

KİDR YÖNETİCİ DEĞERLENDİRMESİ

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ziraat Fakültesi 2022 yılı Kurum İçi Değerlendirme raporu KİDR 3.1 formatına uygun olarak hazırlanmış olup şeklen ve içerik olarak tutarlıdır. Fakültemizin 2022 yılında gerçekleştirildiği kalite süreçleri ile mevcut ve ileriye yönelik kurum politikalarımız rapor kapsamında değerlendirilmiştir. Mevcut KİDR incelendiğinde; fakültemiz çalışanlarının üniversitemizin kurumsal misyon, amaç ve hedeflerine bağlı olması ve kurumda yürütülen kalite çalışmalarını sahiplenmiş olması, lisans programların öz değerlendirme raporlarının bulunması, bölümlerin ve fakültenin stratejik planlarının oluşturulmuş olması, paydaşlarla ilişkilerin kurulması ve PUKÖ döngüsü ile iyileştirmelerin yapılması, fakülte akademik personelin süreçleri içselleştirmesine yönelik uygulamaların gerçekleştirilmesi, fakültemiz internet sitesinde kalite güvencesi ve iç kontrol sisteminde fakültenin kalite güvencesi politikası, kalite güvence komisyonu ve faaliyetleri, kurumsal bilgileri, iç kontrol dokümanları, stratejik eylem planları, paydaş ilişkileri, mezunlarımız, birim haber bülteni ve eğitim-öğretim bilgi sistemi kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Mezunlarımızla iletişim kanallarının oluşturulması ile mezun ilişkilerimize yönelik çalışmaların yapıyor olması, paydaşların sistemin bir parçası haline getirilmeye çalışılması, paydaşların karar verme süreçlerine dahil edilmesi, toplumsal katkı kaynaklarının geliştirilmesine yönelik ikili işbirliği protokollerinin oluşturulması, toplumsal katkı çalışmalarının fakültemiz akademisyenleri tarafından benimsenmiş olması, fakültemizin lisans programlarının Bologna Bilgi Paketlerinin doluluk oranının %95'in üzerinde olması, fakülte dekanlığının ve kalite güvencesi komisyonun özverili çalışmalar yürütüyor olmaları, fakültede bulunan laboratuvar ve araştırma birimlerinin imkanlarının lisans, lisansüstü programları ile ulusal ve uluslararası araştırmaların yapılmasına uygun olması, akademik personelin bölgesel, ulusal ve uluslararası çalışmalar yürütüyor olması, akademisyenlerin SCI ve uluslararası dergilerde üniversite ortalamasından yüksek yayın sayısına sahip olması, yerel ve bölgesel kalkınmaya yönelik konferans, panel ve çalıştayların kamuoyuna açık bir şekilde düzenleniyor olması, TÜBİTAK ve Avrupa Birliği işbirliğinde ulusal ve uluslararası projelerin yürütülüyor olması, öğrenci, idari ve akademik personel için oryantasyon programlarının düzenli olarak yapıyor olması, Teknoparkta firması bulunan akademisyenlerimizin olması ve iş fikrini ürüne dönüştürerek öğrencilerimize bu konuda yol gösterici olması, birimlerin ve yöneticilerinin temel görev ve sorumluluklarının belirlenmiş olması ve personel tarafından içselleştirilmiş olması güçlü yönler olarak belirlenmiştir. Bununla birlikte, fakülte binasının artık bölümler açısından yetersiz kalması, yer eksikliği nedeniyle öğretim elemanlarının odalarını paylaşıyor olmaları, öğrenci ve öğretim elemanlarının uluslararası bilimsel ve mesleki faaliyetlerinin desteklenmesindeki bütçenin yetersiz olması, akademik ve idari kadro ihtiyacının bulunması, fakülteye ait araştırma alanlarının bakım ve onarımı için desteğin yetersiz kalması gelişmeye açık alanlar olarak belirlenmiştir. Bu bağlamda, paydaşlarla ilişkilerin güçlendirilmesi, lisans programlarında mezunların takiplerinin sağlanması, mezunların iyileştirme süreçlerine aktif katılımlarının sağlanması, fakülte akademik ve idari personelin kalite güvence süreçlerinde etkin görev almasının sağlanması, dış kaynaklı proje çalışmalarının artırılması, akademik ve idari personel ile öğrencilerin uluslararası programlara katılımlarının sağlanması, toplumsal katkıyı yönelik proje ve faaliyet sayısının artırılması kurum etkinliğinin artırılmasını sağlayacaktır.

Prof. Dr. Murat ŞEKER

Ziraat Fakültesi Dekanı