgunluk Düzeyi = 3 (Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Çiftliği](#)

Kanıt : [Bozcaada Belediyesi-ÇOMÜ Ziraat Fakültesi Tarımsal Araştırma ve Uygulama Ofisi](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu 2023](#)

Kanıt : [COMÜ ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ](#)

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Fakültemizde bulunan üç bölüm lisansüstü eğitim vermektedir. Lisans programlarının başvuru süreçleri Lisansüstü Eğitim Enstitüsünün internet sitesinde bulunmaktadır. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde bulunan 8 farklı bölüm bünyesinde doktora programı mevcuttur. Bu programlarda toplam 46 doktora öğrencisi eğitim görmektedir. Doktora öğrencilerinin 5'i ise 3 farklı Doktora programında (Bahçe Bitkileri, Tarla Bitkileri, Zootekni YÖK 100/2000 Doktora bursları kapsamında eğitim görmektedir.

Olgunluk Düzeyi = 4 (Kurumda doktora programları ve doktora sonrası imkanlarının çıktıları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.)

Kanıt : [Lisansüstü Eğitim Enstitüsü](#)

Kanıt : [Öğrenci Sayıları](#)

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Öğretim elemanlarımızın araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik bilimsel araştırma proje desteği, bilimsel proje hazırlama eğitimi gibi imkânlardan yararlanmaları için fakülte yönetimi tarafından gerekli yazılar öğretim elemanlarına yönlendirilmektedir. ÇOMÜ Proje Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğü hibe çağrılarının öğretim üyelerine duyurulmasının yanında proje döngüsü yönetimi eğitimi vermektedir. ÇOMÜ Proje Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğü tarafından öğretim üyelerine proje hazırlama süreçleri ile ilgili seminerlere fakültemiz öğretim elemanları katılarak süreçlerle ilgili bilgi edinebilmektedirler. ÇOMÜ Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi tarafından araştırma kültürünün artırılması için çeşitli araştırma proje türlerinin kapsamı ve başvuru şartları ile projelerin süreçlerinin anlık takip edilebildiği bir sistem (bapsis) kullanılmaktadır. BAP bünyesinde araştırma projelerine başvuru ve yürütme aşamalarını anlatan çeşitli eğitimler verilmektedir.

Olgunluk Düzeyi = 3 (Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.)

Kanıt : [Proje Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğü](#)

Kanıt : [COMÜ BAP sistemi](#)

Kanıt : [COMÜ Bilimsel Araştırma Projeleri \(BAP\) Koordinasyon Birimi](#)

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Kurumlar arası ikili iş birliklerini, protokolleri, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Ortak araştırma veya lisansüstü programları, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimleri varlığı, ulusal ve uluslararası işbirlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetleri tanımlanmıştır. Uluslararası düzeyde 5 bölümümüz ile [16 farklı üniversite arasında ikili anlaşmalar yapılmıştır](#).

Olgunluk düzeyi = 4 (Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.)

Kanıt : [COMÜ Erasmus Koordinatorluğu](#)

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Fakültemizde araştırma kadrosunun nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına alabilecek teşvik edici destekler kamu kaynakları haricinde kısıtlıdır. Öğretim üyeleri, bilimsel araştırmaya yönelimleri konusunda teşvik edilmekte, ancak maddi anlamda kendilerine geniş olanaklar sunulamamaktadır. 2015 yılından itibaren uygulamaya giren Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği kapsamında akademisyenlerin araştırma çıktıları ödüllendirilmektedir. Ayrıca üniversitemiz BAP Yönergesi kapsamında yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantılara katılımı teşvik amacıyla proje bütçesi dışında haricen belirlenen ek bir ödenek bulunmaktadır. Araştırma performansının izlenmesinde bölümlerin stratejik eylem planlarının başarıma düzeyi izleme raporları ile değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi = 4 (Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.)

Kanıt : [BAP Uygulama ilkeleri](#)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi Faaliyet Raporu 2024](#)

Kanıt : [Akademik Personel Memnuniyet Anketi Sonucu](#)

Kanıt : [Öğrenci memnuniyet Anketi Sonucu](#)

Kanıt : [Mezun Çalıştıran İşveren Anketi Sonucu](#)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi \(2021-2025 Yılları Arasını Kapsayan\) Performans Göstergesi](#)

Kanıt : [Stratejik Plan İzleme Verileri Raporu](#)

Kanıt : [Ziraat Fakóltesi Tüm bölümlerin Stratejik Eylem Planları](#)

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Her yıl alınan faaliyet raporlarının toplu değerlendirmeleri yapılarak, Anabilim Dalı içi ve farklı Anabilim Dallarının ortaklı yapmış olduğu çalışmaların ayıklanması sonrası, toplam yurt içi, yurt dışı, kitap, kitap bölümü, bilimsel yayın sayıları anabilim dallarına göre belirlenmektedir. ÇOMÜ MF araştırma ve geliştirme faaliyetlerini her yıl "Stratejik Plan Gerçekleştirme" ile "Performans Göstergeleri" kapsamında elde edilen veriler takip edilmektedir. Bu bağlamda kullanılan göstergeler aşağıda verilmiştir.

- Öğretim üyesi başına düşen ISI'de araştırma makale sayısı
- Öğretim üyesi başına düşen toplam makale sayısı
- Yıllık patent/faydalı model sayısı
- Uluslararası/Ulusal tebliği sayısı
- İç ve Dış kaynaklı proje sayısı

2024 Yılında Ziraat Fakóltesi Öğretim Elemanlarının İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	SAYISI
Uluslararası Makale	133
Ulusal Makale	38
Uluslararası Bildiri	70
Ulusal Bildiri	22
Kitap	45

31.12.2023 itibarı ile

Olgunluk Düzeyi: 4 (Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.)

Kanıt : [Akademik Veri Yönetim Sistemi](#)

Kanıt : [Bölümlerin Stratejik Eylem Planları](#)

Kanıt : [BAP](#)

Kanıt : [Kurumsal Değerlendirme Sistemi](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu 2024](#)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi Tüm Bölümlerin Performans Göstergesi Değerlendirme Raporları](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

Bu ölçüt kapsamında toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve toplumsal katkı kaynakları vetoplumsal katkı performansı alt ölçütlerinde değerlendirme yapılmıştır.

Olgunluk düzeyi: (D1-D2 arası ortalama değer = 3,33)

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

ÇOMÜ Ziraat Fakültesi misyonunda bölgesel/ulusal ihtiyaçlar doğrultusunda üretilen bilgiyi paylaşmak üzere mühendislik hizmetini vermek olarak tanımlamıştır.

Fakülte bölümlerinin öğretim elemanları kendi uzmanlık alanları kapsamında verdikleri bu hizmetinin yanında, toplumun teknik ve mühendislik tabanlı taleplere katkıda bulunan projeler, toplumu aydınlatıcı seminerler ve medya üzerinden bilgilendirmeler yapmaktadır. Verilen sağlık hizmeti ve toplum yararına olan projelerin bazıları dış paydaşlarla birlikte yürütülmektedir. Hedef ve stratejiler politikayla uyumlu olarak belirlenmiştir. Birim genelinde toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır. Kurumda toplumsal katkı politika, hedef ve stratejileri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir. Ziraat Fakültesi, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel,bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3 (Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.)

Kanıt : [Etkinlikler](#)

Kanıt: [Paydaş İlişkileri](#)

D.1.2. Kaynaklar

Üniversitemizin kaynakları ve gönüllülük esasına dayanan çalışmalara ek olarak öğretim elemanlarımız araştırma kaynaklarını projeler (BAP, TÜBİTAK, AB projeleri, vb.) ve döner sermaye hizmetleri sağlamaktadırlar. Bunlara ek olarak fakültemiz ve öğretim üyelerimizin görev aldığı uygulama araştırma merkezlerinin gerçekleştirdiği toplumsal katkıya dönük etkinlikler üniversite yönetimi tarafından desteklenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4 (Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.)

Kanıt : [Ziraat Fakültesi - 2023 Yılı Program Özdeğerlendirme Raporları](#)

Kanıt : [Sıfır Atık Projesi](#)

Kanıt : [Sürdürülebilirlik Ofisi](#)

Kanıt : [Karbon Ayak İzi Projesi](#)

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakóltemiz sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dâhil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu faaliyetlerin değerlendirilmesine yönelik dış paydaşlardan alınan geri dönüşlere yönelik değerlendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca önümüzdeki süreçte fakóltemizin toplumsal katkısını izleme ve yönlendirme hususlarında daha etkili çalışılabilmesi için bir komisyon kurulması planlanmaktadır. Böylelikle toplumsal katkı performansına ilişkin yıl içerisinde ulaşılması gereken hedeflerin önceden belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşma düzeyinin ortaya konulması gibi süreçlerin daha sağlıklı işleyeceği düşünülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3 (Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.)

Kanıt : [ZİRAAT FAKÖLTESİ Haber Arsivi](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Stratejik plan kapsamında yapılan çalışmalarda birimin belirlediği güçlü yönleri ve iyileştirmeye açık yönleri özet olarak aşağıda belirtilmiştir. Üniversitemiz ve Fakültemiz misyon ve vizyonu doğrultusunda hedeflerimize ulaşmak konusunda sahip olduğumuz

Güçlü yönlerimiz:

- * Bilimsel üretim kapasitemizin nitelik ve nicelik olarak artması ve eğitim ve öğretim alanında belli bir başarı seviyesini yakalamış olması üstün yanlarını oluşturmaktadır.
- * Disiplinler arası çalışma başarısı,
- * Tecrübeli akademik kadro yapımız,
- * Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli proje üretme potansiyeline sahip olması.
- * Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması
- * Akademik Personelin saha çalışmalarında aktif görev almaları,
- * Bölümlerimizin sivil toplum kuruluşları ve çiftçi örgütleriyle beraber hareket ederek sorun çözme yetenekleri,
- * Kongre, toplantı, mezuniyet, konser, tiyatro vb. organizasyonlar için Üniversitemiz kampüsünün ve Fakülte binasının yeterli fiziki imkanlara sahip olması.
- * YÖK 100/2000 programından yararlanan bursiyer sayılarının yüksek olması
- * Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurtdışındaki ziraat fakülteleri ile işbirliği yapılması
- * Ziraat Fakültesinin tüm birimlerine hitap eden Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde geniş bir yelpazede lisansüstü eğitim veriliyor olması
- * Ziraat Fakültesinin paydaşlarıyla iş birliği içerisinde olması
- * Öğrencilere yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin olması
- * Personelin yeterli hizmet içi eğitimin verilmesi
- * Akademik ve idari personelin performans takibinin yıllık bazda yapılıyor olması
- * Kurumsal Kalite Politikası olması

Zayıf yönlerimiz:

- * Uygulama amacıyla kullanılacak donanım ve alanlara ilişkin koşulların hala yeterli, seviyede olmaması,
- * Laboratuvar olanaklarının geliştirilmesi için fiziki imkanların arttırılamaması
- * Yeni mezun genç arkadaşların Anabilim dalında akademik anlamda kazandırılarak gelişimin desteklenmesi faydalı olacaktır.
- * Uluslararası çalışmalarda akademik personele yeterince ekonomik destek olunmaması.
- * Bilimsel ya da sanayi odaklı projelere öğrencileri dahil etme eksikliği.
- * Öğrencilerin yeterince yabancı dil bilmemesi ve bu nedenle Fulbright, Erasmus gibi programlara gerekli özenin gösterilmemiş olması.
- * Ofis alanı, ofis malzemesi, demirbaş ve sarf malzemesi vb. eksikliği,
- * Uygulama bahçelerinde yeterli işçi bulunmaması da önemli bir sorun olmaktadır.
- * Lisans ve lisansüstü öğrencilerinin yararlanacağı bir çalışma ofisi ve bilgisayar gibi gereçler maalesef yoktur.
- * Dardanos kampüsünde yer alan tesisler sadece üretim için kurulmuş tesisler değildir. Bu tesisler daha çok öğrenci çalışmaları ve ders uygulamalarına yönelik olarak kullanılmaktadır. Bu nedenle bu tesislerdeki bazı bakım ve kültürel işler hizmet alımı ile yapılmak zorundadır. Çünkü işçi sayısı ve işçi kalitesi yetersizdir. Ancak bu hizmet alımlarında Bölümün müstakil bir bütçesi olmadığından her yıl sorun yaşanmaktadır. Hizmet alımlarının Üniversitemiz Döner Sermayesi olanaklarından veya eğitim amacıyla kullanılmaları nedeniyle Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi kapsamında yapılması gerekmektedir.
- * Araştırma Görevlisi sayılarının çok yetersiz olması.
- * İdari personel sayısı ve niteliğinin düşük olması
- * Ulusal ve uluslararası bilimsel çalışmalara verilen finansal desteğin yeterli olmaması
- * Fakültemizde ki bazı bölüm laboratuvarlarının fiziki alt yapı ve donanım eksiklikleri